



กระทรวงมหาดไทย

ข้อมูลสำคัญ ของกระทรวงมหาดไทย ๒๕๖๗

กลุ่มงานติดตามและประเมินผล สนพ.สป.

☎ ๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๗

🌐 www.ppb.moi.go.th



คำนำ

กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจสำคัญในการบำบัดทุกข์บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวก การส่งเสริมและพัฒนากิจการปกครอง พัฒนาการบริหารราชการ ส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน และกิจการสาธารณภัยและพัฒนาเมือง โดยขับเคลื่อนแผนงาน/โครงการตามนโยบายของรัฐบาล (Agenda) งานตามภารกิจ (Function) และงานในระดับพื้นที่ (Area) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ **“ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”**

หนังสือข้อมูลสำคัญของกระทรวงมหาดไทยจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการบริหารงาน และการกำหนดนโยบายของผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย แก่คณะศึกษาดูงาน คณะผู้ตรวจเยี่ยม/ประเมิน คณะผู้เข้าเยี่ยมชมการบริหารกระทรวงมหาดไทย ตลอดจนคณะบุคคลต่าง ๆ ในโอกาสเยี่ยมชมกิจการของกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นการประมวลข้อมูลสำคัญของกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย โครงสร้างอัตรากำลัง โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รายชื่อ/ตำแหน่งของผู้บริหาร วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ การดำเนินตามแผนปฏิบัติการของกระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย กรุงเทพมหานคร และเมืองพัทยา ภายใต้ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย จำนวน ๔ ด้าน ได้แก่ (๑) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน (๒) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (๓) การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล และ (๔) การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กระทรวงมหาดไทยขอขอบคุณส่วนราชการและหน่วยงานรัฐวิสาหกิจในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่ได้ร่วมแรงร่วมใจขับเคลื่อนงานต่าง ๆ ให้สำเร็จลุล่วง เกิดผลสัมฤทธิ์ มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ทำให้ประชาชนได้รับรู้ถึงความก้าวหน้าในการดำเนินงานของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทยที่ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพื้นที่ เร่งแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนในทุก ๆ ด้าน และมุ่งมั่นในการบำบัดทุกข์บำรุงสุขให้แก่ประชาชนอย่างแท้จริง ผ่านกลไกการดำเนินงานร่วมกันในลักษณะเครือข่ายทั้งภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคเอกชน ภาคประชาชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน และแนวทาง Change for Good ขับเคลื่อนงานเพื่อให้เกิดสิ่งที่ดีแก่สังคมและประเทศชาติ เพื่อนำพาประเทศไปสู่ความก้าวหน้าตามยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาลอย่างยั่งยืน

กระทรวงมหาดไทย



สารบัญ

■ คำนำ

■ ผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย

๑. โครงสร้างอัตรากำลัง

๑

๓

๖

๒. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๙

โครงสร้างกระทรวงมหาดไทย

๙

อำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทย

๑๐

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๐

กรมการปกครอง

๑๐

กรมที่ดิน

๑๐

กรมการพัฒนาชุมชน

๑๐

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๐

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๐

กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑๐

การไฟฟ้านครหลวง

๑๐

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๑๑

การประปานครหลวง

๑๑

การประปาส่วนภูมิภาค

๑๑

องค์การตลาด

๑๑

องค์การจัดการน้ำเสีย

๑๑

กรุงเทพมหานคร

๑๑

เมืองพัทยา

๑๑

๓. รายชื่อผู้บริหารกระทรวง ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

๑๒

กระทรวงมหาดไทย

๑๒

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑๒

สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

๑๕

กรมการปกครอง

๑๕

กรมที่ดิน

๑๗

กรมการพัฒนาชุมชน

๑๘

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑๘

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑๙

กรมโยธาธิการและผังเมือง

๒๑

การไฟฟ้านครหลวง

๒๓

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๒๖

การประปานครหลวง

๓๑

การประปาส่วนภูมิภาค

๓๑

องค์การตลาด

๓๓

องค์การจัดการน้ำเสีย

๓๓

กรุงเทพมหานคร

๓๔

เมืองพัทยา

๓๖

๔. รายชื่อผู้ว่าราชการจังหวัดและหมายเลขโทรศัพท์ ๓๘

๕. รายชื่อปลัดจังหวัดและนายอำเภอ

๔๐

๖. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๔๑

กระทรวงมหาดไทย

๔๑

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๔๖

กรมการปกครอง

๕๐

กรมที่ดิน

๕๔

กรมการพัฒนาชุมชน

๕๗

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๖๒

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖๕

กรมโยธาธิการและผังเมือง

๖๙

การไฟฟ้านครหลวง

๗๒

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๗๖

การประปานครหลวง

๘๐

การประปาส่วนภูมิภาค

๘๔

องค์การตลาด

๘๘

องค์การจัดการน้ำเสีย

๙๒

กรุงเทพมหานคร

๙๕

เมืองพัทยา

๙๘

๗. การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกระทรวงมหาดไทย

๑๐๓

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายใน

๑๐๔

กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑๐๕

กลยุทธ์ ๑.๒ รักษาความสงบเรียบร้อย และการรับมือภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๑๑๑

กลยุทธ์ ๑.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่

๑๓๗

กลยุทธ์ ๑.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๑๔๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

๑๕๕

กลยุทธ์ ๒.๑ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการส่งเสริมสวัสดิการของรัฐ

๑๕๖

กลยุทธ์ ๒.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบชี้เป้าด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑๖๗

กลยุทธ์ ๒.๓ สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย

๑๙๐

กลยุทธ์ ๒.๔ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑๙๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล

๒๐๕

กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒๐๖

กลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาระบบที่ดินและแผนที่แห่งชาติ

๒๒๖

กลยุทธ์ ๓.๓ ยกระดับการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ

๒๒๙

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๒๓๘

กลยุทธ์ ๔.๑ ยกระดับเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสูง

๒๓๙

กลยุทธ์ ๔.๒ บูรณาการการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๒๗๙

กลยุทธ์ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒๙๐

กลยุทธ์ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒๙๒

ปลัดกระทรวงมหาดไทย และรองปลัดกระทรวงมหาดไทย



นายสุทริพงษ์ จูลเจริญ
ปลัดกระทรวงมหาดไทย



นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย



นายเชษฐา โมสิกรัตน์
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย



นายโชตินรินทร์ เกิดสม
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย



นายราชนัย ชุ่นหัว
รองปลัดกระทรวงมหาดไทย

หัวหน้าส่วนราชการระดับกรม



นายพงศรัตน์ ภิรมย์รัตน์
อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง



นายพรพจน์ เพ็ญพาส
อธิบดีกรมที่ดิน



นายอรรษิษฐ์ สัมพันธรัตน์
อธิบดีกรมการปกครอง



นายสยาม ศิริมงคล
อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน



นายชจร ศรีชวโนทัย
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น



นายไชยวัฒน์ จุนทิระพงศ์
อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ



นายวิลาศ เจลยสัตย์
ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง



นายศุภชัย เอกอุ่น
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



นายรักษ์ศักดิ์ สุริยหาร
รักษาการในตำแหน่ง
ผู้ว่าการการประปานครหลวง



นายจักรพงษ์ คำจันทร์
รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ 2) รักษาการแทน
ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค



นายบุญนิศ ยุกตะนันท์
ผู้อำนวยการองค์การตลาด



นายธีระ วงศบูรณะ
ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย

๑. โครงสร้างอัตรากำลัง

๑.๑ อัตรากำลังของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีจำนวน ๑๑๑,๒๘๖ คน
จำแนกได้ ดังนี้

หน่วยงาน	ข้าราชการ/ พนักงานรัฐวิสาหกิจ (คน)	พนักงาน ราชการ (คน)	ลูกจ้าง ประจำ (คน)	เจ้าหน้าที่ สนับสนุน (คน)	รวม (คน)
๑. สำนักงานรัฐมนตรี	๒๐	-	-	-	๒๐
๒. สำนักงานปลัด กระทรวง	๓,๑๖๘	๕๔๒	๒๕๔	-	๓,๙๖๔
๓. กรมการปกครอง	๑๓,๘๑๙	๒,๑๘๖	๑๔๘	๔,๖๐๘	๒๐,๗๖๑
๔. กรมที่ดิน	๑๑,๔๑๖	๑,๐๕๒	๔๐๘	๑,๐๒๖	๑๓,๙๐๒
๕. กรมการพัฒนา ชุมชน	๖๕๖๐	๑๓๑	๖๐	-	๖๗๕๑
๖. กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๓,๕๒๘	๒๑๒	๒	-	๓,๗๔๒
๗. กรมป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๒,๑๖๑	๑,๒๗๑	๔๕๔	-	๓,๘๘๖
๘. กรมโยธาธิการ และผังเมือง	๑,๘๙๙	๑,๑๔๑	๕๐๑	-	๓,๕๔๑
๙. การไฟฟ้า นครหลวง	๗,๓๑๒	-	๑๔๔	-	๗,๔๕๖
๑๐. การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค	๒๗,๙๖๒	-	๕,๙๖๑	-	๓๓,๙๒๓
๑๑. การประปา นครหลวง	๔,๐๖๓	-	-	-	๔,๐๖๓
๑๒. การประปา ส่วนภูมิภาค	๙,๐๐๗	-	๘๘	-	๙,๐๙๕
๑๓. องค์การตลาด	๖๔	-	๖	-	๗๐
๑๔. องค์การจัดการ น้ำเสีย	๑๑๒	-	-	-	๑๑๒
รวมทั้งสิ้น	๙๑,๐๙๑	๖,๕๓๕	๘,๐๒๖	๕,๖๓๔	๑๑๑,๒๘๖

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑.๒ อัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๖๙๑,๔๑๓ คน จำแนกได้ ดังนี้

หน่วยงาน	การเมือง (คน)	ประจำ (คน)	รวม (คน)
๑. องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.)	๒,๓๙๒	๕๖,๑๒๘	๕๘,๕๒๐
๒. เทศบาล	๓๓,๖๖๖	๒๔๔,๒๙๗	๒๗๗,๙๖๓
๓. องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.)	๖๑,๗๙๐	๒๒๔,๒๘๐	๒๘๖,๐๗๐
๔. กรุงเทพมหานคร (กทม.)	๘๘	๖๖,๔๐๖	๖๖,๔๙๔
๕. เมืองพัทยา	๒๕	๒,๓๔๑	๒,๓๖๖
รวมทั้งสิ้น	๙๗,๙๖๑	๕๙๓,๔๕๒	๖๙๑,๔๑๓

๑.๓ ผู้ปกครองท้องถิ่น กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๙๑,๔๖๖ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๒๗๕,๘๔๖ คน ประกอบด้วย

- ๑) กำนัน กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗,๐๓๖ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๖,๙๖๑ คน
- ๒) ผู้ใหญ่บ้าน กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๖๗,๖๒๓ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๖๗,๓๒๔ คน
- ๓) ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายปกครอง กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๔๙,๕๑๘ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๑๔๖,๔๔๓ คน
- ๔) ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๔๖,๑๘๑ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๓๔,๒๗๘ คน
- ๕) แพทย์ประจำตำบล กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๗,๐๓๖ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๖,๘๕๖ คน
- ๖) สารวัตรกำนัน กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๔,๐๗๒ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๑๓,๙๘๔ คน

๑.๔ กำลังสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐและภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย

- ๑) สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (อส.) สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (อส.) กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒๘,๑๗๒ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๒๖,๖๐๐ คน แบ่งเป็น
 - ๑.๑) สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (อส.) ในพื้นที่ปกติ กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๖,๖๘๕ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๑๕,๑๒๓ คน
 - ๑.๒) สมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (อส.) ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑๑,๔๘๗ คน ที่บรรจุจริง จำนวน ๑๑,๔๗๗ คน
- ๒) อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จำนวน ๖๓๒,๑๐๐ คน
- ๓) อาสาสมัคร/มวลชนในงานพัฒนาชุมชน จำนวน ๔๐๒,๒๕๕ คน
- ๔) อาสาสมัครบริหารท้องถิ่นเพื่อดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง จำนวน ๑๕,๕๔๖ คน

๕) คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑,๑๘๕,๑๖๐ คน ปฏิบัติหน้าที่อยู่ จำนวน ๙๖๗,๓๕๓ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๒)

๖) ชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) กรอบอัตรากำลัง จำนวน ๒,๒๕๔,๐๖๐ คน ปฏิบัติหน้าที่อยู่ จำนวน ๔๖๓,๔๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๒๐.๕๖)

๗) คณะกรรมการศูนย์ประสานงานองค์การชุมชน (ศอช.) ในระดับต่าง ๆ จำนวน ๗,๗๖๓ คณะ

๘) คณะกรรมการกลุ่มออมทรัพย์เพื่อการผลิต จำนวน ๑๙,๖๔๖ คณะ

๙) คณะกรรมการโครงการแก้ไขปัญหามลพิษ (กข.คจ.) จำนวน ๒๙,๒๓๑ คณะ

๑๐) คณะกรรมการศูนย์จัดการกองทุนชุมชน จำนวน ๙๒๔ คณะ

๑๑) คณะกรรมการเครือข่ายหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) ในระดับต่าง ๆ จำนวน ๙๕๕ เครือข่าย

๑๒) บริษัท โอท็อปอินเตอร์เทรดเดอร์ จำกัด แบ่งเป็น

๑๒.๑) บริษัท โอท็อปอินเตอร์เทรดเดอร์ (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน ๑ บริษัท

๑๒.๒) บริษัท โอท็อปอินเตอร์เทรดเดอร์ จำกัด ระดับจังหวัด จำนวน ๕๙ บริษัท

๑๓) บริษัท ประชาธิปไตยรักสามัคคี (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด แบ่งเป็น

๑๓.๑) บริษัท ประชาธิปไตยรักสามัคคี (ประเทศไทย) จำกัด จำนวน ๑ บริษัท

๑๓.๒) บริษัท ประชาธิปไตยรักสามัคคีจังหวัด (วิสาหกิจเพื่อสังคม) จำกัด จำนวน ๗๖ บริษัท

๒. โครงสร้างและอำนาจหน้าที่

และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

กระทรวงมหาดไทยก่อตั้งมาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๔๓๕ โดยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๕ ทรงตั้งกระทรวงมหาดไทยขึ้น เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๔๓๕ และโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาดำรงราชานุภาพ เป็นองค์ปฐมเสนาบดีกระทรวงมหาดไทย งานของกระทรวงมหาดไทยในระยะเริ่มต้น จัดแบ่งเป็น ๓ กรม คือ กรมมหาดไทยกลาง มีหน้าที่ทั่วไป กรมมหาดไทยฝ่ายเหนือ มีหน้าที่ปราบปรามโจรผู้ร้าย และงานด้านอัยการ กรมพลมั่ง มีหน้าที่ด้านการปกครองท้องถิ่น

สมเด็จพระเจ้าบรมวงศ์เธอ กรมพระยาดำรงราชานุภาพ ได้ทรงจัดระบบการบริหารราชการในส่วนภูมิภาคขึ้นใหม่ เรียกว่า เทศาภิบาล โดยแบ่งการปกครองเป็นมณฑล เมือง และอำเภอ ต่อมาได้มีพระราชบัญญัติว่าด้วยระเบียบราชการบริหารแห่งราชอาณาจักรสยาม พ.ศ. ๒๔๗๖ แบ่งโครงสร้างการบริหารราชการแผ่นดินเป็นส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๔๗๖ โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด (ข้าหลวง) และนายอำเภอ เป็นข้าราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย มีตำแหน่งเป็นประธานคณะกรรมการจังหวัดและประธานคณะกรรมการอำเภอ ทั้งนี้ ในส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดให้มีรูปแบบการปกครองต่าง ๆ นั้น อยู่ในความดูแลของกระทรวงมหาดไทยเช่นเดียวกัน ต่อมาได้มีการปรับปรุงระเบียบบริหารราชการแผ่นดินและแบ่งส่วนราชการอีกหลายครั้งจนกระทั่งถึงปัจจุบัน

๒.๑ โครงสร้างกระทรวงมหาดไทย

การจัดโครงสร้างของกระทรวงมหาดไทยตามพระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง มีดังนี้

๑) การบริหารราชการส่วนกลาง ประกอบด้วย

๑.๑) สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย (สร.มท.)

๑.๒) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย (สป.มท.)

๑.๓) กรม จำนวน ๖ กรม จำแนกตามกลุ่มภารกิจ ดังนี้

(๑) กลุ่มภารกิจด้านกิจการความมั่นคงภายใน ประกอบด้วย กรมการปกครอง (ปค.) และกรมที่ดิน (ทด.)

(๒) กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาชุมชนและส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ประกอบด้วย กรมการพัฒนาชุมชน (พช.) และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น (สธ.)

(๓) กลุ่มภารกิจด้านสาธารณสุขและพัฒนาเมือง ประกอบด้วย กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) และกรมโยธาธิการและผังเมือง (ยผ.)

๑.๔) รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๖ แห่ง ประกอบด้วย การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) การประปานครหลวง (กปน.) การประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) องค์การตลาด (อต.) และองค์การจัดการน้ำเสีย (อจน.)

๒) การบริหารราชการส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

๒.๑) จังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด

๒.๒) อำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ

๒.๓) การปกครองท้องถิ่น ได้แก่

(๑) ตำบล จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล

(๒) หมู่บ้าน จำนวน ๗๕,๑๔๒ หมู่บ้าน

๓) การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

- ๑) องค์การบริหารส่วนจังหวัด (อบจ.) จำนวน ๗๖ แห่ง
- ๒) เทศบาล จำนวน ๒,๔๗๒ แห่ง ประกอบด้วย เทศบาลนคร จำนวน ๓๐ แห่ง เทศบาลเมือง จำนวน ๑๙๕ แห่ง และเทศบาลตำบล จำนวน ๒,๒๔๗ แห่ง
- ๓) องค์การบริหารส่วนตำบล (อบต.) จำนวน ๕,๓๐๐ แห่ง
- ๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ กรุงเทพมหานคร (กทม.) และเมืองพัทยา

๒.๒ อำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทย

พระราชบัญญัติปรับปรุง กระทรวง ทบวง กรม พ.ศ. ๒๕๔๕ กำหนดให้กระทรวงมหาดไทย มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนากิจการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การปกครองท้องถิ่น การส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและพัฒนาชุมชน การทะเบียนราษฎร ความมั่นคงภายใน กิจการสาธารณภัย และการพัฒนาเมือง และราชการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยหรือส่วนราชการที่สังกัดกระทรวงมหาดไทย

นอกจากนี้ กระทรวงมหาดไทยได้ยึดยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน และนโยบายของรัฐบาลเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงาน

๒.๓ กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๑) สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย

- ๑.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๓
- ๑.๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔

๒) กรมการปกครอง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๔

๓) กรมที่ดิน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมที่ดิน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๗

๔) กรมการพัฒนาชุมชน

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๒

๕) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

- ๕.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๑
- ๕.๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๕๔

๖) กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

- ๖.๑) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๗
- ๖.๒) กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐

๗) กรมโยธาธิการและผังเมือง

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๗

๘) การไฟฟ้านครหลวง

พระราชบัญญัติการไฟฟ้านครหลวง พ.ศ. ๒๕๐๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๙) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

พระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๐) การประปานครหลวง

พระราชบัญญัติการประปานครหลวง พ.ศ. ๒๕๑๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑) การประปาส่วนภูมิภาค

พระราชบัญญัติการประปาส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๒) องค์การตลาด

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การตลาด พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๓) องค์การจัดการน้ำเสีย

พระราชกฤษฎีกาจัดตั้งองค์การจัดการน้ำเสีย พ.ศ. ๒๕๓๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๔) กรุงเทพมหานคร

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๕) เมืองพัทยา

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการเมืองพัทยา พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. รายชื่อผู้บริหารกระทรวง ส่วนราชการระดับกรม หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบพิเศษ

๓.๑ กระทรวงมหาดไทย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายอนุทิน	ชาญวีรกูล	รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
๒	นายทรงศักดิ์	ทองศรี	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
๓	นายชาดา	ไทยเศรษฐ์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย
๔	นายเกรียง	กัลป์ตินันท์	รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย

๓.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
ผู้บริหารสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ส่วนกลาง)			
บริหารสูง			
๑	นายสุทธิพงษ์	จุลเจริญ	ปลัดกระทรวงมหาดไทย
๒	นายชำนาญวิทย์	เตรัตน์	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
๓	นายโชตินรินทร์	เกิดสม	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
๔	นายเชษฐา	โมสิกรัตน์	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
๕	นายราชันย์	ชั้นหัว	รองปลัดกระทรวงมหาดไทย
๖	นายณัฐวัตร	วิริยานภภรณ์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๗	นายวัชรเดช	เกียรติขานน	รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๘	นางสาวเอกรัตน์	นาคาคง	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๙	นายสมศักดิ์	เจริญไพฑูรย์	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๐	นายวีระพันธ์	ดีอ่อน	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๑	นายณรงค์	จินอ่ำ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๒	นายชำนาญ	ชื่นตา	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๓	นายพงษ์นรา	เย็นยิ่ง	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๔	นายศรีณยู	มีทองคำ	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๕	นายอังกร	ศิลาเทวกุล	ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๖	- วาง -		ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย
๑๗	- วาง -		ผู้ตรวจราชการกระทรวงมหาดไทย

ลำดับ		ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
ทรงคุณวุฒิ				
๑	นายมานะ	สิมมา	ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย สป.	
๒		- ว่าง -	ที่ปรึกษาด้านความมั่นคง สป.	
๓		- ว่าง -	ที่ปรึกษาด้านการปกครอง สป.	
๔		- ว่าง -	ที่ปรึกษาด้านการบริหารงานจังหวัดแบบบูรณาการ สป.	
บริหารต้น				
๑	นางวรสุตา	รัตนสุคนธ์	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย	
๒		- ว่าง -	ผู้ช่วยปลัดกระทรวงมหาดไทย	
หน่วยงานส่วนกลาง สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย				
อำนวยการสูง				
๑	นายสิทธิวีร์	วรรณพฤกษ์	หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น	
๒	นายกฤษณะ	พินิจ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด	
๓	ร้อยตรี สรมงคล	มงคละสิริ	ผู้อำนวยการสถาบันดำรงราชานุภาพ	
๔	นายดำรงศักดิ์	ยอดทองดี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่	
๕	นายธนิต	ภูมิถาวร	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
๖	นายไพฑูรย์	พรหมสอน	ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการและเรื่องราวร้องทุกข์	
๗	นายศักดิ์วุธ	ศักดิ์เศรษฐ์	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	
๘	นายยงยุทธ	ชั้นประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	
๙	นายพุทธพงษ์	สุริยะสิงห์	ผู้อำนวยการกองคลัง	
๑๐	นางมณฑท์หทัย	รัตนนุพงศ์	ผู้อำนวยการกองการต่างประเทศ	
อำนวยการต้น				
๑๑	นางสาวลัดดาวรรณ	โชติมุณี	ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการข่าว กระทรวงมหาดไทย (ช่วยราชการสำนักงานจังหวัดนครปฐม)	
๑๒	นายณัฐวุฒิ	กุสุโมทย์	ผู้อำนวยการกองสารนิเทศ	
๑๓		- ว่าง -	ผู้อำนวยการกองกลาง	
ผู้เชี่ยวชาญ สป.				
๑	นางสาวชีวันย์	ธนประดิษฐ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและแผนสถาบันดำรงราชานุภาพ	
๒	นางสาวยุพยงค์	บุญหา	ผู้ตรวจสอบภายในในระดับกรม กลุ่มตรวจสอบภายใน	

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๓	นางสาวพิชญา	เปลื้องหน่าย	ผู้ตรวจสอบภายในระดับกระทรวง กลุ่มตรวจสอบภายใน
๔	นางจริยา	ชุมพวงค์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านนโยบายและยุทธศาสตร์ สำนักนโยบายและแผน
๕	นายเอกพงษ์	ศิริพันธ์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๖	นางสาวอรอุมา	วรแสน	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกลุ่มยุทธศาสตร์การเปลี่ยนแปลง กระทรวงมหาดไทย)
๗	นายศุภชัย	ศรีมีชัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านวินัย กองการเจ้าหน้าที่
๘	นายสรารัฐ	สุขริน	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหาร ราชการจังหวัด
๙	นางชนิษฐา	จิรพิทักษ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ (ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต)
๑๐	นายประวิตร	พานชูวงศ์	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น
๑๑	นายอนุลักษณ์	รุ่งแสงทวีศักดิ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล สถาบันดำรงราชานุภาพ
๑๒	ว่าที่ร้อยตรี นันทน์สถาพร พลายนเถื่อน		ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมาย สำนักกฎหมาย
๑๓	นายนิพนธ์	ชายใหญ่	รณ.ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัด ชายแดนใต้
๑๔	นายวิชา	จันทร์กลม	รณ.ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านยุทธศาสตร์ สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด
๑๕	นางศุภวรรณ	บุชาติ	รณ.ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาระบบตรวจราชการและ จัดการเรื่องราวร้องทุกข์ สำนักตรวจราชการและ เรื่องราวร้องทุกข์
๑๖	นางสาวอัญชลี	เสียงระฆัง	รณ.ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๗	-ว่าง-		ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลกองการ เจ้าหน้าที่
๑๘	นางปนัดดา	เพ็งแป้น	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนล่าง ๑ (ราชบุรี)
๑๙	นางสาวเบญจวรรณ	มีเผือก	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ตอนล่าง ๒ (เพชรบุรี)
๒๐	นางสาวอสิตรา	รัตตะมณี	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออก ๑ (ชลบุรี)
๒๑	นายชัยรัตน์	แก้วเพียงเพ็ญ	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัด ภาคตะวันออก ๒ (ปราจีนบุรี)

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๒๒	นายเกียรติศักดิ์	มณีรัตน์	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ชายแดน (ยะลา)
๒๓	นายก้านรงค์	ยุติธรรม	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย (สุราษฎร์ธานี)
๒๔	นายถวัลย์	เพชรสุข	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอันดามัน (ภูเก็ต)
๒๕	นายกฤต	อรรคศรีวร	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๑ (อุดรธานี)
๒๖	นายนิพนธ์	นิยมพรหม	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ๒ (สกลนคร)
๒๗	นางขวัญญา	หยองเอ่น	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนกลาง (ขอนแก่น)
๒๘	นายอนุชา	อินทสร	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๑ (นครราชสีมา)
๒๙	นายวีระชัย	ประเสริฐโส	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ๒ (อุบลราชธานี)
๓๐	นายนักปราชญ์	ไชยานนท์	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๑ (เชียงใหม่)
๓๑	นายธนะสิทธิ์	ศรีคำภา	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๒ (เชียงราย)
๓๒	นายอชิปไตย	ไกรราช	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๑ (พิษณุโลก)
๓๓	นางนภาพรณัฏ์	โลหะเวช	หัวหน้าสำนักบริหารยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนล่าง ๒ (นครสวรรค์)

๓.๓ สำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายชัยวัฒน์	ดวงสอดศรี	หัวหน้าสำนักงานรัฐมนตรี กระทรวงมหาดไทย

๓.๔ กรมการปกครอง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายอรรถวิชช์	สัมพันธ์รัตน์	อธิบดีกรมการปกครอง
๒	ร้อยตำรวจโท ภพชนก	ชลาณุเคราะห์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายบริหารและพัฒนาระบบงาน
๓	นายบรรจบ	จันทรัตน์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายการทะเบียนและเทคโนโลยีสารสนเทศ
๔	นายสมชัย	เลิศประสทิทธิพันธ์	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายปกครองท้องที่
๕	นายศรัณย์ศักดิ์	ศรีเครือเนตร	รองอธิบดีกรมการปกครอง ฝ่ายความมั่นคง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๖	นางสาวเมตตา	สินบุตร	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๗	นายปรณต	สุวรรณมาลา	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๘	เรือโท ภัทรชัย	ชั้นธีรัญ ร.น.	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๙	นายณรงค์	ทิพย์ศิริ	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๐	นายวัชร	กระแสนันต์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๑	นายสราวดี	ธนาเจริญสกุล	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๒	ว่าที่ร้อยตรี อภิชัย	ศรีเมือง	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๓	นางศิริลักษณ์	เหมาะพิชัย	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๔	นายวิวัฒน์	จันทร์โอภาส	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๕	นายดำรงศักดิ์	แก้วดวง	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๖	นายสมลักษณ์	ยกน้อยวงษ์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๗	นายอนุชา	หอยสังข์	ผู้ตรวจราชการกรมการปกครอง
๑๘	นายอุทัยมัต	ศานติภูมิ	ผู้อำนวยการสำนักกิจการความมั่นคงภายใน
๑๙	ร้อยตำรวจเอก เขตรัฐ	ชาญศิลป์	ผู้อำนวยการสำนักอำนวยการ กองอาสารักษาดินแดน
๒๐	นายณรงค์	เทพรักษ์	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการทะเบียน
๒๑	นายสิทธิชัย	เทพภูษา	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการปกครองท้องถิ่น
๒๒	นายวิรุฬห์	สิทธิวงศ์	ผู้อำนวยการสำนักการสอบสวนและนิติการ
๒๓	นายบรรจง	ขุนเพชร	อธิการวิทยาลัยการปกครอง
๒๔	นางวชิราพร	อมตยกุล	ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน
๒๕	นายสุภณ	สยามบุญญ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๖	นายวีรรัตน์	ธีรมิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๗	นายอิสรา	เจริญชาติ	ผู้อำนวยการกองการสื่อสาร
๒๘	นายกิติภูมิ	ดวงพรหม	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมองค์การศาสนาอิสลาม และกิจการฮัจย์
๒๙	นายธนณัฐ	นวกัญญา	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านกฎหมาย
๓๐	นายวรวิทย์	ยอแสง	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงภายใน
๓๑	นายรอมดอน	หะยีอาแว	ผู้ช่วยเลขาธิการ ศูนย์อำนวยการบริหาร จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กรมการปกครอง)
๓๒	นางณัฏฐ์	อมรสุวรรณ	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ และเรื่องราวร้องทุกข์
๓๓	นางสาวณัชนันท์	สาริบุตร	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๓๔	นายก่อเกียรติ	แก้วกิ่ง	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศ เพื่อการบริหารงานปกครอง
๓๕	นายเสรี	กัญจน์โรจน์	เลขานุการกรม และหัวหน้าสำนักงาน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง
๓๖	นายวรวิทย์	ยอแสง	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านความมั่นคงภายใน

๓.๕ กรมที่ดิน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายพรพจน์	เพ็ญพาส	อธิบดีกรมที่ดิน
๒	- ว่าง -		ที่ปรึกษาด้านประสิทธิภาพ
๓	นายวราพงษ์	เกียรตินิยมรุ่ง	นายช่างใหญ่ (ที่ปรึกษาด้านวิศวกรรมสำรวจ)
๔	นายเปเรียน	แก้วฤทธิ์	รองอธิบดีกรมที่ดิน
๕	นางพนิตาวดี	ปราชญ์นคร	รองอธิบดีกรมที่ดิน
๖	นายบุญธรรม	หอไพบูลย์สกุล	รองอธิบดีกรมที่ดิน
๗	นายวสันต์	สุภาภา	รองอธิบดีกรมที่ดิน
๘	ว่าที่ร้อยตรี สมศักดิ์	สันประเสริฐ	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๙	นายสุทธิพงษ์	อินทจักร์	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๐	นายนิกุล	ธนวรรเมธ	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๑	นายนิพนธ์	วรกรรม	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๒	นายเกนุชา	บุญเกิด	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๓	นายธีรเดช	ฉันทะ	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๔	นางสาวอรพินทร์	ประเสริฐศักดิ์	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๕	นายอุทิศ	ชูประดิษฐ์	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๖	ว่าที่ร้อยตรี วิรุฒิ	อ่อนแก้ว	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๗	นายขจร	สุระวิโรจน์	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๘	นายสรารุช	ศรีสมวงศ์	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๑๙	นายทวีศักดิ์	ทรงอยู่	ผู้ตรวจราชการกรมที่ดิน
๒๐	นายทศพร	มิตรนิโยดม	เจ้าพนักงานที่ดินกรุงเทพมหานคร
๒๑	นางศุภกิจ	สกลเสาวภาคย์	ผู้อำนวยการกองเทคโนโลยีสารสนเทศ
๒๒	นายวรุฒิ	หลายพูนสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๓	นายเจนกิจ	เชษฐวานิชย์	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการออกหนังสือสำคัญ
๒๔	นายจักรพันธ์	จันทร์ภูมิ	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานการทะเบียนที่ดิน
๒๕	นายสรพงษ์	มานะสุขอนันต์	ผู้อำนวยการสำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัด
๒๖	นายขวัญชัย	อรัญเวช	ผู้อำนวยการสำนักจัดการที่ดินของรัฐ
๒๗	นางแมนเขียน	เขาว์ศิลป์	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย
๒๘	นายสุวิชัย	สินบังเกิด	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์
๒๙	นายอมร	เอกอาภาภรณ์	ผู้อำนวยการกองฝึกอบรม
๓๐	นางสาวปัทมา	ท่าทราย	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๓๑	นางชุดิมา	ศุมนะคณิต	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลแผนที่รูปแปลงที่ดิน
๓๒	นางดวงรัตน์	จันทร์ประดิษฐ์	ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๓	นางรตนา	พึงไชย	ผู้เชี่ยวชาญด้านตรวจสอบภายใน
๓๔	นางนวลจันทร์	สุขสงวน	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓๕	นายธนกรณ์	สกุลกิม	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการช่างรังวัดเอกชน
๓๖	นายพิชญ์	ดิธณสวัสดิ์	ผู้อำนวยการกองพัสดุ
๓๗	นายธนวัฒน์	พัศดารักษ์	เลขานุการกรมที่ดิน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๓๘	นายสมบัติ	เรืองงาม	ผู้อำนวยการกองการพิมพ์
๓๙	นายประสงค์	คำอ้าย	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓.๖ กรรมการพัฒนาชุมชน

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายสยาม	ศิริมงคล	อธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๒	นายวิฑูรย์	นวลนุกูล	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๓	นายชยชัย	แสงอินทร์	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๔	นายวงศ์	แสงเมือง	รองอธิบดีกรมการพัฒนาชุมชน
๕	นางทัศนีย์	ชัยคุณแสง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๖	นายชาติรี	ธินันท์	รองหัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๗	นางอรุณรัตน์	ชิงชนะ	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๘	นายอาทร	พิมชนะนุก	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๙	นายไพโรจน์	โสภาพร	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๐	นายกิตติพล	เวชกุล	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๑	นายคมกริช	ชินชนะ	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๒	นายจรูญ	อินทสระ	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๓	นายสุรพล	แก้วอินธิ	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๔	นางสาววิศรา	โสภาค	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๕	นางนวลจันทร์	ศรีมงคล	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๖	นายทินกร	บุญเงิน	ผู้ตรวจราชการกรมการพัฒนาชุมชน
๑๗	นายสมาน	พั่วโพธิ์	ผู้อำนวยการสถาบันการพัฒนาชุมชน
๑๘	นางสาวนิภา	ทองก้อน	ผู้อำนวยการสำนักเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน
๑๙	นายนพรัตน์	ธำรงทรัพย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๒๐	นายคมสิทธิ์	สุริยวรรณ	ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน
๒๑	นายเสกฐชัย	ยุทธเศรษฐศิริ	เลขานุการกรม
๒๒	นางสาวนันทิรา	เข้มทอง	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทุน และองค์กรการเงินชุมชน
๒๓	นายเกียรติปราโมทย์	ฉายศรี	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๔	นางสาวณัฐนิช	อินทสระ	ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น และวิสาหกิจชุมชน
๒๕	นางสมาลี	ศิริจินดา	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๖	นายมรกต	วิเลิศปรีชาตระกูล	ผู้อำนวยการกองนิติการ
๒๗	นางสาวเปรมจันทร์	รัตนสุวรรณศิริ	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๒๘	นางสาวเตือนใจ	บุญทิม	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

๓.๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายขจร	ศรีชวนนัย	อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๒	นายเอกวิทย์	มีเพียร	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๓	นายศิริพันธ์	ศรีคงพลี	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๔	นายสุรพล	เจริญภูมิ	รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๕	นายธีรยุทธ	สำราญทรัพย์	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม
๖	นายวิชฌ	วิทยวราวัฒน์	ผู้ตรวจราชการกรม
๗	นายกู้เกียรติ	นิมเนียม	ผู้ตรวจราชการกรม
๘	นางสาวอ้อวดี	สุนทรวิภาต	ผู้ตรวจราชการกรม
๙	น.ส.ลัดดาวรรณ	น้อยอรุณ	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านพัฒนาระบบมาตรฐานและแผนพัฒนาท้องถิ่น
๑๐	นายเทพสุริยา	สะอาด	รักษาการในตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านการจัดการบริการสาธารณะและการศึกษาท้องถิ่น
๑๑	นายปิยะ	คังกัน	ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
๑๒	นายกิตติพงษ์	เกิดฤทธิ์	ผู้ช่วยเลขาธิการศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้
๑๓	พันจ่าเอกสาคร	สิทธิศักดิ์	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
๑๔	นายโกมินทร์	อินรัสพงศ์	ผู้อำนวยการกองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
๑๕	นายพงษ์ศักดิ์	กวีนั้นทชัย	ผู้อำนวยการสำนักบริหารการคลังท้องถิ่น
๑๖	นายพนมเทียน	เส้งวัน	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น
๑๗	นายสุวิชา	เพ็งไพบูลย์	ผู้อำนวยการกองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น
๑๘	นายพลวัฒน์	การฤณาสกร	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษาท้องถิ่น
๑๙	นายชำนาญ	มีชำ	เลขานุการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๐	นางประอรรัตน์	กาญจน์ธนภัทร	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒๑	นางมนัสวี	มนตวิรัตน์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๒	นางชบาไพร	ขุนทดอม	ผู้อำนวยการกองคลัง
๒๓	นายสุวิชา	เพ็งไพบูลย์	ผู้อำนวยการกองการเลือกตั้งท้องถิ่น
๒๔	นางสาวปรียาภัทร์	จันทร์ทิพย์	ผู้อำนวยการกองสิ่งแวดล้อมท้องถิ่น
๒๕	นายธีร์	พัฒนากุล	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศท้องถิ่น
๒๖	นางสาวกวิตา	วจากิจ	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๗	นางสาวจิราภรณ์	พงศ์วัชร	หัวหน้าสำนักงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
๒๘	นายชินกร	ดีสุยา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขท้องถิ่น

๓.๘ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายไชยวัฒน์	จุนธิระพงศ์	อธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๒	นายเอียรชัย	ชุกิตติวิบูลย์	รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓	นางสาวชัชดาพร	บุญพระณัช	รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔	นายสทนต์	วงศ์สกุลวิวัฒน์	รองอธิบดีกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๕	นางสาวฉัตรภากร	แก้วยนต์	เลขาธิการกรม
๖	นางกัลยาณี	บุญธรรม	ผู้อำนวยการกองกฎหมาย
๗	นายจตุรงค์	สุขพัฒน์	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๘	นางสาวสมบุรณ์	เล็กเจริญ	ผู้อำนวยการกองคลัง
๙	นายศิวกร	บัวป้อง	ผู้อำนวยการกองช่วยเหลือผู้ประสบภัย
๑๐	นางสาวศิริวรรณ	จุลวานิชรัตน	ผู้อำนวยการกองนโยบายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๑	นายวิทยา	จันทร์เสนอ	ผู้อำนวยการกองบูรณาการความปลอดภัยทางถนน
๑๒	นายสัญญา	นามี	ผู้อำนวยการกองมาตรการป้องกันสาธารณภัย
๑๓	นางพนิดดา	ภูเจริญศิลป์	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการป้องกันสาธารณภัย
๑๔	นายไพรินทร์	ลิ้มเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ
๑๕	นายจำนง	สวัสดิวงศ์	ผู้อำนวยการศูนย์อำนวยการบรรเทาสาธารณภัย
๑๖	นายประสงค์	อัมมะปาละ	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๑๗	-ว่าง-		ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๑๘	นางสาวสุกัญญา	ต้นทูน	ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๙	นางสาวพรรณภา	ณ น่าน	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๒๐	นายประสิทธิ์	ไชยเวช	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๑ ปทุมธานี
๒๑	นายเอกภพ	จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๒ สุพรรณบุรี
๒๒	นายพงศ์สิทธิ์	ปิจนันท์	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๓ ปราจีนบุรี
๒๓	นายชัยวัช	ศิวบรร	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๔ ประจวบคีรีขันธ์
๒๔	นายสัญญาวัช	ริ้วเหลือง	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๕ นครราชสีมา
๒๕	นายศิริศักดิ์	สกุลโสรัจจะ	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๖ ขอนแก่น
๒๖	นายวิชาญ	แท่นหิน	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๗ สกลนคร
๒๗	พันจ่าเอก ฐิตนันท์	อุดมสุข	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๘ กำแพงเพชร
๒๘	นายสันต์	สร้อยแสง	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเขต ๙ พิษณุโลก

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๒๙	ว่าที่ร้อยตรี ญัฐพงศ์	ฐิตวิกรานต์	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๐ ลำปาง
๓๐	นายเอกภพ	จันทร์เพ็ญ	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๒ สุพรรณบุรี
๓๑	นายเชาวลิต	นิมรรัตน์	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๑ สุราษฎร์ธานี
๓๒	นายประพันธ์	จันทร์พระแสง	ผู้อำนวยการศูนย์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เขต ๑๒ สงขลา

๓.๙ กรมโยธาธิการและผังเมือง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายพงศ์รัตน์	ภิรมย์รัตน์	อธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๒	ว่าที่ร้อยเอก อีรพงศ์	ครุฑดิลกานันท์	รองอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๓	นายสุเมธ	มีนาภา	รองอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๔	นายพรรณรบ	เตชะมงคลาภิวัฒน์	รองอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๕	นายสมพร	กาญจน์นิรันดร์	รองอธิบดีกรมโยธาธิการและผังเมือง
๖	นายชาญวิทย์	สิริสุนทรานนท์	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง รักษาการในตำแหน่งสถาปนิกทรงคุณวุฒิ (สถาปนิก ใหญ่)
๗	นายพิศทธิ์	สุขุม	วิศวกรโยธาทรงคุณวุฒิ (วิศวกรใหญ่)
๘	นางสาวอัญชลี	ต้นวานิช	ที่ปรึกษาด้านการผังเมือง (นักผังเมืองทรงคุณวุฒิ)
๙	นายอิทธิพงศ์	ต้นมณี	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๐	นายสุวิทย์	เถื่อนน้อย	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๑	นายอรรณู	กิติเรืองแสง	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๒	นายสุวิทย์	พันธ์เสงี่ยม	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๓	นายภพ	ภูสมปอง	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๔	นายชัยวัฒน์	ปลายเนิน	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนโครงการกิจกรรมพิเศษ ๒ อีกหน้าที่ หนึ่ง
๑๕	นายถกนธ์	ข่ายสุวรรณ	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๖	นางสาวสุภัทรา	ชัยเทวารัณย์	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๗	นายดุษฎี	เจริญลาภ	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๘	นางสาวพรรณทิพย์	เปี่ยมพuthากุล	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๑๙	นายสัจจา	พุกสุขสกุล	ผู้ตรวจราชการกรมโยธาธิการและผังเมือง
๒๐	นายเกิดศักดิ์	ยะโสธร	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่
๒๑	นายพิษณุ	มูลกะรัตน์	ผู้อำนวยการกองควบคุมการก่อสร้าง ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการส่วนโครงการกิจกรรมพิเศษ ๑ อีกหน้าที่ หนึ่ง
๒๒	นางสรีวิไล	ปทุมโสภาส	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการพัฒนาเมือง
๒๓	นายธนิต	ใจสอาด	ผู้อำนวยการสำนักควบคุมและตรวจสอบอาคาร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๒๔	นางสาวจริยาพร	จิตต์ไฉน	ผู้อำนวยการสำนักผังประเทศและผังภาค
๒๕	นางสาวสิริกุล	เลียงอนันต์	ผู้อำนวยการสำนักผังเมืองรวมและผังเมืองเฉพาะ
๒๖	นายจารุโรจน์	ภูประเสริฐ	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐาน
๒๗	นายเกียรติศักดิ์	อมรประเสริฐสุข	ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมการผังเมือง
๒๘	นายนิเวศน์	ลำเลิศลักษณ์ชัย	ผู้อำนวยการสำนักวิศวกรรมโครงสร้างและงานระบบ
๒๙	นายพิรพงศ์	จันทรา	ผู้อำนวยการสำนักสถาปัตยกรรม
๓๐	นายสักรินทร์	อินทรสติย์	ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนและพัฒนาตามผังเมือง
๓๑	นายบองพล	ทองสมจิตร	เลขานุการกรม
๓๒	นางสาวภาวิณี	จุดคง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓๓	นายอภิชาติ	ศรีชาติ	ผู้อำนวยการกองนิติการ
๓๔	นายธีรวัฒน์	พัฒนกิตติเวทย์	ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๓๕	นายอุทิศ	รักสัจจะ	ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์วิจัยและทดสอบวัสดุ
๓๖	นายสมนึก	ปราบนอก	ผู้อำนวยการกองออกแบบก่อสร้างพลับพลาพิธี และโครงการพิเศษ
๓๗	นายสุเทพ	ประเทืองโกศเจริญ	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ
๓๘	นายพรชัย	สังข์ศรี	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
๓๙	นางชนิษฐา	ส่งสกุลชัย	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
๔๐	นางสาวจิรารัตน์	พินิจถาวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านการผังเมือง (นักผังเมืองเชี่ยวชาญ)
๔๑	นางสาววิดา	ทรงกิตติภักดี	ผู้เชี่ยวชาญด้านวางผังสถาปัตยกรรม (สถาปนิก เชี่ยวชาญ)
๔๒	นางบงกช	สุวรรณเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์ผังเมือง (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ)
๔๓	นางมณีวรรณ	ชนะไฟ	ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์และประเมินผล (นักวิเคราะห์ผังเมืองเชี่ยวชาญ)
๔๔	นายวิชัย	กิตติพิชัย	ผู้เชี่ยวชาญด้านวางแผนวิศวกรรม (วิศวกรโยธา เชี่ยวชาญ)
๔๕	นายนครินทร์	ปลั่งพงษ์พันธ์	ผู้เชี่ยวชาญด้านสำรวจและแผนที่ (วิศวกรโยธา เชี่ยวชาญ)
๔๖	นายกนก	สุจิตต์ชัย	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
๔๗	นายครรชิต	ชิตสุริยวนิช	วิศวกรเครื่องกลเชี่ยวชาญ
๔๘	นายสมชาติ	จิตใหญ่	วิศวกรไฟฟ้าเชี่ยวชาญ
๔๙	นายสุภาพ	เนถาวร	ผู้เชี่ยวชาญด้านสถาปัตยกรรมหลัก (ด้านโยธาธิการ) (สถาปนิกเชี่ยวชาญ)
๕๐	นายสมล	เกียงแก้ว	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
๕๑	นายจาตุรนต์	โรจน์หิรัญ	วิศวกรโยธาเชี่ยวชาญ
๕๒	นางจริญญา	ศิลป์ประกอบ	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน (นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ)
๕๓	นางปริศาส์ หวลประไพ โทณบล		หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๕๔	นายณัฐวัชต์	พัฒนจันทร์	วิศวกรโยธาชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองมาตรฐานราคากลาง
๕๕	นางมาลีทิพย์	โซ๊ะชู	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ
๕๖	นายสมหมาย	เอี่ยมมงคลสกุล	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายการผังเมืองแห่งชาติ
๕๗	นางพิชญ์ณัชชา	ศรีหิรัญรัตน์	นักผังเมืองชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่
๕๘	นายสุนันต์	ท้วมยิ้ม	นักผังเมืองชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการ สำนักงานกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่
๕๙	นายอรุณ	หุตะสิงห์	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักงานวิเทศสัมพันธ์
๖๐	นายอุดม	จิตตวงศ์	สถาปนิกชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองผังเมืองเฉพาะ
๖๑	นายพรพนม	บัวชื่น	วิศวกรเครื่องกลชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการกองบูรณะและบำรุงรักษา

๓.๑๐ การไฟฟ้านครหลวง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายวิลาศ	เฉลยสัตย์	ผู้ว่าการการไฟฟ้านครหลวง
๒	นายพิศณุ	ตันติถาวร	รองผู้ว่าการเทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสื่อสาร
๓	นายดิเรก	บุญปิยทัศน์	รองผู้ว่าการบริหารองค์กร
๔	นายสมบัติ	จันทร์กระจ่าง	รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์องค์กรและความยั่งยืน
๕	นายจาตุรงค์	สุริยาศศิณ	รองผู้ว่าการธุรกิจ
๖	นายสมชาย	หอมกลิ่นแก้ว	รองผู้ว่าการวางแผนและนวัตกรรมระบบไฟฟ้า
๗	นายสมศักดิ์	บำรุงวัด	รองผู้ว่าการการเงิน
๘	นายจิตติวุฒิ	เงินคล้าย	รองผู้ว่าการปฏิบัติการระบบส่ง
๙	นายพิพัฒน์	ชลอำไพ	รองผู้ว่าการบริการระบบจำหน่าย
๑๐	นางสาวภัทรา	สุวรรณเดช	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ช่วยงานผู้ว่าการ)
๑๑	นายวีรสิทธิ์	โพธิ์ปกขัย	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (เทคโนโลยีดิจิทัลและระบบสื่อสาร)
๑๒	นางสาวจิตตรา	รอดเครื่องมือ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร)
๑๓	นางสาวจันทร์เพ็ญ	ศิริ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ยุทธศาสตร์องค์กรและความยั่งยืน)
๑๔	นางนิภา	ธรรมบวร	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ยุทธศาสตร์องค์กรและความยั่งยืน)
๑๕	นายรณชัย	เรืองยุทธ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ธุรกิจ)
๑๖	นายดิชวัฒน์	จันทร์อื้อ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วางแผนและนวัตกรรมระบบไฟฟ้า)
๑๗	นางสุชยา	ลิ้มโพธิ์ทอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (การเงิน)
๑๘	นายธงชัย	สิริจรรยาพงศ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ปฏิบัติการระบบส่ง)
๑๙	นายสฤติย์	พงศธรวิบูลย์	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ปฏิบัติการระบบส่ง)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๒๐	นายโสฬส	สังขรมานิต	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการระบบจำหน่าย)
๒๑	นายทวีศักดิ์	สมานสิน	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการระบบจำหน่าย)
๒๒	นายเดชา	วิริยะเจริญกิจ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการระบบจำหน่าย)
๒๓	นายราเชนทร์	อันเวช	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริการระบบจำหน่าย)
๒๔	นายสมนึก	วิศิษฐ์สหาย	ผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน
๒๕	นางสาวรวงคณา	เกษมศานต์	ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
๒๖	นายบุญถิ่น	เอมยานยาว	ผู้อำนวยการฝ่ายความปลอดภัย
๒๗	นายธงชัย	เกษตรธีรกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
๒๘	นายอาทิตย์	ทับทิมศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการระบบไฟฟ้า
๒๙	นายชนะ	แววบุตร	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารงานกลาง การไฟฟ้านครหลวงเขต
๓๐	นายมนัส	อรุณวัฒนาพร	ผู้อำนวยการฝ่ายอุปกรณ์งานจำหน่าย
๓๑	นายโกศล	ชาวสำอางค์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตวัดเลียบ
๓๒	นายกิตติศักดิ์	เจือจันทนศักดิ์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตคลองเตย
๓๓	นายเอนก	กลักแก้ว	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตสามเสน
๓๔	นายอุดม	มูลมัย	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางเขน
๓๕	นายศราวุฒิ	วรรณะพันธุ์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางกะปิ
๓๖	หม่อมหลวงจุลจักร	จักรพันธุ์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตนวลจันทร์
๓๗	นายเปี่ยม	กงศรี	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตยานนาวา
๓๘	นายชัยพงษ์	พูลพันธ์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางขุนเทียน
๓๙	นายสมบัติ	หล้าพันธ์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตนนทบุรี
๔๐	นายรณกร	ล้ำสุวรรณ	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางใหญ่
๔๑	นายเที่ยง	สิงหนวัฒน์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางบัวทอง
๔๒	นายธนวรรณ	ศรีสมบูรณ์	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตธนบุรี
๔๓	นายสมบูรณ์	โอฬารศิริกุล	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตสมุทรปราการ
๔๔	นายประสพ	ศิริมา	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางพลี
๔๕	นายจรัญ	ทองแท่ง	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตบางนา
๔๖	นายคเชนทร์	เจนจบ	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตราษฎร์บูรณะ
๔๗	นายณรงค์ศักดิ์	พิมพ์หนู	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตมีนบุรี
๔๘	นายอรรถวุฒิ	วรรณมธุศรี	ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตลาดกระบัง
๔๙	นายชูเกียรติ	ยังยืนบางชัน	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนระบบไฟฟ้าและโครงข่าย อัจฉริยะ
๕๐	นายคณาธิป	สพันธุ์พงษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิจัยและนวัตกรรมระบบไฟฟ้า
๕๑	นายเกษม	สระทองฮัก	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา
๕๒	นายสยาม	อินทริเชียร	ผู้อำนวยการฝ่ายพัสดุ
๕๓	นายอมรชัย	ฉิมพลีนภานนท์	ผู้อำนวยการฝ่ายออกแบบระบบไฟฟ้าและงานวิศวกรรมโยธา
๕๔	นายอัศวิน	ราชกรม	ผู้อำนวยการฝ่ายก่อสร้าง
๕๕	นายเรืองเดช	เนตรระภาศ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ
๕๖	จำสืบเอก ธีรวัฒน์	เกษร	ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมระบบไฟฟ้า

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๕๗	นายสุพจน์	เสรีจกิจ	ผู้อำนวยการฝ่ายบำรุงรักษาระบบไฟฟ้า
๕๘	นายสมศักดิ์	พันธ์ตะคุ	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการทรัพย์สินและรักษาความปลอดภัย
๕๙	นางสาวปิ่นทิพย์	ทรัพย์สุทธิ	ผู้อำนวยการฝ่ายแผนกลยุทธ์
๖๐	นางนฤมล	คณน้อย	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาคุณภาพองค์กร
๖๑	นายอำพล	สงวนวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายเศรษฐกิจพลังงานไฟฟ้า
๖๒	นายต่อศักดิ์	เนตรรัตน์ะ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กร
๖๓	นายคมกริช	สาคริก	ผู้อำนวยการฝ่ายสื่อสารองค์กร
๖๔	นายรังสรรค์	เศรษฐวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
๖๕	นางศิริรัตน์	คุณะสารพันธ์	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
๖๖	นางสาวรัชยา	สิทธิวนิช	ผู้อำนวยการฝ่ายฝึกอบรม
๖๗	นางสาวศิริพร	สมิตะโยธิน	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย
๖๘	นางกนิษฐา	ทรงบุญกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายการแพทย์
๖๙	นางสาวกาญจนา	มิสเกตุ	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
๗๐	นางสุกัญญา	จันทสุวรรณ	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
๗๑	นางอำไพ	ใจตั้งมั่น	ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ
๗๒	นางสาวจิตรลดา	โรจน์รัตน์จิตร	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาดและลูกค้าสัมพันธ์
๗๓	นายพนดล	คำวรรณ	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจบริการและคุณภาพไฟฟ้า
๗๔	นายไอศูรย์	เพชรวงษ์สกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายธุรกิจขนส่งและผลิตภัณฑ์
๗๕	นายพัฒน์	เกตุอภัย	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการยานพาหนะและเครื่องมือกล
๗๖	นายอารมณ	ทองอุดมทรัพย์	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและบริหารทรัพย์สินดิจิทัล
๗๗	นางสาวศิวพร	แบ่งลาภ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล
๗๘	นายวัฒนชัย	ธรรมวิไลวัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายระบบโครงสร้างพื้นฐาน
๗๙	นางนันทวรรณ	ธรรมวิไลวัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และธรรมาภิบาล
			ข้อมูล
๘๐	นางสาววิศิษฐ์ศรี	แป้นดวง	ผู้อำนวยการสำนักภูมิสารสนเทศระบบไฟฟ้า
๘๑	นายพิชิตเคนทร์	คณีกุล	ผู้ตรวจการ
๘๒	นายเปรมศักดิ์	โล่ห์ทอง	ผู้ตรวจการ
๘๓	นางสาวจิราภรณ์	พันธุ์รส	ผู้ตรวจการ
๘๔	ว่าที่ร้อยตรี วีระ	สุขเผือก	ผู้ตรวจการ
๘๕	นายพงศ์นิติ	นุชอนงค์	ผู้ตรวจการ
๘๖	นางพรทิพย์	สาพิมาน	ผู้ตรวจการ
๘๗	นางกุสุมา	บุษยบัณฑิต	ผู้ตรวจการ
๘๘	นางสาวชญาภัศ	เกษมศรี	ผู้ตรวจการ
๘๙	นางสาววีรวรรณ	เศรษฐบรรจง	ผู้ตรวจการ
๙๐	นายสุเทพ	ช้างทอง	ผู้ตรวจการ
๙๑	นายอาคม	โสติถิमानนท์	ผู้ตรวจการ

๓.๑๑ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายศุภชัย	เอกอ่อน	ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
๒	นางศศิวิภา	อัมพรสิทธิกุล	รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๓	นายสำคัญ	แสนทวีสุข	รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๔	นายสุรพงศ์	ไชยมงคล	รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๕	นายกรมศักดิ์	จันทร์ทอง	รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๖	นายขจร	โปรงฟ้า	รองผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๗	นายภาณุมาศ	ลิมสุวรรณ	รองผู้ว่าการวางแผนและวิศวกรรม
๘	นายประดิษฐ์	เฟื่องฟู	รองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
๙	นายประสิทธิ์	จันทร์ประสิทธิ์	รองผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด
๑๐	นายมงคล	ตรีกิจจานนท์	รองผู้ว่าการภาคเหนือและตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๑	นายชาติชาย	ภูมรินทร์	รองผู้ว่าการภาคกลางและใต้
๑๒	นายเกรียงศักดิ์	กิตติประภัสร์	รองผู้ว่าการดิจิทัลและการสื่อสาร
๑๓	นายอุดมศักดิ์	เต็มวงษ์	รองผู้ว่าการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า
๑๔	นายจักรี	กิจบัญชา	รองผู้ว่าการโลจิสติกส์และบริการองค์กร
๑๕	ม.ร.ว.ศิริวัลย์	เกษมสันต์ ณ อยุธยา	รองผู้ว่าการบัญชีและการเงิน
๑๖	นายมนต์ชัย	दानุโพธิ์บริบูรณ์	รองผู้ว่าการบริหารองค์กร
๑๗	นายภักดี	วงษาพรหม	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๑๘	นายพโยมสฤษฏ์	ศรีพัฒนานนท์	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๑๙	นางจิตติรัตน์	พละสร	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๒๐	นายธีรพันธุ์	จันทร์จินดา	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๒๑	นายกิตติเมศร์	กรพัฒนสวัสดิ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการประจำผู้ว่าการ
๒๒	นางสร้อยทิพย์	อันสมบัติ	ผู้ช่วยผู้ว่าการตรวจสอบภายใน
๒๓	นายพงศกร	ยุทธโกวิท	ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและวิศวกรรม (วางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า)
๒๔	นายประสงค์	ดีลี	ผู้ช่วยผู้ว่าการวางแผนและวิศวกรรม (วิศวกรรม)
๒๕	นางสาวกุสุตา	สงคศิริ	ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์
๒๖	นายกิตติศักดิ์	วรรณแก้ว	ผู้ช่วยผู้ว่าการยุทธศาสตร์ (กิจการองค์กร)
๒๗	นายบุญต้อง	ช้อนพุดชา	ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด (ลูกค้าและการตลาด)
๒๘	นายสถาพร	สว่างแสง	ผู้ช่วยผู้ว่าการธุรกิจและการตลาด (ธุรกิจวิศวกรรม)
๒๙	นายอภิวรรณ	บัญชาจารุรัตน์	ผู้ช่วยผู้ว่าการดิจิทัลและการสื่อสาร (โครงสร้างพื้นฐาน)
๓๐	นายวิโรจน์	บัวคลี	ผู้ช่วยผู้ว่าการดิจิทัลและการสื่อสาร (ดิจิทัล)
๓๑	นายยงยุทธ	โพธิ์ทอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า (ก่อสร้างโครงข่ายระบบไฟฟ้า)
๓๒	นายธีระ	ศรีใหม่	ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า (ปฏิบัติการโครงข่ายระบบไฟฟ้า)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๓๓	นายสมชาย	ทรงศิริ	ผู้ช่วยผู้ว่าการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า (บริหารสินทรัพย์โครงข่ายระบบไฟฟ้า)
๓๔	นายจรัส	ตั้งวงศ์ชูเกตุ	ผู้ช่วยผู้ว่าการโลจิสติกส์และบริการองค์กร
๓๕	นางสาวจุฑารัตน์	ชวาทพิทักษ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการบัญชีและการเงิน
๓๖	นายสุพจน์	บัวคง	ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (ทรัพยากรบุคคล)
๓๗	นางสัณณลักษณ์	สุขเกษม	ผู้ช่วยผู้ว่าการบริหารองค์กร (กฎหมาย)
๓๘	นายสุพจน์	คำเหลือง	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคเหนือ) จังหวัดเชียงใหม่
๓๙	นายสมิคร	ว่องไวพาณิชย	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคเหนือ) จังหวัดพิษณุโลก
๔๐	นายอารมณ	สิงห์เงิน	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคเหนือ) จังหวัดลพบุรี
๔๑	นายวิจารณ์	คลังบุญครอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุดรธานี
๔๒	นายทรงศักดิ์	พิกุลทอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดอุบลราชธานี
๔๓	นายจรรยาศักดิ์	นาคคล้าย	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จังหวัดนครราชสีมา
๔๔	นายพีระพล	ปุระณโชติ	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคกลาง) จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๔๕	นายมนตรี	ยันตรวัฒนา	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคกลาง) จังหวัดชลบุรี
๔๖	นายธนะ	โชคพระสมบัติ	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคกลาง) จังหวัดนครปฐม
๔๗	นายวัฒนา	แพกุล	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๑ (ภาคใต้) จังหวัดเพชรบุรี
๔๘	นายจำเนียร	บุญแก้ว	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๒ (ภาคใต้) จังหวัดนครศรีธรรมราช
๔๙	นายสุภาพ	กลีวงศ์	ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา
๕๐	นายวิเชียร	จำเนียรสวัสดิ์	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักการวางแผนและวิศวกรรม
๕๑	นายเอกกมล	จันทร์กลม	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักการธุรกิจและการตลาด
๕๒	นายสุพจน์	มูลจวง	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักการภาคเหนือ-ตะวันออกเฉียงเหนือ
๕๓	ว่าที่ร้อยตำรวจตรีหญิง จันทิยา ทรายชู		ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักการดิจิทัลและการสื่อสาร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๕๔	นายอนรรธร	สงขกุล	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักกรองผู้ว่าการดิจิทัลและการสื่อสาร
๕๕	นายวชิระ	พิทักษ์ตันสกุล	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักกรองผู้ว่าการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า
๕๖	นายธรรมวิทย์	ศิริธรรม	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักกรองผู้ว่าการโลจิสติกส์และบริการองค์กร
๕๗	นางโศรญา	วิสกุล	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักกรองผู้ว่าการโลจิสติกส์และบริการองค์กร
๕๘	นายธีรภูมิ	ธีรภัทน์	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๓ สำนักกรองผู้ว่าการบริหารองค์กร
๕๙	นายอรรถพล	สมบัติเปี่ยม	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายและยุทธศาสตร์
๖๐	นางสาวสุชาดา	คงธรรม	ผู้อำนวยการฝ่ายนโยบายเศรษฐกิจพลังงาน
๖๑	นายธงชัย	มินวล	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กรและบริหาร การเปลี่ยนแปลง
๖๒	น.ส.พัชรมณี	เย็นมั่นคง	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความยั่งยืนและสื่อสารองค์กร
๖๓	นายมนูญ	ใจชื่อ	ผู้อำนวยการฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง
๖๔	น.ส.ชนิษฐา	สุทธิเสวนต์	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์การตลาด
๖๕	นายจุติณัฐ	ลิมปนนท์ทวี	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารลูกค้าสัมพันธ์
๖๖	นายศุภกร	แสงศรีธร	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ
๖๗	นางธนภัค	เกิดโพธิ์คา	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการวิศวกรรม
๖๘	นางเสาวลักษณ์	ไกรว่อง	ผู้อำนวยการฝ่ายประสานงานภาคเหนือและ ตะวันออกเฉียงเหนือ
๖๙	นายสมเจตน์	อิมผล	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (น๑)
๗๐	นายเมธี	บุญพรหม	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (น๑)
๗๑	นางพัฒน์ออน	เวชกิจ	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (น๑)
๗๒	นายปริญญา	เชื้อปรารค์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (น๒)
๗๓	นายวิวัฒน์	ฤทธิวงศ์	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (น๒)
๗๔	นายมนตรี	นาคะเสโน	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (น๒)
๗๕	นายถนัดกิจ	น่วมอินทร์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (น๓)
๗๖	นายสมใจ	รุ่งดี	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (น๓)
๗๗	นายธรรมบุญ	สุวรรณพฤกษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (น๓)
๗๘	นายพงศ์ศิษฐ์	โสภาว์วัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (น๑)
๗๙	นายวิชัย	ไกรศรีวรรณนะ	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (น๑)
๘๐	นายธัญญารัตน์	ตระกูลวานิชย์	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (น๑)
๘๑	นายเฉลิม	ฝ่ายพันธ์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (น๒)
๘๒	นายชาญ	เพลินสัมพันธ์	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (น๒)
๘๓	นายเรืองศักดิ์	หวานใจ	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (น๒)
๘๔	นายชูชาติ	ชัยอุดม	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (น๓)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๘๕	นายมานะ	เพชรตะกั่ว	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ฉ๓)
๘๖	นายพงษ์พร	สังกา	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ฉ๓)
๘๗	นายสัญญา	พ่วงอำไพ	ผู้อำนวยการฝ่ายประสานงานภาคกลางและใต้
๘๘	นายพงษ์เทพ	อรุณโชติ	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (ก๑)
๘๙	นายศักดิ์ดา	ไตรยวงวนิช	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ก๑)
๙๐	นายปิยวิทย์	จิตต์โอภาส	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ก๑)
๙๑	นายสาธิต	ทองดี	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (ก๒)
๙๒	นายสมศักดิ์	สำราญราษฎร์	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ก๒)
๙๓	นายพิศิษฐ์	รัตนพันธุ์	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ก๒)
๙๔	นายธานิน	พ่วงบุญมาก	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (ก๓)
๙๕	น.ส.นพวรรณ	พลันสังเกตุ	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ก๓)
๙๖	นายพิทักษ์	พุ่มสวัสดิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ก๓)
๙๗	นายสรพงษ์	ลีพรหมมา	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (ต๑)
๙๘	นายยุทธการ	เพชรศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ต๑)
๙๙	นายไตรเทพ	บุญटनाชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ต๑)
๑๐๐	นายสมพงษ์	ตังถึงถิ่น	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (ต๒)
๑๐๑	นายพงศกร	ตันติวิชช์	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ต๒)
๑๐๒	นางเสียงใส	สุขโชติ	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ต๒)
๑๐๓	นายสำราญ	ขุนฤทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรมและบริการ (ต๓)
๑๐๔	นายพนมวิงก์	นิลพัฒน์	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษา (ต๓)
๑๐๕	นายศัลยุทธ	ไชยเสโน	ผู้อำนวยการฝ่ายสนับสนุนการบริหารงาน (ต๓)
๑๐๖	นายภูวนาด	ธรรมเมธา	ผู้อำนวยการฝ่ายโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล
๑๐๗	นายศุภพัทธ์	อินทร์ขาว	ผู้อำนวยการฝ่ายระบบสื่อสาร
๑๐๘	นายเฉลิมพร	ช่วยรักษา	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและบริหารจัดการข้อมูล
๑๐๙	นายนิพนธ์	เกียรติพวงชัย	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล
๑๑๐	นางสาวกชพรรณ	เอกอุ	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและบำรุงรักษาระบบดิจิทัล
๑๑๑	นายเกรียงศักดิ์	เครือศรี	ผู้อำนวยการฝ่ายก่อสร้างสถานีไฟฟ้า
๑๑๒	นายอิทธิโรจน์	แสงอรุณ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ ๑
๑๑๓	นายธাত্রี	ศรีอาวุธ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารโครงการ ๒
๑๑๔	นายปานทอง	ถิ่นสถิตย์	ผู้อำนวยการฝ่ายปฏิบัติการและเทคโนโลยีโครงข่ายไฟฟ้า
๑๑๕	นายศิวเวทย์	อัครพันธุ์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการระบบวัดพลังงานไฟฟ้าและหม้อแปลงระบบจำหน่าย
๑๑๖	นายสัญญาชาติ	แก้วรัตน์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการสินทรัพย์สถานีไฟฟ้า
๑๑๗	นายจิระพล	วิเศษ	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารจัดการสินทรัพย์ระบบไฟฟ้า
๑๑๘	นายจารุวัต	เนียมเล็ก	ผู้อำนวยการฝ่ายก่อสร้างระบบไฟฟ้า
๑๑๙	นางสาวสร้อยญานี	อินทรปัญญา	ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนและจัดหาพัสดุ
๑๒๐	นายวัชรมงคล	บุญอำนวยโชค	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการโลจิสติกส์
๑๒๑	น.ส.อภินันท์	พิมพ์พันธุ์	ผู้อำนวยการฝ่ายจัดการงานบริการองค์กร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑๒๒	นายธีรธร	รักษ์เถา	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน
๑๒๓	นายอนรรักษ์	ชุบดินทร์	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชี
๑๒๔	น.ส.พัชรนันต์	กองแก้ว	ผู้อำนวยการฝ่ายงบประมาณ
๑๒๕	นางประไพพรรณ	ขันตยาภรณ์	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
๑๒๖	นายสมร	การะเกษ	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๑๒๗	น.ส.ชนิกนันท์	วิณะสุต	ผู้อำนวยการฝ่ายบริการทรัพยากรบุคคล
๑๒๘	น.ส.ภัทรดาลิน	เย็นมั่นคง	ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ
๑๒๙	นางอารยา	อนุฤทธิ์	ผู้อำนวยการฝ่ายคดีและสอบสวน
๑๓๐	นายวิระศักดิ์	กลมอ่อน	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดปทุมธานี
๑๓๑	นายรุ่งโรจน์	ชาญมานิต	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคชลบุรี
๑๓๒	นายปรีชา	กัลยา	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเชียงใหม่
๑๓๓	นายเฉลิม	โก่งเกษร	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดพิษณุโลก
๑๓๔	นายอโณทัย	ลิ้มวรินทร์	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครสวรรค์
๑๓๕	นายทวีชัย	มาตราช	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดขอนแก่น
๑๓๖	นายสิทธิลักษณ์	เหล่าเราวัฒนกุล	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดอุบลราชธานี
๑๓๗	นายอุดม	คำจริง	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา
๑๓๘	นายกัมพล	ดำเนินศิลป์	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสระบุรี
๑๓๙	นายสุชาติ	โตอัจฉริยะวงศ์	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดฉะเชิงเทรา
๑๔๐	นายวรชัย	แก้ววิจิตร	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดสมุทรสาคร
๑๔๑	นายกิตติ	พรินทร์	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดเพชรบุรี
๑๔๒	นายวัชรินทร์	ประภา	ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดภูเก็ต
๑๔๓	นางดวงเนตร	โลกวิบูล	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักตรวจสอบภายใน
๑๔๔	นายเชาว์พิเชษฐ	เบญจาทิกุล	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักตรวจสอบภายใน
๑๔๕	น.ส.สมिता	อินทรพงษ์	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักรองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
๑๔๖	นางนวลอนงค์	คำใสแสง	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักรองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
๑๔๗	นายสฤียรพงศ์	ฤทธิเรืองเดช	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักรองผู้ว่าการภาคกลางและใต้
๑๔๘	นายเอกชัย	จันทร์ภาวิวัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักรองผู้ว่าการภาคกลางและใต้
๑๔๙	นายธนศักดิ์	วิชญ์รังสรรค์	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักรองผู้ว่าการดิจิทัลและการสื่อสาร
๑๕๐	นางสาวลักษณ	วชิรณาลัย	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักรองผู้ว่าการดิจิทัลและการสื่อสาร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑๕๑	นายระพีพร	ภาสบุตร	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า
๑๕๒	นายอมรเดช	สุขเกษม	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักการปฏิบัติการระบบไฟฟ้า
๑๕๓	นายมนตรี	ตั้งสุขเกษม	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักการโลจิสติกส์และบริการองค์กร
๑๕๔	น.ส.อนุสร	สอาดศรี	ผู้เชี่ยวชาญระดับ ๑๒ สำนักการโลจิสติกส์และบริการองค์กร

๓.๑๒ การประปานครหลวง

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายรักษศักดิ์	สุริยหาร	รองผู้ว่าการ (วิศวกรรม) รักษาการในตำแหน่ง ผู้ว่าการการประปาฯ
๒	นางสาวฉวีวรรณ	อุทัยพิบูลย์	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันออก)
๓	นางสาวบุษกร	พลกษอาโนชา	รองผู้ว่าการ (การเงิน)
๔	นางราชีรัช	อุทัย	รองผู้ว่าการ (แผนและพัฒนา)
๕	นายสุเทพ	เอื้อปกรณ์	รองผู้ว่าการ (บริการด้านตะวันตก)
๖	นางสาวสุวรา	ทวิชศรี	รองผู้ว่าการ (บริหาร)
๗	นายอานภาพ	สุภาพันท์	รองผู้ว่าการ (ผลิตน้ำ)
๘	นายปริพพ	พิณสรณ์	รองผู้ว่าการ (เทคโนโลยีดิจิทัล)
๙	นางสาววิชุดา	เลี่ยมสงวน	ผู้เชี่ยวชาญการประปาฯ ระดับ ๑๐
๑๐	นายวิสันต์	มิตรภานนท์	ผู้เชี่ยวชาญการประปาฯ ระดับ ๑๐
๑๑	นายวชิรวิทย์	โพธิ์วิจิตร	ผู้เชี่ยวชาญการประปาฯ ระดับ ๑๐
๑๒	นางนิสภัทร์	วงศ์พัฒน์	ผู้เชี่ยวชาญการประปาฯ ระดับ ๑๐

๓.๑๓ การประปาส่วนภูมิภาค

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายจักรพงษ์	คำจันทร์	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒) รักษาการแทน ผู้ว่าการการประปาส่วนภูมิภาค
๒	นายสุทัศน์	นุชปาน	รองผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)
๓	นางทิชาภรณ์	สฤณีพันธุ์หาญ	รองผู้ว่าการ (การเงิน)
๔	นายธนิต	ธนเสนวัฒน์	รองผู้ว่าการ (วิชาการ)
๕	นายศรายุทธ	แก้วสินธุ์	รองผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคลและบริหารองค์กร)
๖	นายประเสริฐ	เหลื่องศิริมงคล	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๑)
๗	นายจักรพงษ์	คำจันทร์	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๒)
๘	นายจิระศักดิ์	เงยวิจิตร	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๓)
๙	นายสรายุทธ	เอี่ยมสงคราม	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๔)
๑๐	นายอัษฎา	ชูสิน	รองผู้ว่าการ (ปฏิบัติการ ๕)

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑๑	นางเสาวภา	สมุทรธา	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (กำกับกิจการและความยั่งยืน)
๑๒	นางนรัญชลี	รุ่งรัตนอุบล	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์)
๑๓	นางสาวชนมภา	พรสมผล	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ดิจิทัลและสารสนเทศ)
๑๔	นายอนุชา	ศิริบรรเดช	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ควบคุมน้ำสูญเสีย)
๑๕	นายอดุลย์	แสงทอง	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (สำนักตรวจสอบ)
๑๖	นายวิโรจน์	กิตติรัตนชัย	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (แผนยุทธศาสตร์)
๑๗	นางสุพินธินิดา	อัครปรีชานนท์	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (การเงิน)
๑๘	นายปภิต	ภาคธรรม	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (วิชาการ)
๑๙	นายนิธิศ	ทองสอาด	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (ทรัพยากรบุคคล)
๒๐	นายธนกร	ศิลปะระยะ	ผู้ช่วยผู้ว่าการ (บริหารองค์กร)
๒๑	นายสิงห์ชัย	อินทพิชัย	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑
๒๒	นายเอกรินทร์	ภูพงษ์	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๒
๒๓	นายสมศักดิ์	วินิจกุล	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๓
๒๔	นายวิทยา	สามสุวรรณ	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๔
๒๕	นายประทีป	กุศลวัฒนะ	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๕
๒๖	นายสมพร	นันทะ	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๖
๒๗	นายยุทธศักดิ์	แพ่งเพ็ง	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๗
๒๘	นายพงศกร	บุญญวัศพล	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๘
๒๙	นายวิธร	มาเอียด	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๙
๓๐	นายพิชัย	ดิชาภิรมย์	ผู้อำนวยการการประปาส่วนภูมิภาคเขต ๑๐
๓๑	นางชุตินันท์	กิจกอบชัย	สำนักกำกับกิจการและความยั่งยืน
๓๒	นายธงชัย	ระยะกฤษร	สำนักสื่อสารองค์กรและลูกค้าสัมพันธ์
๓๓	นางจิตติมา	ใสบริสุทธิ์	สำนักดิจิทัลและพัฒนาสารสนเทศ
๓๔	นายไพฑูรย์	ไผ่ล้อม	สำนักปฏิบัติการเทคโนโลยีดิจิทัล
๓๕	นายประจักษ์	สังฆธรรม	สำนักตรวจสอบกระบวนการสนับสนุน
๓๖	นายธีระยุทธ	เอี่ยมขอพึ่ง	สำนักตรวจสอบกระบวนการหลัก
๓๗	นายภักดี	คำแดง	สำนักควบคุมน้ำสูญเสีย
๓๘	นายสุเมธี	เจริญวงศ์มิตร	ผู้อำนวยการฝ่ายยุทธศาสตร์องค์กรและพัฒนาธุรกิจ
๓๙	นายไชยพัฒน์	ยุติมิตร	ผู้อำนวยการฝ่ายแผนงานโครงการ
๔๐	นางชนิษฐา	เสื่อทิม	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยง
๔๑	นางชุติน	ประมุลมาก	ผู้อำนวยการฝ่ายประเมินผลองค์กร
๔๒	นางสาวนุชนาถ	เจียมเมืองปัก	ผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์การเงินและงบประมาณ
๔๓	นางชนันพร	แหลมทอง	ผู้อำนวยการฝ่ายการเงินและบัญชี
๔๔	นางสาวสุนิสา	ฉิมพลี	ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลและพัฒนาองค์กร
๔๕	นางวาสนา	เลียบสิงห์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล
๔๖	นางจรินันท์	อินทร์แก้ว	ผู้อำนวยการฝ่ายอำนวยการ
๔๗	นายภูมิพัฒน์	ณรงค์แสง	ผู้อำนวยการฝ่ายกฎหมาย
๔๘	นางวาสนา	วัฒนกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลและนวัตกรรม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๔๙	นายชาติรี	เรืองธนนธ์รักษ์	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม
๕๐	นายชัยยันต์	ต้นเงิน	ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมการก่อสร้าง
๕๑	นางสาวธิติมา	พลพินิจ	ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรน้ำ
๕๒	นายเจษฎา	ชูชาญ	ผู้อำนวยการฝ่ายควบคุมคุณภาพ

๓.๑๔ องค์การตลาด

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายบุญนิศ	ยุกตะนันท์	ผู้อำนวยการองค์การตลาด
๒	นายวิทยา	ทรัพย์เย็น	รองผู้อำนวยการองค์การตลาด
๓	นายศุภาโชติ	มะหลิแก้ว	เลขานุการองค์การตลาด รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารบุคคล
๔	นางสมคิด	สุธาราวงค์	หัวหน้าฝ่ายตรวจสอบภายใน
๕	นางขวัญใจ	วรรณปานไพร	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์
๖	นางสาวปาริชาติ	เยพิทักษ์	หัวหน้าฝ่ายวางแผนและงบประมาณ รักษาการหัวหน้าฝ่ายสารสนเทศ
๗	นางสาวรจยา	ไตรศิริ	หัวหน้าฝ่ายตลาดและจัดส่งสินค้า
๘	นางสาวทิสรา	เกิดสมบุญ	หัวหน้าฝ่ายกิจการพิเศษ
๙	นายธนดิษฐ์	พวงเข็มขาว	หัวหน้าฝ่ายติดตามและประเมินผล
๑๐	นางสาวบุญญาศา	ทองโชติ	หัวหน้าฝ่ายพัสดุ
๑๑	นางสาวอันธิกา	ทองน้ำ	หัวหน้าฝ่ายบัญชี
๑๒	นางปราณี	พุกพูน	นักการเงิน ๖ รักษาการหัวหน้าฝ่ายการเงิน
๑๓	นางสาวฐิตาภรณ์	คำหล้า	นักบริหารงานทั่วไป ๖ รักษาการหัวหน้าฝ่ายการประชุมและยานพาหนะ
๑๔	นายภูมิ	ภูมิพลสิทธิ์	นักวิเคราะห์ความเสี่ยง ๖ รักษาการหัวหน้าฝ่ายความเสี่ยง
๑๕	นางนรมน	ใจการณ์	ผู้จัดการตลาดสาขาลำพูน
๑๖	นางสาวพิษญานันต์	วงศ์ผาติ	ผู้จัดการตลาดสาขapakคลองตลาด
๑๗	นางสาวณิชาภัทร	ศรีชมภู	นักการตลาด ๖ รักษาการผู้จัดการตลาดสาขาลำปาง
๑๘	นางสาวอัยลดา	แย้มประเสริฐ	นักการตลาด ๕ รักษาการผู้จัดการตลาดสาขาหนองม่วง
๑๙	นายศิริชัย	แสงศรี	ผู้จัดการตลาดสาขาบางคล้า

๓.๑๕ องค์การจําดการน้ำเสีย

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๑	นายธีระ	วงศ์บุรณะ	ผู้อำนวยการองค์การจําดการน้ำเสีย
๒	นายปณณพัฒน์	จันทร์เจริญสุข	ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาองค์กร รักษาการแทนรองผู้อำนวยการวิชาการและแผน
๓	นายอิทธิรักษ์	บุพจันโท	รองผู้อำนวยการปฏิบัติการ
๔	นางสาววรรณัท	จันทร์ตุน	รองผู้อำนวยการบริหาร

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ตำแหน่ง
๕	นางดวงแข	ยงสุวรรณ	ผู้อำนวยการสำนักผู้อำนวยการ
๖	นายกิตติ	ธีรสรเดช	ผู้เชี่ยวชาญด้านการจัดการน้ำเสีย
๗	นางสาวศุทธวดี	ศิริยานนท์	รักษาการแทนผู้อำนวยการฝ่ายจัดการน้ำเสีย ๑
๘	นายอนุพันธ์	เตียไพรัชกุลกิจ	ผู้อำนวยการฝ่ายวิศวกรรม รักษาการแทนผู้อำนวยการฝ่ายจัดการน้ำเสีย ๒
๙	นายอนุกุล	แหลมปัญญา	รักษาการแทนผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน และผู้อำนวยการฝ่ายอำนาจการ
๑๐	ว่าที่ ร.ต.พัฒน์ภูมิ	อังศุสิงห์	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารการจัดเก็บรายได้
๑๑	นางสาวสรพรพางดี	ล้ำมกิจจา	ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน

๓.๑๖ กรุงเทพมหานคร

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายชัชชาติ	สิทธิพันธุ์	ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๒	นายจักกพันธุ์	ผิวงาม	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๓	รองศาสตราจารย์วิศณุ	ทรัพย์สมพล	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๔	รองศาสตราจารย์ทวิดา	กมลเวช	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๕	นายศานนท์	หวังสร้างบุญ	รองผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร
๖	นางวันทนี	วัฒนะ	ปลัดกรุงเทพมหานคร
๗	นายเฉลิมพล	โชติบุษิต	รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๘	นายณรงค์	เรืองศรี	รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๙	นายณัฐพงศ์	ดิษยบุตร	รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๐	นายชาตรี	วัฒนเขจร	รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๑	นายศุภกฤต	บุญขึ้น	รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๒	นายสมบุรณ์	หอมนาน	รองปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๓	นางสาวน้ำฝน	อยู่ดี	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๔	นางสาวอัจฉรา	จองสิทธิมหากุล	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๕	นางสาวกาญจนา	ภูพิพัฒน์ผล	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๖	นางสาวสุนทรี	เสรีสุขสัมฤทธิ์	ผู้ช่วยปลัดกรุงเทพมหานคร
๑๗	นายแสนยากร	อนุมีศรี	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาสังคม
๑๘	นายประпас	เหลื่องศิริินภา	ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม
๑๙	นายธนกร	ไชยศรี	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
๒๐	นางเลิศลักษณ์	ลีลาเรืองแสง	ผู้อำนวยการสำนักการแพทย์
๒๑	นางสาวกนกวรรณ	เอี่ยมลิ้ม	ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณกรุงเทพมหานคร
๒๒	นายธวัชชัย	นาคศักดิ์ศรี	ผู้อำนวยการสำนักการโยธา
๒๓	นายสุราษฎร์	เจริญชัยสกุล	ผู้อำนวยการสำนักการระบายน้ำ
๒๔	นายไทรุฒิ	ขันแก้ว	ผู้อำนวยการสำนักการวางผังและพัฒนาเมือง
๒๕	นายสุนทร	สุนทรชาติ	ผู้อำนวยการสำนักอนามัย

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๒๖	นายไทรภัทร	ธนสมบัติกุล	ผู้อำนวยการสำนักการจราจรและขนส่ง
๒๗	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการ กรุงเทพมหานคร
๒๘	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และประเมินผล
๒๙	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักเทคนิค
๓๐	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักการคลัง
๓๑	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๓๒	นางสาวรุจิรา	อารินทร์	ผู้อำนวยการเขตดุสิต
๓๓	นายประเทืองวิทย์	ดีใจ	ผู้อำนวยการเขตดินแดง
๓๔	นายโกศล	สิงหนาท	ผู้อำนวยการเขตพระนคร
๓๕	นายกรณิศ	บัวจันทร์	ผู้อำนวยการเขตราชเทวี
๓๖	นายโครงการ	เจียมจิรกุล	ผู้อำนวยการเขตวังทองหลาง
๓๗	นายวัลลภ	เกียรติวรศรีกุล	ผู้อำนวยการเขตสัมพันธวงศ์
๓๘	นายไพฑูรย์	งามमुख	ผู้อำนวยการเขตห้วยขวาง
๓๙	นายชาติชาย	กุละนำพล	ผู้อำนวยการเขตสาทร
๔๐	นางเบญญา	อินทรวงศ์โชติ	ผู้อำนวยการเขตคลองเตย
๔๑	นางวาสนา	บุรณกิตติโสภณ	ผู้อำนวยการเขตบางคอแหลม
๔๒	นางประภัสสร	จำนงค์บุตร	ผู้อำนวยการเขตบางนา
๔๓	นางธราพร	อำนวยการ	ผู้อำนวยการเขตบางรัก
๔๔	นางสาวสุวิษญาณ	นสมทรง	ผู้อำนวยการเขตปทุมวัน
๔๕	นางสายทิพย์	สุคนธ์มณี	ผู้อำนวยการเขตพระโขนง
๔๖	นางสาววรรณลักษณ์	พลหาญ	ผู้อำนวยการเขตยานนาวา
๔๗	นางสาวสุชีรา	ศิลาพันธ์	ผู้อำนวยการเขตวัฒนา
๔๘	นายบัญชา	สีบกระพัน	ผู้อำนวยการเขตสวนหลวง
๔๙	นายชัยชญา	ข้าจันทร์	ผู้อำนวยการเขตลาดกระบัง
๕๐	นายสมหวัง	ชัยประกายวรรณ	ผู้อำนวยการเขตคลองสามวา
๕๑	นายณพ	ชูสอน	ผู้อำนวยการเขตคันนายาว
๕๒	นายชูชาติ	พุ่มน้อย	ผู้อำนวยการเขตบางกะปิ
๕๓	นายสมพร	มีหาดทราย	ผู้อำนวยการเขตบึงกุ่ม
๕๔	นายดิชา	คงศรี	ผู้อำนวยการเขตประเวศ
๕๕	นายศักดิ์ชัย	ใสสุข	ผู้อำนวยการเขตมีนบุรี
๕๖	นายสุพจน์	หล้าจำศีล	ผู้อำนวยการเขตสะพานสูง
๕๗	นายไพโรจน์	จันทร์อด	ผู้อำนวยการเขตหนองจอก
๕๘	นายสมบัติ	กนกทิพย์วรรณ	ผู้อำนวยการเขตสายไหม
๕๙	นางสาวภัทรกร	สินสุข	ผู้อำนวยการเขตจตุจักร
๖๐	นายสาโรจน์	พลฤทธิ์	ผู้อำนวยการเขตดอนเมือง
๖๑	นางสาวอัญญา	บุญสุยา	ผู้อำนวยการเขตบางเขน
๖๒	นายเจษฎา	ประภาสวัต	ผู้อำนวยการเขตบางซื่อ

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๖๓	นางสาวกัลยา	บุญแดง	ผู้อำนวยการเขตลาดพร้าว
๖๔	นายอัมรินทร์	จารตามระ	ผู้อำนวยการเขตหลักสี่
๖๕	นายณัฐพงษ์	มีโกศกิจ	ผู้อำนวยการเขตจอมทอง
๖๖	ว่าที่ร้อยตรี สรวุฒิ	วิเศษสงวน	ผู้อำนวยการเขตคลองสาน
๖๗	นางชดาวรรณ	ป่าไม้	ผู้อำนวยการเขตตลิ่งชัน
๖๘	นางกฤติมา	นีน้อย	ผู้อำนวยการเขตทวีวัฒนา
๖๙	นายวรชล	ถาวรพงษ์	ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย
๗๐	นายสรสิข	เหลื่องรุ่งเกียรติ	ผู้อำนวยการเขตบางกอกใหญ่
๗๑	นางสาวอารียา	เพ็งประเสริฐ	ผู้อำนวยการเขตบางพลัด
๗๒	นางมณีวรรณ	ศรีสวัสดิ์	ผู้อำนวยการเขตหนองแขม
๗๓	นายพงศ์ศักดิ์	พลรัตน์	ผู้อำนวยการเขตทุ่งครุ
๗๔	นางภัสรา	นทีทอง	ผู้อำนวยการเขตบางขุนเทียน
๗๕	นายณรงค์	ตาปสนันท์	ผู้อำนวยการเขตบางแค
๗๖	นายณันทพงศ์	สินมา	ผู้อำนวยการเขตบางบอน
๗๗	นางเยวะสกุล	ทองธัญวีรัตน์	ผู้อำนวยการเขตภาษีเจริญ
๗๘	นายดลจิตร	เสรีรักษ์	ผู้อำนวยการเขตราชบุรีบูรณะ

๓.๑๗ เมืองพัทยา

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล		ตำแหน่ง
๑	นายปรเมศวร์	งามพิเชษฐ์	นายกเมืองพัทยา
๒	นายวุฒิสักดิ์	เริ่มกิจการ	รองนายกเมืองพัทยา
๓	นายมานิช	หนองใหญ่	รองนายกเมืองพัทยา
๔	นางสาวทิจิพันธ์	เพชรตระกูล	รองนายกเมืองพัทยา
๕	นายกฤษณะ	บุญสวัสดิ์	รองนายกเมืองพัทยา
๖	- ว่าง -		ปลัดเมืองพัทยา
๗	นายเกียรติศักดิ์	ศรีวงษ์ชัย	รองปลัดเมืองพัทยา
๘	- ว่าง -		รองปลัดเมืองพัทยา
๙	นายศิวัช	บุญเกิด	รองปลัดเมืองพัทยา
๑๐	- ว่าง -		รองปลัดเมืองพัทยา สาขาเกาะล้าน
๑๑	นายธีรศักดิ์	จตุพงษ์	หัวหน้าสำนักปลัดเมืองพัทยา
๑๒	นางบุญศรีศรี	สุพัฒน์โมลี	ผู้อำนวยการสำนักคลัง
๑๓	นายบุญเทียน	จันสุข	ผู้อำนวยการสำนักช่าง
๑๔	ร้อยตำรวจเอกหญิง	กัญญา มุกดาสนิท	ผู้อำนวยการสำนักสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๑๕	นายณัฐพล	ธีรวิวัฒน์เวทย์	ผู้อำนวยการสำนักยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑๖	นายณพลสิทธิ์	ณ นคร	ผู้อำนวยการสำนักการศึกษา
๑๗	นายอนุวัตร	ทองคำ	ผู้อำนวยการสำนักช่างสุขาภิบาล
๑๘	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักสวัสดิการสังคม
๑๙	- ว่าง -		ผู้อำนวยการสำนักทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง
๒๐	- ว่าง -	ผู้อำนวยการสำนักพัสดุและทรัพย์สิน
๒๑	นายสุรัตน์ เทพฉายโต	ผู้อำนวยการสำนักการท่องเที่ยวและกีฬา
๒๒	- ว่าง -	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

๔. รายชื่อผู้ว่าราชการจังหวัดและหมายเลขโทรศัพท์

ลำดับ	จังหวัด	ชื่อ - สกุล	หมายเลขโทรศัพท์	
			สำนักงาน	เคลื่อนที่
๑	กระบี่	นายสมชาย หาญักดิ์ปิฎมา	๐ ๗๕๖๑ ๑๓๑๒	๐๙ ๒๔๑๖ ๕๙๔๑
๒	กาญจนบุรี	ร้อยโท ทศพล ไชยโกมินทร์	๐ ๓๔๕๑ ๑๐๒๐	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๕๓๑
๓	กาฬสินธุ์	นายสนั่น พงษ์อักษร	๐ ๔๓๘๑ ๑๐๔๐	๐๘ ๙๒๐๓ ๒๑๕๐
๔	กำแพงเพชร	นายชาติป รุจนเสรี	๐ ๕๕๗๐ ๕๐๐๐ - ๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๑๙๗๘
๕	ขอนแก่น	นายไกรสร กองฉลาด	๐ ๔๓๒๔ ๒๑๙๔	๐๘ ๑๘๐๕ ๗๕๔๐
๖	จันทบุรี	นายมนต์สิทธิ์ ไพศาลธนวัฒน์	๐ ๓๙๓๓ ๑๕๗๑	๐๘ ๙๒๐๑ ๖๖๐๐
๗	ฉะเชิงเทรา	นายชลธิ์ ยิ่งตรง	๐ ๓๘๕๑ ๑๒๑๗	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๓๙๓
๘	ชลบุรี	นายธวัชชัย ศรีทอง	๐ ๓๘๒๗ ๔๔๔๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๓๙๘
๙	ชัยนาท	นายณที มนตรีวัต	๐ ๕๖๔๑ ๑๐๖๐	๐๘ ๙๒๐๓ ๑๓๔๗
๑๐	ชัยภูมิ	นายอนันต์ นาคเนียม	๐ ๔๔๘๑ ๑๕๗๔	๐๘ ๑๘๐๕ ๗๕๔๐
๑๑	ชุมพร	นายวิสารท์ พูลศิริรัตน์	๐ ๗๗๕๐ ๔๐๐๙	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๕๕
๑๒	เชียงราย	นายพุดผิงค์ ศิริมาตย์	๐ ๕๓๑๕ ๐๑๕๐	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๘๔
๑๓	เชียงใหม่	นายนิรัตน์ พงษ์สิทธิถาวร	๐ ๕๓๑๑ ๒๑๑๑	๐๘ ๖๙๘๐ ๓๓๓๓
๑๔	ตรัง	นายทรงกลด สว่างวงศ์	๐ ๗๕๒๑ ๘๓๓๓	๐๙ ๔๔๓๕ ๓๙๖๓
๑๕	ตราด	นายณัฐพงษ์ สงวนจิตร	๐ ๓๙๕๑ ๑๐๐๑	๐๘ ๐๐๕๗ ๘๖๓๒
๑๖	ตาก	นายสมชัย กิจเจริญรุ่งโรจน์	๐ ๕๕๕๑ ๑๐๐๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๑๔
๑๗	นครนายก	นายสุภกิตน์ แวงชิน	๐ ๓๗๓๓ ๑๒๘๓	๐๖ ๑๔๐๙ ๐๖๐๖
๑๘	นครปฐม	นายสุรศักดิ์ เจริญศิริโชติ	๐ ๓๔๓๔ ๐๐๐๐	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๖๙
๑๙	นครพนม	นายวันชัย จันทรรพร	๐ ๔๒๕๑ ๑๕๑๕	๐๙ ๒๒๗๑ ๓๙๒๗
๒๐	นครราชสีมา	นายชัยวัฒน์ ชื่นโกสุม	๐ ๔๔๒๔ ๒๐๕๗	๐๖ ๓๐๘๐ ๕๕๖๑
๒๑	นครศรีธรรมราช	นายขจรเกียรติ รักพานิชมณี	๐ ๗๕๓๕ ๖๑๔๒	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๖๐๐
๒๒	นครสวรรค์	นายทวี เสริมภักดีกุล	๐ ๕๖๘๐ ๓๕๕๕	๐๙ ๓๕๗๖ ๗๕๘๖
๒๓	นนทบุรี	นายสุธี ทองแย้ม	๐ ๒๕๘๐ ๐๗๑๑	๐๖ ๑๓๙๕ ๒๗๗๒
๒๔	นราธิวาส	ว่าที่ร้อยตรี ตรกูล ไทธรรม	๐ ๗๓๖๔ ๒๖๗๘	๐๘ ๙๒๐๓ ๑๐๔๔
๒๕	น่าน	นายชัยณรงค์ วงศ์ใหญ่	๐ ๕๔๗๑ ๖๔๔๔	๐๘ ๙๒๐๓ ๑๖๘๕
๒๖	บึงกาฬ	นายจุมพฏ วรณฉัตรศิริ	๐ ๔๒๔๙ ๒๔๔๔	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๗๑
๒๗	บุรีรัมย์	นายณฤชา โฆษาศิริวิไลซ์	๐ ๔๔๖๖ ๖๕๕๕	๐๘ ๙๒๐๒ ๓๓๗๗
๒๘	ปทุมธานี	นายภาสกร บุญญลักษม์	๐ ๒๕๘๑ ๕๖๕๘	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๙๒
๒๙	ประจวบคีรีขันธ์	นายสมคิด จันทมฤก	๐ ๓๒๖๑ ๑๐๒๘	๐๖ ๑๓๙๖ ๔๔๑๑
๓๐	ปราจีนบุรี	นายรณรงค์ นครจินดา	๐ ๓๗๔๕ ๔๐๐๐	๐๘ ๙๒๐๑ ๕๕๑๑
๓๑	ปัตตานี	นางพาตีเมาะ สะดียามู	๐ ๗๓๓๓ ๕๙๑๗	๐๘ ๙๒๐๓ ๒๐๐๑
๓๒	พระนครศรีอยุธยา	นายนิวัฒน์ รุ่งสาคร	๐ ๓๕๓๓ ๖๕๓๖	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๔๖
๓๓	พะเยา	นายรัฐพล นราดิศร	๐ ๕๔๔๔ ๙๕๕๕	๐๘ ๙๒๐๑ ๙๙๕๕
๓๔	พังงา	นายสุพจน์ รอดเรือง ณ หนองคาย	๐ ๗๖๔๘ ๑๔๕๐	๐๘ ๑๑๐๗ ๔๕๘๘

ลำดับ	จังหวัด	ชื่อ - สกุล	หมายเลขโทรศัพท์	
			สำนักงาน	เคลื่อนที่
๓๕	พัทลุง	นางนิศากร วิศิษฐ์สรอรรถ	๐ ๗๔๖๕ ๘๗๒๓	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๖๗
๓๖	พิจิตร	นายอดิเทพ กมลเวชช์	๐ ๕๖๖๑ ๑๐๓๔	๐๘ ๙๒๐๓ ๒๘๐๕
๓๗	พิษณุโลก	นายภูสิต สมจิตต์	๐ ๕๕๒๕ ๒๐๑๒	๐๖ ๓๒๑๙ ๗๐๐๓
๓๘	เพชรบุรี	นายณัฐชัย นำพูลสุขสันต์	๐ ๓๒๔๒ ๕๓๗๓	๐๘ ๙๒๐๒ ๕๕๘๘
๓๙	เพชรบูรณ์	นายภุชงค์ คงเมือง	๐ ๕๖๗๒ ๙๗๘๗ - ๘	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๕๘
๔๐	แพร่	นายชุตติเดช มีจันทร์	๐ ๕๔๕๑ ๑๐๓๖	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๕๒๖
๔๑	ภูเก็ต	นายโสภณ สุวรรณรัตน์	๐ ๗๖๒๑ ๑๐๐๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๐๒
๔๒	มหาสารคาม	นายวิบูรณ์ แววบัณฑิต	๐ ๔๓๗๗ ๗๖๖๖	๐๘ ๙๒๐๓ ๑๖๘๕
๔๓	มุกดาหาร	นายวรญาณ บุญณราช	๐ ๔๒๖๑ ๑๑๑๔	๐๙ ๙๒๓๖ ๑๙๓๒
๔๔	แม่ฮ่องสอน	นายชูชีพ พงษ์ไชย	๐ ๕๓๖๑ ๒๑๕๘	๐๘ ๐๐๕๑ ๕๗๙๖
๔๕	ยโสธร	นายชินทร์ ทองสุข	๐ ๔๕๗๑ ๒๖๗๒	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๗๓๕
๔๖	ยะลา	นายอำพล พงศ์สุวรรณ	๐ ๗๓๒๑ ๒๐๐๒	๐๖ ๓๒๒๗ ๓๗๗๗
๔๗	ร้อยเอ็ด	นายทรงพล ใจกริ่ม	๐ ๔๓๕๑ ๑๗๐๖	๐๖ ๓๒๑๙ ๗๐๐๓
๔๘	ระนอง	นายนิรุต นิรามัยวงศ์	๐ ๗๗๘๐ ๐๑๑๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๖๘
๔๙	ระยอง	นายไตรภพ วงศ์ไตรรัตน์	๐ ๓๘๖๙ ๔๐๐๑ - ๒	๐๘ ๙๘๙๗ ๙๒๖๙
๕๐	ราชบุรี	นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ	๐ ๓๒๓๒ ๕๘๕๕	๐๘ ๙๘๙๗ ๙๒๘๔
๕๑	ลพบุรี	นายอำพล อังคภากรณ์กุล	๐ ๓๖๗๗ ๐๑๖๑	๐๖ ๓๒๖๕ ๓๑๘๖
๕๒	ลำปาง	นายชัชวาลย์ ฉายะบุตร	๐ ๕๔๒๖ ๕๐๐๑	๐๘ ๕๕๘๔ ๒๐๑๙
๕๓	ลำพูน	นายสันติธร ยิ้มละมัย	๐ ๕๓๕๑ ๑๐๑๘	๐๘ ๙๒๐๒ ๕๕๑๑
๕๔	เลย	นายชัยพนธ์ จรุงพงศ์	๐ ๔๒๘๑ ๑๖๘๓	๐๘ ๙๘๙๗ ๙๒๙๕
๕๕	ศรีสะเกษ	นายอนุพงศ์ สุขสมนิตย์	๐ ๔๕๖๑ ๒๙๑๙	๐๘ ๙๘๙๗ ๙๒๘๕
๕๖	สกลนคร	นายชูศักดิ์ รุ่งยิ่ง	๐ ๔๒๗๑ ๑๒๘๒	๐๙ ๓๕๗๖ ๗๖๘๔
๕๗	สงขลา	นายสมนึก พรหมเขียว	๐ ๗๔๓๑ ๓๑๒๖	๐๖ ๕๒๓๖ ๑๑๐๕
๕๘	สตูล	นายศักระ กปิลกาญจน์	๐ ๗๔๗๑ ๑๓๗๓	๐๘ ๙๒๐๓ ๓๙๗๐
๕๙	สมุทรปราการ	นายศุภมิตร ชินศรี	๐ ๒๓๘๙ ๐๖๕๖	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๒๗
๖๐	สมุทรสงคราม	นายศิริศักดิ์ ศิริมังคะลา	๐ ๓๔๗๑ ๕๙๙๔	๐๖ ๕๕๒๔ ๗๔๙๐
๖๑	สมุทรสาคร	นายพล ดำธรรม	๐ ๓๔๔๑ ๑๒๕๐	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๓๘๙
๖๒	สระแก้ว	นายปริญญา โพธิสัตย์	๐ ๓๗๔๒ ๕๑๑๑	๐๖ ๓๒๓๔ ๒๕๙๕
๖๓	สระบุรี	นายบัญชา เขาวรินทร์	๐ ๓๖๓๔ ๐๗๐๑	๐๘ ๕๖๖๐ ๒๒๖๔
๖๔	สิงห์บุรี	นายสุเมธ อีริณดิ	๐ ๓๖๕๐ ๗๑๑๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๒๙๖๓
๖๕	สุโขทัย	นายสุชาติ ทีคะสุข	๐ ๕๕๖๑ ๑๐๙๗	๐๘ ๙๒๐๓ ๑๕๐๙
๖๖	สุพรรณบุรี	นายณัฐภัทร สุวรรณประทีป	๐ ๓๕๕๓ ๕๕๐๐	๐๖ ๒๖๑๙ ๖๒๕๕
๖๗	สุราษฎร์ธานี	นายเจษฎา จิตรัตน์	๐ ๗๗๒๗ ๒๑๗๖	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๕๖
๖๘	สุรินทร์	นายพิจิตร บุญทัน	๐ ๔๔๕๑ ๓๕๕๔	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๘๘
๖๙	หนองคาย	นายสมภพ สมิตะสิริ	๐ ๔๒๔๑ ๒๔๕๐	๐๘ ๙๒๐๑ ๐๐๙๙
๗๐	หนองบัวลำภู	นายสุวิทย์ จันทร์หาว	๐ ๔๒๓๑ ๖๖๘๔	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๙๓๗
๗๑	อ่างทอง	นายพิริยะ ฉันทดิลก	๐ ๓๕๖๑ ๔๖๔๔	๐๘ ๐๐๖๐ ๒๖๓๑

ลำดับ	จังหวัด	ชื่อ - สกุล	หมายเลขโทรศัพท์	
			สำนักงาน	เคลื่อนที่
๗๒	อำนาจเจริญ	ว่าที่พันตรี อติศักดิ์ น้อยสุวรรณ	๐ ๔๕๕๒ ๓๑๑๑	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๗๙
๗๓	อุตรธานี	นายวันชัย คงเกษม	๐ ๔๒๑๘ ๑๘๕๕	๐๙ ๒๕๙๒ ๕๕๕๕
๗๔	อุตรดิตถ์	นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ	๐ ๕๕๔๑ ๑๒๐๙	๐๘ ๙๒๐๓ ๐๔๒๒
๗๕	อุทัยธานี	นายธีรพัฒน์ คัชมาตย์	๐ ๕๖๕๑ ๓๑๖๔	๐๘ ๙๒๐๓ ๓๙๘๔
๗๖	อุบลราชธานี	นายศุภศิษย์ กอเจริญยศ	๐ ๔๕๓๔ ๔๕๙๙	๐๖ ๑๔๐๙ ๖๐๖๐

๕. รายชื่อปลัดจังหวัด และนายอำเภอ



๖. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าหมาย กลยุทธ์ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ และความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์

๖.๑ กระทรวงมหาดไทย

๑) วิสัยทัศน์

ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) พันธกิจ

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัย และความมั่นคงภายใน
- (๒) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก
- (๓) ส่งเสริมการพัฒนาเมืองและโครงสร้างพื้นฐาน
- (๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารราชการในระดับพื้นที่

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๑) การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงภายใน
- (๒) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก
- (๓) การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ให้เติบโตอย่างสมดุล
- (๔) การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

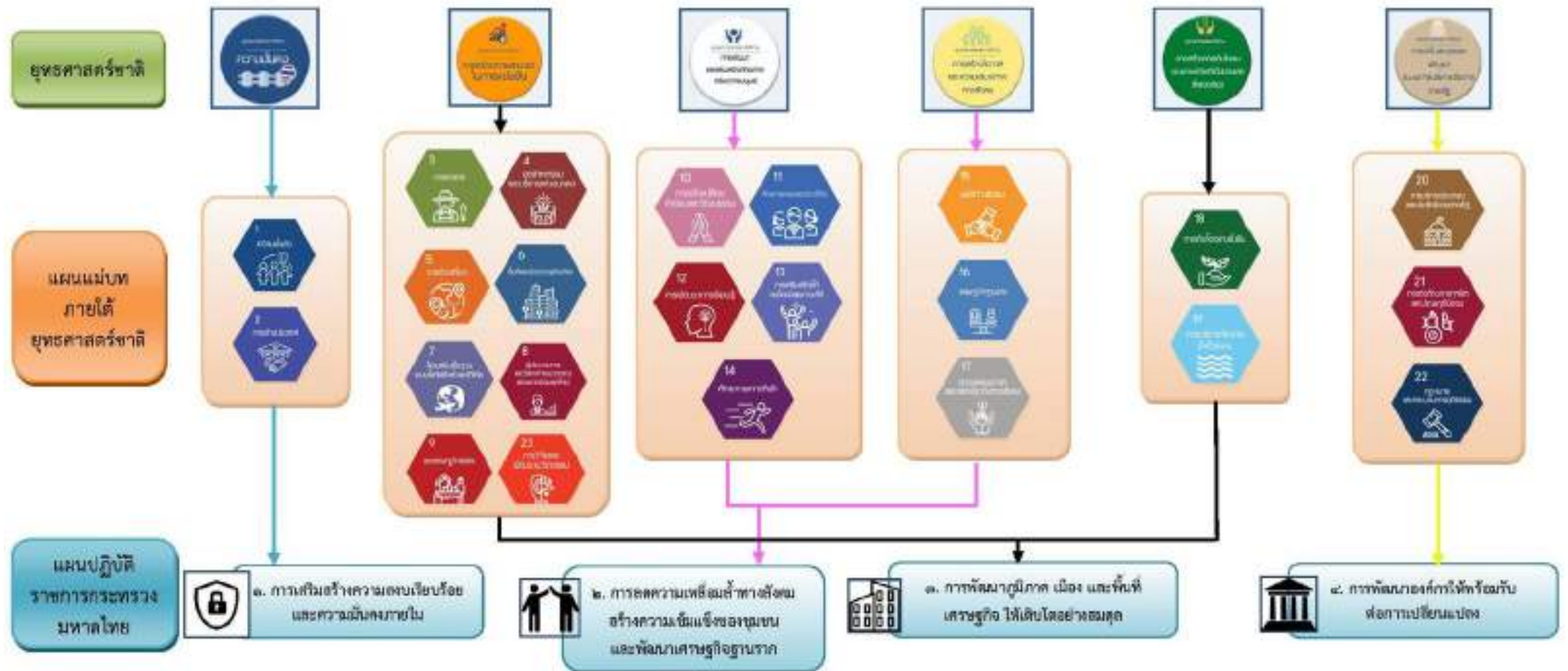
๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสังคมสงบสุข	กลยุทธ์ ๑.๑ ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑: ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข กลยุทธ์ ๑.๒ รักษาความสงบเรียบร้อยและการรับมือภัยคุกคามทุกรูปแบบ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑: ร้อยละของพื้นที่ที่ได้รับการจัดระเบียบสังคมตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงมหาดไทยให้เกิดความสงบเรียบร้อยและเสริมสร้างความสงบสุขและปลอดภัยในพื้นที่ กลยุทธ์ ๑.๓ ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑: ร้อยละของหมู่บ้าน/ชุมชนที่ผ่านการประเมินสภาพปัญหายาเสพติดระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒: ร้อยละของจำนวนผู้ขอรับความช่วยเหลือในศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมได้รับการช่วยเหลือ

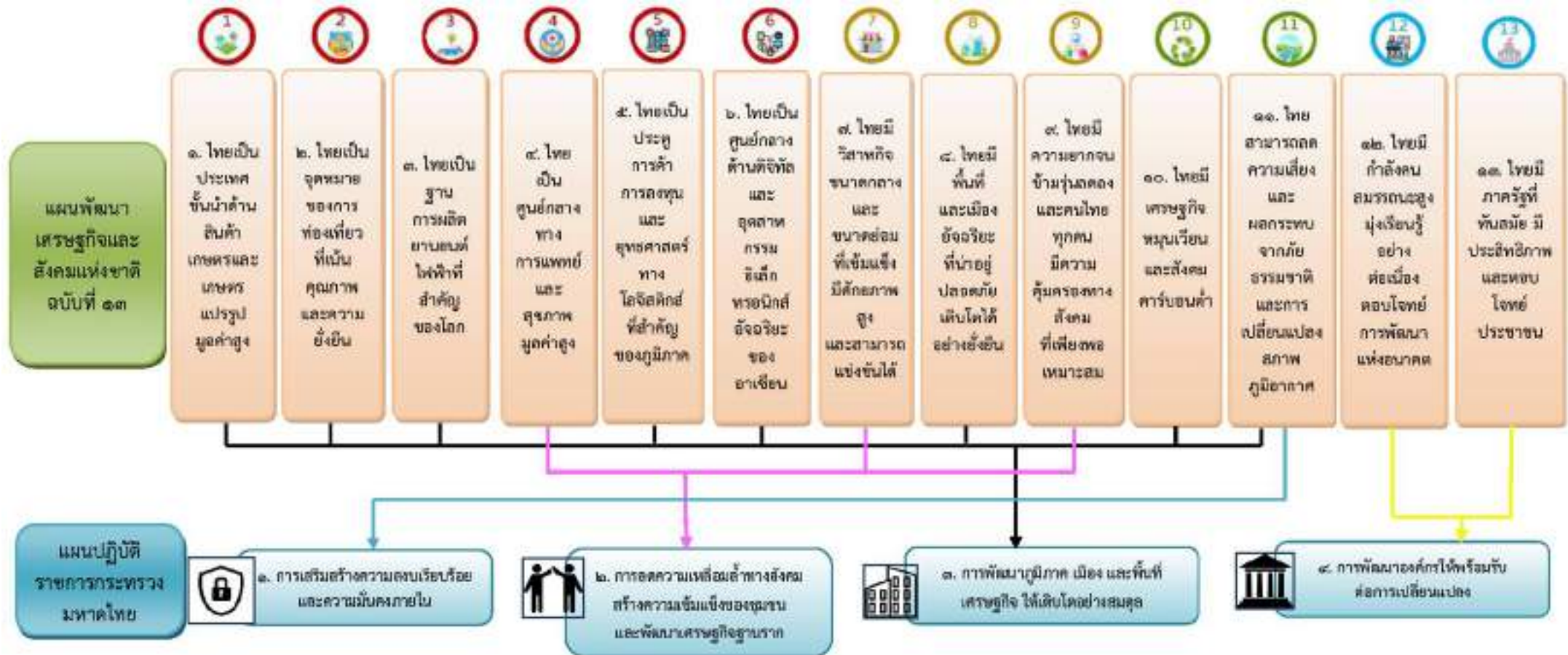
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
		กลยุทธ์ ๑.๔ พัฒนาระบบการบริหารจัดการและลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย ตัวชี้วัดที่ ๑.๔.๑: ร้อยละความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมรับมือสาธารณภัย
๒. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและชุมชนเข้มแข็ง	กลยุทธ์ ๒.๑ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมโดยการส่งเสริมสวัสดิการของรัฐ ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑: ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าถึงสวัสดิการของรัฐ กลยุทธ์ ๒.๒ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบชี้เป้าด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑: ร้อยละของคนจนเป้าหมายในระบบ TPMAP ที่ได้รับการตรวจสอบข้อมูลและได้รับการช่วยเหลือเบื้องต้นตามสภาพปัญหา กลยุทธ์ ๒.๓ สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๑: ร้อยละของดัชนีความสุขมวลรวมของหมู่บ้าน/ชุมชน (Gross Village Happiness : GVH) เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๒: ร้อยละความสำเร็จในการสร้างภาคีเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งชุมชน กลยุทธ์ ๒.๔ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวการพัฒนาที่ยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ ๒.๔.๑: ร้อยละของรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน
๓. การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ ให้เติบโตอย่างสมดุล	ภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันและได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล	กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑: ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากการยกระดับการพัฒนาเมือง ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๒: ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๓: ร้อยละของพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบทเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ ๓.๒ พัฒนาระบบที่ดินและแผนที่แห่งชาติ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑: ร้อยละของข้อมูลที่ดินและแผนที่รูปแปลงที่ดินมีความครบถ้วนและถูกต้อง กลยุทธ์ ๓.๓ ยกระดับการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑: ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการน้ำเพื่ออุปโภคบริโภค การจัดการน้ำเสีย และการเตรียมความพร้อมรับมือภัยพิบัติด้านน้ำ ๑) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปาในเขตนครหลวง ๒) จำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปาในเขตภูมิภาค

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
		๓) ร้อยละของคุณภาพน้ำประปาในเขตนครหลวงและเขตภูมิภาคได้มาตรฐาน ๔) จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพประปา ๕) จำนวนพื้นที่เป้าหมายที่ดำเนินการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน
๔. การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	องค์กรสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ ๔.๑ ยกระดับเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสูง ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑: ระดับความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔๐ (PMQA 4.0) ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๒: ร้อยละความสำเร็จของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๓: จำนวนระบบสนับสนุนการพัฒนาองค์กรสู่การทำงานด้วยระบบดิจิทัล กลยุทธ์ ๔.๒ บูรณาการการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑: ระดับความสำเร็จของการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง กลยุทธ์ ๔.๓ เพิ่มประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดที่ ๔.๓.๑: การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในภาพรวม กลยุทธ์ ๔.๔ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๔.๔.๑: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย



๖) ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย



๖.๒ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑) วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรสมรรถนะสูงในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

๒) พันธกิจ

- (๑) พัฒนายุทธศาสตร์และแปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่
- (๒) ส่งเสริมการบริหารงานจังหวัดและกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ
- (๓) ส่งเสริมการบริหารจัดการภาครัฐแบบมีส่วนร่วมที่มีประสิทธิภาพ

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

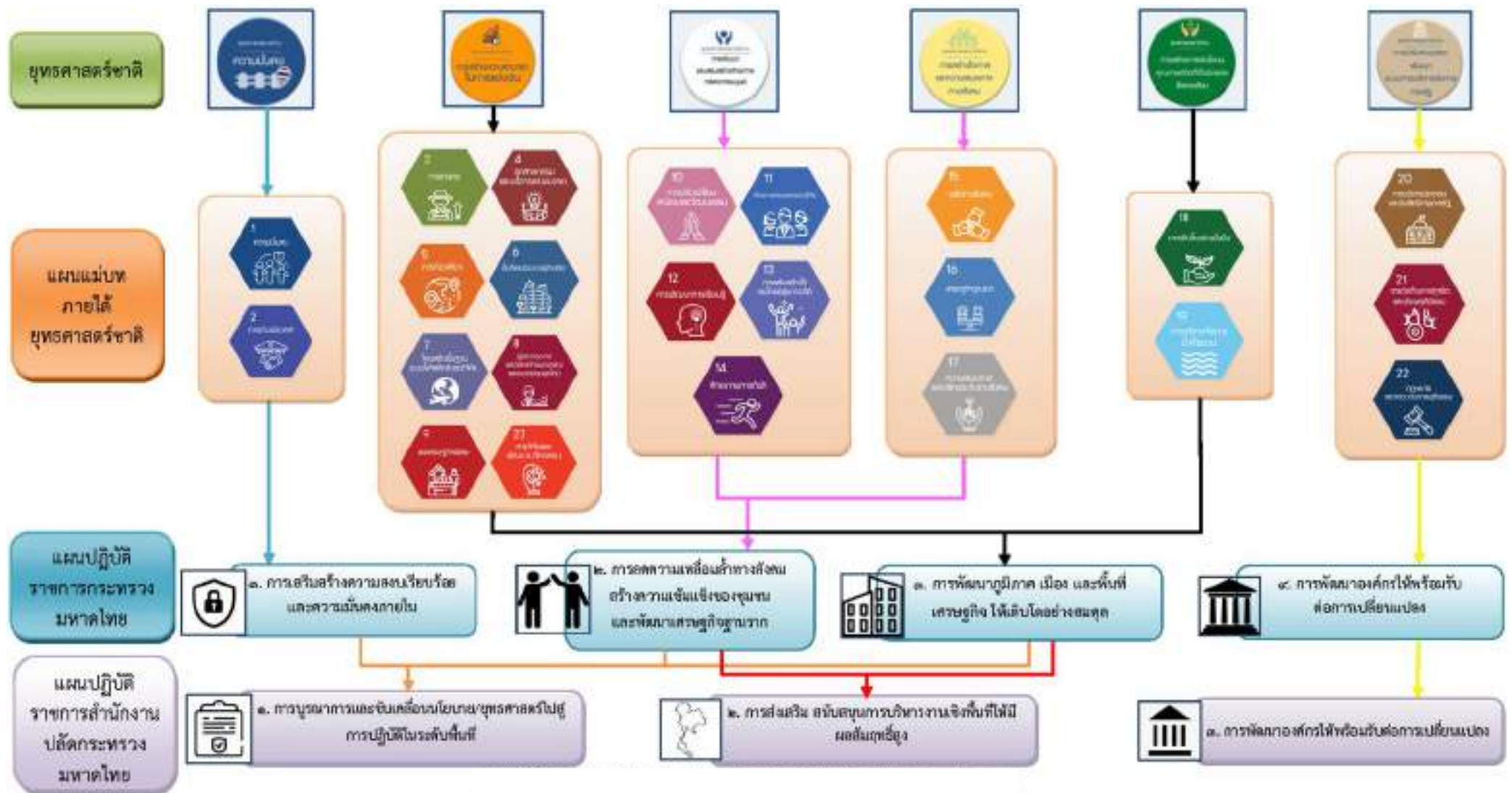
- (๑) การบูรณาการและขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่
- (๒) การส่งเสริม สนับสนุนการบริหารงานเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง
- (๓) การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

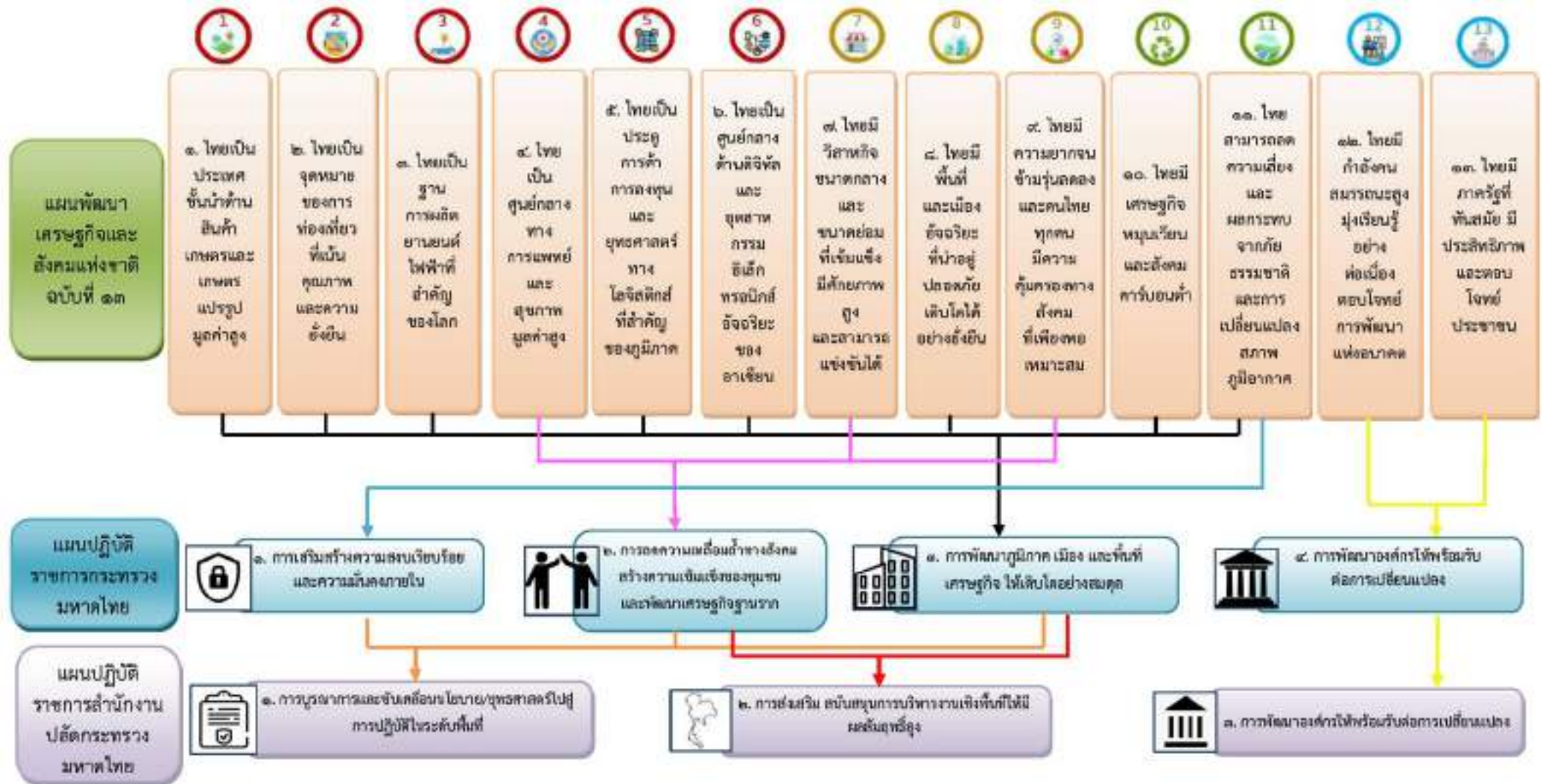
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การบูรณาการและขับเคลื่อนนโยบาย/ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติในระดับพื้นที่	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์	กลยุทธ์ ๑.๑ ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ๑.๒ บูรณาการและขับเคลื่อนภารกิจด้านความมั่นคงภายใน และกิจการต่างประเทศ ๑.๓ บูรณาการและขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาชุมชนและท้องถิ่น ๑.๔ บูรณาการและขับเคลื่อนภารกิจด้านสาธารณสุขและพัฒนาเมือง ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑: ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ตามแนวพระราชดำริและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือมีรายจ่ายลดลง ตัวชี้วัดที่ ๑.๒: ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากการดำเนินโครงการตามนโยบาย/ยุทธศาสตร์ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓: ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยจากระบบ GFMS ตัวชี้วัดที่ ๑.๔: ร้อยละความสำเร็จในการบูรณาการและขับเคลื่อนภารกิจด้านความมั่นคงภายใน ตัวชี้วัดที่ ๑.๕: ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายตามระบบ TPMAP ปี ๒๕๖๖ ที่ผ่านเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ตัวชี้วัดที่ ๑.๖: ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village) ตัวชี้วัดที่ ๑.๗: ร้อยละความสำเร็จในการบูรณาการและขับเคลื่อนภารกิจด้านสาธารณสุขและพัฒนาเมือง

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๒. การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง	จังหวัด/กลุ่มจังหวัดมีความเข้มแข็งสามารถบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ ๒.๑ พัฒนาระบบ กลไก การบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ๒.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและจังหวัด เพื่อการพัฒนาพื้นที่ ๒.๓ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนากลไกในการสร้างความร่วมมือในการบูรณาการเชิงพื้นที่ และความร่วมมือภาครัฐและเอกชน ตัวชี้วัดที่ ๒.๑: ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนนโยบายผู้ว่า CEO ตัวชี้วัดที่ ๒.๒: ระดับความสำเร็จในการประสานแผนความต้องการระดับอำเภอสู่แผนของส่วนราชการ หน่วยงาน จังหวัด และกลุ่มจังหวัด (One Plan) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓: ระดับความสำเร็จในการผลักดันข้อเสนอโครงการที่เกี่วข้องของจังหวัด เพื่อบรรจุอยู่ในคำของบประมาณของกระทรวง/กรม ตัวชี้วัดที่ ๒.๔: ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้างความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชนในระดับพื้นที่
๓. การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง	องค์กรสมรรถนะสูง ตอบโจทย์ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ ๓.๑ ยกระดับเป็นองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง ๓.๒ ยกระดับเป็นศูนย์ดำรงธรรมอัจฉริยะ ๓.๓ ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๓.๑: ระดับความสำเร็จของการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ตัวชี้วัดที่ ๓.๒: ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่ดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ ๓.๓: ร้อยละความสำเร็จของการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๓.๔: ระดับความสำเร็จในการเชื่อมโยงและแบ่งปันข้อมูลเรื่องร้องเรียนของศูนย์ดำรงธรรม (Sharing Data) ตัวชี้วัดที่ ๓.๕: ร้อยละของจำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับการแก้ไขของศูนย์ดำรงธรรม ตัวชี้วัดที่ ๓.๖: ร้อยละของคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



๖) ความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และแผนปฏิบัติการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



๖.๓ กรมการปกครอง

๑) วิสัยทัศน์

พื้นที่เข้มแข็ง ประชาชนผาสุก ในสังคมที่มั่นคงปลอดภัย อย่างยั่งยืน

๒) พันธกิจ

(๑) บูรณาการการบริหารราชการ การปกครองท้องที่ อำนวยความเป็นธรรม การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในทุกระดับในพื้นที่ ให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน นโยบายรัฐบาล การพัฒนาประเทศ และกรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๒) ปกป้องเทิดทูนสถาบันหลักของชาติและการเสริมสร้างความปรองดองสมานฉันท์ในระดับพื้นที่ให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพ

(๓) อำนวยการบังคับใช้กฎหมายในด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน การอำนวยความเป็นธรรมในภารกิจกรมการปกครอง

(๔) บริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนทั่วไป และทะเบียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน

(๕) บริหารจัดการระบบเทคโนโลยีการปฏิบัติงาน การบริการ และพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางให้มีคุณภาพ เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันอย่างบูรณาการของภาครัฐและภาคเอกชน รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลระหว่างประเทศ

(๖) พัฒนางองค์กรให้มีสมรรถนะสูงบนฐานธรรมาภิบาล

(๗) ส่งเสริมบทบาทหน้าที่ของฝ่ายปกครองในการประสานงาน สนับสนุน และการตรวจสอบการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการระดับภูมิภาค

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาศักยภาพการปกครองท้องที่ การอำนวยความเป็นธรรม และการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อให้สังคมสงบสุข

(๒) การพัฒนาและเตรียมความพร้อมรับมือกับภัยคุกคาม และเสริมสร้างความมั่นคงภายในในระดับพื้นที่ ให้มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ

(๓) การพัฒนาระบบบริการและข้อมูลบุคคลให้ทันสมัย มีคุณภาพ เพื่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ

(๔) การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากร ตามหลักธรรมาภิบาล ให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันสมัย รองรับต่อความเปลี่ยนแปลง

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การพัฒนาศักยภาพการปกครองท้องที่ การอำนวยความเป็นธรรม	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสังคมสงบสุข	กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒) เพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อย ๓) พัฒนาระบบงานสอบสวนและการอำนวยความเป็นธรรมให้มีมาตรฐาน เป็นที่พึงของประชาชน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
และการรักษาความสงบเรียบร้อยเพื่อให้สังคมสงบสุข		๔) ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีความมั่นคง เข้มแข็ง พึ่งตนเองตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตัวชี้วัดที่ ๑.๑: ร้อยละความสำเร็จในการส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ มีความเข้าใจในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๒: ร้อยละความสำเร็จของการเสริมสร้างบทบาทในการบูรณาการงานในระดับพื้นที่ ตัวชี้วัดที่ ๑.๓: ระดับความสำเร็จในการพัฒนางานสืบสวน สอบสวน ตัวชี้วัดที่ ๑.๔: ระดับความสำเร็จในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ การไกล่เกลี่ยและ ประนอมข้อพิพาท ตัวชี้วัดที่ ๑.๕: ร้อยละความสำเร็จของอำเภอในการมีส่วนร่วม กับทุกภาคส่วนในการดำเนินกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การพัฒนาและเตรียมความพร้อมรับมือภัยคุกคาม และเสริมสร้างความมั่นคงภายในในระดับพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง มีเอกภาพ	การบริหารราชการในระดับพื้นที่ที่มีความเข้มแข็ง เป็นที่พึ่งให้กับประชาชน	<u>กลยุทธ์</u> ๑) พัฒนากลไกฝ่ายปกครองในการรักษาความมั่นคงภายในให้มีประสิทธิภาพ สามารถลดความขัดแย้งและความไม่สงบเรียบร้อยในพื้นที่ ๒) เพิ่มศักยภาพการรับมือภัยคุกคามในบทบาทของฝ่ายปกครองให้พร้อมรับต่อการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ ๒.๑: จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่ จชต. ที่ได้รับการจัดระบบรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ตัวชี้วัดที่ ๒.๒: ระดับความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพฝ่ายปกครองในการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ตัวชี้วัดที่ ๒.๓: ร้อยละหมู่บ้าน/ชุมชนที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานหมู่บ้านปลอดภัยสาเหตุดิต
๓. การพัฒนาระบบบริการและข้อมูลบุคคลให้ทันสมัย มีคุณภาพเพื่อความมั่นคงและการพัฒนาประเทศ	ระบบบริการและฐานข้อมูล มีคุณภาพ ทันสมัย	<u>กลยุทธ์</u> ๑) พัฒนาระบบฐานข้อมูลทะเบียนบุคคลให้มีคุณภาพ ทันสมัยตอบสนองความต้องการของประชาชน ๒) ผู้รับบริการและหน่วยงานภายนอกมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นในคุณภาพของการให้บริการ ๓) ยกระดับและพัฒนาการให้บริการแบบดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ ๓.๑: จำนวนครั้งในการให้บริการงานทะเบียนและบัตร และการให้บริการข้อมูลจากฐานทะเบียนกลาง ตัวชี้วัดที่ ๓.๒: ร้อยละความสำเร็จของการพิจารณาให้สถานะบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
		ตัวชี้วัดที่ ๓.๓: มูลค่าการลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชนจากการยกเลิกสำเนาเอกสาร ตัวชี้วัดที่ ๓.๔: ร้อยละของการอนุมัติให้ย้ายปลายทางอัตโนมัติผ่านแอปพลิเคชัน ThaiID
๔. การพัฒนาการบริหารองค์กรและบุคลากรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีขีดสมรรถนะสูง ทันท่วงทีรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง	องค์กรสมรรถนะสูง ทันท่วงที พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	กลยุทธ์ ๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้มีคุณภาพ โปร่งใส ทันท่วงที และเป็นสากล ๒) พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะและศักยภาพสูงในการปฏิบัติราชการ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๓) พัฒนาระบบและธำรงการสื่อสารให้มีความทันสมัยด้วยโครงข่ายเทคโนโลยีดิจิทัลพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ๔) ส่งเสริมให้อำเภอเป็นศูนย์กลางขับเคลื่อนการบริหารราชการส่วนภูมิภาคที่มีประสิทธิภาพ เป็นที่ยอมรับของประชาชน ตัวชี้วัดที่ ๔.๑: ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงระเบียบกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒: ระดับความสำเร็จในการปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรและการกำหนดตำแหน่งหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลชัดเจน และเป็นธรรม ตัวชี้วัดที่ ๔.๓: ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔.๔: ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบการสื่อสารด้วยโครงข่ายเทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ ๔.๕: ร้อยละความสำเร็จของการสนับสนุนและการบูรณาการการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ

[illegible]

๖.๔ กรมที่ดิน

๑) วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรชั้นนำในการคุ้มครองสิทธิด้านที่ดิน การจัดการข้อมูล ระบบแผนที่ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย และพัฒนาคุณภาพการบริการอย่างมีธรรมาภิบาล

๒) พันธกิจ

- (๑) คุ้มครองสิทธิด้านที่ดินแก่ประชาชนตามกฎหมาย
- (๒) บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการออกโฉนดที่ดินแก่ประชาชนอย่างมีเอกภาพ
- (๓) เป็นศูนย์ข้อมูลที่ดินและแผนที่ของประเทศที่มีระบบฐานข้อมูล เป็นมาตรฐานเดียวกัน รองรับการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อการพัฒนาประเทศ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง
- (๔) พัฒนาการให้บริการด้านที่ดินด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างมีมาตรฐานสากลและส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์เพื่อการพัฒนาประเทศ โดยบุคลากรที่มีธรรมาภิบาลและสมรรถนะสูง

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

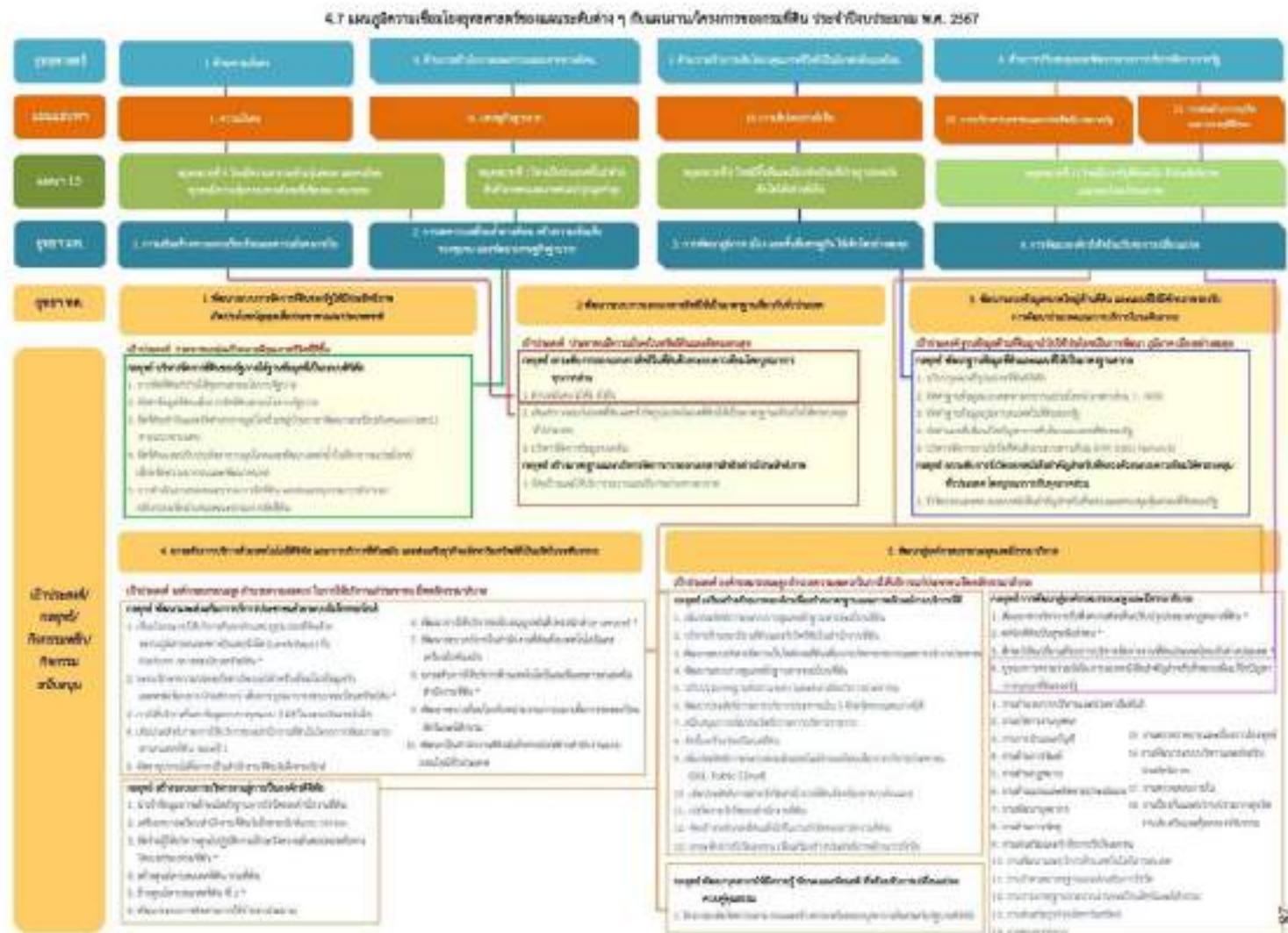
- (๑) พัฒนาระบบการจัดการที่ดินของรัฐให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อประชาชนและประเทศชาติ
- (๒) พัฒนาระบบการออกเอกสารสิทธิให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ
- (๓) พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ด้านที่ดิน และแผนที่ให้มีศักยภาพรองรับการพัฒนาประเทศและการบริการในระดับสากล
- (๔) ยกกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล และการบริการที่ทันสมัย และส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นเลิศในระดับสากล
- (๕) พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. พัฒนาระบบการจัดการที่ดินของรัฐให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อประชาชนและประเทศชาติ	ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	กลยุทธ์ ๑.๑ บริหารจัดการที่ดินของรัฐภายใต้ฐานข้อมูลที่เป็นระบบดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการกระจายการถือครองที่ดินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. พัฒนาระบบการออกเอกสารสิทธิให้เป็น	ประชาชนมีความมั่นคงในทรัพย์สินและสังคมสงบสุข	กลยุทธ์ ๒.๑ ยกกระดับการออกเอกสารสิทธิในที่ดินด้วยระบบดาวเทียมโดยบูรณาการทุกภาคส่วน กลยุทธ์ ๒.๒ สร้างมาตรฐานและบริหารจัดการการออกเอกสารสิทธิอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ		ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ประชาชนได้รับโฉนดที่ดินจากการเดินสำรวจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของระดับความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการออกโฉนดที่ดิน รู้สึกมั่นคงในการถือครองโฉนดที่ดิน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๓. พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ด้านที่ดินและแผนที่ให้มีศักยภาพรองรับการพัฒนาประเทศและการบริการในระดับสากล	ฐานข้อมูลด้านที่ดินถูกนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาภูมิภาค เมืองอย่างสมดุล	กลยุทธ์ ๓.๑ พัฒนาระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่ให้เป็นมาตรฐานสากล กลยุทธ์ ๓.๒ ยกระดับการรังวัดออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงด้วยระบบดาวเทียมให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยบูรณาการกับทุกภาคส่วน ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. จำนวนข้อมูลที่ดินที่จัดเก็บในระบบภูมิสารสนเทศมีความครบถ้วนถูกต้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละของข้อมูลที่ดินและแผนที่ที่ปรับเปลี่ยนที่ดินมีความถูกต้องตามหลักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐
๔. ยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริการที่ทันสมัย และส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นเลิศในระดับสากล	องค์กรสมรรถนะสูงอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชนยึดหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ ๔.๑ พัฒนาและส่งเสริมการบริการประชาชนด้วยอิเล็กทรอนิกส์ กลยุทธ์ ๔.๒ สร้างระบบการบริหารงานสู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่การทำงานด้วยระบบดิจิทัล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่องานบริการของกรมที่ดินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐
๕. พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล	องค์กรสมรรถนะสูงอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน ยึดหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ ๕.๑ เสริมสร้างศักยภาพองค์กรเพื่อสร้างมาตรฐานและภาพลักษณ์งานบริการที่ดี กลยุทธ์ ๕.๒ พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ทักษะและทัศนคติที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงควบคู่คุณธรรม กลยุทธ์ ๕.๓ การพัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละความสำเร็จของการพัฒนาองค์กรสู่การทำงานด้วยระบบ ๒. ประชาชนมีความพึงพอใจต่องานบริการของกรมที่ดินไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



๖.๕ กรมการพัฒนาชุมชน

๑) วิสัยทัศน์

เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒) พันธกิจ

(๑) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้มีความสามารถในการบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

(๒) ส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในชีวิตแก่ประชาชนและชุมชน

(๓) สร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนเพื่อยกระดับงานพัฒนาชุมชนให้ได้รับการยอมรับทั้งในและต่างประเทศ

(๔) พัฒนางองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

(๒) การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง

(๓) การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ

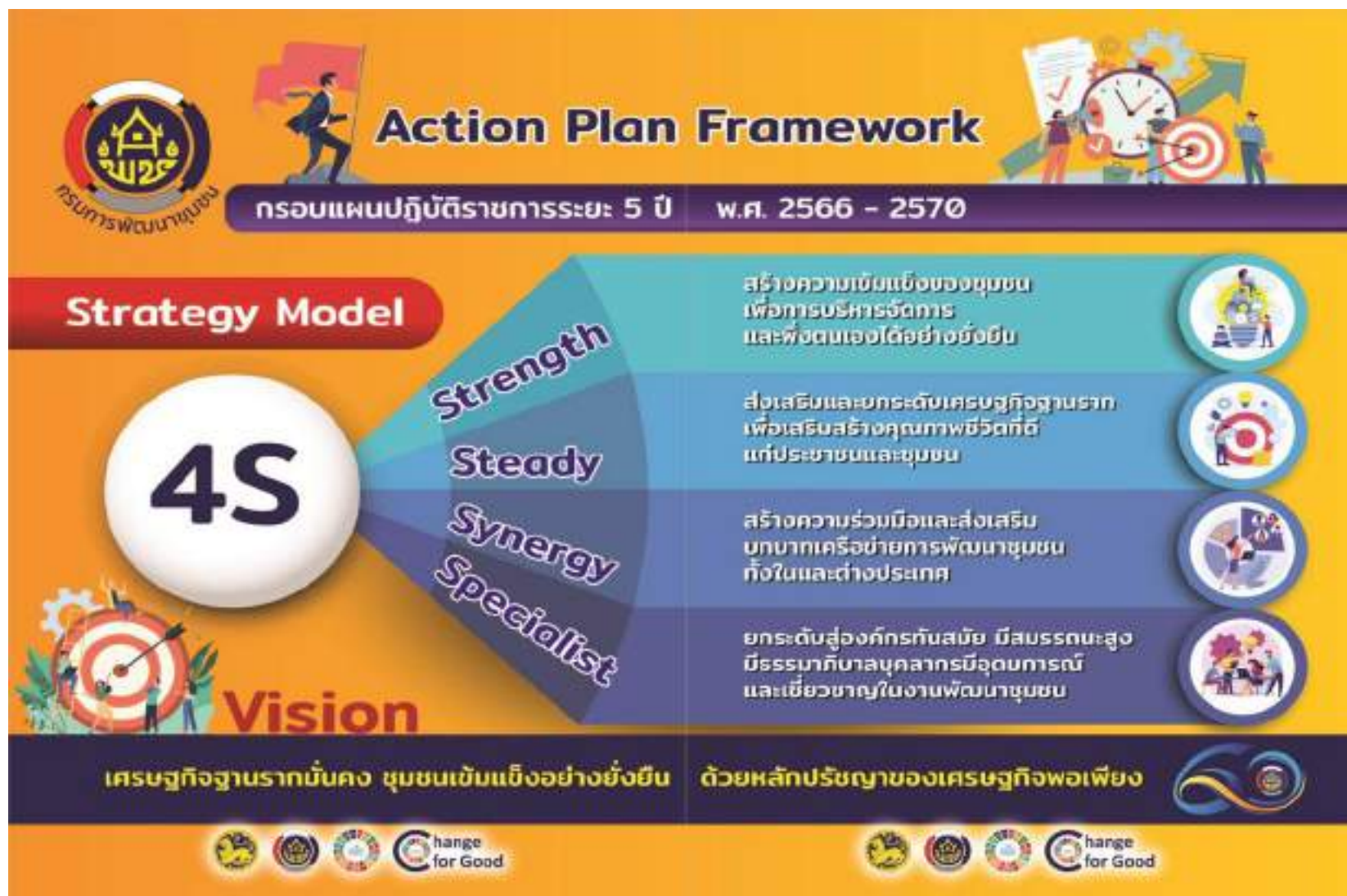
(๔) การพัฒนางองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้สามารถบริหารจัดการและพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน	ชุมชนมีศักยภาพในการบริหารจัดการและพัฒนาตนเองสู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ยกระดับขีดความสามารถชุมชนมุ่งสู่อนาคตด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ - จำนวนครัวเรือนและชุมชนมีข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชนเพื่อวางแผนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน - จำนวนผู้นำชุมชนที่สามารถบริหารจัดการชุมชนและขับเคลื่อนงานพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม - ร้อยละของตำบลที่มีการบูรณาการแผนพัฒนาตำบล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการชุมชน - ร้อยละของหมู่บ้านที่ได้รับการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมีความสุขมวลรวมเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๒. การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง	เศรษฐกิจฐานรากมีความมั่นคง คนในชุมชนมีงาน มีอาชีพ มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมการบริหารจัดการทุนชุมชนหนุนเสริมเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเอง กลยุทธ์ที่ ๒.๓ แก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำด้วยปฏิบัติการเชิงรุกแบบมุ่งเป้า ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. อัตราการเจริญเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP ๒. ร้อยละของครัวเรือนยากจนที่มีรายได้ต่ำกว่าเกณฑ์ จปฐ. คงเหลือ ๓. ร้อยละของครัวเรือนเป้าหมายที่ได้รับการแก้ไขปัญหาหนี้สิน
๓. การสร้างความร่วมมือและส่งเสริมบทบาทเครือข่ายการพัฒนาชุมชนทั้งในและต่างประเทศ	เครือข่ายการพัฒนาชุมชนสามารถขับเคลื่อนชุมชนสู่ความเข้มแข็ง และเกิดความเชื่อมโยงความร่วมมือทั้งในและต่างประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างเครือข่ายการพัฒนาชุมชนด้วยประชาชนที่มีสมรรถนะสูง กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมความร่วมมือเพื่อการพัฒนาชุมชนภายใต้กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศ ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของผู้นำการเปลี่ยนแปลงที่ได้รับการพัฒนามีสมรรถนะสูง และสามารถขับเคลื่อนเครือข่ายการพัฒนาชุมชนให้เกิดความสำเร็จ ๒. ระดับความสำเร็จในการส่งเสริมภาคีเครือข่าย เพื่อสร้างความเข้มแข็งชุมชน ๓. ระดับความร่วมมือในการเชื่อมโยงการพัฒนาชุมชนของไทยกับการพัฒนาชุมชนของต่างประเทศ
๔. การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มีสมรรถนะสูง และมีธรรมาภิบาล บุคลากรมีอุดมการณ์ และเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน	กรมการพัฒนาชุมชน เป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล สมรรถนะสูง ทันสมัย บุคลากรมีอุดมการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในงานพัฒนาชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๔.๑ พัฒนาขีดความสามารถบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างมีอาชีพ กลยุทธ์ที่ ๔.๒ ยกระดับองค์กรให้มีสมรรถนะสูงด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมภายใต้หลักธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมการพัฒนาชุมชนดำเนินกิจกรรมสอดคล้องกับหลักคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตามที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด ๒. ระดับความสำเร็จในการพัฒนากกรมการพัฒนาชุมชนสู่องค์กรทันสมัย ๓. จำนวนนวัตกรรมในงานพัฒนาชุมชน ๔. ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างภาพลักษณ์กรมการพัฒนาชุมชน

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน





กรอบแผนปฏิบัติการราชการราย ปี

(พ.ศ. 2567) ของกรมการพัฒนาชุมชน



“เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

1. การขจัดความยากจน
2. การขจัดความ橙
3. สุขภาพดีและการมีสุขภาวะ
4. การศึกษาที่มีคุณภาพ
5. ความเท่าเทียมทางเพศ
6. น้ำสะอาดและการสุขาภิบาล
7. พลังงานสะอาดที่มั่นคง
8. การจ้างงานที่มีคุณภาพ
9. โครงสร้างพื้นฐาน การอุตสาหกรรม และการนวัตกรรม
10. การลดความเหลื่อมล้ำ
11. เมืองและชุมชนที่ยั่งยืน
12. การบริโภคและการผลิตที่ยั่งยืน
13. การรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
14. ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
15. ทรัพยากรทางบก
16. ความสงบสุข และความยุติธรรม
17. ความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

การดำเนินงานของประเทศไทย

ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ภายในปี 2563 โดยได้จัดทำแผนแม่บทและการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และได้นำไปบูรณาการไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (NAP)

การดำเนินงานของประเทศไทย

ประเทศไทยได้ประกาศเจตนารมณ์ที่จะบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) ภายในปี 2563 โดยได้จัดทำแผนแม่บทและการดำเนินงานตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) และได้นำไปบูรณาการไว้ในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยความร่วมมือเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (NAP)



๖.๖ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑) วิสัยทัศน์

ส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นเลิศในการจัดบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

๒) พันธกิจ

ส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนาและให้คำปรึกษาแนะนำในด้านการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การบริหารงานบุคคล การเงิน การคลัง และการบริหารจัดการ เพื่อให้มีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะตามมาตรฐานสากล

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

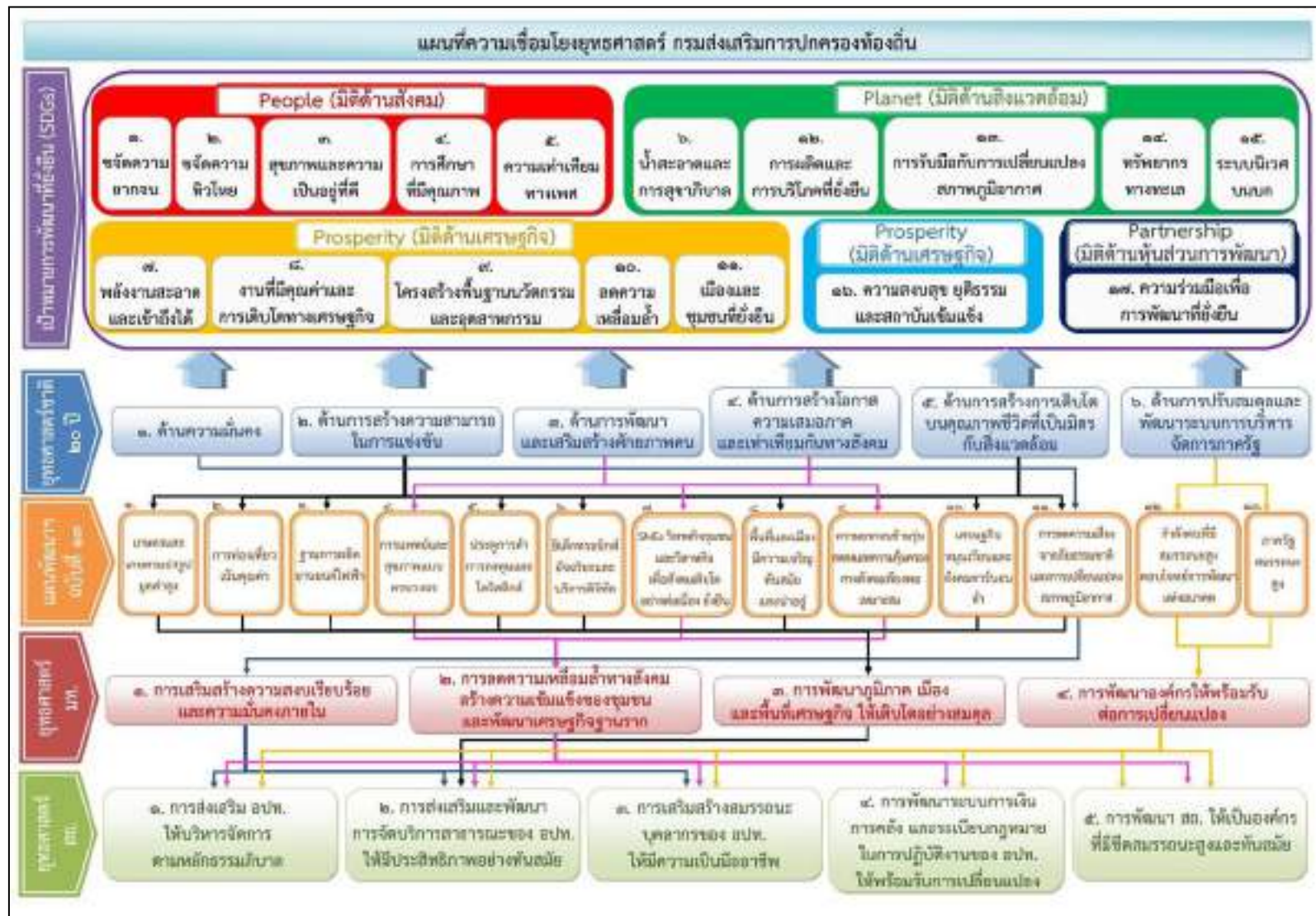
- (๑) การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- (๒) การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ
- (๓) การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ
- (๔) การพัฒนาระบบการเงิน การคลัง และระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- (๕) การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การส่งเสริมองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีศักยภาพในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	กลยุทธ์ ๑) ขับเคลื่อนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ประเมินผลการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ LPA
๒. การส่งเสริมและพัฒนาการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	๑) การกำหนดมาตรฐานการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้มาตรฐานสากล ๒) ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกจากการบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กลยุทธ์ ๑) ปรับปรุง/พัฒนา มาตรฐานการบริการสาธารณะ เพื่อยกระดับการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒) เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภารกิจและการจัดบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ๑) ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ LPA ๒) จำนวนหมู่บ้านในพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพประจำ ๓) ร้อยละของปริมาณขยะมูลฝอยที่ได้รับการจัดการอย่างถูกต้อง ๔) ร้อยละของพื้นที่สีเขียวในเขตเมืองและชนบทเพิ่มขึ้น

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๓. การเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความเป็นมืออาชีพ	๑) การบริหาร งานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และเป็นธรรม ๒) การพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้อง การพัฒนาในยุคดิจิทัล	กลยุทธ์ ๑) ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ ๒) พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องการพัฒนาในยุคดิจิทัล ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ LPA
๔. การพัฒนาระบบการเงินการคลังและระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	๑) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระเบียบกฎหมายในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบันและทันสมัย	กลยุทธ์ ๑) พัฒนาระบบการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๒) ทบทวน ปรับปรุง แก้ไขระเบียบกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ ร้อยละขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผ่านเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ LPA
๕. การพัฒนากรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย	๑) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 และการอำนวยความสะดวกในการพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยการพัฒนา Application เพื่อยกระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ๒) โครงสร้างการบริหารงาน และระบบบริหารจัดการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ และทันสมัย สอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล ๓) ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ ๑) สร้างนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อรองรับการพัฒนาดิจิทัล และสอดคล้องตามแนวทาง Thailand 4.0 ๒) พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ๓) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0)

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



๖.๗ กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑) วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานกลางในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง

๒) พันธกิจ

(๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัยโดยการนำเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ทันสมัยมาใช้ปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

(๒) สร้างและสนับสนุนข้อมูลด้านสาธารณภัยเพื่อการบริหารจัดการสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ

(๓) วางระบบสนับสนุนทรัพยากรด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรสาธารณภัยเพื่อการบริหารจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพสูง

(๔) สร้างการมีส่วนร่วมและเสริมสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทุกภาคส่วนทุกระดับ

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน

(๒) การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัย

(๓) การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่

(๔) การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

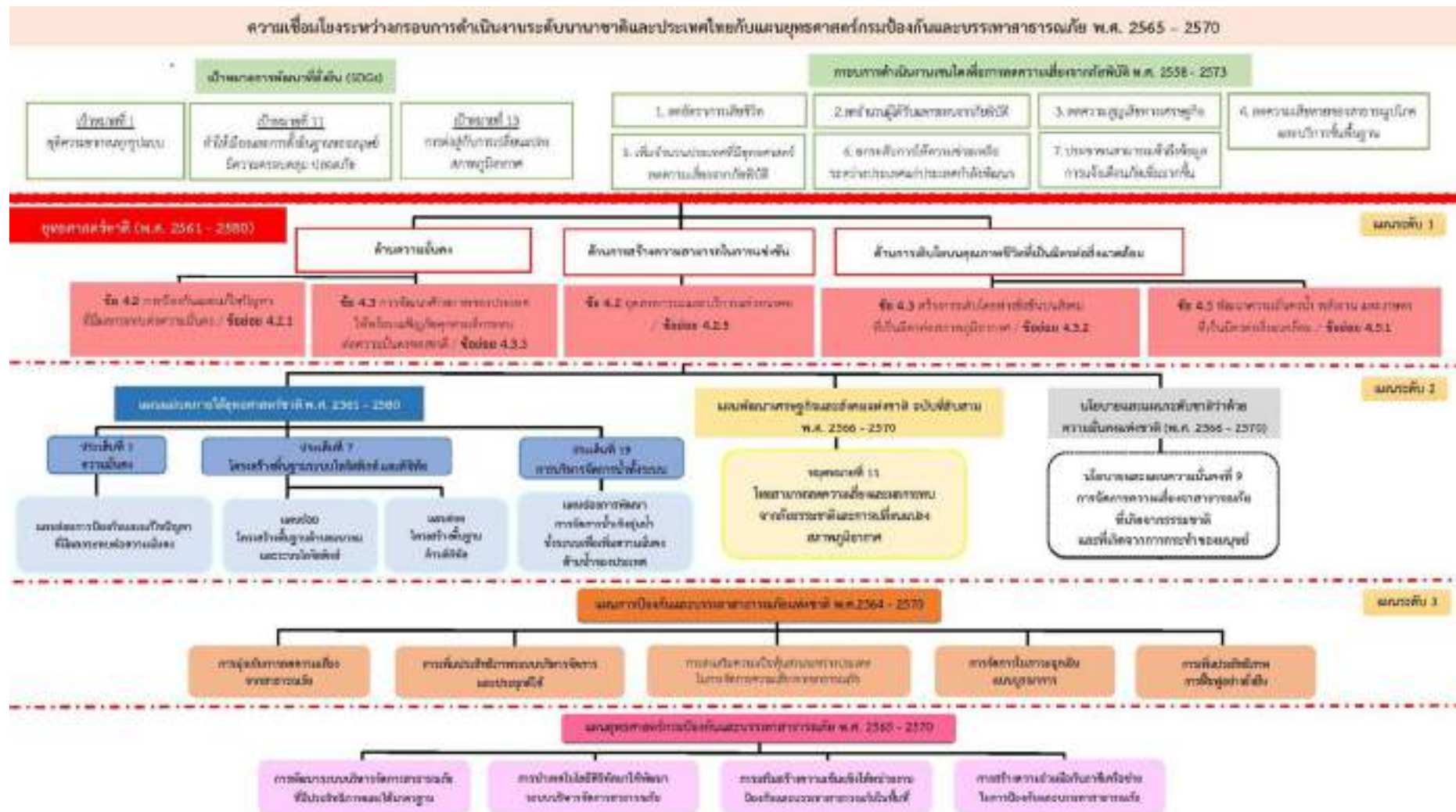
๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. การพัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน	๑) มีระบบอำนวยการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ ๒) มีระบบช่วยในการตัดสินใจด้านการจัดการสาธารณภัยอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) มีระบบและกลไกการจัดการสาธารณภัยและการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ	(๑) จัดทำแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่มีมาตรฐานและขับเคลื่อนการใช้แผน เพื่อนำนโยบายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศไปสู่การปฏิบัติในพื้นที่ (๒) ส่งเสริมการฝึกการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแบบบูรณาการให้เป็นมาตรฐาน เพื่อสร้างความพร้อมและศักยภาพในการปฏิบัติงานในภาวะฉุกเฉิน (๓) เพิ่มขีดความสามารถการเตรียมความพร้อมและการสนับสนุนการปฏิบัติการด้านบุคลากร เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักรสาธารณภัย เพื่อการบริหารจัดการสาธารณภัยที่มีประสิทธิภาพ (๔) วิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงเพื่อจัดทำดัชนีความเสี่ยงและแผนที่เสี่ยงภัยในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยในพื้นที่ (๕) สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์และสร้างการรับรู้ความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ประชาชนและทุกภาคส่วนอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว (๖) พัฒนาการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและมีความเป็นมาตรฐานด้วยการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงาน (๗) จัดทำมาตรฐานและข้อกำหนดระบบบริหารจัดการสาธารณภัย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๒. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้พัฒนาระบบบริหารจัดการสาธารณสุข	๑) มีระบบข้อมูลสาธารณสุขที่ครอบคลุมและเป็นปัจจุบัน ๒) มีการบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลแจ้งเตือนที่มีประสิทธิภาพ ๓) มีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนางานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุข	(๑) พัฒนาฐานข้อมูล สารสนเทศ และระบบวิเคราะห์และประมวลผลเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน (๒) พัฒนาแพลตฟอร์มด้านสาธารณสุขให้มีความเชื่อมโยงทุกระดับเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการสาธารณสุข (๓) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในระบบเฝ้าระวังและแจ้งเตือนภัย เพื่อติดตามเฝ้าระวัง และวิเคราะห์สถานการณ์ (๔) พัฒนาระบบบริหารจัดการอุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ เครื่องจักร งานวิจัย นวัตกรรม และระบบสื่อสารที่ทันสมัยมาใช้ในการปฏิบัติงานในการจัดการสาธารณสุข (๕) ส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการบริหารงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขที่มีประสิทธิภาพ (๖) พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ สมรรถนะ และเชี่ยวชาญการใช้เทคโนโลยีในการจัดการสาธารณสุข
๓. การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขในพื้นที่	๑) หน่วยปฏิบัติในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขในพื้นที่มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒) มีทรัพยากรในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขที่ทันสมัยและเพียงพอ พร้อมให้การสนับสนุนหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ ๓) ชุมชนที่มีความเสี่ยงภัยมีความพร้อมในการรับมือกับสาธารณสุข	(๑) พัฒนาศักยภาพและบูรณาการเพื่อเป็นกลไกให้หน่วยงานปฏิบัติงานหลักระดับพื้นที่ในแต่ละระดับมีความเข้มแข็ง (๒) เพิ่มทักษะงานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขให้หน่วยงานปฏิบัติงานระดับพื้นที่ ให้มีความทันสมัยและมีมาตรฐาน (๓) ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับมีหน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขที่เข้มแข็ง (๔) ส่งเสริมให้หน่วยปฏิบัติในพื้นที่มีทรัพยากรที่มีมาตรฐานเหมาะสมกับความเสี่ยงของพื้นที่ ในการจัดการสาธารณสุขอย่างเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ (๕) ส่งเสริมชุมชนให้มีความเข้มแข็งเพื่อพร้อมรับมือกับสาธารณสุข/ภัยพิบัติในพื้นที่อย่างยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๔. การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑) ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายภายในประเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒) เพิ่มจำนวนและศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่สมาชิก อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนความร่วมมือระหว่างประเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	(๑) ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทั้งในประเทศและต่างประเทศ (๒) ประสานความร่วมมือภาคีเครือข่าย (มูลนิธิ องค์กรสาธารณกุศล อาสาสมัคร องค์กรระหว่างประเทศ) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ (๓) สร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายและประชาชนในการสนับสนุนและให้ความช่วยเหลือการปฏิบัติงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (๔) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแก่ภาคีเครือข่ายในการปฏิบัติงาน (๕) วางระบบการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของภาคีเครือข่ายที่เป็นมาตรฐาน (๖) ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายเยาวชนเพื่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



๖.๘ กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑) วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรแกนนำของประเทศในด้านการผังเมือง การพัฒนาเมือง และการอาคารให้มีความน่าอยู่ ปลอดภัย รักษาสภาพแวดล้อม ประหยัดพลังงาน และมีอัตลักษณ์

๒) พันธกิจ

(๑) สนับสนุน กำหนด กำกับ และพัฒนาปรับปรุงให้งานผังเมืองและโยธาธิการ มีมาตรฐาน วิชาการที่สามารถสนองต่อความต้องการทางสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๒) สร้างการมีส่วนร่วมกับภาครัฐและประชาชน ในการวางแผนการดำเนินการพัฒนาเมือง ท้องถิ่น และชุมชน

(๓) พัฒนา ปรับปรุง ส่งเสริมธรรมาภิบาลและประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายการใช้ประโยชน์ที่ดินการผังเมืองและโยธาธิการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) การดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

(๒) การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายใน

(๓) การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้สมดุลกับสิ่งแวดล้อม

(๔) การลดผลกระทบจากภัยพิบัติด้านน้ำ

(๕) การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. ดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ	ดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ	<u>กลยุทธ์ที่ ๑</u> สนับสนุนการพัฒนาเพื่อดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ <u>ตัวชี้วัดที่ ๑</u> ร้อยละความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาเพื่อดำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ (ร้อยละ ๑๐๐)
๒. การพัฒนาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงภายใน	พัฒนาชุมชน สร้างความมั่นคงภายใน	<u>กลยุทธ์ที่ ๒</u> สนับสนุนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ <u>ตัวชี้วัดที่ ๒</u> จำนวนความต้องการของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับการตอบสนองไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของความต้องการรวม <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ป้องกันและลดผลกระทบภัยพิบัติทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน <u>ตัวชี้วัดที่ ๓</u> ความยาวของตลิ่งริมแม่น้ำที่ได้รับการป้องกันและลดผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติ (เมตร) <u>ตัวชี้วัดที่ ๔</u> พื้นที่ตามแนวแม่น้ำชายแดนระหว่างประเทศ และพื้นที่ชายฝั่งทะเล ได้รับการป้องกันการกัดเซาะ และการพังทลายของตลิ่ง (เมตร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๓. การพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้สมดุลกับสิ่งแวดล้อม	ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ มีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จากภัยพิบัติทางธรรมชาติ	<u>กลยุทธ์ที่ ๔</u> สนับสนุนการพัฒนาภูมิภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจให้มีความสามารถในการแข่งขัน มีสภาพแวดล้อมที่ดี เป็นเมืองน่าอยู่ และลดผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนพื้นที่เพื่อการท่องเที่ยวได้รับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (แห่ง) ตัวชี้วัดที่ ๖ พื้นที่ภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจได้รับการวางผังเมือง (ผัง) ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นเมืองน่าอยู่ปลอดภัยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และรองรับการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (แห่ง) ตัวชี้วัดที่ ๘ ร้อยละของประชาชนที่ได้รับประโยชน์จากการยกระดับการพัฒนาเมือง และลดผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ตัวชี้วัดที่ ๙ จำนวนโครงสร้างพื้นฐานที่ได้รับการพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (แห่ง)
๔. การลดผลกระทบจากภัยพิบัติด้านน้ำ	ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน จากปัญหาอุทกภัยน้ำท่วม	<u>กลยุทธ์ที่ ๕</u> ป้องกันและลดผลกระทบจากปัญหาอุทกภัยน้ำท่วม ตัวชี้วัดที่ ๑๐ พื้นที่ได้รับการป้องกันและลดผลกระทบจากปัญหาอุทกภัยและน้ำท่วม (ไร่)
๕. การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง	องค์กรที่มีขีดความสามารถสูง และพร้อมรับการทำงานด้วยระบบดิจิทัล	<u>กลยุทธ์ที่ ๖</u> ยกระดับขีดความสามารถขององค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑๑ ร้อยละของคะแนนการประเมิน PMQA 4.0 ไม่น้อยกว่า ๔๐๐ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๑๒ ร้อยละของคะแนนการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗ <u>กลยุทธ์ที่ ๗</u> พัฒนาระบบการบริหารสู่องค์กรดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ ๑๓ ระดับความสำเร็จในการพัฒนาองค์กรสู่การทำงานด้วยระบบดิจิทัล (ระดับ ๕) <u>กลยุทธ์ที่ ๘</u> พัฒนาทรัพยากรบุคคล ตัวชี้วัดที่ ๑๔ ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ ๙๐)

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน



๖.๙ การไฟฟ้านครหลวง

๑) วิสัยทัศน์

พลังงานเพื่อวิถีชีวิตเมืองมหานคร (Energy for city life, Energize smart living)

๒) ภารกิจ

สร้างสรรค์นวัตกรรม ขับเคลื่อนระบบพลังงานอัจฉริยะ เพื่อวิถีชีวิตเมืองมหานคร (Innovate and operate smart energy system to empower city life for smart living)

๓) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic Objective)

- (๑) พัฒนาระบบจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้มีความมั่นคงและเป็นอัจฉริยะ
- (๒) พัฒนาการบริการให้ทันสมัยตอบสนองความต้องการลูกค้า
- (๓) ขยายธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน
- (๔) ยกกระดับ Enablers เพื่อสร้างความยั่งยืน

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. พัฒนาระบบจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าให้มีความมั่นคงและเป็นอัจฉริยะ	๑. มี Smart Metro Grid เพื่อระบบจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าที่มีความมั่นคง เชื่อถือได้สูง พร้อมนำข้อมูลไปเชื่อมโยงสำหรับการดำเนินธุรกิจเกี่ยวเนื่อง	<u>กลยุทธ์ที่ ๑.๑</u> พัฒนาระบบจำหน่ายให้มีความมั่นคงและทันสมัยเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตัวชี้วัด ๑.๑.๑ ความสำเร็จของการพัฒนา Smart Metro Grid ๑.๑.๒ คุณภาพไฟฟ้าที่เป็นเลิศและดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง - SAIFI - SAIDI - MAIFI นิคมอุตสาหกรรม (๕ นิคมฯ)
	๒. มีระบบจำหน่ายพลังงานไฟฟ้าเป็นสายไฟฟ้าใต้ดินเพิ่มขึ้น	<u>กลยุทธ์ที่ ๒.๑</u> เปลี่ยนระบบสายไฟฟ้าอากาศเป็นสายไฟฟ้าใต้ดิน ตัวชี้วัด ๒.๑.๑ ระยะทางสายไฟฟ้าใต้ดินเพิ่มขึ้น
๒. พัฒนาการบริการให้ทันสมัยตอบสนองความต้องการลูกค้า	๓. Convergence Service	<u>กลยุทธ์ที่ ๓.๑</u> พัฒนาการให้บริการของลูกค้าให้ทันสมัยโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ตัวชี้วัด ๓.๑.๑ ผลความพึงพอใจลูกค้าโดยรวมของลูกค้าทุกกลุ่ม (CSI) ๓.๑.๒ ผลความผูกพันของลูกค้าโดยรวมของลูกค้าทุกกลุ่ม (CEI)

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๓. ขยายธุรกิจเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน	๔. มีความพร้อมส่งเสริม EV ตามนโยบายภาครัฐ ๕. มีพันธมิตรทางธุรกิจต่างประเทศเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็ง	<u>กลยุทธ์ที่ ๔.๑</u> ส่งเสริมการใช้ EV ตามนโยบายรัฐ ตัวชี้วัด ๔.๑.๑ จำนวนหัวชาร์จ EV ที่ กฟน. เป็นเจ้าของ <u>กลยุทธ์ที่ ๔.๒</u> การผลักดันผลประกอบการของหน่วยธุรกิจ ตัวชี้วัด ๔.๒.๑ กำไรจากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (Non Core)
๔. ยกระดับ Enablers เพื่อสร้างความยั่งยืน	๖. มีความพร้อมในการรองรับนโยบายการผลิตไฟฟ้า ๗. มีความพร้อมในการรองรับนโยบายการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกิจการไฟฟ้า ๘. โครงสร้างองค์กรคล่องตัว (Agile Organization) ๙. พนักงานมีขีดความสามารถหลากหลายรองรับยุทธศาสตร์ (Smart People) ๑๐. Digital Organization ๑๑. องค์กรที่สร้างมูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรม ๑๒. Startup ที่พร้อมจะนำไปพัฒนาเป็นบริษัทในเครือ	<u>กลยุทธ์ที่ ๕.๑</u> ผลักดันความสำเร็จของการดำเนินงานขององค์กรให้รองรับนโยบายการผลิตไฟฟ้า ตัวชี้วัด ๕.๑.๑ ความพร้อมในการดำเนินการผลิตไฟฟ้า <u>กลยุทธ์ที่ ๕.๒</u> จัดตั้ง Trader Joint Venture or Company (Subsidiary Company) ตัวชี้วัด ๕.๒.๑ ความพร้อมในการเป็น Trader ในตลาดซื้อขายไฟฟ้า <u>กลยุทธ์ที่ ๕.๓</u> พัฒนา Virtual Utility ตัวชี้วัด ๕.๓.๑ ความสำเร็จของการพัฒนา Virtual Utility <u>กลยุทธ์ที่ ๕.๔</u> เพิ่มประสิทธิภาพกิจการ Retail ตัวชี้วัด ๕.๔.๑ Competitive Retail Operating Cost <u>กลยุทธ์ที่ ๖.๑</u> การส่งเสริมการบริหารทุนมนุษย์ (HRM) ตัวชี้วัด ๖.๑.๑ Human Capital ROI (HCROI) <u>กลยุทธ์ที่ ๖.๒</u> การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร (HRD) ตัวชี้วัด ๖.๒.๑ พนักงานมีขีดความสามารถรองรับยุทธศาสตร์ SMART Distribution /SMART Service/SMART Business <u>กลยุทธ์ที่ ๗.๑</u> การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อรองรับธุรกิจและบริการ ตัวชี้วัด ๗.๑.๑ การปรับปรุงระบบงานภายในเป็นดิจิทัล (สะสม) ๗.๑.๒ ความพึงพอใจต่อการใช้งานระบบดิจิทัล ๗.๑.๓ ระบบ Cloud Computing มีความพร้อมใช้งาน ๗.๑.๔ ความสำเร็จของโครงการพัฒนาระบบสื่อสารโครงข่ายสำหรับการ

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
	๑๓. Green Organization	ควบคุมระบบไฟฟ้าครอบคลุมพื้นที่ระบบจำหน่าย กลยุทธ์ที่ ๗.๒ การยกระดับความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ ตัวชี้วัด ๗.๒.๑ เวลาที่ใช้ในการกู้คืนระบบจาก System Failure กลยุทธ์ที่ ๘.๑ พัฒนานวัตกรรมสินค้า/บริการใหม่ที่สร้างมูลค่าเพิ่ม ตัวชี้วัด ๘.๑.๑ มูลค่าเพิ่มจากนวัตกรรม ๘.๑.๒ มีธุรกิจใหม่จากนวัตกรรม (Startup) กลยุทธ์ที่ ๙.๑ การส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ตัวชี้วัด ๙.๑.๑ องค์กรได้รับรางวัล ด้านความยั่งยืน และ/หรือด้านสังคมสิ่งแวดล้อม (รางวัล) ๙.๑.๒ การเปรียบเทียบกับประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-efficiency) กับพื้นฐาน (Factor X) กลยุทธ์ที่ ๑๐.๑ ยกระดับการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัด ๑๐.๑.๑ ผลสำรวจความผูกพันของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่สำคัญ (Stakeholder Engagement Score) กลยุทธ์ที่ ๑๑.๑ ลดการปล่อยคาร์บอนด้วยการจัดการพลังงานขององค์กร ตัวชี้วัด ๑๑.๑.๑ ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดลงสะสม (ตันคาร์บอน-ไดออกไซด์เทียบเท่า)

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน



๖.๑๐ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

๑) วิสัยทัศน์

“ไฟฟ้าอัจฉริยะเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน” (Smart Energy for Better Life and Sustainability)

๒) พันธกิจ

จัดหา ให้บริการพลังงานไฟฟ้า และดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้เกิดความพึงพอใจ ทั้งด้านคุณภาพและบริการ โดยการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategic objective)

(๑) ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ

(๒) พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้า ตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๓) ยกระดับผลประกอบการ ต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า

(๔) เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำ ตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

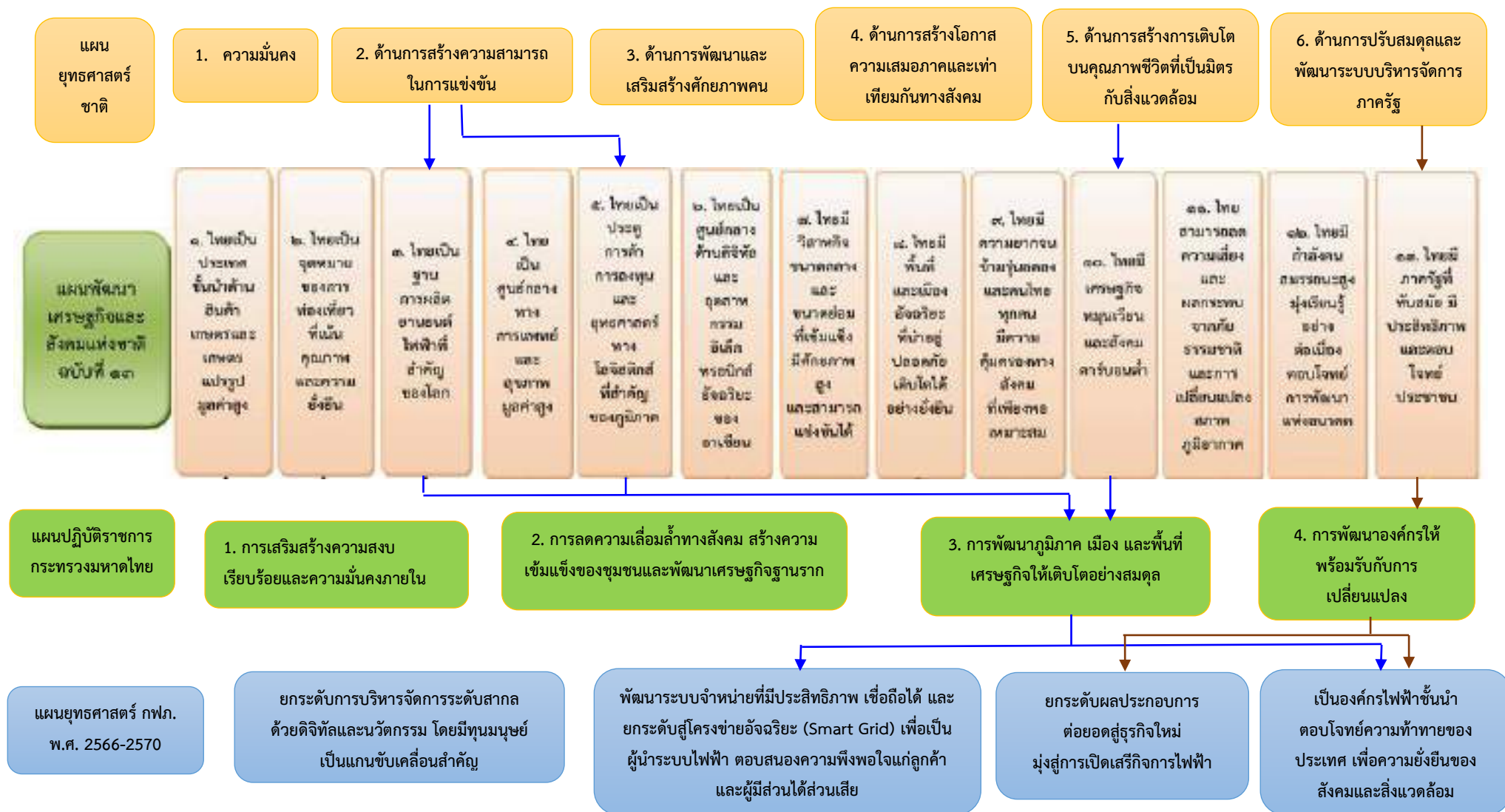
๔) เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ	๑. ยกระดับการบริหารจัดการสู่มาตรฐานสากล ๒. ยกระดับทักษะที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจเทคโนโลยี และภาวะการแข่งขัน ๓. การใช้ดิจิทัลและนวัตกรรมสู่การปรับปรุงกระบวนการทำงาน และการบูรณาการระบบข้อมูล ๔. การสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลที่ดี และบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารองค์กรและทุนมนุษย์ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและพัฒนาขีดความสามารถด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Technology) ที่มีความมั่นคงปลอดภัย เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ (Digital Transformation) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนาระบบจัดการนวัตกรรมองค์กร (Corporate Innovation System :CIS) ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวน Full-time equivalent ที่ลดลงจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางธุรกิจด้วยดิจิทัล ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency (ด้านดิจิทัล-การตลาด-การบริหารธุรกิจ ฯลฯ) ตัวชี้วัดที่ ๓ ความสำเร็จในการพัฒนา Talent และ Successor ตัวชี้วัดที่ ๔ ความสำเร็จของงานจ้างจัดหาและพัฒนา Big Data Platform เพื่อนำมาวิเคราะห์ข้อมูลตามความจำเป็น (Use Case)

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
		<u>ตัวชี้วัดที่ ๕</u> ความสำเร็จในการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลที่ดี และบริหารจัดการด้านเทคโนโลยี (ISO38500)
๒. พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้าตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑. คุณภาพระบบจำหน่ายในระดับชั้นนำของภูมิภาค ๒. ความสำเร็จในการบริหารระบบไฟฟ้าแรงต่ำ ๓. ความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๔. ความสำเร็จของโครงการ Smart Grid	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</u> พัฒนาระบบจำหน่ายที่ได้คุณภาพในระดับชั้นนำของภูมิภาค ตาม Grid Modernization Roadmap <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> ยกระดับความพึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <u>ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๖</u> ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) <u>ตัวชี้วัดที่ ๗</u> ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) <u>ตัวชี้วัดที่ ๘</u> ร้อยละของหน่วยสูญเสียในระบบจำหน่าย (Loss) <u>ตัวชี้วัดที่ ๙</u> ดัชนีจำนวนครั้งที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIFI) ของระบบจำหน่ายแรงต่ำ <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</u> ดัชนีระยะเวลาที่ไฟฟ้าขัดข้อง (SAIDI) ของระบบจำหน่ายแรงต่ำ <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๑</u> ความสำเร็จของการมี Grid Model Data Management (GMDM) <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๒</u> ความสำเร็จของระบบโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (ในโครงการนำร่อง) นำมาใช้ประโยชน์ได้จริง <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๓</u> Net Promoter Score ของลูกค้าที่ใช้บริการผ่าน Digital Channel ของ กฟผ. <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๔</u> ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของ กฟผ.
๓. ยกระดับผลประกอบการต่อยอดธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	๑. ความมั่นคงทางการเงิน เพิ่มสัดส่วนรายได้จากธุรกิจอื่น ๆ ๒. การดำเนินงานตามกลุ่มผลิตภัณฑ์และบริการที่คัดเลือก (Portfolio Selection) ของบริษัทในเครือ ๓. กระบวนการดำเนินงานที่เป็น Digitalized	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๖</u> กำหนดทิศทางเชิงยุทธศาสตร์ ระหว่าง กฟผ. และบริษัทในเครือ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๗</u> ดำเนินงานตามแผนสำหรับธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และการบริหารกลุ่มผลิตภัณฑ์ (Product Portfolio) <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๘</u> ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องให้มีความคล่องตัว และสามารถแข่งขันได้ <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๙</u> ส่งเสริมบทบาท กฟผ. ในการขับเคลื่อนนโยบายการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า <u>ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๕</u> ความสำเร็จในการเตรียมความพร้อมการนำบริษัท พีอีเอ เอ็นคอม อินเตอร์เนชั่นแนล

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	ยุทธศาสตร์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
	๑๐๐% และการพัฒนาฐานข้อมูลลูกค้าสู่ Business Foresight ๔. ความสำเร็จของโครงการนำร่อง – การรองรับการเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	จำกัดเข้าสู่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (SET) <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๖</u> รายได้ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๗</u> ความสำเร็จในการจัดทำแผนงานสำหรับการเตรียมความพร้อมสู่การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า
๔. เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำ ตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศเพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑. ตอบโจทย์นโยบายด้านพลังงานและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ ๒. ลดผลกระทบเชิงลบของการดำเนินธุรกิจต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ลดการปล่อยคาร์บอน ๓. ความสำเร็จของโครงการ Energy Platform ของประเทศ	<u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐</u> เติบโตอย่างยั่งยืน เพิ่ม Eco-efficiency <u>ยุทธศาสตร์ที่ ๑๑</u> เพิ่มสัดส่วนไฟฟ้าจาก Renewable Energy <u>ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์</u> <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๔</u> ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการปรับปรุงและจัดทำแนวทางปฏิบัติการเชื่อมต่อผู้ผลิตไฟฟ้าเพื่อลดขั้นตอนการดำเนินงาน <u>ตัวชี้วัดที่ ๑๕</u> ความสำเร็จของแผนงานการพัฒนาองค์กรไปสู่ Carbon Neutral <u>ตัวชี้วัดที่ ๒๐</u> ได้รับรางวัล CSR ระดับนานาชาติ หรือการรับรองรายงานความยั่งยืนมาตรฐานสากลจากองค์กรในประเทศหรือต่างประเทศ

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



๖.๑๑ การประปานครหลวง

๑) วิสัยทัศน์

“ประปาคุณภาพ เพื่อชีวิตที่ดี” (Quality Water for Quality Living)

๒) พันธกิจ

(๑) ดำเนินธุรกิจหลักด้านน้ำอย่างครบวงจร โดยให้บริการน้ำที่มีมาตรฐานคุณภาพ เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างทั่วถึง

(๒) องค์กรที่มีความสามารถในการรับมือวิกฤตการณ์อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ดำเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างคุณค่าแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสร้างการเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) สร้างเสถียรภาพและความมั่นคงของระบบประปา

(๒) ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม

(๓) สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยธรรมาภิบาลและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๔) สร้างความมั่นคงขององค์กร

(๕) การขยายธุรกิจเพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน

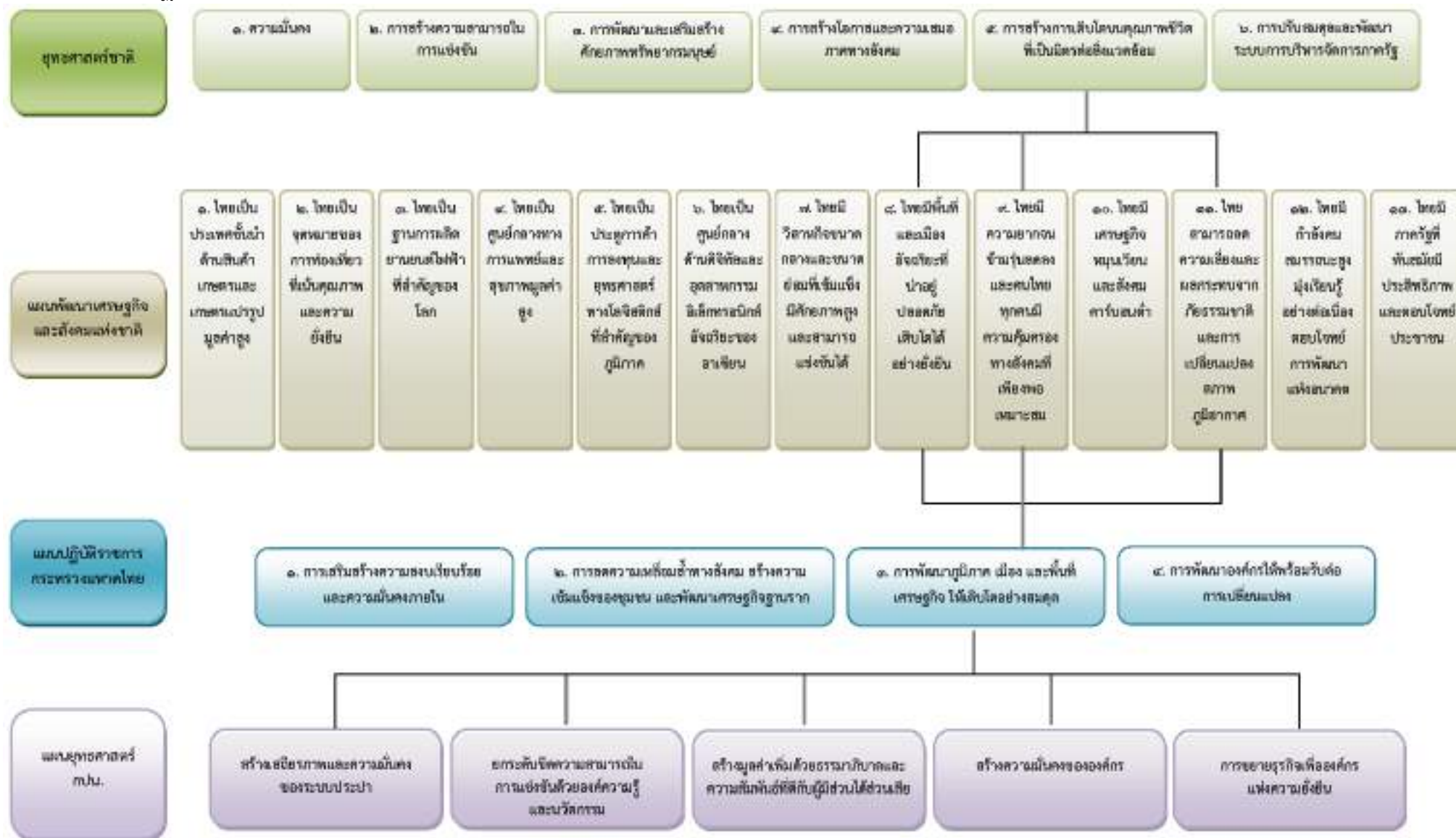
๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. สร้างเสถียรและความมั่นคงของระบบประปา	ระบบประปาที่มีผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานรองรับความต้องการได้อย่างเพียงพอและมีเสถียรภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ สร้างความมั่นคงของระบบน้ำดิบ ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ร้อยละความสำเร็จในการบริหารจัดการโครงสร้างความมั่นคงระบบน้ำดิบ (ร้อยละ) กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ยกระดับระบบผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๑ กำลังการผลิตน้ำโรงงานผลิตน้ำฝ่งตะวันออก (ล้าน ลบ.ม.) ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๒ กำลังการผลิตน้ำโรงงานผลิตน้ำฝ่งตะวันตก (ล้าน ลบ.ม.) ตัวชี้วัดที่ ๑.๒.๓ ร้อยละน้ำที่ผ่านเกณฑ์มาตรฐาน WHO ด้านกายภาพ ด้านเคมี ด้านแบคทีเรีย (ร้อยละ) กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ยกระดับระบบการจ่ายที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๑ ร้อยละของพื้นที่ที่บริหารจัดการน้ำสูญเสียตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๒ แรงดันน้ำท่อประธานเฉลี่ย ๑๖๒ จุด (เมตร) ตัวชี้วัดที่ ๑.๓.๓ แรงดันน้ำจุดทางเข้า DMA เป้าหมายเฉลี่ย (เมตร)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๒. ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม	การเพิ่มขีดความสามารถขององค์กรโดยนำองค์ความรู้มาใช้ในการพัฒนานวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปรับกระบวนการสนับสนุนและกระบวนการบริการ	<u>กลยุทธ์ที่ ๒.๑</u> ยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๑ จำนวนนวัตกรรมที่นำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการ (นวัตกรรม) ตัวชี้วัดที่ ๒.๑.๒ จำนวนองค์ความรู้ที่นำไปสู่การปรับปรุงกระบวนการ (องค์ความรู้) (จำนวนสะสม) <u>กลยุทธ์ที่ ๒.๒</u> เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการโดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นศูนย์กลาง ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๑ ความพร้อมใช้งานของระบบสารสนเทศ (ร้อยละ) ตัวชี้วัดที่ ๒.๒.๒ จำนวนระบบงานที่ได้รับการพัฒนางานด้านการให้บริการและงานด้านสนับสนุนแล้วเสร็จ (ระบบ) <u>กลยุทธ์ที่ ๒.๓</u> เพิ่มขีดความสามารถทางธุรกิจด้วยบุคลากรที่มีศักยภาพ ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๑ อัตราส่วนผู้ใช้น้ำต่อบุคลากร (คน) ตัวชี้วัดที่ ๒.๓.๒ ร้อยละของบุคลากรที่มี Core, Functional และ Leadership Competency ตามระดับที่คาดหวังสำหรับขับเคลื่อนธุรกิจในอนาคต (หลังจากจัดตั้ง Assessment Center)
๓. สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยธรรมาภิบาลและความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	องค์กรที่มีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามระดับเป้าหมายที่วางไว้และมีการร่วมสร้างมูลค่าเพิ่มกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	<u>กลยุทธ์ที่ ๓.๑</u> สร้างมูลค่าด้านความยั่งยืนในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตัวชี้วัดที่ ๓.๑.๑ ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม (คะแนน) <u>กลยุทธ์ที่ ๓.๒</u> การบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๑ ปริมาณการใช้น้ำที่ลดลง (สะสม) ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๒ ปริมาณการปล่อยก๊าซ CO2 ขององค์กรลดลงจากปีฐาน (kgCO2eq) ตัวชี้วัดที่ ๓.๒.๓ จำนวนชุมชนที่ กปน. เข้าไปดูแลได้ตามแผน (ชุมชน)

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
	ส่วนได้ส่วนเสีย	<u>กลยุทธ์ที่ ๓.๓</u> การยกระดับความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๑ ร้อยละความสำเร็จในการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ร้อยละ) ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๒ ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ (คะแนน) ตัวชี้วัดที่ ๓.๓.๓ ร้อยละบุคลากรที่มีความผูกพันองค์กร (ร้อยละ)
๔. สร้างความมั่นคงขององค์กร	องค์กรมีการจัดการรายได้ที่เพียงพอต่อการดำเนินงานขององค์กร และมีการควบคุมค่าใช้จ่ายที่มีประสิทธิภาพ และมีกำไรจากการดำเนินงาน	<u>กลยุทธ์ที่ ๔.๑</u> การขยายตลาดเพื่อสร้างธุรกิจเติบโต ตัวชี้วัดที่ ๔.๑.๑ รายได้จากธุรกิจหลัก (ล้านบาท) <u>กลยุทธ์ที่ ๔.๒</u> การเพิ่มผลผลิตภาพในการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๔.๒.๑ ค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงานต่อรายได้จากการดำเนินงาน (Cost to Income)
๕. การขยายธุรกิจเพื่อองค์กรแห่งความยั่งยืน	องค์กรมีการขยายธุรกิจเกี่ยวเนื่องเพื่อสร้างรายได้ให้กับองค์กร	<u>กลยุทธ์ที่ ๕.๑</u> การขยายฐานตลาดธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่องที่ขยายจากธุรกิจเดิม (ล้านบาท) รายได้จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง (ล้านบาท)

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



๖.๑๒ การประปาส่วนภูมิภาค

๑) วิสัยทัศน์

มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศและยั่งยืน ด้านการให้บริการและบริหารจัดการน้ำประปา

๒) พันธกิจ

- (๑) ผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปาที่มีคุณภาพ อย่างเพียงพอและทั่วถึง
- (๒) สำรวจ จัดหาแหล่งน้ำดิบ
- (๓) จัดให้ได้มาซึ่งน้ำดิบ เพื่อใช้ในการผลิต จัดส่ง และจำหน่ายน้ำประปา
- (๔) ส่งเสริมธุรกิจการประปา
- (๕) ดำเนินธุรกิจอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือต่อเนื่องกับธุรกิจการประปา

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๑) สร้างความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานของระบบประปา
- (๒) สร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กร โดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม
- (๓) สร้างความพร้อมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กร
- (๔) ยกระดับความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า

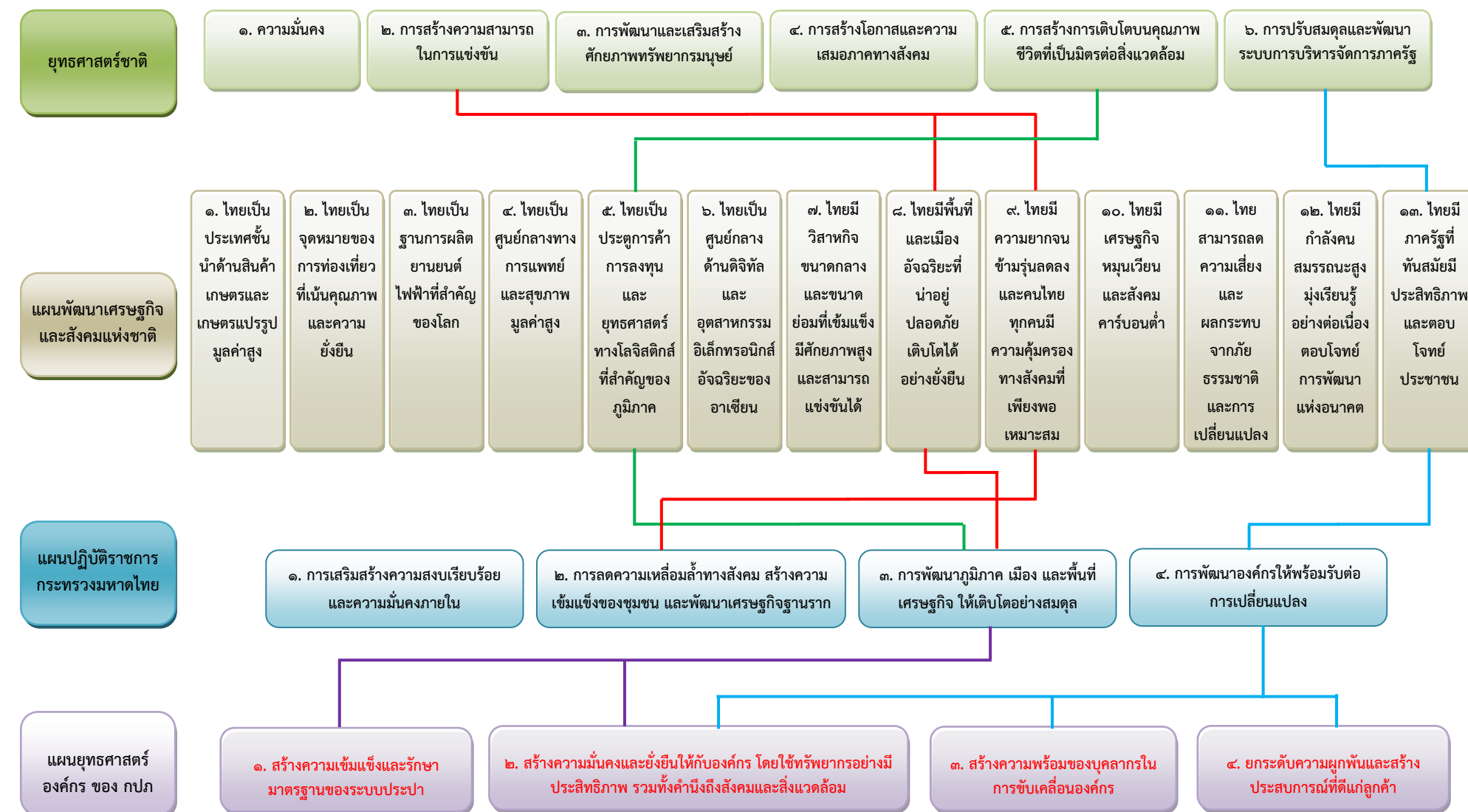
๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. สร้างความเข้มแข็งและรักษามาตรฐานของระบบประปา	พัฒนามาตรฐานของระบบประปา ด้วยการลงทุนอย่างคุ้มค่า	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ผลิตน้ำที่มีคุณภาพเพียงพอต่อความต้องการ ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนสาขาที่มีกำลังผลิตเพียงพอ : ปริมาณน้ำจำหน่ายเพิ่ม กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ควบคุมคุณภาพน้ำ ตัวชี้วัด : ผลประเมินคุณภาพน้ำ กลยุทธ์ที่ ๑.๓ บริหารจัดการแหล่งน้ำดิบ ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนสาขาที่เฝ้าระวังการขาดแคลนแหล่งน้ำดิบ : จำนวนสาขาที่จ่ายน้ำเป็นเวลาเนื่องจากขาดแคลนแหล่งน้ำดิบ กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำสูญเสีย ตัวชี้วัด : อัตราน้ำสูญเสีย กลยุทธ์ที่ ๓.๑ ลงทุนในโครงการศักยภาพ ตัวชี้วัด : จำนวนโครงการที่เสนอเพื่อการลงทุนที่มี B/C ประเมินการ มากกว่า ๑ กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ลงทุนในโครงการเชิงสังคม ตัวชี้วัด : ผลสำรวจความพึงพอใจต่อชุมชนที่ดำเนินโครงการลงทุน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๒. สร้างความมั่นคงและยั่งยืนให้กับองค์กร โดยใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และการสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่/ธุรกิจเกี่ยวเนื่องเพื่อให้เกิดความยั่งยืน	: ระดับความเชื่อมั่นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการพัฒนาความยั่งยืนของ กปภ. : ระดับความรู้และเข้าใจด้านความยั่งยืนของ กปภ. : ระดับความตระหนักรู้และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมตามค่านิยม “สู่ความยั่งยืน” ของ กปภ. กลยุทธ์ที่ ๕.๒ ยกระดับการดำเนินการด้านความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคม และสิ่งแวดล้อม ตัวชี้วัด : ผลสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อ กปภ. : ผลตอบแทนทางสังคม (Social Return on Investment : SROI) : ประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ (Eco-Efficiency) : จำนวนสาขาที่มีการบริหารจัดการน้ำอย่างรู้คุณค่า(DSM) กลยุทธ์ที่ ๕.๓ พัฒนาธุรกิจใหม่/ธุรกิจเกี่ยวเนื่อง ตัวชี้วัด : ผลตอบแทน (กำไร) จากธุรกิจเกี่ยวเนื่อง : ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงาน : ธุรกิจใหม่ : จำนวนธุรกิจ (สะสม) กลยุทธ์ที่ ๖.๑ ยกระดับการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Water) ตัวชี้วัด : จำนวนกระบวนการที่สำคัญที่ได้รับการปรับปรุงให้เป็น Digital Process : ร้อยละของบัญชีข้อมูลที่เป็นไปตามมาตรฐานธรรมาภิบาลข้อมูล : โซน (Zones) สถาปัตยกรรมแบบวงแหวนหลายชั้นที่ได้รับการปรับปรุง กลยุทธ์ที่ ๖.๒ ยกระดับการจัดการความรู้และนวัตกรรม ตัวชี้วัด : มูลค่าเพิ่มที่เกิดจากการจัดการความรู้และนวัตกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๓. สร้างความพร้อมของบุคลากรในการขับเคลื่อนองค์กร	ยกระดับขีดความสามารถของบุคลากรให้รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนองค์กร	กลยุทธ์ที่ ๗.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารบุคลากร ตัวชี้วัด : ผลผลิตภาพของบุคลากร (Human Productivity) กลยุทธ์ที่ ๗.๒ ยกระดับสมรรถนะบุคลากร ตัวชี้วัด : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลสมรรถนะความสามารถโดยรวม : ร้อยละของพนักงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลสมรรถนะความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๗.๓ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมการทำงาน ตัวชี้วัด : ระดับความผูกพันของพนักงาน : ระดับความพึงพอใจของพนักงาน : ร้อยละของพนักงานที่มีพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยม
๔. ยกระดับความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดีแก่ลูกค้า	ยกระดับความผูกพันและสร้างประสบการณ์ที่ดีของลูกค้าในการใช้บริการ	กลยุทธ์ที่ ๘.๑ เสริมสร้างความผูกพันของลูกค้า ตัวชี้วัด : ระดับความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อ กปภ. : ระดับทัศนคติของลูกค้าที่มีต่อ กปภ. กลยุทธ์ที่ ๘.๒ ยกระดับการให้บริการลูกค้า ตัวชี้วัด : ระดับความพึงพอใจของลูกค้าต่อการให้บริการของ กปภ. : ร้อยละจำนวนการชำระค่าน้ำประปาของลูกค้าที่ดำเนินการผ่านช่องทาง PWA Always-On

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน



๖.๑๓ องค์การตลาด

๑) วิสัยทัศน์

องค์การตลาดเป็นแหล่งสร้างรายได้ของผู้ผลิต ผู้ค้า ผู้บริโภคสมประสงค์ อย่างยั่งยืน

๒) พันธกิจ

องค์การตลาดมุ่งมั่นในการ นำสินค้าสู่ผู้บริโภค อย่างมีอาชีพ

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) ตลาดอัตลักษณ์ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ยุคดิจิทัล (Community based market in digital era)

(๒) เร่งรัดการพัฒนาคุณภาพ ภาพลักษณ์ (Re-inventing, Re-image)

(๓) สร้างและใช้เครือข่ายและหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ (Strategic Partner)

๔) เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

(๑) บุคลากรขององค์การตลาดสามารถขับเคลื่อนองค์การเข้าสู่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์

(๒) มีการนำฐานข้อมูลและทรัพยากรที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการผลักดัน เศรษฐกิจฐานราก และสร้างรายได้แก่องค์กร

(๓) เสริมสร้างตลาดสาขาขององค์การตลาด และตลาดชุมชนตามท้องถิ่นต่างๆ ให้ได้ มาตรฐาน สามารถดึงดูดผู้ซื้อ ผู้ขาย และนักท่องเที่ยว โดยเป็นที่ปรึกษาที่มีความเชี่ยวชาญด้านการบริหารจัดการตลาด พร้อมกับพัฒนาศูนย์การเรียนรู้

(๔) สร้างพันธมิตรทางธุรกิจกับภาครัฐและเอกชน เพื่อก่อให้เกิดการร่วมมือในการพัฒนา ตลาดอย่างต่อเนื่อง ใช้เครือข่ายทั่วประเทศของกระทรวงมหาดไทยให้เป็นประโยชน์ทางด้านข้อมูล และ โลจิสติกส์

(๕) องค์การตลาดเพิ่มช่องทางการค้าขายทั้งในและต่างประเทศ และเพิ่มช่องทางการค้าขายออนไลน์

๕) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. ตลาดอัตลักษณ์ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ยุคดิจิทัล (Community based market in digital era)	ยกระดับตลาดเป็นตลาดต้นแบบ Go Green 6G เพื่อมุ่งสู่การเป็น Zero food waste และ Neutrality carbon	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ พัฒนาตลาดให้มีคุณภาพมาตรฐานสูง ให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับ BCG Model (เช่น ตลาด 6G) ตัวชี้วัดที่ ๑: ความสำเร็จในการพัฒนาตลาดต้นแบบ (Go Green 6G) ตลาดสาขาขององค์การตลาด ตัวชี้วัดที่ ๒: ความสำเร็จในการพัฒนาตลาดต้นแบบ (Go Green 6G) ในแต่ละภูมิภาค จำนวน ๖ ภูมิภาค ๑. ภาคเหนือ ๒. ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๓. ภาคตะวันตก ๔. ภาคกลาง ๕. ภาคตะวันออก ๖. ภาคใต้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
	องค์การตลาดมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการดำเนินงานตามภารกิจขององค์การตลาด	กลยุทธ์ที่ ๑.๒ มุ่งให้ อต. มีความสามารถในการพึ่งตนเองได้จากการขยายรายได้มากขึ้นอย่างยั่งยืน ตัวชี้วัดที่ ๑: รายได้ขององค์การตลาดเพิ่มขึ้น กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ส่งเสริมช่วยเหลือชุมชนฐานรากให้อยู่ดีมีสุขตามหลักบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ตัวชี้วัดที่ ๑: รายได้ของประชาชน กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชนเพิ่มขึ้น
	จัดให้ตลาดมีมาตรฐาน สะอาด มั่นคง	กลยุทธ์ที่ ๑.๕ พัฒนาตลาดให้มีความทันสมัย มีคุณภาพมาตรฐานตามข้อกำหนดของกระทรวงสาธารณสุข ตัวชี้วัดที่ ๕: ตลาดที่ได้รับมาตรฐานสุขอนามัยในระดับดีมาก
	พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑.๖ พัฒนาให้พนักงานมีความพร้อมเพื่อปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ตัวชี้วัดที่ ๖: ระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อระดับความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อสร้างประสิทธิภาพเชิงนิเวศเศรษฐกิจ
	มีแพลตฟอร์มทางธุรกิจ และความร่วมมือทางธุรกิจ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลเป็นสื่อกลางเพื่อเพิ่มขีดความสามารถ และช่องทางในการดำเนินธุรกิจขององค์การตลาด	กลยุทธ์ที่ ๑.๙ พัฒนาพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ แห่งชาติ (National E-Commerce) ตัวชี้วัดที่ ๑: ความพึงพอใจของผู้ใช้บริการแพลตฟอร์มอยู่ในระดับ “ดีมาก”
๒. เร่งรัดการพัฒนาคุณภาพภาพลักษณ์ (Re-inventing, Re-image)	องค์การตลาดมีภาพลักษณ์ด้านการสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมและชุมชนโดยรอบ	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนที่ได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
	องค์การตลาดมีภาพลักษณ์ด้านการบริการที่รวดเร็วและมีสินค้าเกษตรปลอดภัยต่อผู้บริโภค	กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างภาพลักษณ์องค์กรมุ่งเน้นภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการนโยบายเชิงบวกและธุรกิจการหารายได้ ตัวชี้วัดที่ ๑: การประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์องค์กรและการตลาดในแต่ละช่องทาง
	การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ดิจิทัลเพื่อเพิ่มศักยภาพและความร่วมมือทางธุรกิจ	กลยุทธ์ที่ ๒.๔ สร้างภาพลักษณ์องค์กรมุ่งเน้นภาพลักษณ์ที่ดีในด้านการนโยบายเชิงบวกและธุรกิจการหารายได้ ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาเว็บไซต์องค์การตลาดใหม่ ได้มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ
๓. สร้างและใช้เครือข่าย และหุ้นส่วนยุทธศาสตร์ (Strategic Partner)	เศรษฐกิจได้รับการขับเคลื่อนผ่านพันธมิตรเครือข่ายและเกิดความร่วมมือในการตอบสนองนโยบายภาครัฐ	กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สร้างสังคมคุณภาพและสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม ตัวชี้วัดที่ ๑: ความพึงพอใจกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ ตัวชี้วัดที่ ๒: มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม
	พันธมิตรเชื่อถือไว้วางใจมาตรฐานและคุณภาพสินค้า	กลยุทธ์ที่ ๓.๒ สร้างสังคมคุณภาพและสาธารณประโยชน์เพื่อชุมชนและสังคม ตัวชี้วัดที่ ๑: ความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ กลยุทธ์ที่ ๓.๓ มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมโครงการมีความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กลยุทธ์ที่ ๓.๔ สร้างมาตรฐานและความเชื่อมั่นในคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๑: สามารถตรวจมาตรฐานการจัดส่งสินค้าขององค์การตลาดได้ไม่น้อยกว่า ๒๐ แห่งปี ตัวชี้วัดที่ ๒: จำนวนการติดตั้งระบบติดตาม GPS การส่งสินค้าขององค์การตลาด

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน



๖.๑๔ องค์การจัดการน้ำเสีย

๑) วิสัยทัศน์

บริหารจัดการน้ำเสียชุมชนเพื่อสังคมด้วยนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒) พันธกิจ

- (๑) ออกแบบ ก่อสร้าง และบริหารจัดการระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียชุมชนทั่วประเทศ
- (๒) ปรับปรุงฟื้นฟู และบริหารจัดการระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียชุมชนทั่วประเทศ
- (๓) ให้บริการหรือกิจการต่อเนื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดการน้ำเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

ในเชิงเศรษฐกิจ

- (๔) การพัฒนานวัตกรรมระบบบำบัดน้ำเสียที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

๓) วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- (๑) เสริมสร้างประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน
- (๒) ส่งเสริมและพัฒนาด้านการบริหารจัดการองค์กร
- (๓) พัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

๔) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๑) เพิ่มขีดความสามารถการก่อสร้างและการลงทุน
- (๒) พัฒนาการบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า
- (๓) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลให้รองรับการเปลี่ยนแปลง
- (๔) วิจัยและพัฒนา
- (๕) พัฒนาองค์กรให้มีขนาดเหมาะสมและมีขีดสมรรถนะสูง
- (๖) เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและพัฒนาเครือข่ายอย่างบูรณาการ

๕) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๑. เพิ่มขีดความสามารถการก่อสร้างและการลงทุน	- แหล่งน้ำที่มีคุณภาพน้ำเสื่อมโทรมและพอใช้จะมีคุณภาพน้ำระดับดี	กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เพิ่มการก่อสร้างและประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย ตัวชี้วัดที่ ๑: ปริมาณน้ำเสียที่ได้รับการบำบัดได้คุณภาพตามมาตรฐานจากระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน ตัวชี้วัดที่ ๒: ความสำเร็จของโครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน
๒. พัฒนาการบริการที่ตอบสนองความต้องการของลูกค้า	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการน้ำเสีย	กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการด้านการบริหารจัดการน้ำเสียกับลูกค้า ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของความพึงพอใจของลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีเพื่อยกระดับความพึงพอใจของลูกค้า ตัวชี้วัดที่ ๒: ร้อยละของความพึงพอใจในการจัดเก็บค่าบริการบำบัดน้ำเสีย

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าหมาย	กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์
๓. พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลให้รองรับการเปลี่ยนแปลง	- มีการจัดการความรู้และนวัตกรรมภายในองค์กร - มีเทคโนโลยีดิจิทัลสนับสนุนการดำเนินงาน	<u>กลยุทธ์ที่ ๓.๑</u> พัฒนาศักยภาพความรู้และนวัตกรรมขององค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑: ได้รับรางวัลนวัตกรรมองค์กร <u>กลยุทธ์ที่ ๓.๒</u> พัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลให้ทันสมัย ตัวชี้วัดที่ ๑: ความพึงพอใจของพนักงาน ตัวชี้วัดที่ ๒: ความสำเร็จของการพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการองค์กร
๔. วิจัยและพัฒนา	- มีการวิจัยและพัฒนาที่สนับสนุนการดำเนินงาน	<u>กลยุทธ์ที่ ๔.๑</u> ส่งเสริมการวิจัยและพัฒนา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร ตัวชี้วัดที่ ๑: การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรจากงานวิจัย <u>กลยุทธ์ที่ ๔.๒</u> พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำเสียตามหลักเศรษฐกิจแบบองค์รวม (Bio-Circular-Green Economy: BCG) ตัวชี้วัดที่ ๑: ประสิทธิภาพเชิงนิเวศ (Eco-efficiency)
๕. พัฒนาองค์กรให้มีขนาดเหมาะสมและมีขีดสมรรถนะสูง	- มีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ	<u>กลยุทธ์ที่ ๕.๑</u> ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้มีความเหมาะสม ตัวชี้วัดที่ ๑: คะแนนประเมินผลองค์กร (รวม) <u>กลยุทธ์ที่ ๕.๒</u> ส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงาน การจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๑: คะแนนประเมินผลองค์กร (รวม) <u>กลยุทธ์ที่ ๕.๓</u> พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง ตัวชี้วัดที่ ๑: คะแนนประเมินผลองค์กร (รวม)
๖. เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรและพัฒนาเครือข่ายอย่างบูรณาการ	- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการบริหารจัดการน้ำเสีย - บูรณาการกับเครือข่ายในการบริหารจัดการน้ำเสีย	<u>กลยุทธ์ที่ ๖.๑</u> เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรให้เป็นที่รู้จักอย่างกว้างขวาง ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของความพึงพอใจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น <u>กลยุทธ์ที่ ๖.๒</u> พัฒนาเครือข่าย และการดำเนินการความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) ตัวชี้วัดที่ ๑: ร้อยละของผู้เข้ารับการเผยแพร่ความรู้ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการทดสอบ

๖.๑๕ กรุงเทพมหานคร

๑) วิสัยทัศน์

กรุงเทพมหานครเป็น “มหานครแห่งเอเชีย” ในปี พ.ศ. ๒๕๗๕

๒) พันธกิจ

- (๑) จัดให้มีบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- (๒) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาความสงบเรียบร้อย และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่
- (๓) ควบคุมดูแลและพัฒนาพื้นที่กรุงเทพมหานคร โครงสร้างทางกายภาพ การใช้ประโยชน์ที่ดิน และสิ่งแวดล้อม
- (๔) พัฒนาขีดความสามารถในการบริการประชาชนด้านงานทะเบียนราษฎร บัตรประจำตัวประชาชน ทะเบียนทั่วไป และทะเบียนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- (๕) สนับสนุนการจัดการศึกษา เรียนรู้ตลอดชีวิต และเตรียมความพร้อมของสังคม เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
- (๖) เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่กรุงเทพมหานครร่วมกัน
- (๗) เสริมสร้างสุขภาพ การป้องกันโรค การบำบัดรักษา เพื่อสุขภาพพลานามัยและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน
- (๘) ส่งเสริมและพัฒนาด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีสู่การเป็น Smart City
- (๙) ส่งเสริมการประกอบอาชีพ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจและการขยายตัวของเมือง
- (๑๐) การสืบสาน การบูรณาการ การถ่ายทอดด้านพหุวัฒนธรรมควบคู่กับการส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวสู่ระดับสากล
- (๑๑) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความสามารถในการปฏิบัติการและบริหารราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์ (ด้าน)

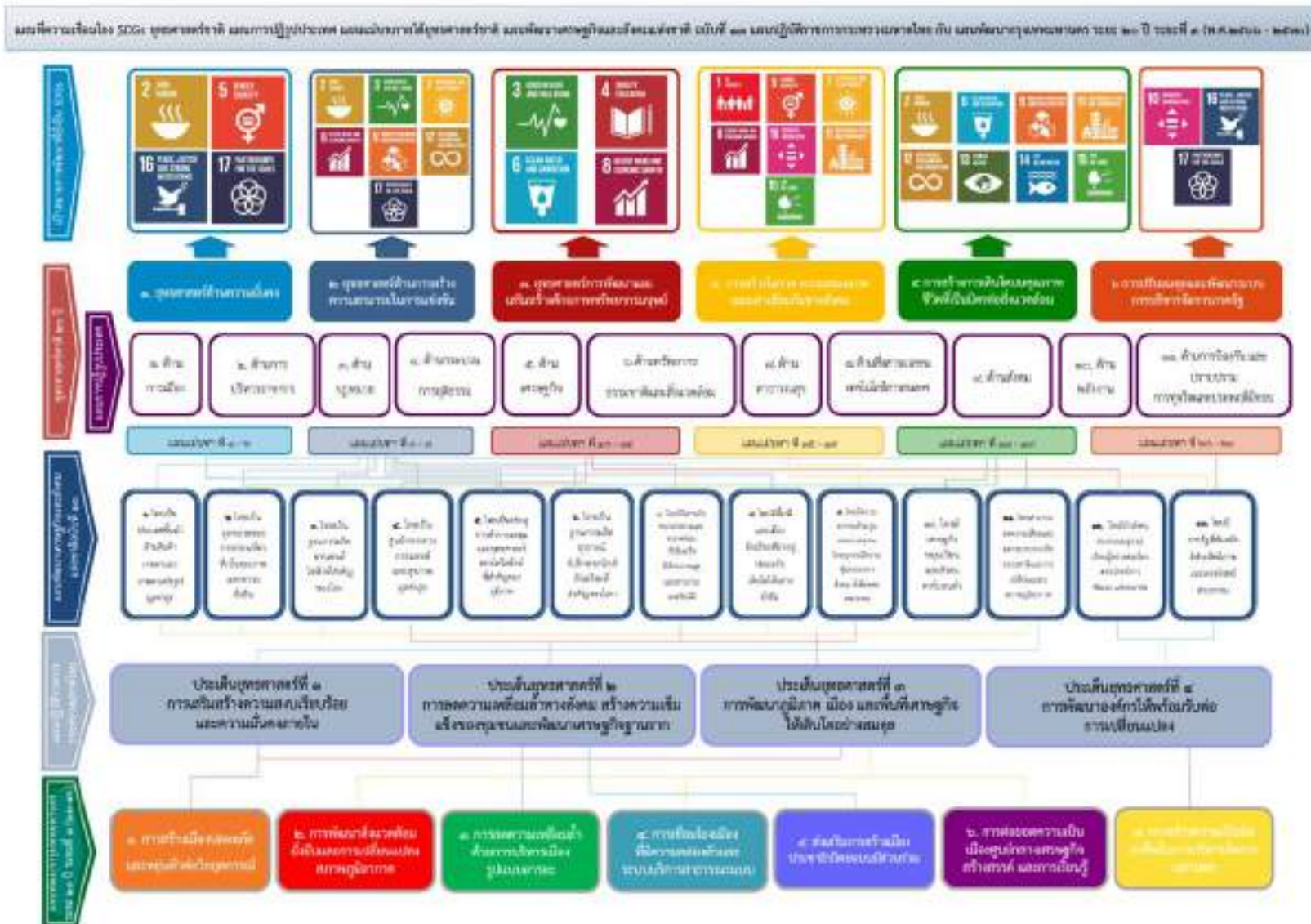
- (๑) มหานครปลอดภัย
- (๒) มหานครสีเขียวสะดวกสบาย
- (๓) มหานครสำหรับทุกคน
- (๔) มหานครกระชับ
- (๕) มหานครประชาธิปไตย
- (๖) มหานครแห่งเศรษฐกิจและการเรียนรู้
- (๗) การบริหารจัดการเมืองมหานคร

๔) กลยุทธ์ (มิติ) เป้าหมาย และตัวชี้วัด

ประเด็นยุทธศาสตร์ (ด้าน)	กลยุทธ์ (มิติ)	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัด
๑. มหานครปลอดภัย	๑.๑ ปลอดภัยพิช	๔	๑๙
	๑.๒ ปลอดภัยอาชญากรรมและยาเสพติด	๒	๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ (ด้าน)	กลยุทธ์ (มิติ)	จำนวนเป้าหมาย	จำนวนตัวชี้วัด
	๑.๓ ปลอดภัยอุบัติเหตุ	๑	๓
	๑.๔ ปลอดภัยพิบัติ	๑	๗
	๑.๕ ปลอดภัยโรคคนเมือง อาหารปลอดภัย	๖	๙
๒. มหานครสีเขียว สะดวกสบาย	๒.๑ ภูมิทัศน์สวยงาม	๑	๒
	๒.๒ พื้นที่สวนสาธารณะ พื้นที่สีเขียว กระจายทั่วทุกพื้นที่	๑	๕
	๒.๓ ระบบขนส่งมวลชนทั่วถึง สะดวก ประหยัด การจราจรคล่องตัว และมีทางเลือก	๒	๑๑
๓. มหานครสำหรับทุกคน	๓.๑ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สวัสดิการ และการดูแล สุขภาพให้กับผู้สูงอายุ คนพิการ และเด็กด้อยโอกาส	๓	๔
	๓.๒ การศึกษาสำหรับทุกคน	๒	๕
๔. มหานครกระชับ	๔.๑ กรุงเทพมหานครเติบโตอย่างเป็นระเบียบตาม ผังเมืองรวม	๒	๘
	๔.๒ กรุงเทพมหานครปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลง มีความทันสมัย ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข เป็นเมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน	๑	๑
๕. มหานคร ประชาธิปไตย	๕.๑ การกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๒	๒
	๕.๒ การสื่อสารสาธารณะ	๑	๑
๖. มหานครแห่ง เศรษฐกิจและการ เรียนรู้	๖.๑ เมืองแห่งโอกาสทางธุรกิจและการลงทุน	๑	๔
	๖.๒ เมืองแห่งนวัตกรรมที่ยกระดับโลก	๑	๒
	๖.๓ เมืองแห่งการจัดประชุม นิทรรศการ และการจัดงาน นานาชาติ	๑	๑
๗. การบริหารจัดการ การเมืองมหานคร	๗.๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล	๒	๒
	๗.๒ การคลังและงบประมาณ	๑	๑
	๗.๓ เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑	๔

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน



๖.๑๖ เมืองพัทยา

๑) วิสัยทัศน์

เมืองแห่งโอกาส เศรษฐกิจสมดุล คุณภาพชีวิตที่ดีสำหรับทุกคน

๒) เป้าประสงค์

(๑) ประชาชนทุกคนในเมืองพัทยา สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐานได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ลดความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม เคารพความหลากหลายทางพหุวัฒนธรรม มีการพัฒนา ด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Resilience) พึ่งพาตนเองได้และเป็นประโยชน์ต่อเมืองอื่นโดยรอบ

(๒) การพัฒนานวัตกรรมทางเศรษฐกิจของเมืองพัทยาให้เกิดความสมดุล ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เกื้อหนุนให้ประชาชนมีโอกาสพัฒนา ตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ และสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจด้านการขับเคลื่อนนวัตกรรม โดยคำนึงถึง ความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม

(๓) ประชาชนในเมืองพัทยามีสุขภาวะที่ดี มีการศึกษา มีชีวิตการทำงานและรายได้ที่ดี มีสภาพแวดล้อมในการอยู่อาศัยที่ดี ชุมชนมีความปลอดภัย มีการคมนาคมที่สะดวกปลอดภัย เป็นเมืองที่น่าอยู่ และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนทางการเมืองและสังคม

๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

- (๑) ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีและความปลอดภัยสำหรับทุกคน
- (๒) ยกระดับประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐาน รองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
- (๓) ส่งเสริมนวัตกรรมทางเศรษฐกิจและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๔) การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- (๕) การยกระดับการบริหารเมืองพัทยาเป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง

๔) เป้าหมาย กลยุทธ์ และตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์

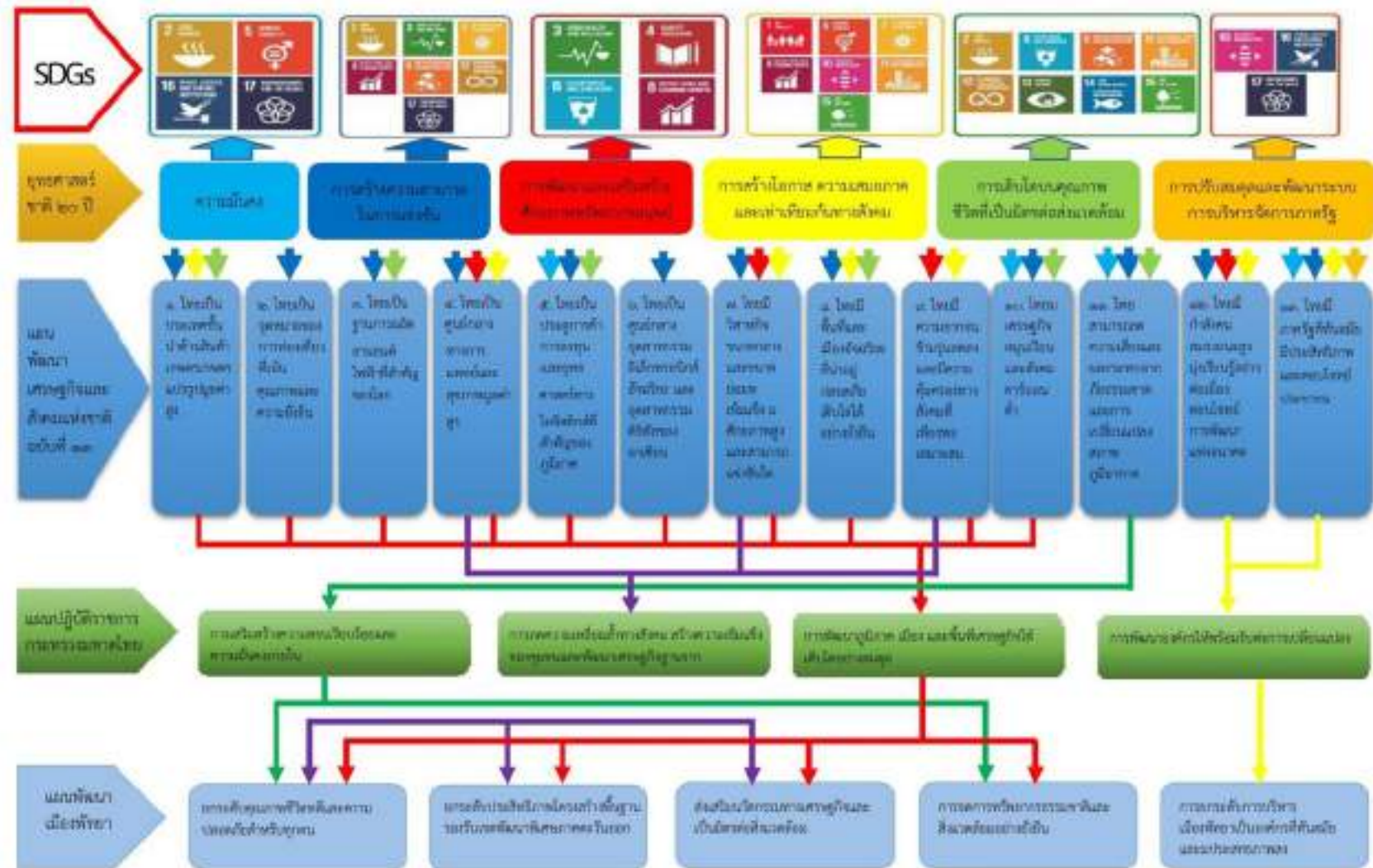
ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับ คุณภาพชีวิตที่ดี และความ ปลอดภัย สำหรับทุกคน	๑) ประชาชน ในเขตเมือง พัทยาทุกคน มีคุณภาพชีวิต ที่ดีและมีความ ปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน	๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต่ำ เพื่อการประกันคุณภาพการ จัดบริการสาธารณะขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ด้าน ดังนี้ ๑.๑) ด้านสาธารณสุข บริการ ทางสังคม และคุณภาพชีวิต ๑.๒) ด้านการศึกษา ๑.๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชน และการรักษาความปลอดภัย ๑.๔) ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาชาวบ้าน และ โบราณสถาน ๒) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index:	๑) การส่งเสริมการพัฒนาเมือง แห่งการศึกษาที่ทันสมัย มีมาตรฐานระดับสากล ๒) การปรับปรุงและพัฒนาาระบบ ความปลอดภัยในชีวิตและ ทรัพย์สินของประชาชน นักท่องเที่ยวและนักลงทุนในเมือง พัทยา ให้เป็นเมืองน่าอยู่และมี ความปลอดภัยสูง ๓) การยกระดับการจัดบริการ สวัสดิการสังคม เพื่อแก้ไขปัญหา ทางสังคม เช่น ด้านสุขภาพ อนามัย การป้องกันโรคติดต่อ และการดูแลกลุ่มเปราะบาง ให้มี

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์
		HAI) เพิ่มขึ้น ๓ ด้าน ดังนี้ ๒.๑) ด้านสุขภาพ ๒.๒) ด้านการศึกษา ๒.๓) ด้านชีวิตครอบครัวและชุมชน ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินการออกแบบเมืองอัจฉริยะ ๗ ด้าน ๓.๑) ด้านการดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living) ๓.๒) ด้านพลเมืองอัจฉริยะ (Smart People)	ประสิทธิภาพและคุณภาพสูง ๔) การจัดระเบียบสังคมเพื่อความปลอดภัยและความสงบเรียบร้อยของสังคม เช่น หาบเร่ แผงลอย กลุ่มค้ามนุษย์ กลุ่มค้าสิ่งเสพติด กลุ่มคนเร่ร่อน ประชากรแฝง และอาชญากรข้ามชาติ เป็นต้น
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับประสิทธิภาพโครงสร้างพื้นฐาน รองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	๑) การยกระดับระบบขนส่งมวลชนเมืองพัทยาให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพสูง ๒) การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อบริการประชาชน ๓) การยกระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานเมืองพัทยาให้มีมาตรฐานสูง	๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต่ำเพื่อการประกันคุณภาพการให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ด้าน ดังนี้ ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๒) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความปลอดภัย ๑.๓) ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน อาชีพ การท่องเที่ยวและการลงทุน ๒) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index: HAI) เพิ่มขึ้น ๒ ด้าน ดังนี้ ๒.๑) ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ๒.๒) ด้านการคมนาคมและการสื่อสาร ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินการออกแบบเมืองอัจฉริยะ ๔ ด้าน ดังนี้ ๓.๑) ด้านพลังงานอัจฉริยะ (Smart Energy) ๓.๒) ด้านการเดินทางและขนส่งอัจฉริยะ (Smart Mobility) ๓.๓) ด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) ๓.๔) ด้านการดำรงชีวิตอัจฉริยะ (Smart Living)	๑) การสร้างและพัฒนาระบบขนส่งมวลชนเมืองพัทยา เพื่อเชื่อมต่อการขนส่ง ทางบก ทางราง และทางทะเล ให้มีมาตรฐานและประสิทธิภาพ เช่น รถไฟฟ้ารางเบา รถขนส่งสาธารณะที่ทันสมัย เพื่อรองรับการขยายตัวเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ๒) การยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง แพลตฟอร์มกลาง และระบบสารสนเทศด้านบริหารและบริการ เพื่อรองรับการพัฒนานวัตกรรมทางเศรษฐกิจสมดุล ๓) การยกระดับคุณภาพโครงสร้างพื้นฐานเมืองพัทยา ให้มีมาตรฐานสูง เช่น ทางเดินเท้า ศาลาที่พัก จุดจอดรถ สะพาน และไฟทางเดิน เป็นต้น โดยบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน ๔) การปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวเดิมของเมืองพัทยาให้มีความทันสมัยมีความปลอดภัยและรักษาวัฒนธรรมท้องถิ่นเดิม ๕) การยกระดับพื้นที่อยู่อาศัยเพื่อรองรับจำนวนประชากรจากการขยายตัวทางเศรษฐกิจในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริม นวัตกรรมทาง เศรษฐกิจและ เป็นมิตรต่อ สิ่งแวดล้อม	๑) การเป็น ศูนย์กลางด้าน สุขภาพที่ ทันสมัยแห่งภาค ตะวันออก ๒) การส่งเสริม การท่องเที่ยวเชิง คุณภาพและการ ท่องเที่ยวสีเขียว ๓) การส่งเสริม เศรษฐกิจชุมชน ภายใต้หลัก ปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง	๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต่ำเพื่อ การประกันคุณภาพการจัดการบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๓ ด้าน ดังนี้ ๑.๑) ด้านสาธารณสุข บริการทาง สังคม และคุณภาพชีวิต ๑.๒) ด้านการส่งเสริมเศรษฐกิจ ชุมชน อาชีพ การท่องเที่ยว และการ ลงทุน ๑.๓) ด้านการส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม ภูมิปัญญาชาวบ้าน และ โบราณสถาน ๒) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index: HAI) เพิ่มขึ้น ๒ ด้าน ดังนี้ ๒.๑) ด้านชีวิตการงาน ๒.๒) ด้านรายได้ ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินการ ออกแบบเมืองอัจฉริยะ ๓ ด้าน ดังนี้ ๓.๑) ด้านเศรษฐกิจอัจฉริยะ (Smart Economy) ๓.๒) ด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) ๓.๓) ด้านพลเมืองอัจฉริยะ (Smart People)	๑) การส่งเสริมการพัฒนา อุตสาหกรรมด้านสุขภาพ เช่น บุคลากร โรงพยาบาล อุปกรณ์ทาง การแพทย์ และระบบสารสนเทศ สาธารณสุขและสุขภาพ เพื่อให้ เมืองพัทยาคือศูนย์กลางด้าน สุขภาพที่ทันสมัยแห่งภาค ตะวันออก และมุ่งสู่การพัฒนา ระบบการแพทย์ระดับนานาชาติ ๒) การส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง คุณภาพ ที่มีศักยภาพในการ เติบโตสูง ๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว สีเขียวใน ๒ มิติ ได้แก่ ๑) มิติด้านสิ่งแวดล้อม และ ๒) มิติด้านศิลปวัฒนธรรม ท้องถิ่นและพหุวัฒนธรรม ๔) การยกระดับอุตสาหกรรมไมซ์ (Meetings, Incentives, Conventions, Exhibitions : MICE) ๕) การส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน การประกอบอาชีพ การสร้าง รายได้ ที่สามารถพึ่งตนเองภายใต้ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ๖) การส่งเสริมเศรษฐกิจเชิง สร้างสรรค์
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การจัดการ ทรัพยากรธรรม ชาติและ สิ่งแวดล้อม อย่างยั่งยืน	๑) การยกระดับ การบริหาร จัดการน้ำอย่าง เป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ ๒) การเฝ้าระวัง และป้องกัน ปราบปรามการ เกิดปัญหามลพิษ	๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต่ำเพื่อ การประกันคุณภาพการจัดการบริการ สาธารณะขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น ๒ ด้าน ดังนี้ ๑.๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ๑.๒) ด้านการจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index:	๑) การยกระดับการบริหารจัดการ น้ำอย่างเป็นระบบและมี ประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความ มั่นคงด้านน้ำ เช่น การแก้ไข ปัญหามลพิษน้ำอุปโภค บริโภค และการแก้ไขปัญหา น้ำท่วม ๒) การเฝ้าระวังและป้องกัน ปราบปรามการเกิดปัญหามลพิษ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	กลยุทธ์
	๓) การอนุรักษ์ฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาระบบนิเวศธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ ๔) การจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ	HAI) เพิ่มขึ้น ๑ ด้าน ดังนี้ ๒.๑) ด้านที่อยู่อาศัยและสภาพแวดล้อม ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินการออกแบบเมืองอัจฉริยะ ๑ ด้าน ดังนี้ ๓.๑) ด้านสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment)	ทางบก ทางน้ำ และทางอากาศอย่างมีประสิทธิภาพ ๓) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และแก้ไขปัญหาระบบนิเวศธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการ เช่น แนวชายหาด แนวปะการัง สวนสาธารณะ หมู่เกาะ และป่าชายเลน ๔) การจัดการขยะและของเสียอย่างเป็นระบบ เพื่อลดการตกค้างขยะในชุมชน
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การยกระดับการบริหารเมืองพัทยาเป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง	๑) การเป็นองค์กรที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพสูง ๒) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ๓) การปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์เชิงรุก	๑) ผ่านเกณฑ์การประเมินขั้นต่ำเพื่อการประกันคุณภาพการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑ ด้าน ดังนี้ ๑.๑) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบปลอดภัย ๒) ดัชนีความก้าวหน้าของคน (Human Achievement Index: HAI) เพิ่มขึ้น ๑ ด้าน ดังนี้ ๒.๑) ด้านการมีส่วนร่วม ๓) ผ่านเกณฑ์การประเมินการออกแบบเมืองอัจฉริยะ ๑ ด้าน ดังนี้ ๓.๑) การบริหารภาครัฐอัจฉริยะ (Smart Governance)	๑) การพัฒนาและยกระดับการบริหารและการปฏิบัติงานของเมืองพัทยาที่มีความทันสมัยสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลสมรรถนะสูง ๒) การยกระดับการบริหารจัดการของเมืองพัทยาให้ประชาชนสามารถเข้าถึงอย่างสะดวก และโปร่งใส ๓) การปรับปรุงระบบการประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างภาพลักษณ์ให้กับเมืองพัทยา ๔) การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน ได้แก่ ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านวัฒนธรรม ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และด้านสิ่งแวดล้อม เป็นต้น

๕) ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน



๗

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. ๒๕๖๗) ของกระทรวงมหาดไทย



ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

**การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อย
และความมั่นคงภายใน**



๑. โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ ในการสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ ประกอบกับนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้ โดยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต รวมไปถึงการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับพี่น้องประชาชน เพื่อบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้ประชาชนสมบูรณ์พูนสุขในทุกๆ ด้าน รวมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้หลักการทรงงาน การนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาพื้นที่หมู่บ้านและชุมชน

เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและตอบสนองตามแนวนโยบายของรัฐบาล ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๔.๑.๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล และกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๕๙ กำหนดให้กรมการปกครองมีอำนาจหน้าที่สนับสนุนส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยและการเลือกตั้งทุกระดับ และแผนยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน มีเป้าหมายให้ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสังคมสงบสุข

กรมการปกครองได้จัดทำโครงการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนขึ้น เพื่อขยายผลการดำเนินโครงการให้ครอบคลุมพื้นที่ ทุกหมู่บ้านทั่วประเทศ และเป็นการสนองตอบนโยบายของรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ตลอดจนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ กรมการปกครองสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ ซึ่งมีเป้าหมายที่สำคัญในการเสริมสร้างอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อสปข.) ให้มีความรู้ความเข้าใจในวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย สร้างความตระหนักรู้ถึงการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ โดยเน้นหลักการสำคัญของวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตย ๔ ด้าน คือ (๑) การยึดหลักกฎหมาย ความมีเหตุผล และสันติวิธี (๒) ยึดหลักเสียงข้างมากที่ชอบธรรมและรับฟังเหตุผลของเสียงข้างน้อย (๓) ความรับผิดชอบ และเสียสละเพื่อส่วนรวม (๔) การมีส่วนร่วมกิจกรรมทางสังคมและการเมือง สามารถวางตัวเป็นแบบอย่างในการดำเนินชีวิตแบบประชาธิปไตย เป็นผู้นำในการจัดกิจกรรมส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยระดับหมู่บ้าน และผลักดันให้ประชาชนในระดับฐานรากได้มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกิดความตระหนัก เห็นคุณค่า และนำหลักการวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ กรมการปกครองจัดให้มีวิทยากรแกนนำต้นแบบประชาธิปไตยเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนระดับอำเภอ จำนวน ๕๑๐ อำเภอ ๆ ละ ๑ คน และผู้รับผิดชอบโครงการฯ จำนวน ๓๖ จังหวัด ๆ ละ ๑ คน รวม ๕๔๖ คน

๒.๒ อำเภอโดยศูนย์พัฒนาการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (ศปป.อ.) ร่วมกับวิทยากรแกนนำต้นแบบประชาธิปไตยระดับอำเภอ และแกนนำอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย จัดการฝึกอบรมให้ตัวแทนคณะกรรมการบริหารอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อสปข.) ทุกหมู่บ้าน ๆ ละ ๑ คน

๒.๓ ตัวแทนคณะกรรมการบริหารอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อสปช.) ที่ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ไปขยายผล ประชุมชี้แจง ถ่ายทอดความรู้ให้กับราษฎรที่ได้รับการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย (อสปช.) หมู่บ้านละ ๒๐ คน ซึ่งไม่เคยได้รับการคัดเลือกเป็นอาสาสมัครฯ ดังกล่าว แต่งตั้งให้เป็น “คณะกรรมการบริหารอาสาสมัครต้นแบบประชาธิปไตย” เพื่อดำเนินกิจกรรมในหมู่บ้านตามบทบาท ภารกิจ หน้าที่ รายงานผลการดำเนินกิจกรรมให้กรมการปกครองทราบ

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จัดการอบรมวิทยากรแกนนำต้นแบบประชาธิปไตยระดับอำเภอ จำนวน ๒ รุ่น ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ (รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๒๐๔ คน รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๓๔๒ คน)

๓.๒ แจ้งจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนการส่งเสริมวิถีชีวิตแบบประชาธิปไตยฯ ผ่าน ๑ กิจกรรม ๑ เดือน ๑ หมู่บ้าน พร้อมให้จังหวัดดำเนินการคัดเลือกหมู่บ้านต้นแบบประชาธิปไตยดีเด่นระดับจังหวัดแล้วรายงานให้กรมการปกครองทราบ

๒. โครงการอำเภออารยเกษตร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

โครงการอารยเกษตร เป็นการน้อมนำแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระราชทานชื่อโครงการว่า “อารยเกษตร” คือ มีโคก มีหนอง มีนา มีคลองไส้ไก่ เป็นลำธาร มีพื้นที่สำหรับปลูกสมุนไพร ปลูกผัก ปลูกต้นไม้ยืนต้น เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้พันธุกรรมพืช ด้วยการน้อมนำแนวทางตามโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช อันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี โดยทำปายให้มีความรู้ ชื่อและสรรพคุณของต้นไม้ เพื่อสามารถใช้เป็นพื้นที่ศึกษาเรียนรู้ด้านพันธุกรรมพืชสำหรับเด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ดังนั้น “อารยเกษตร” จึงเป็นแนวทางหรือหลักในการบริหารจัดการที่ดินและน้ำ เพื่อการเกษตรในที่ดินขนาดเล็ก ให้เกิดประโยชน์สูงสุดด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่มีความเป็น อารยะ มีรูปแบบทางสถาปัตยกรรมที่สวยงาม

กรมการปกครองตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่ และสร้างกลไกการทำงานร่วมกันกับภาคีเครือข่าย ทั้ง ๗ ภาคี ในระดับพื้นที่ ให้เป็นไปตามหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จึงได้จัดทำโครงการอำเภออารยเกษตร เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

อำเภอเป้าหมาย ๘๐ อำเภอ เสนอข้อเสนอโครงการ (Project Brief) ที่สอดคล้องกับพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามหลัก “อารยเกษตร” สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการนำหลักอารยเกษตรมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ กรมการปกครองพิจารณาข้อเสนอโครงการ (Project Brief) และจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงาน อำเภอละ ๕๐,๐๐๐ บาท เพื่อให้อำเภอขับเคลื่อนการพัฒนาพื้นที่ตามหลัก “อารยเกษตร” ในพื้นที่อำเภอ โดยใช้บทบาทของนายอำเภอ ในฐานะ “ผู้บริหารเชิงพื้นที่” (Area Manager) บูรณาการการทำงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ทั้ง ๗ ภาคี ประกอบด้วย ภาครัฐ ภาควิชาการ ภาคศาสนา ภาคประชาชน ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคสื่อมวลชน

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการเสนอสำนักนายกรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินโครงการพัฒนาพื้นที่แบบอารยเกษตรสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป

๓. โครงการ “อำเภอ...จิตอาสา น้อมนำพาสังคมเป็นสุข”

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า โปรดกระหม่อม ให้หน่วยราชการในพระองค์ ร่วมกันจัดโครงการจิตอาสาพระราชทาน เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติและแสดงความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ที่ทรงประกอบพระราชกรณียกิจนานัปการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนมีความสมัครสมานสามัคคี มีความสุขและประเทศชาติมีความมั่นคงอย่างยั่งยืน ภายใต้พระราชปณิธาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด” โดยมีหน่วยราชการในพระองค์เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงาน ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐ เอกชน และจัดตั้งศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน มีหน้าที่ควบคุม อำนวยการ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้การจัดกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน เป็นไปได้อย่างต่อเนื่อง ถูกต้องตามพระบรมราโชบายและสมพระเกียรติ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ การดำเนินโครงการ

๑) ทุกอำเภอดำเนินโครงการ “อำเภอ...จิตอาสา น้อมนำพาสังคมเป็นสุข” เพื่อสนับสนุนศูนย์อำนวยการจิตอาสาพระราชทานอำเภอในการบูรณาการทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

๒.๒ การส่งเสริมบทบาทของจิตอาสา

๑) ใช้กลไกของกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในฐานะหัวหน้าราษฎรในพื้นที่ เป็นหลักในการเชิญชวนจิตอาสาภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมจิตอาสาในพื้นที่ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนเป็นแกนหลักในการกำหนดและร่วมกันดำเนินกิจกรรมจิตอาสาได้เอง โดยหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรต่างๆ ให้การสนับสนุน

๒) เปิดระบบรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน ณ สำนักงานเขต และ ส่วนภูมิภาค ณ สำนักทะเบียนอำเภอทุกวันที่ ๑ - ๑๐ ของทุกเดือน

๒.๓ การรายงาน

๑) ติดตามการบันทึกผลการดำเนินกิจกรรมในพื้นที่ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-report)

๒) ติดตามการบันทึกผู้ผ่านการฝึกชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบต./ทต.) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-report)

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การรับสมัครจิตอาสาพระราชทาน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีจิตอาสาพระราชทานทั้งสิ้น จำนวน ๗,๑๖๓,๐๖๘ คน แยกเป็น ชาย ๓,๒๓๔,๘๐๗ คน หญิง ๓,๙๒๘,๒๖๑ คน

๓.๒ ผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานในส่วนภูมิภาค ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ กิจกรรมประกอบด้วย

๑) ประเภทจิตอาสาพัฒนา กิจกรรม จำนวน ๒๕๗,๕๐๐ ครั้ง จิตอาสา จำนวน ๑๘,๒๓๓,๕๓๘ คน

๒) ประเภทจิตอาสาภัยพิบัติ กิจกรรม จำนวน ๗,๗๑๘ ครั้ง จิตอาสา จำนวน ๓๕๖,๖๒๑ คน

๓) ประเภทจิตอาสาเฉพาะกิจ กิจกรรม จำนวน ๑,๓๙๙ ครั้ง จิตอาสา จำนวน ๑๕๖,๙๖๖ คน

รวมการดำเนินกิจกรรมทั้งหมด กิจกรรม จำนวน ๒๖๖,๖๑๗ ครั้ง จิตอาสา จำนวน ๑๘,๗๔๗,๑๒๕ คน

๓.๓ ผลการบันทึกในระบบชุดปฏิบัติการจิตอาสาภัยพิบัติประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อบต./ทต. จำนวน ๗,๕๔๘ แห่ง ผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรมฯ จำนวน ๕๑๘,๙๒๗ คน มีการบันทึกผู้ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรมฯ แล้ว จำนวน ๓๐๙,๐๗๘ คน

ประเภทกิจกรรม : พัฒนาสถานที่/สวนสาธารณะ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอลาดบัวหลวง สถานที่ ณ โรงเรียนวัดฉัตรทอง มีจิตอาสาร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน



ประเภทกิจกรรม : พัฒนาศาสนสถาน จังหวัดสิงห์บุรี อำเภออินทร์บุรี สถานที่ ณ วัดกำแพง หมู่ที่ ๒ ตำบลท่างาม มีจิตอาสาร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๖ คน



ประเภทกิจกรรม : พัฒนาแหล่งน้ำ จังหวัดขอนแก่น อำเภอหนองสองห้อง สถานที่ ณ แหล่งน้ำในหมู่บ้าน ตำบลโนนราตุ มีจิตอาสาร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน



ประเภทกิจกรรม : สร้างฝายชะลอน้ำ จังหวัดสุราษฎร์ธานี อำเภอชัยบุรี สถานที่ ณ คลองโตรม หมู่ที่ ๑ ตำบลสองแพรก มีจิตอาสาร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๒๐ คน



ประเภทกิจกรรม : ปลูกรุ่นไม้ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา อำเภอลาดบัวหลวง สถานที่ ณ ที่ว่าการอำเภอ
ลาดบัวหลวง มีจิตอาสาสมัครกิจกรรม จำนวน ๕๘๐ คน



ประเภทกิจกรรม : สาธารณสุข จังหวัดอุทัยธานี อำเภอทัพทัน สถานที่ ณ หมู่ที่ ๙ บ้านหนองกระทุ่ม
ตำบลหนองกลางดง มีจิตอาสาสมัครกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน



**๔. ส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
แผนงาน/โครงการ การพัฒนาฟื้นฟู บูรณะแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ในพื้นที่จังหวัด
เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคล
เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗**

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทยให้เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินโครงการพัฒนาฟื้นฟู บูรณะแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ในพื้นที่จังหวัด เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา โดยมอบหมายสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาร่วมกับภาคีเครือข่าย ผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ นายอำเภอ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสำรวจและประเมินสภาพภูมิทัศน์แหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ จัดกิจกรรมจิตอาสา ดูแลแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ ปรับภูมิทัศน์โดยรอบให้สวยงาม พร้อมทั้งจัดกิจกรรมเผยแพร่พระเกียรติคุณ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

พัฒนาฟื้นฟู บูรณะแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ในพื้นที่จังหวัด เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๕๖๗ ครอบคลุม ๑๐๗ แห่ง ในพื้นที่ ๗๖ จังหวัด

๓. ผลการดำเนินงาน

จังหวัดรายงานการพัฒนาฟื้นฟู บูณะแหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ในพื้นที่จังหวัด เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ครบ ๗๖ จังหวัด โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นร่วมกับภาคีเครือข่ายจัดกิจกรรมจิตอาสา อาทิ วัด โรงเรียน ดำเนินการปรับปรุงทัศนียภาพโดยรอบให้สะอาด สวยงามอยู่เสมอ และจังหวัดดำเนินการจัดนิทรรศการแล้ว ๓๐ จังหวัด และจัดทำวีดิทัศน์แหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์แล้ว ๓๕ จังหวัด ทั้งนี้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือถึงจังหวัดเพื่อแจ้งแบบป้ายโครงการฯ และประมาณการราคา โดยขอให้พิจารณานำไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

แหล่งน้ำศักดิ์สิทธิ์ในพื้นที่หลายจังหวัดตั้งอยู่ในพื้นที่ที่จัดกิจกรรมจิตอาสาได้ยากลำบาก อาทิ กลางแม่น้ำ เจ้าพระยา/พื้นที่ของกรมอุทยาน/กรมศิลปากร เป็นต้น



กลยุทธ์ ๑.๒

รักษาความสงบเรียบร้อย และการรับมือภัยคุกคามทุกรูปแบบ

๑. โครงการขับเคลื่อนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กิจกรรมย่อยการจัดคลินิกงานชายแดนเคลื่อนที่
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเข้ามา

ประเทศไทยมีเขตแดนทางบกติดกับประเทศเพื่อนบ้านรวมทั้งสิ้นประมาณ ๕,๖๕๖ กิโลเมตร ประกอบด้วย ด้านสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา จำนวน ๑๐ จังหวัด ความยาวประมาณ ๒,๔๐๑ กิโลเมตร ด้านสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน ๑๒ จังหวัด ความยาวประมาณ ๑,๘๑๐ กิโลเมตร ด้านราชอาณาจักรกัมพูชา จำนวน ๗ จังหวัด ความยาวประมาณ ๗๙๘ กิโลเมตร และด้านมาเลเซีย จำนวน ๔ จังหวัด ความยาวประมาณ ๖๔๗ กิโลเมตร รวมจังหวัดที่มีชายแดนติดกับประเทศเพื่อนบ้าน จำนวน ๓๑ จังหวัด ๑๒๘ อำเภอ กระทรวงมหาดไทย มียุทธศาสตร์ที่จะส่งเสริมให้จังหวัดและอำเภอชายแดน มีความสัมพันธ์อันดีกับพื้นที่ชายแดนของประเทศเพื่อนบ้านที่มีพรมแดนเชื่อมต่อกัน

กระทรวงมหาดไทย ในฐานะผู้รับผิดชอบการเปิดจุดผ่านแดนในการอนุญาตให้คนและสินค้า เข้าและออก ระหว่างไทยกับประเทศเพื่อนบ้านตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ.๒๕๒๒ มาตรา ๑๑ ประกอบ มาตรา ๒๓ และคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๗/๒๕๕๗ เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการเดินทาง การค้า และการท่องเที่ยว กระทรวงมหาดไทยจึงมีนโยบายที่จะสนับสนุนให้มีการเปิดจุดผ่านแดนในพื้นที่ที่มีความพร้อม และเหมาะสม ด้วยเหตุนี้ กองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ กิจกรรมย่อยการจัดคลินิกงานชายแดนเคลื่อนที่ขึ้น เพื่อให้การบริหารจัดการในพื้นที่ชายแดนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อเป็นการสร้างความรู้และความเข้าใจแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนของกองการต่างประเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๒.๒ เพื่อรับทราบความร่วมมือและปัญหาในพื้นที่ รวมถึงการระดมสมองในการแก้ไขปัญหาจากทุกหน่วยงาน ที่ปฏิบัติงานด้านชายแดน

๒.๓ เพื่อศึกษาความเปลี่ยนแปลงของพื้นที่ และประเมินผลกระทบที่จะเกิดขึ้นทั้งในระยะสั้นและระยะยาว นำมาสู่การบริหารจัดการชายแดนร่วมกัน

๒.๔ เพื่อนำข้อมูลที่ได้รับ มาวิเคราะห์เพื่อวางกรอบและแนวทางปฏิบัติร่วมกัน

๒.๕ การสร้างภาคีเครือข่ายของผู้ปฏิบัติงานด้านชายแดน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การลงพื้นที่ตรวจสอบสภาพภูมิประเทศจังหวัดชายแดนด้านราชอาณาจักรกัมพูชา (จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด) ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

๑) สถานที่ : จังหวัดตราด จุดผ่านแดนถาวรบ้านหาดเล็ก ตำบลหาดเล็ก อำเภอคลองใหญ่, จุดผ่อนปรนการค้าบ้านเนินมะม่วง ตำบลนนทรี อำเภอบ่อไร่

๒) สถานที่ : จังหวัดจันทบุรี จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ตำบลเทพนิมิต อำเภอโป่งน้ำร้อน, จุดผ่านแดนถาวรบ้านผักกาด ตำบลคลองใหญ่ อำเภอโป่งน้ำร้อน

๒.๑) จุดผ่านแดนถาวรบ้านหาดเล็ก ตำบลหาดเล็ก อำเภอกลองใหญ่ จังหวัดตราด

(๑) ด้านความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์

หน่วยงานราชการฝ่ายไทย นำโดย

(๑.๑) ที่ทำการปกครองอำเภอกลองใหญ่ ได้สร้างความร่วมมือด้านการส่งเสริมมิตรภาพอันดี ปรากฏตามโครงการต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ความร่วมมือโครงการประชาชนพบประชาชน ๒) โครงการส่วนราชการ พบราชการ ๓) โครงการลุ่มแม่น้ำโขง ๔) โครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษระหว่างชายแดน กับมณฑลเสมา อำเภอกะกิง ราชอาณาจักรกัมพูชา

(๑.๒) หน่วยเฉพาะกิจพิศุขนาวิกโยธิน ๑๘๒ ความร่วมมือปรากฏ ดังนี้ ๑) การสร้างสัมพันธ์ อันดีกับกองกำลังฝ่ายกัมพูชา สามารถพบปะและให้ความช่วยเหลือประชาชนกัมพูชาตามหลักมนุษยธรรม ๒) การปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบอำนาจตามกฎหมายทั้ง ๑๖ ฉบับ ๓) การดูแลรักษาเขตแดน ๔) การเฝ้าระวัง สินค้าผิดกฎหมาย

(๑.๓) ด้านตรวจคนเข้าเมืองกลองใหญ่ ความร่วมมือปรากฏ ดังนี้ ๑) การให้ความช่วยเหลือ ตามหลักมนุษยธรรม ๒) การอำนวยความสะดวกให้กับชาวกัมพูชา ๓) ความสัมพันธ์ระดับเจ้าหน้าที่เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย

(๑.๔) ด้านศุลกากรกลองใหญ่ ความร่วมมือปรากฏ ดังนี้ ๑) มูลค่าสินค้า ปี ๒๕๖๖ เป็นจำนวนเงินโดยประมาณ ๒๗๐,๐๐๐,๐๐๐ ล้านบาท ๒) ปริมาณสินค้าส่งออกมากกว่านำเข้า ๓) มีระบบตรวจสอบ ที่ทันสมัย โดยใช้เครื่อง X-ray

(๑.๕) สาธารณสุขอำเภอกลองใหญ่ ความร่วมมือปรากฏ ดังนี้ ๑) มีแผนความร่วมมือ ระหว่างประเทศ ของจังหวัดตราดกับเกาะกง ราชอาณาจักรกัมพูชา ๒) การให้ความร่วมมือกับการรับบริการ ของชาวกัมพูชากับโรงพยาบาลเกาะกง ๓) การให้ความช่วยเหลือด้านการสร้างอาคารของโรงพยาบาลเกาะกง ๔) การพัฒนาด้านการแพทย์และการสาธารณสุขร่วมกัน ๕) การพัฒนางานด้านสาธารณสุข โดยพัฒนาระบบ ส่งต่อคนไข้ระหว่างสองประเทศ ๖) การให้การรักษาวงศ์กัมพูชา โดยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเล็ก จังหวัดตราด โดยเก็บค่ารักษาตามจริง ๗) การสร้างระบบการออมเพื่อการรักษาให้ชาวกัมพูชาในระบบกองทุนรวม (Mutual funds) โดยเริ่มออกเดือนละ ๑๐๐ บาท และ ๑๕๐ บาท กรณีฝากครรภ์

(๑.๖) ด้านควบคุมโรค ความร่วมมือปรากฏ ดังนี้ ๑) ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายโลก ทั้งด้านภาวะปกติและภาวะฉุกเฉิน ๒) การสร้างความร่วมมือในการข่าว การป้องกันการแพร่กระจายของโรค และการป้องกันระบาดของโรคติดต่อ

(๒) ด้านความมั่นคง

(๒.๑) ความร่วมมือในการสื่อสารข้อมูลการแพร่ระบาดของโรคติดต่อต่าง ๆ

(๓) ความต้องการได้รับการสนับสนุน

(๓.๑) การขยายอาคารปฏิบัติงานของด่านตรวจคนเข้าเมือง ด้านศุลกากร เนื่องจาก มีพื้นที่คับแคบไม่สามารถรองรับการดำเนินการได้อย่างเพียงพอ

๒.๒) จุดผ่อนปรนการค้าบ้านเนินมะม่วง ตำบลนันทริย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

(๑) สภาพพื้นที่

(๑.๑) จุดผ่อนปรนการค้าอยู่ในพื้นที่ของอุทยานแห่งชาติน้ำตกคลองแก้ว โดยมีหน่วยประสาน งานชายแดนไทย - กัมพูชา เป็นผู้รักษาความมั่นคงและบูรณาการของเขตแดน ชุดควบคุมทหารพรานนาวิกโยธิน ที่ ๕๑๓ บ้านเนินมะม่วง มีหน้าที่รักษาความมั่นคงทางช่องทางธรรมชาติจำนวน ๗ ช่องทาง และด่านตรวจ คนเข้าเมืองบ้านเนินมะม่วง ซึ่งจุดผ่อนปรนดังกล่าวมีชาวไทยผ่านแดนขึ้นไปค้าขาย เดือนละประมาณ ๑๐๐ คน และชาวกัมพูชาผ่านแดนเข้ามาซื้อเครื่องอุปโภคบริโภค เดือนละประมาณ ๑,๐๐๐ คน

(๒) ความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์

(๒.๑) การอำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการประสานการเข้ารับการรักษาด่วน โรงพยาบาลกรุงเทพมหานคร และโรงพยาบาลกรุงเทพธนบุรี

(๒.๒) การให้ความช่วยเหลือตามมนุษยธรรม

(๒.๓) การติดต่อค้าขายระหว่างประชาชนกับประชาชน

(๒.๔) ความร่วมมือในการควบคุมโรคระบาดในพื้นที่

(๒.๕) การอบรมความรู้ทางด้านสาธารณสุข

(๒.๖) การเปิดศูนย์สุขภาพชายแดน

(๓) ประเด็นด้านความมั่นคง/ปัญหาอื่นๆ

(๓.๑) พื้นที่บริเวณเนิน ๔๐๐ บ้านเนินมะม่วง เป็นพื้นที่ที่มีสภาพป่าที่สมบูรณ์ มีสัตว์ป่าอาศัยอยู่เป็นจำนวนมาก ประกอบกับพื้นที่อยู่ภายใต้การดูแลของกรมอุทยานซึ่งเป็นพื้นที่ป่าอนุรักษ์

(๓.๒) การค้าขายมีมูลค่าการค้าที่ไม่สูง เนื่องจากเป็นค้าขายสินค้าเพื่ออุปโภค - บริโภค รวมถึงสินค้าเกษตรของประชาชน

(๔) ความต้องการได้รับการสนับสนุน

(๔.๑) การได้รับความร่วมมือในการประสานงานกับทางหลวงชนบท เพื่อติดตั้งระบบไฟฟ้าตลอดแนวเส้นทาง และการขออนุญาตใช้ที่ดินของกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช

(๔.๒) ประชาชนมีความต้องการได้รับการพัฒนาด้านคมนาคม เพื่อดึงดูดนักท่องเที่ยวให้มีการใช้เส้นทางบ้านเนิน ๔๐๐ เพื่อเตรียมการยกระดับเป็นจุดผ่านแดนถาวรในอนาคต

๒.๓) จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ตำบลเทพนิมิต อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

(๑) สภาพพื้นที่

(๑.๑) จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม มีสภาพเป็นจุดผ่านแดนสากลที่มีระบบการตรวจสอบ ประกอบด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด่านกักกันพืช ด่านกักกันสัตว์ ด่านศุลกากร สำนักควบคุมโรคระบาด

(๒) ความร่วมมือเชิงสร้างสรรค์

(๒.๑) การค้าการลงทุนชายแดน โดยนายกสมาคมการค้าชายแดนจันทบุรี รายงานว่า จังหวัดจันทบุรี โดยสมาคมการค้าชายแดน มีการดำเนินการตามยุทธศาสตร์สู่อนาคต ซึ่งเป็นการวางระบบการพัฒนาทางยุทธศาสตร์ที่มีความเชื่อมโยงตามแนวทางของรัฐบาลไทยกับรัฐบาลกัมพูชา

(๒.๒) วิธีการค้าชายแดน จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม มีระบบการตรวจสอบสินค้าที่ทันสมัย ทำให้มียอดดุลการค้าในปี ๒๕๖๖ โดยประมาณที่ ๓๖,๔๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

(๓) ความต้องการได้รับการสนับสนุน

(๓.๑) ความต้องการได้รับการอำนวยความสะดวกในการผ่านแดนโดยการใช้บัตรประชาชนไม่ต้องใช้ Border Pass

๒.๔) จุดผ่านแดนถาวรบ้านผักกาด ตำบลคลองใหญ่ อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี

(๑) สภาพพื้นที่

(๑.๑) จุดผ่านแดนถาวรบ้านผักกาด มีสภาพเป็นจุดผ่านแดนสากลที่มีระบบการตรวจสอบ ประกอบด้วย สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ด่านกักกันพืช ด่านกักกันสัตว์ ด่านศุลกากร สำนักควบคุมโรคระบาด

(๑.๒) สภาพช่องทางผ่านแดนเป็นสะพานเหล็ก

(๒) ความต้องการได้รับการสนับสนุน

(๒.๑) การขอรับการสนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างสะพานข้ามแดนใหม่เชื่อมสะพานซึ่งเป็นช่องทางผ่านแดนเพื่อรองรับการขนส่งข้ามแดนซึ่งมีปริมาณมากขึ้น

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

จังหวัดตราดและจังหวัดจันทบุรีได้ดำเนินความสัมพันธ์ฉันมิตรอันดี และมีความร่วมมือในด้านต่าง ๆ สอดคล้องต่อกลไกความร่วมมือระหว่างประเทศของบันทึกการประชุม คณะผู้ว่าราชการจังหวัดชายแดนไทย - กัมพูชา อาทิ การบริหารจัดการการสัญจรข้ามแดน ความร่วมมือ ด้านการค้าการลงทุนบริเวณชายแดน ความร่วมมือด้านแรงงาน ตลอดจนการบริหารจัดการจุดผ่านแดน และความช่วยเหลือทางด้านสาธารณสุข ทั้งนี้ ความร่วมมือที่เกิดขึ้นจะสามารถดำเนินการเจรจาหรือร่วมกันในระดับท้องถิ่นให้มีความใกล้ชิดและแน่นแฟ้นยิ่งขึ้นนั้น ควรให้การสนับสนุนหน่วยงานในด้านงบประมาณที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานด้านชายแดน ทั้งในอำเภอและระดับท้องถิ่น (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) เพื่อเสริมศักยภาพในการเป็นผู้ปฏิบัติงานและการไปมาหาสู่ระหว่างหน่วยงานราชการได้



จุดผ่านแดนถาวรบ้านแหลม ตำบลเทพนิมิต อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี



จุดผ่านแดนถาวรบ้านฝักกาด ตำบลคลองใหญ่ อำเภอโป่งน้ำร้อน จังหวัดจันทบุรี



๒. การขับเคลื่อนแผนงานการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ ได้กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย เป็นกรรมการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ ฯลฯ, มาตรา ๒๒ กำหนดให้ปลัดกระทรวงมหาดไทย และอธิบดีกรมการปกครองเป็นกรรมการประสานและกำกับการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ และมาตรา ๔ กำหนดให้พนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจชั้นผู้ใหญ่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ อาทิ ผู้ว่าราชการจังหวัด, รองผู้ว่าราชการจังหวัด, ปลัดจังหวัด, นายอำเภอ และปลัดอำเภอ เป็นพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา มีอำนาจหน้าที่ในการบังคับใช้กฎหมายสืบสวนจับกุม ปราบปราม ผู้กระทำความผิดอาญารวมถึงความผิดฐานค้ามนุษย์ด้วย เพื่อให้นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองมีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปแบบ และเพื่อสนับสนุนให้จังหวัด อำเภอ และส่วนกลางปฏิบัติการกิจอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม



๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ปัญหาด้านการค้ามนุษย์ สถานบริการ ร้านจำหน่ายสุรา โรงแรม ยาเสพติด การพนันรวมถึงการบังคับใช้กฎหมายต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสังคม ได้รับการป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขได้อย่างเป็นธรรมและทั่วถึงในทุกพื้นที่ทั่วราชอาณาจักร ประชาชนมีความมั่นคง และมีความเชื่อมั่นในกฎหมาย จากการได้รับการคุ้มครองสิทธิเสรีภาพ ไม่ถูกกลืนรองสิทธิเสรีภาพของมนุษย์ ส่งผลให้ประชาชนมีความสุข เกิดความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ประเทศชาติมีความสงบเรียบร้อย

๓. ผลการดำเนินงาน

Update ๘ มาตรการค้ามนุษย์ ๒๕๖๗

๑. มาตรการป้องกัน	จำนวนโครงการและกิจกรรม ๑,๔๗๒ ครั้ง
๒. มาตรการสกัดกั้นเชิงพื้นที่	จำนวนการตั้งจุดตรวจจุดสกัด ๑๑,๐๒๖ ครั้ง จำนวนการตรวจสถานประกอบการ ๑,๒๘๕ ครั้ง
๓. มาตรการปราบปราม	จำนวนผู้กระทำความผิด ๑๓ คน

Update ๘ มาตรการค้ำมนุษย์ ๒๕๖๗

๔. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการเข้าถึงเครือข่าย ค้ำมนุษย์ในพื้นที่	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการ ๑๐ ครั้ง
๕. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการรับแจ้งข้อมูลข่าวสาร การค้ำมนุษย์	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการ ๑๕ เรื่อง จำนวนเรื่องร้องเรียน ๗ เรื่อง
๖. มาตรการช่วยเหลือเยียวยาผู้เสียหาย จากการค้ำมนุษย์	จำนวนการแจ้งเบาะแส ๒๔ ครั้ง
๗. มาตรการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเชิงบูรณาการ	จำนวนผู้ได้รับการช่วยเหลือ ๒,๘๔๙ คน
๘. มาตรการประชาสัมพันธ์	จำนวนครั้งที่บูรณาการร่วมกัน ๘,๕๘๒ ครั้ง จำนวนบุคคลที่ประชาสัมพันธ์ ๖๔,๒๔๖ คน

๓. โครงการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ระบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการช่วยเหลือเจ้าพนักงานของหน่วยกำลังคุ้มครองและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้จัดตั้งชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้านหรือเรียกโดยย่อว่า “ชรบ.” เป็นหน่วยกำลังคุ้มครองและรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน ซึ่งประกอบด้วยราษฎรอาสาสมัครในพื้นที่ที่ผ่านการฝึกอบรมตามหลักสูตรชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) และได้รับการแต่งตั้งจากนายอำเภอให้ปฏิบัติหน้าที่รักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน โดยมีกำนันเป็นผู้ช่วยผู้บังคับกองร้อยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน และผู้ใหญ่บ้านเป็นผู้บังคับหมวดชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน ซึ่งกรมการปกครองได้จัดหลักสูตรผู้นำหน่วยเพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ กรมการปกครองโดยสำนักกิจการความมั่นคงภายใน จึงได้ดำเนินการพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หลักสูตรผู้ช่วยผู้บังคับกองร้อยและผู้บังคับหมวดชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการรักษาความปลอดภัยในพื้นที่

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กลุ่มเป้าหมายกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หลักสูตร ผู้ช่วยผู้บังคับกองร้อยและผู้บังคับหมวดชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๙๐ คน โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอ ของจังหวัดสงขลา เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการจัดตั้งหน่วยชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ในพื้นที่ที่ได้ โดยได้ดำเนินการจัดการฝึกอบรมในพื้นที่จังหวัดสงขลา ระหว่างวันที่ ๔ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในห้วงไตรมาสที่ ๓ มีแผนการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเป็นกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน ๙๐ คน

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

การดำเนินการมีงบประมาณสำหรับการฝึกอบรมที่จำกัด ทำให้ต้องกระชับเนื้อหาและวิชาที่ต้องดำเนินการถ่ายทอด

๑) พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมตาม โครงการพัฒนาศักยภาพกำนันผู้ใหญ่บ้าน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ หลักสูตร ผู้ช่วยผู้บังคับกองร้อยและผู้บังคับหมวดชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒) ภาพการฝึกอบรม และกิจกรรมกลุ่ม



๓) ภาพการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ และการฝึกยิงอาวุธปืนลูกซองของผู้เข้ารับการฝึกอบรม



๔. โครงการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจตามนโยบายจัดระเบียบสังคม การแก้ไขปัญหายาเสพติดประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ โดยกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครองได้รับมอบหมายภารกิจสำคัญให้รับผิดชอบนโยบายด้านความปลอดภัย โดยให้ดำเนินการจัดระเบียบสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย การปราบปรามการค้ามนุษย์ และการปราบปรามผู้มีอิทธิพลและยาเสพติด โดยออกคำสั่งกระทรวงมหาดไทยที่ ๒๗๓๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยให้มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย แนวทาง และมาตรการในการป้องกันและปราบปรามผู้มีอิทธิพล อำนวยการ ประสาน และบูรณาการการปฏิบัติงานของส่วนราชการและองค์กรต่างๆ ในการป้องกัน และปราบปรามผู้มีอิทธิพล โดยมีนโยบายมุ่งเน้นการจัดระเบียบสังคมและปราบปรามผู้มีอิทธิพล

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

สถานบริการ สถานประกอบการที่เปิดให้บริการในลักษณะที่คล้ายกับสถานบริการ ร้านจำหน่ายสุรา โรงแรม ร้านค้าของเก่า โรงรับจำนำ และสถานประกอบการอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อสังคม มีการร้องเรียน/ร้องทุกข์ หรือได้รับแจ้งเบาะแสการกระทำความผิด ได้รับการตรวจ สืบสวน ปราบปราม และ/หรือดำเนินคดีตามกฎหมาย ในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค ผู้ประกอบการต่าง ๆ ประพฤติปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด สังคมมีความสงบเรียบร้อย ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของชุดปฏิบัติการพิเศษฝ่ายปกครอง เพื่อขับเคลื่อนนโยบายการจัดระเบียบสังคมและปราบปรามผู้มีอิทธิพล ประจำปี ๒๕๖๗

ข้อมูลสถิติ	รายงานสถิติสะสม (ครั้ง/คดี/คน)	
	(ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗)	
ประเภทกิจกรรม	จุดตรวจ/จุดสกัด	๗๕,๓๙๒
	ตรวจสถานที่	๑๐๔,๖๒๖
	หาข่าว	๑๓๖,๘๓๐
การจับกุมตามประเภทความผิด	ยาเสพติด	๗,๙๐๗
	การค้ำมนุษย์	๑๗
	อาวุธปืน	๑,๐๐๕
	การพนัน	๙๑๕
	ผู้มีอิทธิพล	๖๘
	สถานบริการ	๕๙๑
จำนวนผู้กระทำความผิด	๑๐,๕๐๓	
จำนวนผู้เสียหาย	๑๔	



๕. โครงการพิสูจน์และการรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่นตามพระราชบัญญัติสัญชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสัญชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕ มีสาระสำคัญในการคืนสัญชาติให้แก่คนซึ่งมีเชื้อสายไทยที่ต้องเป็นคนในบังคับของประเทศอื่น โดยเหตุอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงอาณาเขตของราชอาณาจักรไทยในอดีต ซึ่งปัจจุบันมิได้ถือสัญชาติของประเทศอื่นและอพยพเข้ามาอาศัยในประเทศไทยเป็นระยะเวลาหนึ่ง โดยมีวิถีชีวิตเป็นคนไทยและได้รับการสำรวจจัดทำทะเบียนตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎรภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่คณะรัฐมนตรีกำหนดกระทรวงมหาดไทยได้ออกกฎกระทรวงการพิสูจน์และการรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง คำขอพิสูจน์ความเป็นคนไทยพลัดถิ่น ใบรับและหนังสือรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ เพื่อให้มีการรับคำขอพิสูจน์และการรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่น และให้มีการรับรองการได้สัญชาติไทยโดยการเกิดซึ่งกฎกระทรวงและประกาศกระทรวงดังกล่าวมีผลบังคับใช้แล้ว ตั้งแต่วันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เป็นต้นมา

๒. เป้าหมายการดำเนินงาน

กลุ่มเป้าหมายคนไทยพลัดถิ่น จำนวน ๑๗,๙๐๓ คน ในพื้นที่ ๕ จังหวัด (จังหวัดประจวบคีรีขันธ์, ชุมพร, ระนอง, ตรัง, ตาก)

๓. ผลการดำเนินงาน

อนุมัติสัญชาติไทยให้แก่กลุ่มคนไทยพลัดถิ่นและบุตร จำนวน ๑๑๐ ราย แบ่งเป็น ไตรมาส ๑ จำนวน ๕๑ ราย ไตรมาส ๒ จำนวน ๕๙ ราย

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา: เจ้าของรายการไม่ได้อาศัยหรืออยู่ในพื้นที่/ติดต่อไม่ได้ หลักฐานการเกิดไม่ชัดเจน หรือมีรายการซ้ำซ้อนมากกว่า ๑ รายการ ไม่มีหลักฐานการเกิดหรือไม่มีพยานยืนยันพิสูจน์สถานที่เกิดหรือตัวบุคคลเอกสารหลักฐานของผู้ขอหรือของบิดา - มารดาขัดแย้งกัน

แนวทางการแก้ไข: จัดชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่ลงพื้นที่รับคำร้องในพื้นที่ที่มีกลุ่มเป้าหมายจำนวนมากและสนับสนุนเงินงบประมาณจ้างลูกจ้างเหมาบริการในภูมิภาคให้เพียงพอต่ออัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ขาดแคลน



โครงการพิสูจน์และรับรองความเป็นคนไทยพลัดถิ่น ตามพระราชบัญญัติสัญชาติ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕
ในพื้นที่จังหวัดระนอง

๖. โครงการสำรวจและปรับปรุงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวสำหรับบุคคลที่ไม่มีสัญชาติไทย

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

รายงานประจำปี เรื่อง สถานการณ์การค้ามนุษย์ ประจำปี ๒๕๕๗ (Trafficking in Persons Report ๒๐๑๔ หรือ TIP Report) ซึ่งจัดอันดับประเทศไทยอยู่ในบัญชีกลุ่มที่ ๓ (Tier 3) โดยส่วนหนึ่งของรายงานได้กล่าวถึงประเด็นเรื่องการจัดการสถานะบุคคลและสัญชาติของชาวเขาและคนไร้สัญชาติในประเทศไทย

ยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคลเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่ต้องการแก้ไขปัญหาสถานะของบุคคลให้เกิดความชัดเจนและเพื่อกำหนดขอบเขตการคุ้มครองสิทธิอย่างเหมาะสม โดยให้การคุ้มครองดูแลด้านสิทธิมนุษยชนแก่กลุ่มคนที่ไม่มีความสถานะที่อาศัยอยู่ในประเทศไทย รวมถึงการป้องกันการอพยพเข้ามาใหม่

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ กลุ่มเป้าหมายทั้งหมด รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑,๑๓๗,๑๕๙ คน แยกเป็น

๑) คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้มีถิ่นที่อยู่ถาวรในราชอาณาจักร จำนวน ๕๔,๖๖๖ คน

๒) คนต่างด้าวที่ได้รับการผ่อนผันให้อาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเป็นกรณีพิเศษ จำนวน ๓๕๑,๕๑๓ คน

๓) คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (ถือหนังสือเดินทาง) จำนวน ๖๖,๕๒๒ คน

๒.๒ กลุ่มบุตรคนต่างด้าวที่เกิดในประเทศไทย จำนวน ๕๘๗,๓๗๙ คน

๑) คนต่างด้าวที่ได้รับการสำรวจตามกฎหมายการทะเบียนราษฎร จำนวน ๗๗,๐๗๙ คน

๓. ผลการดำเนินงาน

ปรับปรุงทะเบียนประวัติและจัดทำบัตรประจำตัวให้แก่บุคคลกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๓๙,๑๙๖ คน แบ่งเป็น ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑๙,๗๕๒ ราย ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑๙,๔๔๔ ราย

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา: เจ้าของรายการไม่ได้อาศัยหรืออยู่ในพื้นที่/ติดต่อไม่ได้ หลักฐานการเกิดไม่ชัดเจนหรือมีรายการซ้ำซ้อนมากกว่า ๑ รายการ ไม่มีหลักฐานการเกิดหรือไม่พยานยืนยันพิสูจน์สถานที่เกิดหรือตัวบุคคลเอกสารหลักฐานของผู้ขอหรือของบิดา-มารดาขัดแย้งกัน

แนวทางการแก้ไข: จัดชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่ลงพื้นที่รับคำร้องในพื้นที่ที่มีกลุ่มเป้าหมายจำนวนมาก และสนับสนุนเงินงบประมาณจ้างลูกจ้างเหมาบริการในภูมิภาคให้เพียงพอต่ออัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ขาดแคลน



โครงการสำรวจและปรับปรุงการจัดทะเบียนประวัติสำหรับบุคคลไม่มีสัญชาติไทย
(กรณีแก้ไขปัญหาและสัญชาติให้กับเด็กนักเรียนที่มีเลขประจำตัวขึ้นต้นด้วยอักษร G)
ในพื้นที่อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๗. โครงการดำเนินการด้านสัญชาติและเร่งรัดการให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์ การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กำหนดให้คณะกรรมการกลั่นกรองเกี่ยวกับสัญชาติมีหน้าที่เสนอแนะและให้ความเห็นต่อรัฐมนตรีในการใช้อำนาจตามพระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยให้คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อปฏิบัติการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย ซึ่งปัจจุบันได้มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องดังกล่าว จำนวน ๒ คณะ ประกอบด้วย (๑) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการขอแปลงสัญชาติเป็นไทย การขอถือสัญชาติไทยตามสามี และการขอกลับคืนสัญชาติไทย และ (๒) คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการพิจารณาให้สัญชาติไทยแก่ชนกลุ่มน้อย การขอละสัญชาติไทย และการถอนสัญชาติไทย คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๕๙ อนุมัติหลักเกณฑ์การให้สัญชาติไทยสำหรับเด็กนักเรียน นักศึกษาและบุคคลไร้สัญชาติที่เกิดในราชอาณาจักรประจํากระทรวงมหาดไทย ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เรื่อง การสั่งให้คนที่เกิดในราชอาณาจักรและไม่ได้รับสัญชาติไทย โดยมีบิดาและมารดาเป็นคนต่างด้าวได้สัญชาติไทยเป็นการทั่วไป และการให้สัญชาติไทยเป็นการเฉพาะราย

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ กลุ่มชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์ตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล จำนวน ๔๘๐,๕๔๙ คน

๒.๒ กลุ่มคนต่างด้าวทั่วไปที่ได้รับอนุญาตให้มีถิ่นที่อยู่ถาวร จำนวน ๖๐,๐๒๓ คน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ อนุมัติให้สัญชาติไทยให้แก่ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์ตามคุณสมบัติของกฎหมาย จำนวน ๒,๓๖๒ คน แบ่งเป็น ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๑,๒๘๒ คน ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๑,๐๘๐ คน

๓.๒ จัดประชุมคณะกรรมการฯ และคณะอนุกรรมการฯ เพื่อพิจารณาคำขอสัญชาติไทย ตามพระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๒ ครั้ง

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา: เจ้าของรายการไม่อาศัยอยู่ในพื้นที่/ติดต่อไม่ได้ หลักฐานการเกิดไม่ชัดเจน/มีรายการซ้ำซ้อน มากกว่า ๑ รายการ ไม่มีหลักฐานการเกิด/ไม่มีพยานยืนยันพิสูจน์สถานที่เกิดหรือตัวบุคคล เอกสารหลักฐานของผู้ขอหรือของบิดา/มารดา (ใช้ บิดา - มารดา หรือเปล่า) ขัดแย้งกัน การกระจุกตัวเป็นจำนวนมากบางพื้นที่ ต้องให้บริการทั้งงานทะเบียน/บัตรสำหรับคนไทย ควบคู่กับให้บริการงานทะเบียน/บัตร และแก้ไขปัญหาสัญชาติแก่ชนกลุ่มน้อย

แนวทางการแก้ไข: จัดชุดปฏิบัติการเคลื่อนที่ลงพื้นที่สนับสนุนรับคำร้องในพื้นที่ที่มีกลุ่มเป้าหมายจำนวนมาก และสนับสนุนเงินงบประมาณจ้างลูกจ้างเหมาบริการในภูมิภาคให้เพียงพอต่ออัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ขาดแคลน



โครงการดำเนินการด้านสัญชาติและเร่งรัดให้สถานะบุคคลตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล
(ภาพประกอบการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองเกี่ยวกับสัญชาติ)

๘. โครงการการเร่งรัดการกำหนดสถานะบุคคลต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ส่วนประสานราชการ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง มีภารกิจเกี่ยวกับการให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายและมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย แก่กลุ่มบุคคลที่อพยพเข้ามาในราชอาณาจักรไทยและอาศัยอยู่มานาน ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดสถานะและสิทธิของบุคคลที่อพยพเข้ามาและอาศัยอยู่มานาน และประกาศกระทรวงมหาดไทย เรื่อง ให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายและมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรไทย ตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ แก่บุคคลที่อพยพเข้ามาในราชอาณาจักรไทยและอาศัยอยู่มาจนถึงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๗ แห่งพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. ๒๕๒๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ชนกลุ่มน้อย/กลุ่มชาติพันธุ์ ที่มีได้เกิดในราชอาณาจักรไทย แต่อพยพเข้ามาในราชอาณาจักรไทย ประกอบด้วย บุคคลที่ได้รับการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติไว้ถึงปี พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่สำรวจเพิ่มเติมตามยุทธศาสตร์การจัดการปัญหาสถานะและสิทธิของบุคคล ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๔๘ ถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งบุคคลที่ตกหล่นจากการสำรวจจัดทำทะเบียนประวัติตามมติคณะรัฐมนตรีที่ว่าด้วยการแก้ไขปัญหาละเลยสถานะและสิทธิของบุคคลในอดีตจนถึงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ รวมทั้งสิ้น ๓๓๗,๖๓๓ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) ดังนี้

๑.๑ กลุ่มที่อพยพเข้ามาและอาศัยอยู่มา (ชนกลุ่มน้อยและกลุ่มชาติพันธุ์ ๑๙ กลุ่ม) จำนวน ๒๖๐,๔๔๓ ราย

๑.๒ กลุ่มเด็กและนักเรียนที่กำลังเรียนอยู่ในสถานศึกษาและจบการศึกษาแล้ว แต่ไม่มีสถานะที่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๖๙,๙๔๓ ราย

๑.๓ กลุ่มบุคคลไร้รากเหง้า จำนวน ๗,๒๓๓ ราย

๑.๔ กลุ่มบุคคลที่ทำคุณประโยชน์แก่ประเทศ จำนวน ๑๔ ราย

ทั้งนี้ ได้มีการพัฒนาวิธีการรับคำขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยจัดทำระบบการขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ร่วมกับสำนักบริหารการทะเบียน เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ประสงค์ขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งระบบดังกล่าวสามารถช่วยวิเคราะห์คุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอในเบื้องต้นเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกลั่นกรองก่อนพิจารณาคุณสมบัติตามที่กฎหมายกำหนด โดยได้ทำการเปิดระบบรับคำขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายพร้อมกันตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งแบ่งออกเป็น ๒ กรณี ดังนี้

๑) กรณีผู้ขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามทะเบียนบ้าน หรือทะเบียนประวัติในเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอที่ส่วนประสานราชการ สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ณ ศูนย์บริการประชาชน กรมการปกครอง (วังไชยา) ชั้น ๑ ถนนนครสวรรค์ แขวงสี่แยกมหานาค เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร โทรศัพท์ ๐ ๒๒๒๓ ๖๗๔๐

๒) กรณีผู้ขอมีสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามทะเบียนบ้าน หรือทะเบียนประวัติในจังหวัดอื่นนอกเขตกรุงเทพมหานคร ให้ยื่นคำขอ ณ ที่ว่าการอำเภอ (ที่ทำการปกครองอำเภอ) ทั้ง ๘๗๘ อำเภอ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

จำนวนบุคคลที่เข้าสู่การพิจารณาสถานะภาพเพื่อกำหนดสถานะตามกฎหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐๐ ราย

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว จำนวนทั้งสิ้น ๓๕,๓๑๕ ราย (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) โดยแบ่งเป็น

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแล้วจำนวน ๓๐,๓๔๑ ราย

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๖ มีผู้ได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแล้วจำนวน ๔,๓๕๖ ราย

๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว จำนวน ๖๑๘ ราย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

กระทรวงมหาดไทย (กรมการปกครอง) ได้เสนอรายชื่อผู้ยื่นคำขอฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการพิจารณาให้สัญชาติไทยและให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแก่ชนกลุ่มน้อยในการประชุมฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เพื่อให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยและนายกรัฐมนตรี ใช้ดุลพินิจพิจารณาอนุญาตให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายและมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร ซึ่งได้โปรดพิจารณาอนุญาตฯ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๖๑๘ ราย

ทั้งนี้ ผู้ที่ได้รับสถานะเป็นคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแล้ว จะได้รับเอกสารใบสำคัญถิ่นที่อยู่โดยหากถือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ครบ ๕ ปี และมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดก็สามารถพัฒนาเข้าสู่กระบวนการขอแปลงสัญชาติเป็นไทยได้

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑) ในกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นคำขอฯ กรมการปกครองจะต้องรอผลการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งล่าช้ากว่าระยะเวลาที่กำหนดไว้ในคู่มือสำหรับประชาชน จึงทำให้มีคำขอฯ ตกค้างอยู่เป็นจำนวนมาก

๒) ผู้ยื่นคำขอฯ ไม่อยู่ในพื้นที่ ไม่สามารถติดต่อได้ เอกสารหลักฐาน/พยานสำหรับการยืนยันคุณสมบัติไม่เพียงพอหรือขัดแย้งกัน

๓) เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้านสถานะและสิทธิของบุคคลมีการโยกย้าย ทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน เจ้าหน้าที่ขาดความเชี่ยวชาญ และบางพื้นที่มีการยื่นคำขอฯ จำนวนมาก ซึ่งไม่สอดคล้องกับจำนวนเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ รวมทั้ง กรมการปกครองมีภารกิจในการให้บริการงานทะเบียนอื่น ๆ แก่ประชาชน นอกเหนือจากการแก้ไขปัญหาด้านสถานะและสิทธิของบุคคล จึงอาจทำให้การดำเนินการเกิดความล่าช้าได้

๔.๒ แนวทางแก้ไขปัญหา/เร่งรัดการดำเนินการ

สำนักกิจการความมั่นคงภายใน กรมการปกครอง ได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาสถานะ และสิทธิของบุคคลอย่างต่อเนื่อง โดยมีการพัฒนาระบบการรับคำขอฯ ระบบการติดตามคำขอฯ (E-tracking) จัดให้มีการตรวจติดตามการดำเนินการกำหนดสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายทั้งในส่วนของจังหวัดและอำเภอ และเร่งรัดการจัดประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาให้สัญชาติไทยและให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแก่ชนกลุ่มน้อย ระดับจังหวัด รวมทั้ง การจัดชุดปฏิบัติการลงพื้นที่รับคำขอฯ ร่วมกับจังหวัดและอำเภอที่มีกลุ่มเป้าหมายจำนวนมาก



การจัดประชุมคณะกรรมการพิจารณาให้สัญชาติไทย
และให้สถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายแก่ชนกลุ่มน้อย
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๙. โครงการปฏิบัติงานด้านการข่าว หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ภัยคุกคามความมั่นคงของชาติในปัจจุบันมีความหลากหลายและมีพลวัตสูง ทั้งที่ปรากฏในภัยคุกคามรูปแบบเดิมและภัยคุกคามรูปแบบใหม่ โดยในบริบทความมั่นคงภายในประเทศ มีความเปลี่ยนแปลงหลายประการ ที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ด้วยเหตุผลและความสำคัญของการข่าวทางยุทธศาสตร์ความมั่นคงทุกระดับ ดังกล่าวแล้ว จึงได้จัดทำโครงการปฏิบัติงานด้านการข่าวของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่ต้องการและรวดเร็ว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง และกำหนดมาตรการด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสม เพื่อประกอบการวินิจฉัยสั่งการของผู้บังคับบัญชาในการแก้ไขปัญหาที่เกี่ยวกับสถานการณ์ความมั่นคงที่เกิดขึ้น และนำไปสู่เป้าหมายการเสริมสร้างความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศตามพันธกิจของกรมการปกครอง ต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

จำนวนขึ้นข่าวในการรายงานข่าวกรองต่อผู้บังคับบัญชา จำนวน ๓,๐๐๐ ครั้งต่อปี

๓. ผลการดำเนินงาน

จำนวนขึ้นข่าวในการรายงานข่าวกรองต่อผู้บังคับบัญชา จำนวน ๑,๕๑๕ ครั้ง (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๑๐. โครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันตนเอง ของประชาชนในหมู่บ้านจังหวัดชายแดนภาคใต้ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

เนื่องจากในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ มีลักษณะพิเศษที่มีพื้นฐานความเป็นมาทางประวัติศาสตร์ การเมือง ชาติพันธุ์ วัฒนธรรม ภาษา ศาสนา และวิถีชีวิต ที่แตกต่างไปจากภูมิภาคอื่น กระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีการกิจเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ ได้พิจารณาสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นแล้วเห็นว่า แนวทางในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ระดับ ตำบล หมู่บ้าน ที่เหมาะสม คือ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หมู่บ้านและชุมชน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้านฝ่ายรักษาความสงบ (ผรส.) และราษฎรที่สมัครใจในหมู่บ้าน จัดตั้งเป็นกองกำลังประชาชนในรูปแบบของราษฎรชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) โดยให้ราษฎรในหมู่บ้านได้ร่วมกันปกป้อง ค้ำครองชีวิตและทรัพย์สินของราษฎรต่อต้านการก่อความไม่สงบและรักษาความสงบเรียบร้อยในหมู่บ้านของตนเอง เป็นการแบ่งเบาภารกิจของภาครัฐที่ไม่สามารถดูแลได้อย่างทั่วถึง โดยได้จัดสรรเงินอุดหนุนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันตนเองของประชาชนในหมู่บ้านจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นค่าประกอบเลี้ยงอาหาร ค่าเครื่องอุปโภคบริโภค ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการอยู่เวรยามรักษาความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑,๙๗๘ หมู่บ้าน โดยประมาณหมู่บ้านละ ๒๐,๐๐๐ บาท ในพื้นที่ ๓ จังหวัดชายแดนภาคใต้ และ ๔ อำเภอ ของจังหวัดสงขลา

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เป้าหมายจัดสรรเงินอุดหนุน เพื่อเป็นค่าประกอบเลี้ยงอาหาร ค่าเครื่องอุปโภคบริโภค ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการอยู่เวรยามรักษาความปลอดภัยในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อใช้ในการปฏิบัติหน้าที่อยู่เวรยามรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน รวมทั้งสนับสนุนการฝึกอบรมจัดตั้งและทบทวนชุดรักษาความปลอดภัยหมู่บ้าน (ชรบ.) ในพื้นที่

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์การใช้จ่ายงบประมาณ และจัดสรรเงินอุดหนุนโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันตนเองของประชาชนในหมู่บ้านจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นค่าประกอบเลี้ยงอาหาร ค่าเครื่องอุปโภคบริโภค ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการอยู่เวรยามรักษาความปลอดภัย ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑,๙๗๘ หมู่บ้าน โดยประมาณหมู่บ้านละ ๒๐,๐๐๐ บาท ในระยะ จำนวน ๘ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

สรุปข้อมูลโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการรักษาความสงบเรียบร้อยและป้องกันตนเองของประชาชน
ในหมู่บ้านจังหวัดชายแดนภาคใต้



ผลการดำเนินงานในพื้นที่



๑๑. โครงการปฏิบัติการกิจของสมาชิกอาสารักษาดินแดนที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความสงบเรียบร้อย หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน ทำหน้าที่ฝ่ายอำนวยการ กองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน การกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการของกองอาสารักษาดินแดน ประกอบด้วย ด้านกำลังพลรับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบาย การจัดทำแผนอัตรากำลังการสรรหา การส่งเสริมพัฒนาสมรรถภาพ การบำรุงขวัญ การให้การสงเคราะห์ ช่วยเหลือสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (สมาชิก อส.) ด้านยุทธการและการข่าวรับผิดชอบเกี่ยวกับงานยุทธการ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และการข่าวในสถานการณ์และเหตุการณ์ต่าง ๆ การสั่งใช้สมาชิก อส. ในการปฏิบัติการกิจต่าง ๆ และหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านส่งกำลัง บำรุงรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาและสนับสนุนยุทโธปกรณ์และยุทธภัณฑ์ ให้แก่ กองอาสารักษาดินแดน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับแผนยุทธการ แผนสถานการณ์ต่าง ๆ ด้านการสนับสนุนจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนเงินสวัสดิการต่าง ๆ ค่าสาธารณูปโภค รวมทั้งหน้าที่ฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการ ป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรมการปกครอง สามารถสนับสนุนหน่วยงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ตลอดจนสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

บก.อส. ๙๗๑ กองร้อย

๓. ผลการดำเนินงาน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จำนวนการปฏิบัติการกิจของ อส. รวมทั้งสิ้น ๔๓๙,๒๓๖ ครั้ง

สรุปผลการดำเนินงานตามระดับผลผลิตตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ ที่	เดือน	ตามปกติ				ตามโครงการพิเศษ				การป้องกันการระบาด		รวม	เพิ่ม	รวม	รวม	รวม
		ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ					
		ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ	ตามปกติ					
1	ตุลาคม	2,704	3,184	119	159	14,841	12,500	18,575	14,519	3,541	418	254	468			71,068
2	พฤศจิกายน	2,706	3,228	118	308	16,476	13,982	15,962	14,447	3,631	428	198	482			74,976
3	ธันวาคม	2,628	2,946	128	154	16,890	13,885	18,173	13,443	3,256	554	211	463			71,962
4	มกราคม	2,778	3,187	38	140	13,895	14,026	15,698	14,088	3,736	485	199	503			73,728
5	กุมภาพันธ์	2,871	3,003	56	188	18,147	14,215	18,708	14,519	3,691	475	188	458			74,268
6	มีนาคม	2,828	3,036	36	143	13,845	14,190	13,609	13,982	3,623	465	204	503			73,272
รวม		16,597	18,559	474	1,043	95,092	82,806	111,712	84,580	21,458	2,786	1,252	2,875	0	0	439,236

จำนวนการปฏิบัติการกิจของ อส. รวมทั้งสิ้น

439,236

ครั้ง

ข้อมูล ณ วันที่ 31 มีนาคม 2567

ณ.ร. (ร.ร.) 62 2781000 พ.ศ. 114

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา: งบประมาณในการบริหารจัดการในการปฏิบัติหน้าที่ ยังไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่

๑๒. โครงการอำนวยความสะดวกการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass)
หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครอง มีภารกิจในการอำนวยความสะดวกด้านการสัญจรข้ามแดนในการออกหรือต่ออายุหนังสือผ่านแดนให้แก่ประชาชนคนไทยที่เดินทางเข้า - ออกบริเวณพื้นที่ชายแดนตามความตกลงว่าด้วยการเดินทางข้ามแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านทั้ง ๔ ด้าน (สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ราชอาณาจักรกัมพูชา และมาเลเซีย) โดยได้พัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนและหนังสือผ่านแดนชั่วคราวด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass) มีการเชื่อมโยงฐานข้อมูลทางทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนมาเป็นฐานข้อมูลในการออกหนังสือผ่านแดนและหนังสือผ่านแดนชั่วคราว ซึ่งทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว รวมทั้งสามารถพิสูจน์ทราบตัวบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรมการปกครองได้รับสนับสนุนงบประมาณจากกระทรวงมหาดไทยเพื่อพัฒนาระบบการออกหรือต่ออายุหนังสือผ่านแดนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass) โดยติดตั้งเครื่องผลิตหนังสือผ่านแดน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - Border Pass) ในพื้นที่ ๒๔ จังหวัด ๖๐ อำเภอ สำนักงานหนังสือผ่านแดน ๗๘ แห่งทั่วประเทศ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เชิงปริมาณ : สามารถให้บริการประชาชนในการออกหรือต่ออายุหนังสือผ่านแดน จำนวน ๓ - ๔ ล้านฉบับ/ปี

๒.๒ เชิงคุณภาพ :

๑) สามารถนำข้อมูลผู้ที่ออกนอกประเทศที่ผ่านระบบ E - Border Pass มาตรวจสอบและพิสูจน์ยืนยันตัวบุคคลได้

๒) สามารถพัฒนาและบริหารจัดการการให้บริการประชาชนในการออกหนังสือผ่านแดนอย่างเป็นระบบ สะดวก รวดเร็วสร้างความพึงพอใจและภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ

๓) สามารถบูรณาการข้อมูลประชาชนและการบริการภาครัฐ (Linkage Center) เพื่อบริหารจัดการแลกเปลี่ยนข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ระหว่างการออกหนังสือผ่านแดนด้วยระบบ E - Border Pass กับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

๓. ผลการดำเนินการ (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

ด้านประเทศ	ประเภทหนังสือ	จำนวนเล่ม (ฉบับ)	เป็นเงินจำนวน (บาท)
สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา	หนังสือผ่านแดน	๕,๓๖๔	๑,๐๗๒,๘๐๐
	หนังสือผ่านแดนชั่วคราว	๗๐๐,๖๒๖	๒๑,๐๑๘,๗๘๐
	รวม	๗๐๕,๙๙๐	๒๒,๐๙๑,๕๘๐
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	หนังสือผ่านแดน	๑,๙๔๑	๓๘๘,๒๐๐
	หนังสือผ่านแดนชั่วคราว	๔๓๐,๔๔๐	๑๒,๙๑๓,๒๐๐
	รวม	๔๓๒,๓๘๑	๑๓,๓๐๑,๔๐๐
ราชอาณาจักรกัมพูชา	หนังสือผ่านแดน	๒๑,๑๘๒	๔,๒๓๖,๔๐๐
มาเลเซีย	หนังสือผ่านแดน	๘๕,๑๙๕	๑๗,๐๓๙,๐๐๐
รวมทั้ง ๔ ด้านประเทศ	หนังสือผ่านแดน	๑๑๓,๖๘๒	๒๒,๗๓๖,๔๐๐
	หนังสือผ่านแดนชั่วคราว	๑,๑๓๑,๐๖๖	๓๓,๙๓๑,๙๘๐
	รวมทั้งหมด	๑,๒๔๔,๗๔๘	๕๖,๖๖๘,๓๘๐



๑๓. โครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน
(People to People Connectivity)
หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองได้จัดทำโครงการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างประชาชนกับประชาชนในพื้นที่ชายแดน (People to People Connectivity) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างประชาชนของประเทศไทยและประชาชนของประเทศเพื่อนบ้านผ่านการมีส่วนร่วมในกิจกรรม เชื่อมความสัมพันธ์ที่มีความต่อเนื่องในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งด้านวัฒนธรรม ด้านกีฬา และด้านการศึกษา อันจะทำให้เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างกัน และก่อให้เกิดความสงบเรียบร้อยในพื้นที่ชายแดน ซึ่งนำไปสู่การสนับสนุนการดำเนินงานด้านความมั่นคงในเรื่องต่าง ๆ ในพื้นที่ได้ รวมทั้งการสนับสนุนกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่ชายแดนให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ที่ทำการปกครองจังหวัดชายแดน จำนวน ๓๑ แห่ง และที่ทำการปกครองอำเภอชายแดน จำนวน ๘๔ แห่ง

๓. ผลการดำเนินงาน

ส่งเงินจัดสรรงบประมาณไปตั้งจ่าย ณ ที่ทำการปกครองจังหวัดชายแดน จำนวน ๑๒ แห่ง และที่ทำการปกครองอำเภอชายแดน จำนวน ๔๓ แห่ง รวมเป็นเงิน ๓,๓๐๐,๐๐๐ บาท (สามล้านสามแสนบาทถ้วน) คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรร

๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่
หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

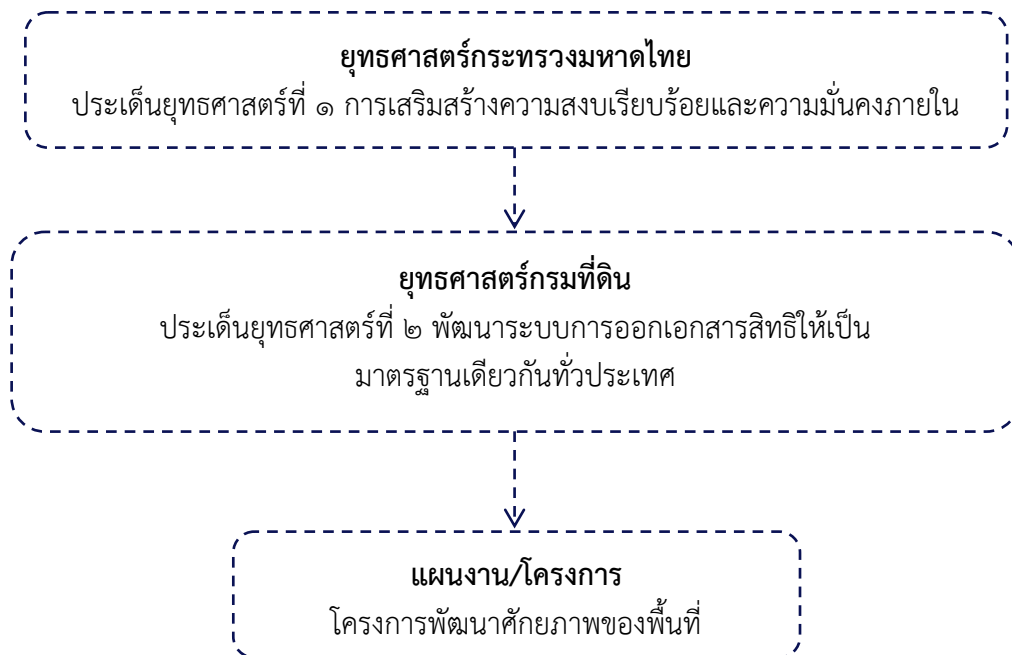
ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านความมั่นคง โดยมีเป้าหมายที่สำคัญ คือ ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุข และนโยบายรัฐบาลด้านการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐในการแก้ไขปัญหาที่ดินทำกินของเกษตรกร โดยการกระจายสิทธิการถือครองที่ดินให้แก่ประชาชนที่มีที่ดินไม่รุกล้ำที่ดินของรัฐ โดยการใช้เทคโนโลยีการรังวัดด้วยดาวเทียมในการรังวัดออกโฉนดที่ดิน เพื่อให้ทราบขอบเขตที่ดินของประชาชนและที่ดินของรัฐให้มีความชัดเจนแน่นอน อันเป็นการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของประชาชนและป้องกันมิให้การบุกรุกที่ดินของรัฐภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง และนโยบายของรัฐบาลข้างต้น ประกอบกับมติคณะกรรมการยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (กพต.) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ (๖ ปี) มีเป้าหมายที่จะออกโฉนดที่ดินให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๙๐,๐๐๐ แปลง เฉลี่ยปีละ ๑๕,๐๐๐ แปลง ในพื้นที่จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และอำเภอนาทวี จะนะ เทพา และอำเภอสะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา เพื่อให้ประชาชนมีโฉนดที่ดิน ซึ่งเป็นหลักประกันที่มั่นคง ในกรรมสิทธิ์ที่ดิน สามารถนำโฉนดที่ดินไปใช้เป็นหลักทรัพย์ค้ำประกันการกู้ยืมเงินจากสถาบันการเงิน นำมาลงทุนพัฒนาอาชีพ เพิ่มผลผลิต และรายได้ อันเป็นการสร้างรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจ และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติของสังคม โดยเฉพาะการถือครองที่ดิน ก่อให้เกิดความสงบภายในชุมชน ทำให้สังคม มีความแข็งแรง สามัคคีปรองดอง ประชาชนอยู่ดีกินดีและมีความสุข

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

แปลงที่ดินสำรวจออกโฉนดที่ดินให้แก่ประชาชน จำนวน ๑๔,๐๐๐ แปลง

๓. ผลการดำเนินงาน

การเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินให้แก่ประชาชนในบริเวณพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดปัตตานี ยะลา นราธิวาส และอำเภอนาทวี จะนะ เทพา สะบ้าย้อย จังหวัดสงขลา มีผลดำเนินการ จำนวน ๘,๖๘๘ แปลง และผลการแจกโฉนดที่ดิน จำนวน ๑,๕๗๒ แปลง การวัดความสำเร็จในการออกโฉนดที่ดินให้แก่ประชาชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในไตรมาสที่ ๔ ของผลดำเนินการเดินสำรวจฯ



๑๕. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ความไม่สงบส่งผลต่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมถึงการจ้างงานและภาวะเศรษฐกิจถดถอยในพื้นที่ การมุ่งแก้ไขปัญหาดังกล่าวจำเป็นต้องสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในทุกมิติ ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ และสังคมวัฒนธรรม

ในมิติด้านเศรษฐกิจ การพัฒนาชุมชนในระดับตำบล/หมู่บ้าน จำเป็นต้องมีโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อรองรับการดำรงชีวิตของประชาชนที่ครบถ้วนสมบูรณ์ รองรับการพัฒนาและการเติบโตของเศรษฐกิจในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจำเป็นต้องมีโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการป้องกันการกัดเซาะตลิ่งริมแม่น้ำ และระบบการป้องกันน้ำท่วมที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันความเสียหายจากภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นกับพื้นที่อยู่อาศัย พื้นที่เกษตรกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจของชุมชน ดังนั้น กรมโยธาธิการและผังเมืองในฐานะหน่วยงานภาครัฐ จึงเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการก่อสร้างและพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวเพื่อให้ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับความสะดวกในการใช้ชีวิตประจำวัน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ ซึ่งเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีความเป็นอยู่ที่ดี

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ตำบล/หมู่บ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชาชนสามารถรองรับการประกอบอาชีพ การพัฒนาและการเติบโตของเศรษฐกิจในพื้นที่ ได้แก่ เส้นทางสัญจร พื้นที่ชุมชนที่ได้รับการพัฒนา ระบบสาธารณสุข - สาธารณูปการ

๒.๒ โครงการฟาร์มตัวอย่างในสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถในรัชกาลที่ ๙ มีโครงสร้างพื้นฐานรองรับการดำเนินการกิจของฟาร์มตัวอย่าง เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการประกอบอาชีพของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓ ตำบล/หมู่บ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้มีโครงสร้างพื้นฐาน ได้รับการป้องกันการกัดเซาะตลิ่งริมแม่น้ำและระบบการป้องกันน้ำท่วมที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันความเสียหายจากภัยพิบัติที่อาจเกิดขึ้นกับพื้นที่อยู่อาศัย พื้นที่เกษตรกรรม และพื้นที่เศรษฐกิจของชุมชน

๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ ดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน ๑๙๘ แห่ง ดังนี้

๓.๑ พัฒนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ๑๒๖ แห่ง

๑) ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒๐ แห่ง

๒) อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๖ แห่ง

๓) อยู่ระหว่างรอลงนามสัญญา จำนวน ๑ แห่ง

๔) อยู่ระหว่างการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔ แห่ง

๓.๒ ก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ฟาร์มตัวอย่าง จำนวน ๓ แห่ง

๑) ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๓ แห่ง

๓.๓ ก่อสร้างและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๖๙ แห่ง

๑) ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๓๙ แห่ง

๒) อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๓๐ แห่ง

โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมคลองตือระ-ลูโป๊ะซามา บ้านตือระ

หมู่ที่ ๒ ตำบลปาล์มสด อำเภอสู่ไทย-ลก จังหวัดนราธิวาส



โครงการปรับปรุงถนนในชุมชน สายแม่เตย - ควนพ้อ (ตอน ๒)
หมู่ที่ ๑๒ ตำบลนาหว้า อำเภอจะนะ จังหวัดสงขลา



โครงการพัฒนาเมืองเพื่อการนันทนาการ บริเวณบึงบาโด
ตำบลยุโป อำเภอเมืองยะลา จังหวัดยะลา



**๑๖. โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งเพื่อป้องกันการสูญเสียดินแดนของประเทศ
หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง**

๑. ความเป็นมา

แม่น้ำชายแดนเป็นแม่น้ำที่แบ่งเขตแดนระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน ในบริเวณแม่น้ำตามแนวชายแดน ๗ แม่น้ำสายหลัก ประกอบด้วย แม่น้ำโขง แม่น้ำเมย แม่น้ำรวก แม่น้ำโก-ลก แม่น้ำเหือง และแม่น้ำกระบุรี มีความยาวตามแนวเขตแดนประเทศไทยรวม ๑,๗๕๔ กิโลเมตร ปัญหาการพังทลายของตลิ่งริมแม่น้ำชายแดนจากการแกว่งตัวของลำน้ำ ก่อให้เกิดปัญหาการสูญเสียดินแดนและแนวเขตแดน ซึ่งมีผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้าน กรมโยธาธิการและผังเมืองได้ตระหนักถึงปัญหาการพังทลายของตลิ่งริมแม่น้ำชายแดนดังกล่าว ซึ่งมีโครงการที่จะดำเนินการสำรวจออกแบบเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดน เพื่อดำเนินการป้องกันตลิ่งที่มีปัญหาการพังทลายและทำให้เกิดความเสียหายต่อทรัพย์สิน อาทิ อาคาร บ้านเรือน สถานที่ราชการ ศาสนาสถานโบราณสถาน ระบบ

สาธารณูปโภคต่าง ๆ ตลอดจนการสูญเสียดินแดน คิดเป็นมูลค่าความเสียหายเป็นจำนวนมากและมีแนวโน้มที่จะเพิ่มขึ้นทุกปี ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ สังคม สภาพแวดล้อมและแนวเขตแดน อันมีผลกระทบต่อความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการป้องกันหรือแก้ไขโดยเร็ว กรมโยธาธิการและผังเมือง จึงได้จัดทำโครงการนี้เพื่อใช้ดำเนินการสำรวจออกแบบและก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดนตามแนวแม่น้ำชายแดนฝั่งไทย ที่ประสบปัญหาการพังทลายของตลิ่ง เพื่อจะได้ดำเนินการป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดน มิให้พังทลายสูญเสียดินแดนเนื่องจากภัยธรรมชาติ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

การก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดนทำให้ประเทศได้รับการป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดน ทำให้ลดการสูญเสียดินแดน บ้านเรือน สาธารณูปโภค ถนนริมตลิ่งตามแนวแม่น้ำชายแดนได้รับการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่ง โดยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดน จำนวน ๑๘๓ แห่ง

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำชายแดน จำนวน ๑๘๓ แห่ง ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๖๐ แห่ง

๓.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๗๘ แห่ง

๓.๓ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔๕ แห่ง

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา : เนื่องจากแม่น้ำเหือง ซึ่งเป็นแม่น้ำที่แคบอาจส่งผลกระทบต่อตลิ่งประเทศเพื่อนบ้าน จึงมีการร่วมตรวจสอบแนวก่อสร้างระหว่างคณะทำงานร่วมไทย-ลาว ระดับจังหวัดกับแขวง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการก่อสร้าง ซึ่งที่ผ่านมาในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ทำให้ไม่สามารถจัดประชุม คณะทำงานร่วมไทย-ลาว ระดับจังหวัดกับแขวงได้ ทำให้ยังไม่สามารถเริ่มการก่อสร้างได้

แนวทางแก้ไข : ปัจจุบันสถานการณ์ได้เข้าสู่ภาวะปกติ จังหวัดและแขวง ได้มีการประสานงานในการร่วมลงตรวจพื้นที่ดังกล่าวแล้ว

โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำโขง บ้านบังบาตร ถึงบ้านใหม่ชัยพร
(ต่อเนื่องเชื่อมเดิม ปี ๖๓ ท้ายน้ำ) ตำบลชัยพร อำเภอเมืองบึงกาฬ จังหวัดบึงกาฬ



๑๗. โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำภายในประเทศ หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

การกัดเซาะและการพังทลายของตลิ่งริมแม่น้ำ เป็นกระบวนการตามธรรมชาติที่เกิดขึ้นเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงของระดับน้ำในแม่น้ำ ซึ่งเกิดเป็นปกติในรอบปีตามช่วงฤดูกาลต่างๆ ในช่วงฤดูน้ำหลาก ระดับน้ำในแม่น้ำขึ้นสูง การไหลของกระแสน้ำในแม่น้ำจะพัดพาดินริมตลิ่งและกัดเซาะจากภายนอกสู่ภายใน โดยเฉพาะเมื่อมีการหมุนวนของน้ำในแม่น้ำ ในทางตรงกันข้ามช่วงฤดูแล้ง ระดับน้ำในแม่น้ำลดต่ำลง น้ำใต้ดินจะไหลลงสู่แม่น้ำและทำให้ดินริมตลิ่งถูกพัดพาและกัดเซาะจากภายในสู่ภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งบริเวณลาดตลิ่งซึ่งในทั้งสองกรณีเมื่อดินริมตลิ่งถูกกัดเซาะทำให้ลาดตลิ่งมีความลาดชันสูง สูญเสียเสถียรภาพ และเกิดการพังทลายโดยลำดับ ด้วยกลไกตามธรรมชาติดังกล่าว ทำให้พื้นที่ริมตลิ่งของแม่น้ำสายหลักทั่วประเทศ อยู่ในภาวะเสี่ยงต่อการสูญเสีย ทั้งในส่วนของการใช้ประโยชน์ที่ดินริมตลิ่ง และสิ่งปลูกสร้างต่าง ๆ ที่อาจเกิดการพิบัติ ตลอดจนคุกคามความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณริมตลิ่งแม่น้ำ ซึ่งเป็นวิถีชีวิตของคนไทยตั้งแต่ในอดีตถึงปัจจุบัน

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมโยธาธิการและผังเมือง ได้ติดตามปัญหาการกัดเซาะและพังทลายของตลิ่งริมแม่น้ำมาโดยตลอด ซึ่งในแต่ละปีได้มีรายงานความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในภูมิภาคต่าง ๆ เนื่องจากสภาพปัญหาดังกล่าวทั้งตรงและทางอ้อม กรมโยธาธิการและผังเมืองในฐานะหน่วยงานหลักด้านช่าง ได้ดำเนินการศึกษา ออกแบบ และก่อสร้างระบบป้องกันตลิ่งที่มีความมั่นคงแข็งแรงเหมาะสมต่อสภาพพื้นที่ตามแม่น้ำสายหลักทั่วประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำภายในประเทศ มีแผนงานในการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๔๙ โครงการ

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำภายในประเทศ จำนวน ๗๔๙ โครงการ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๒๐๙ แห่ง

๓.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๕๓๑ แห่ง

๓.๓ อยู่ระหว่างรอลงนามในสัญญา จำนวน ๘ แห่ง

หมายเหตุ ยกเลิก ๑ โครงการเนื่องจากไม่ได้ผู้รับจ้าง

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา อุปสรรค : สภาพพื้นที่ตลิ่งริมแม่น้ำทั่วประเทศมีการพังทลายอยู่ทั่วไป และมีแนวโน้มที่จะพังทลายเพิ่มมากขึ้นทุกปี เนื่องจากเกิดการกัดเซาะของกระแสน้ำที่มีความรุนแรงและปัญหาภัยพิบัติอุทกภัย

แนวทางแก้ไข : ดำเนินการสำรวจและวิเคราะห์เสถียรภาพตลิ่งที่มีการพังทลายเพื่อออกแบบรูปแบบโครงสร้างให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่และลำดับความสำคัญที่มีความจำเป็นเร่งด่วน อาทิ พื้นที่ชุมชนที่เกิดการพังทลายเสียหายของอาคารบ้านเรือนริมตลิ่ง

โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำน่าน บริเวณหน้าวัดสัจจาราษฎร์บำรุง
ตำบลวังแดง อำเภอตรอน จังหวัดอุตรดิตถ์



โครงการก่อสร้างเขื่อนป้องกันตลิ่งริมแม่น้ำปิง บ้านท่าหลุก
ตำบลหนองล่อง อำเภอเวียงหนองล่อง จังหวัดลำพูน



๓. ผลการดำเนินงาน

กระทรวงมหาดไทยได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๑.๓/ว ๗๕๒๑ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ ถึงทุกจังหวัด ให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด (ศอ.ปส.จ.) แจ้งศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอ (ศป.ปส.อ.) บูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ ปฏิบัติการเร่งด่วนในวันที่ ๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ให้จังหวัด/ศอ.ปส.จ. และ อำเภอ/ศป.ปส.อ. ดำเนินการ ดังนี้

๑) ปฏิบัติการ Re X-ray โดยให้นายอำเภอในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอ ร่วมกับหน่วยงานความมั่นคง และ ๗ ภาครี้อยู่ในพื้นที่ ดำเนินการ Re X-ray ค้นหาผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด และผู้ค้ายาเสพติดในพื้นที่ เพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อ และรายงานมายังกรมการปกครอง ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) มาตรการประชาสัมพันธ์และสร้างการมีส่วนร่วม โดยให้จังหวัด/ศอ.ปส.จ. และ อำเภอ/ศป.ปส.อ. ร่วมกับภาครี้อยู่สื่อมวลชน รณรงค์สร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดของทุกภาคส่วน และสร้างการรับรู้ถึงมาตรการการป้องกัน และแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในพื้นที่ และการเปิดช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับข้อมูลผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด และผู้ค้ายาเสพติดในพื้นที่

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดตามวาระแห่งชาติของรัฐบาลให้จังหวัด/ศอ.ปส.จ. และ อำเภอ/ศป.ปส.อ. ดำเนินการเน้นย้ำให้ดำเนินการแก้ไขปัญหา ยาเสพติดอย่างเข้มข้นในมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑) มาตรการป้องกันยาเสพติด ให้บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ ๗ ภาครี้อยู่ ในการสร้างการรับรู้และภูมิคุ้มกันยาเสพติดให้แก่ประชาชนไม่ให้เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด การสร้างความร่วมมือของหมู่บ้าน/ชุมชน ครอบครัว เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดผ่านช่องทางต่าง ๆ รวมถึงการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการป้องกันยาเสพติด ตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด ตรวจตราสถานที่พื้นที่เป้าหมายที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของยาเสพติด

๒) มาตรการปราบปราม ให้บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปราบปรามจับกุมผู้ค้ายาเสพติด สืบสวนสอบสวนขยายผลการจับกุมไปสู่ผู้ค้ารายใหญ่ หรือเครือข่ายยาเสพติด รวมถึงรวบรวมพยานหลักฐาน และข้อมูลสำคัญอื่น ๆ เพื่อประกอบการดำเนินการยึดทรัพย์เครือข่ายอย่างเข้มข้นและเด็ดขาด พร้อมทั้งจัดแถลงข่าวหรือประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างความเชื่อมั่นของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ หากพบผู้ค้ายาเสพติดให้ดำเนินการจับกุม และดำเนินการตามกฎหมายโดยทันที

๓) มาตรการบำบัดรักษา ให้ชุดปฏิบัติการประจำตำบล (ขปต.) ผู้นำหมู่บ้าน/ชุมชน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ ดำเนินการค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติด พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดสมัครใจเลิกยาเสพติด ตามแนวคิด "ผู้เสพ คือ ผู้ป่วย" โดยนำเข้าสู่ศูนย์คัดกรองและกระบวนการบำบัดรักษาที่เหมาะสม กรณีเป็นผู้ใช้ยาเสพติด (สีเขียว), ผู้เสพยาเสพติด (สีเหลือง) ให้ทำการบำบัดฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติดโดยชุมชนเป็นฐาน (CBTx) หรือตามความเหมาะสมของสภาพปัญหาของผู้ป่วย สำหรับผู้ติดยาเสพติดที่เสพยาเสพติดเป็นระยะเวลานาน หรือเป็นผู้ป่วยจิตเวชที่มีความเสี่ยงสูงต่อการก่อความรุนแรง (SMI-V) ให้ดำเนินการส่งไปยังสถานพยาบาล หรือโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านยาเสพติดของกรมการแพทย์ ทั้งนี้ หากพบผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดให้ดำเนินการนำเข้าสู่กระบวนการบำบัดรักษาโดยทันที

๔) มาตรการฟื้นฟูสภาพทางสังคม ให้ศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมจังหวัด/อำเภอ ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ ผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดที่ผ่านการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพแล้ว ให้ติดตาม ดูแล ช่วยเหลือ ให้คำปรึกษา แนะนำ และเยี่ยมเยียนให้กำลังใจผู้ผ่านการฟื้นฟูสภาพทางสังคมและครอบครัวอย่างสม่ำเสมอ สำหรับการให้ความช่วยเหลือด้านต่าง ๆ ให้บูรณาการความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้ความช่วยเหลือ และสงเคราะห์ผู้ผ่านการฟื้นฟูสภาพทางสังคม หากปัญหาความเดือดร้อน หรือความต้องการดังกล่าวเกินขีดความสามารถ หรือไม่สามารดำเนินการให้ความช่วยเหลือได้ ให้รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องระดับจังหวัด กรม หรือกระทรวงที่เกี่ยวข้องทราบเพื่อพิจารณาหาหรือแนวทางการให้ความช่วยเหลือต่อไป

๔. โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาระดับชาติ ที่รัฐบาลถือเป็นนโยบายเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการแก้ไขปัญหายาอย่างจริงจัง ทั้งนี้ เพราะปัญหายาเสพติดมีการแพร่ระบาดในทุกพื้นที่ได้และทวีความรุนแรงมากขึ้นทุกขณะ ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และความมั่นคงของประเทศ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด TO BE NUMBER ONE เป็นโครงการในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดที่ทุลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ได้ทรงดำริให้จัดตั้งขึ้นด้วยทรงมีความห่วงใยต่อประชาชนชาวไทยเป็นอย่างยิ่ง โดยเฉพาะเยาวชนที่มีอายุระหว่าง ๖ - ๒๕ ปี ซึ่งถือเป็นกลุ่มเยาวชนที่มีความเสี่ยงต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติด และเป็นกลุ่มที่มีคุณค่าอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศ เนื่องจากเป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ในสิ่งต่าง ๆ แต่ยังขาดวุฒิภาวะทางอารมณ์และขาดวิจารณญาณในการตัดสินใจที่ดีพอ รวมทั้งต้องเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทั้งทางร่างกายและจิตใจ การดำเนินงานโครงการ TO BE NUMBER ONE (เด็กและเยาวชนเป็นศูนย์กลาง ใช้การเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา เพื่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาอย่างยั่งยืน) โดยยึดวัยรุ่นและเยาวชนเป็นศูนย์กลาง บนพื้นฐานความเข้าใจในธรรมชาติ พัฒนาการ ความต้องการ ความสนใจ และพฤติกรรมเฉพาะของกลุ่มวัยรุ่น กล่าวคือ ช่วงวัยรุ่นเป็นช่วงชีวิตระหว่างเด็กกับผู้ใหญ่ ซึ่งเป็นหัวเลี้ยวหัวต่อที่สำคัญยิ่งเพราะมีการเปลี่ยนแปลงอันซับซ้อนทั้งด้านร่างกาย อารมณ์ สติปัญญาและสังคม เป็นวัยที่มีความรู้สึกรุนแรง เชื่อมมั่นในตัวเองสูง อยากรู้อยากเห็น ต้องการความเป็นอิสระ มีจินตนาการและความเพ้อฝันสูง วัยรุ่นจึงเกาะกลุ่มกันได้ดีมากกว่าวัยอื่น ๆ เพราะเข้าใจและยอมรับกันได้ง่าย วัยรุ่นสามารถร่วมสุขร่วมทุกข์ แก้ไขและเข้าใจปัญหาของกันและกันดีกว่าคนต่างวัย ดังนั้น การจัดกิจกรรมหรือชมรมต่างๆ ที่สร้างสรรค์ จึงเป็นสิ่งที่วัยรุ่นสนใจนำไปสู่หลักการดำเนินงานของโครงการ TO BE NUMBER ONE

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เพื่อรณรงค์และสร้างกระแสค่านิยมใหม่ “เป็นหนึ่งโดยไม่พึ่งยาเสพติด” โดยการจัดตั้งชมรม จัดหาสมาชิก จัดตั้งศูนย์เพื่อนใจ สร้างเป้าหมาย สร้างอาสาสมัครสร้างกระแสนิยมในกลุ่มเยาวชนไม่ยุ่งเกี่ยวกับสารเสพติด และสนับสนุนให้เยาวชนและชุมชนได้จัดกิจกรรมสร้างสรรค์โดยการสนับสนุนของสังคม ตามแนวทางดำเนินงานโครงการ To Be Number One เพื่อสร้างความเข้าใจและการยอมรับสำหรับกลุ่มผู้ที่มีปัญหายาเสพติดในกลุ่มตนเอง เพื่อให้โอกาสกลับมาเป็นส่วนหนึ่งของสังคม “ใครติดยายกมือขึ้น”

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครองได้ดำเนินการโอนงบประมาณในการดำเนินการทั้งหมดให้กับกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข เพื่อเป็นหน่วยดำเนินกิจกรรมในภาพรวมของประเทศ เป็นประจำทุกปี ๆ โดยมีการจัดกิจกรรมในเชิงสร้างสรรค์ อาทิ การประกวดการแข่งขันทางด้านดนตรี กีฬา หรือการแสดง เพื่อให้กลุ่มเยาวชนหันมาสนใจกับกิจกรรมเชิงบวกและไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด มีการจัดตั้งชมรม To Be Number One ทั้งในสถานประกอบการ สถานศึกษา และในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ซึ่งส่งผลให้จำนวนผู้เข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนลดลง

**๕. โครงการจัดหาวัสดุตรวจสารเสพติดให้แก่ชุดเฉพาะกิจฝ่ายปกครองประจำ คอ.ปส.จ.
และ คป.ปส.อ.
หน่วยงาน กรมการปกครอง**

๑. ความเป็นมา

สำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดนทำหน้าที่ฝ่ายอำนวยการกองบัญชาการกองอาสารักษาดินแดน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการของกองอาสารักษาดินแดน ประกอบด้วย ด้านกำลังพลรับผิดชอบเกี่ยวกับนโยบายการจัดทำแผนอัตรากำลัง การสรรหา การส่งเสริมพัฒนาสมรรถภาพ การบำรุงขวัญ การให้การสงเคราะห์ช่วยเหลือสมาชิกกองอาสารักษาดินแดน (สมาชิก อส.) ด้านยุทธการและการข่าวรับผิดชอบเกี่ยวกับงานยุทธการ ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลและการข่าวในสถานการณ์และเหตุการณ์ต่าง ๆ การสั่งใช้สมาชิก อส. ในการปฏิบัติภารกิจต่าง ๆ และหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ด้านส่งกำลังบำรุงรับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดหาและสนับสนุนยุทธโปกรณ์ และยุทธภัณฑ์ ให้แก่ กองอาสารักษาดินแดน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ให้สอดคล้องกับแผนยุทธการ แผนสถานการณ์ต่าง ๆ ด้านการสนับสนุนจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนเงินสวัสดิการต่าง ๆ ค่าสาธารณูปโภครวมทั้งหน้าที่ฝ่ายเลขานุการศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรมการปกครอง สามารถสนับสนุนหน่วยงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ให้สามารถปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายวัตถุประสงค์ ตลอดจนสนองนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครอง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ลดจำนวนผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ โดยการจัดชุดปฏิบัติการทำการเร่งรัดค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อการแพร่ระบาดของยาเสพติด อาทิ สถานศึกษา สถานบริการ สถานประกอบการ รวมถึงพื้นที่เสี่ยง อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครอง โดยสำนักอำนวยการกองอาสารักษาดินแดน ให้จังหวัดสำรวจความต้องการชุดตรวจสารเสพติดจากศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอทุกแห่ง และดำเนินการจัดหาชุดตรวจสารเสพติด เพื่อแจกจ่ายให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอทุกแห่ง สนับสนุนการปฏิบัติการกิจของ อส.

**๖. โครงการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการป้องกันยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กรมการปกครอง**

๑. ความเป็นมา

สถานการณ์ยาเสพติดในปัจจุบันยังคงถือว่าอยู่ในระดับที่ต้องได้รับการป้องกันและแก้ไขอย่างต่อเนื่อง ในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ภาครัฐจึงต้องเร่งดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการทั้งด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดภายในประเทศให้เห็นผลอย่างเป็นรูปธรรมและสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างจริงจัง กรมการปกครอง จึงได้ดำเนินโครงการจัดระเบียบสังคมแบบบูรณาการป้องกันยาเสพติด เพื่อส่งเสริมให้การป้องกัน ปราบปราม และแก้ไขปัญหาเสพติดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ เป็นการรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงของรัฐ จึงได้กำหนดให้ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัด และศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดอำเภอ บูรณาการหน่วยงานภาคีในพื้นที่เพื่อจัดตั้งชุดปฏิบัติการจัดระเบียบสังคมเพื่อดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดในพื้นที่ต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ควบคุมพื้นที่เสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง โดยการจัดระเบียบสังคมสถานบริการ สถานบันเทิง หอพัก ร้านเกม/อินเทอร์เน็ต และพื้นที่สาธารณะที่เป็นแหล่งมั่วสุมอย่างต่อเนื่อง อย่างน้อยเดือนละ ๒ ครั้ง เพื่อค้นหาผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดเข้าสู่กระบวนการบำบัดฟื้นฟู ในระบบสมัครใจ และสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นพื้นที่ปลอดภัยจากยาเสพติดอย่างยั่งยืน อันจะส่งผลให้สังคมน่าอยู่ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครองได้มีการแต่งตั้งชุดปฏิบัติการจัดระเบียบสังคมเพื่อป้องกันยาเสพติดระดับจังหวัด/อำเภอ อย่างน้อย ๑ ชุด และมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่จัดระเบียบสังคมพื้นที่ต่าง ๆ โดยตรวจสอบสถานประกอบการต่าง ๆ ที่เป็นพื้นที่เป้าหมายการแพร่ระบาดของยาเสพติด เมื่อพบการกระทำผิด หรือฝ่าฝืนมาตรการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหาการกระทำความผิดเกี่ยวกับยาเสพติดในสถานประกอบการให้ดำเนินการตามกฎหมาย โดยชุดปฏิบัติการฝ่ายปกครอง ระดับจังหวัด/อำเภอ ปฏิบัติภารกิจในการป้องกันและแก้ไขปัญหา ยาเสพติดในไตรมาสที่ ๑ - ๒ จำนวน ๑๖,๕๙๗ ครั้ง

๗. โครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองได้จัดทำโครงการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็งเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน โดยมีวัตถุประสงค์ให้ประชาชนทุกภาคส่วนในหมู่บ้าน/ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นพลัง ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ ในการแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชนของตน และดำเนินการประเมินปัญหาเสพติดในหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อวัดสภาพความรุนแรงของปัญหาและจัดระดับความเข้มแข็งของปัญหา โดยดำเนินการมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

หมู่บ้าน/ชุมชน ทั่วประเทศมีความเข้มแข็งสามารถเอาชนะยาเสพติดอย่างยั่งยืน รวมถึงมีมาตรการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับหมู่บ้าน/ชุมชนที่มีปัญหาเสพติด และมีการประเมินสภาพปัญหาเสพติดที่เกิดขึ้นในพื้นที่

๓. ผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินการสำรวจหมู่บ้าน/ชุมชน (ยกเว้น กทม.) ครั้งที่ ๑ รอบ ๖ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ปีการประเมิน ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๓.๑ จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนทั้งหมด จำนวน ๘๐,๕๐๔ แห่ง

๓.๒ จำนวนหมู่บ้าน/ชุมชนที่ได้รับการประเมินฯ จำนวน ๘๐,๕๐๔ แห่ง

๓.๓ จำนวนหมู่บ้านที่ไม่พบปัญหาเสพติด จำนวน ๕๖,๗๕๗ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๐

๑๑. โครงการเสริมสร้างกระบวนการบำบัด และฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติด หรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาด้วยกลไกท้องถิ่นต้นแบบ หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

๑.๑ พระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ได้กำหนดให้มีศูนย์คัดกรองการใช้ยาเสพติดในพื้นที่ระดับตำบลทุกจังหวัด เพื่อคัดกรอง ประเมินความรุนแรง และส่งต่อไปสู่การบำบัดรักษาและการฟื้นฟูสภาพทางสังคม ประกอบกับกำหนดให้กระทรวงมหาดไทย และกรุงเทพมหานครจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาให้ครอบคลุมพื้นที่ระดับหมู่บ้าน ตำบล อำเภอ และจังหวัด เพื่อฟื้นฟูสภาพทางสังคม เกี่ยวกับการประกอบอาชีพการศึกษา การติดตามปัญหาสุขภาพและการให้การสงเคราะห์อื่น ๆ

๑.๒ กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๖/ว ๗๕๒๓ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ แจ้งแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการดำเนินงานป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาจัดตั้งศูนย์คัดกรอง และศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงาน ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดแบบบูรณาการเชิงรุก โดยปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดตั้ง ศูนย์คัดกรอง จำนวน ๓,๑๐๔ แห่ง และจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม จำนวน ๒,๖๒๗ แห่ง รวมทั้งสิ้น จำนวน ๕,๗๓๑ แห่ง

๑.๓ สำนักงาน ป.ป.ส. ได้กำหนดพื้นที่เป้าหมายตามแผนปฏิบัติการภายใต้นโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยการป้องกันปราบปราม และแก้ไขปัญหายาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และปฏิบัติการ ลดความรุนแรงของปัญหายาเสพติด ระยะ ๑ ปี ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล ของสำนักงาน ป.ป.ส. จำนวน ๗๖ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ๓๘๙ อำเภอ/เขต ๑๙,๗๒๐ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอรับการสนับสนุนงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ ๑,๑๑๑,๔๐๐ บาท เพื่อดำเนินการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการให้แก่กลุ่มเป้าหมายที่อยู่พื้นที่ที่มีปัญหาการค้าและแพร่ระบาดของยาเสพติด โดยนำร่อง ๑๒ จังหวัด ๒๖ อำเภอ รวมทั้งสิ้น ๒๔๐ คน ให้มีองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการค้นหา คัดกรอง ผู้ที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด ขั้นตอนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคม และการติดตาม รวมทั้งให้กลุ่มเป้าหมายนำแนวทางที่ได้จากการประชุมดังกล่าวไปขับเคลื่อนในระดับพื้นที่ให้ โดยจัดตั้งทีมบูรณาการ กับภาคีเครือข่ายดำเนินการค้นหา คัดกรอง บำบัดรักษาฟื้นฟู และช่วยเหลือติดตามดูแลอย่างต่อเนื่อง เพื่อลดผลกระทบจากปัญหายาเสพติด ด้วยการปรับมุมมองผู้เสพ/ผู้ติดยาเสพติดให้เป็นผู้ป่วยที่ต้องได้รับการรักษา ภายใต้หลักการ “เข้าใจ เข้าถึง พึ่งได้”

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ระหว่างการจัดเตรียมเนื้อหาหลักสูตรการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ โดยจะประชุมสำนักงาน ป.ป.ส. กระทรวงสาธารณสุข กรมการปกครอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันจัดทำหลักสูตรดังกล่าวต่อไป

โครงการเสริมสร้างกระบวนการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคม แก่ผู้ติดยาเสพติดหรือผู้ผ่านการบำบัดรักษาด้วยกลไกท้องถิ่นต้นแบบ

กลุ่มเป้าหมาย (รวมผู้ลงทะเบียนในพื้นที่ตามแผนปฏิบัติการ ๑๑๑ จังหวัดตาม ป.ป.ส. จำนวน 388 อำเภอ)

- บุคลากรสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด
- อปท. ที่มีการจัดตั้งศูนย์พักพิงหรือศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม
- บุคลากรสำนักงาน ป.ป.ส. ภาค

งบประมาณ
1,๗๖4 ล้านบาท
กลุ่มเป้าหมายตาม
240 คน

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างองค์ความรู้การดำเนินงานศูนย์พักพิงและศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมให้กับบุคลากร อปท. และสำนักงาน ป.ป.ส. ภาค
- เพื่อตรวจสอบกระบวนการปฏิบัติงานของพื้นที่ ในพื้นที่ตามแผนปฏิบัติการระดับอำเภอ อปท.
- เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์การส่งเสริมการบำบัดรักษา กับผู้ติดยาเสพติด และผู้ผ่านการบำบัดรักษาด้วยกลไกท้องถิ่น

ตัวชี้วัด

- กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานศูนย์พักพิงและศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคม และทราบถึงสิทธิการปฏิบัติงาน
- ไม่มีการฆ่าตัวตาย ๑2
- จำนวน ๑0 มณฑลผู้ติดยาเสพติดไม่คืนถิ่นหรือกลับมารายงานตัวต่อสำนักงาน ป.ป.ส. ใช้วิธีการฟื้นฟูสภาพทางสังคมอย่างยั่งยืน

กิจกรรม 1

จัดเตรียมเนื้อหา เม.ย. - พ.ค. 67

ประสานหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องร่วมกัน
จัดเตรียมเนื้อหา

- สำนักงาน ป.ป.ส.** การดำเนินงานตามประมวลกฎหมายอาญา
- กระทรวงสาธารณสุข** กระบวนการบำบัดรักษา ส่งต่อและบำบัดรักษา สว.กย. จ.มท. นสท. และสถาบันอื่น ๆ
- กรมการปกครอง** แนวทางการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสภาพทางสังคม (CBTx)
- กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น** แนวทางการฟื้นฟูสภาพทางสังคม ของ อปท.

กิจกรรม 2

จัดประชุม เชิงปฏิบัติการ มิ.ย. 67

นำร่อง 12 จังหวัด

26 อำเภอ 55 อปท.
ผู้รับสารคือ อปท./อปท. กอ.อช.หรือ อปท. กอ.อช.

- สำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด** 12 คน
 - อปท. นำร่องทั้งหมด: 4 คน** 220 คน
 - สำนักงาน ป.ป.ส. ภาค** 8 คน
- รวม 240 คน

กิจกรรม 3

นำทีม "ค้นหา คัดกรอง ฟื้นฟู ช่วยเหลือ"

ก.ค. - ก.ย. 67

กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการ คือ ผู้ที่ผ่านการบำบัดรักษาแล้ว แต่ยังมีความเสี่ยงสูงต่อการกลับมาติดยาเสพติด



กลยุทธ์ ๑.๔

พัฒนาระบบการบริหารจัดการ และลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๑. พัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยผ่านสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Cell Broadcast) หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โดยศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ ได้ดำเนินการเฝ้าระวังและติดตามสถานการณ์สาธารณภัยตลอด ๒๔ ชั่วโมง โดยบูรณาการข้อมูลกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ หากมีสัญญาณบ่งชี้ว่าเกิดหรือคาดว่าจะเกิดสาธารณภัยจะดำเนินการแจ้งเตือนภัยเชิงบูรณาการที่ทั่วถึงและครอบคลุมทุกพื้นที่ โดยส่งข้อมูลการแจ้งเตือนภัย สถานการณ์ภัย และแนวทางการปฏิบัติในพื้นที่โดยใช้กลไกของกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกลาง ดังนี้

๑.๑ แจ้งเตือนภัยไปยังกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด อำเภอ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานการปฏิบัติ กำหนดแนวทาง และขั้นตอนในการเตรียมพร้อมรับมือป้องกัน และแก้ไขปัญหาสถานการณ์

๑.๒ แจ้งเตือนถึงประชาชนโดยตรง ทั้งก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัย ให้รับทราบข้อมูลแนวโน้มสถานการณ์ การเตรียมพร้อมรับมือ การอพยพ และสิ้นสุดสถานการณ์ ผ่านเครื่องมือต่างๆ ได้แก่ ๑) หอเตือนภัย หอกระจายข่าว และเครื่องรับสัญญาณเตือนภัย ที่ติดตั้งในพื้นที่เสี่ยงภัย ๒) แอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือสมาร์ทโฟน “Thai Disaster Alert” ๓) สื่อสังคมออนไลน์ Twitter , Facebook , Line Alert ๔) เว็บไซต์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

การแจ้งเตือนภัยไปยังกลุ่มเป้าหมายผ่านเครื่องมือที่มีอยู่ในปัจจุบัน ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติได้ดำเนินการศึกษาสภาพปัจจุบัน และแนวทางในการพัฒนา สรุปได้ ดังนี้

ช่องทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้อจำกัด
หอเตือนภัย จำนวน ๓๓๘ แห่ง	ประชาชน	มีระยะการส่งสัญญาณเสียงอยู่ที่ ๑.๕ - ๒ กิโลเมตร
เครื่องรับสัญญาณเตือนภัย EVAC จำนวน ๑๖๓ แห่ง	สำนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยจังหวัด และสถานีวิทยุ กระจายเสียงแห่งประเทศไทย ประจำจังหวัด	เป็นการแจ้งเตือนถึงหน่วยงาน และต้องมีการกระจายข้อมูลไปยังประชาชนในพื้นที่ผ่านช่องทางต่าง ๆ อีกครั้ง
สถานีถ่ายทอดสัญญาณ CSC ๒๘๕ แห่ง และหอเตือนภัยขนาดเล็ก ๖๗๔ แห่ง	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ทำการกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และสถานที่ราชการ ที่อยู่ในพื้นที่เสี่ยง	เป็นการแจ้งเตือนถึงหน่วยงาน และต้องมีการกระจายข้อมูลไปยังประชาชนในพื้นที่ผ่านหอเตือนภัยขนาดเล็กที่เชื่อมต่อกับระบบ CSC ของแต่ละพื้นที่อีกครั้ง ซึ่งมีระยะการกระจายเสียงสัญญาณอยู่ที่ประมาณ ๑ กิโลเมตร

ช่องทาง	กลุ่มเป้าหมาย	ข้อจำกัด
โทรสาร LINE SMS	หน่วยปฏิบัติในพื้นที่ อาทิ ผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ หัวหน้าสำนักงาน ป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน	แจ้งข้อมูลถึงแค่ระดับหน่วยงาน และต้องมีการแจ้งเตือนไปยังประชาชนผ่านช่องทางต่าง ๆ อีกครั้ง
Application “Thai Disaster Alert”	ประชาชน	ต้องมี Smart Phone เพื่อดาวน์โหลดและติดตั้งแอปพลิเคชัน ต้องมี Internet และต้องเปิดแอปพลิเคชัน เพื่อรับข้อมูลการแจ้งเตือน ซึ่งสามารถปีระบบการแจ้งเตือนได้ตามความต้องการ
สื่อสังคมออนไลน์ Twitter , Facebook , Line Alert	ส่วนราชการ และประชาชน	ต้องมี Smart Phone หรือ Computer ที่เชื่อมต่อระบบ Internet/ต้องเข้าไปดูข้อมูลจากสื่อสังคมออนไลน์ จึงจะทราบถึงข้อมูลการแจ้งเตือน

จากสภาพปัจจุบันและข้อจำกัดของเครื่องมือในการแจ้งเตือนภัย ยกตัวอย่าง การแจ้งเตือนภัย กรณีการเกิดอุทกภัยในพื้นที่ ตำบลพราหมณ์ อำเภอนาคี จังหวัดปราจีนบุรี ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติได้มีการแจ้งเตือนภัยไปยังหน่วยงานราชการและประชาชนผ่านเครื่องมือข้างต้น แต่ก็ยังมีข้อจำกัดบางประการตามตารางข้างต้น ทำให้ประชาชนที่ไม่ได้อยู่ในรัศมีการส่งสัญญาณเสียงของหอเตือนภัยหรือที่ไม่ได้ใช้งานแอปพลิเคชัน “Thai Disaster Alert” และสื่อสังคมออนไลน์ จะไม่ได้รับข้อมูลการแจ้งเตือนภัย ศูนย์เตือนภัยพิบัติแห่งชาติ จึงได้ศึกษาแนวทางในการพัฒนาเครื่องมือ ในการแจ้งเตือนภัยให้สามารถเข้าถึงประชาชนได้มากยิ่งขึ้น โดยใช้ระบบ Cell Broadcast มาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการส่งข้อมูลการแจ้งเตือนภัย

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ (กษช.) ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยได้นำเสนอการใช้ระบบ Cell Broadcast มาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการแจ้งเตือนภัยไปยังโทรศัพท์เคลื่อนที่ของประชาชน โดยเสนอจุดเด่นที่เพิ่มศักยภาพในการส่งข้อความเตือนภัยได้อย่างทั่วถึงผ่านระบบเครือข่ายโทรศัพท์เคลื่อนที่ทั้ง 3G 4G และ 5G โดยข้อความเตือนภัยสามารถเข้าถึงประชาชนในพื้นที่เสี่ยงต้องการแจ้งเตือนได้ในเวลาเพียงไม่กี่วินาที เพราะใช้เทคโนโลยีการกระจายสัญญาณ (Broadcasting) จึงทำให้การส่งข้อความเตือนภัยสามารถถึงผู้รับได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว ผ่านช่องสัญญาณที่มีการเตรียมไว้เพื่อเหตุฉุกเฉินที่แยกจากช่องสัญญาณปกติ ทำให้ไม่เกิดการติดขัดของข้อมูล สามารถกำหนดพื้นที่ในการส่งข้อมูลแจ้งเตือนภัยได้ กำหนดชุดข้อความและเสียงแจ้งเตือนที่มีรูปแบบเฉพาะ โดยที่ประชาชนไม่ต้องดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน และไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารระบบการเตือนภัยพิบัติแห่งชาติได้มีมติมอบหมายให้กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการนำระบบ Cell Broadcast มาเป็นอีกช่องทางหนึ่งในการแจ้งเตือนภัย และให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนสนับสนุนการดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมต่อไป

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยผ่านสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการแจ้งเตือนภัย โดยใช้ระบบ Cell Broadcast ส่งข้อมูลแจ้งเตือนภัยผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ไปยังประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ชัดเจน ตรงตามพื้นที่เป้าหมาย โดยที่ประชาชนไม่ต้องดาวน์โหลดแอปพลิเคชัน และไม่มีค่าใช้จ่ายเพิ่มเติม ซึ่งจะเป็นการเสริมช่องทางในการแจ้งเตือนภัยให้เข้าถึงประชาชนได้มากยิ่งขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

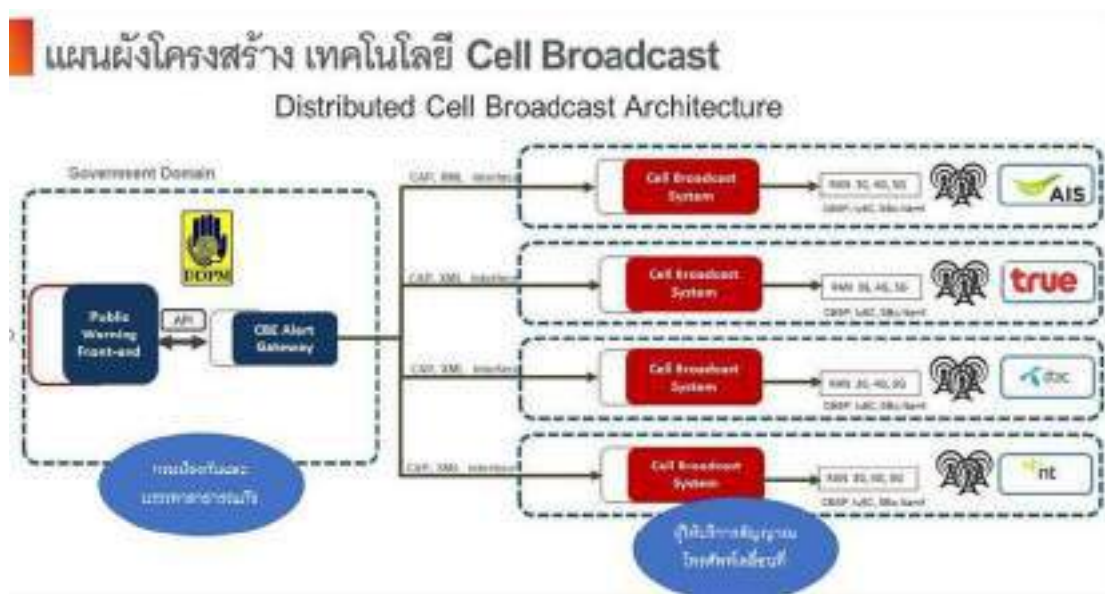
๒.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการแจ้งเตือนภัย โดยใช้ระบบการแจ้งเตือนภัยผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Cell Broadcast) รวดเร็ว ชัดเจน ตรงตามพื้นที่เป้าหมาย

๒.๒ ปรับปรุงระบบเตือนภัยให้มีประสิทธิภาพการทำงานสูงขึ้น โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

๒.๓ ติดตั้งระบบการแจ้งเตือนภัยผ่านโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Cell Broadcast) ให้สามารถใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอยู่ระหว่างจัดทำรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะและราคากลาง โครงการพัฒนาระบบแจ้งเตือนภัยผ่านสัญญาณโทรศัพท์เคลื่อนที่ (Cell Broadcast)



๒. การจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหาอัคคีภัยในระดับพื้นที่ หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

อัคคีภัย เป็นภัยที่เกิดขึ้นบ่อยครั้งและก่อให้เกิดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน จากสถิติข้อมูลในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา พบว่า ในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๕๔ – ๒๕๖๔ เกิดอัคคีภัยในบ้านเรือน ชุมชน โกดัง โรงงานอุตสาหกรรม บ่อขยะ ฯลฯ โดยเฉลี่ยมากกว่า ๑,๕๐๐ ครั้งต่อปี โดยเฉพาะชุมชนเมืองที่มีผู้อาศัยหนาแน่นมากขึ้น อาทิ กรุงเทพมหานคร

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจึงได้บูรณาการหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดทำแผนแม่บทพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ผ่านกลไกคณะกรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหาอัคคีภัย และคณะกรรมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ (กปภ.ช.) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงจากอัคคีภัยให้มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยให้ความสำคัญกับการบูรณาการการทำงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากอัคคีภัยทุกระดับ เพื่อลดอัตราการเกิดอัคคีภัยและลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งผลกระทบต่อบริษัทเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากอัคคีภัยให้เหลือน้อยที่สุด

แผนแม่บทพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ จึงเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการสร้างกลไกในการเตรียมพร้อมรับมือต่อการเกิดอัคคีภัยในทุกระดับให้สอดคล้องประสานกัน ตั้งแต่ระดับชาติจนถึงระดับท้องถิ่น ให้ประเทศมีความเข้มแข็งในการป้องกันและแก้ไขปัญหาอัคคีภัยลดความสูญเสียทั้งชีวิตและทรัพย์สินได้อย่างยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่ “ประเทศไทยมีระบบการจัดการความเสี่ยงจากอัคคีภัยที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนอย่างเป็นเอกภาพ” ซึ่งประกอบด้วย ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์สำคัญ คือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ประชาชนปลอดภัยจากอัคคีภัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมการใช้ผลิตภัณฑ์และเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีมาตรฐาน เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงของการเกิดอัคคีภัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกการกำกับดูแลอาคารและสิ่งปลูกสร้างเพื่อเพิ่มการป้องกันการเกิดอัคคีภัย ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ บูรณาการระบบการบริหารจัดการด้านอัคคีภัยและการตอบสนองในภาวะฉุกเฉิน และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ส่งเสริมและวางรากฐานชุมชนเข้มแข็งเพื่อป้องกันอัคคีภัยอย่างยั่งยืน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)

- ๑) จังหวัดมีแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ครบทั้ง ๗๖ จังหวัด
- ๒) มีข้อมูลสถิติการเกิดอัคคีภัยในระดับจังหวัดและข้อมูลการประเมินความเสี่ยงจากอัคคีภัยในระดับพื้นที่

๒.๒ เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- ๑) จังหวัดสามารถลดความเสี่ยงจากการเกิดอัคคีภัย และมีการจัดการอัคคีภัยในระดับพื้นที่อย่างเป็นระบบ
- ๒) ประชาชนในพื้นที่เกิดความตระหนักรู้ด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาอัคคีภัย

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓.๒ จัดส่งคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ พร้อมทั้งจัดสรรงบประมาณให้แก่จังหวัดเพื่อจัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ ประจำจังหวัด... พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ตามคู่มือที่กำหนด โดยให้มีการแต่งตั้งและจัดประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและบูรณาการการดำเนินงานเพื่อพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ประจำจังหวัด รวมถึงกำหนดให้มีการประเมินภาพรวมการจัดการอัคคีภัย และวิเคราะห์ช่องว่าง (Gap Analysis) ของการดำเนินงานต่อการพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ เพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนการพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ ประจำจังหวัด... พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และกำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์การเกิดอัคคีภัยในพื้นที่

๓.๓ จัดประชุมชี้แจงคู่มือการจัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กรอบแนวทางและระยะเวลาในการจัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ ประจำจังหวัด... พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

๓.๔ ให้จังหวัดจัดทำการประเมินภาพรวมของการจัดการอัคคีภัยในระดับพื้นที่ผ่าน Dashboard เพื่อนำมาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในระดับพื้นที่ ประจำจังหวัด... พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐



๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบฐานข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการสาธารณสุข หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบฐานข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการสาธารณสุข โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีระบบฐานข้อมูลสาธารณสุขได้มีความเชื่อมโยงกันทั่วประเทศ และสามารถใช้งานได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง เพื่อให้การบริหารจัดการสาธารณสุขได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ตลอดจนมีระบบการวิเคราะห์และประเมินข้อมูลสาธารณสุขให้มีความถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน เพื่อใช้ข้อมูลในการสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร

ปัจจุบันได้นำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ส่วนต่าง ๆ ในการรวบรวมข้อมูลสาธารณสุขที่เกิดขึ้น เพื่อจัดทำเป็นสถิติการเกิดสาธารณภัยในพื้นที่ต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นระดับส่วนกลางและภูมิภาค ในการรายงานข้อมูลสาธารณสุขรายวันเป็นประจำทุกวัน รวมถึงการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในด้านอื่น ๆ โดยมีเจ้าหน้าที่ระดับจังหวัดเป็นผู้รายงาน

ทั้งนี้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและให้ได้ประโยชน์สูงสุด มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจในทุกมิติ มีระบบการจัดเก็บข้อมูลสาธารณสุขที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นไปถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และบุคลากรในระดับพื้นที่ รองรับผู้ใช้งานระบบจำนวนมาก พร้อมทั้งการจัดเก็บข้อมูลสาธารณสุขด้านต่าง ๆ อย่างครอบคลุมและสะสมเป็นฐานข้อมูล เพื่อใช้ประโยชน์ต่อไปในระยะยาว รวมถึงหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องอื่น ๆ บุคคลทั่วไป ประชาชน นักเรียน และนักศึกษา สามารถสืบค้นข้อมูลย้อนหลัง อันจะเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา วิจัย และวางแผนการป้องกันรับมือต่อพิบัติภัยที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต โดยเฉพาะภัยที่สามารถวิเคราะห์ความเสี่ยง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ยกระดับระบบการสำรวจและการจัดเก็บข้อมูลด้านสาธารณสุขแบบออนไลน์ เพื่อรองรับการสำรวจรวบรวม วิเคราะห์ และประมวลผลด้านสาธารณสุขในระดับพื้นที่

๒.๒ สามารถนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์ในการสนับสนุนการตัดสินใจการบริหารจัดการสาธารณสุขในแต่ละระดับ

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการการจัดทำ TOR

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของระบบฐานข้อมูลศูนย์ปฏิบัติการสาธารณสุข ต้องดำเนินการแล้วเสร็จในช่วงไตรมาสที่ ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินการตามโครงการฯ ที่กำหนดเกิดความล่าช้า ดังนั้น การดำเนินงานตามโครงการดังกล่าวต้องขยายระยะเวลาในการดำเนินงานออกไป

๔. โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) มีหน้าที่ให้ความช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมทั้งเป็นอาสาสมัครจากภาคประชาชนที่มีภูมิลำเนาอยู่ในชุมชนท้องถิ่นกระจายทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ ดังนั้น จึงเป็นกำลังสำคัญที่จะสนับสนุนภาครัฐในการเข้าช่วยเหลือประชาชนผู้ประสบภัยในพื้นที่

เกิดเหตุได้อย่างทันท่วงที อย่างไรก็ตาม จากผลการปฏิบัติหน้าที่ในสถานการณ์ต่าง ๆ พบว่า อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ยังขาดทักษะในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเฉพาะด้าน โดยเฉพาะการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในที่สูง ซึ่งเป็นภัยที่อาจเกิดขึ้นได้ทั้งในเขตเมืองที่มีอาคารสูง พื้นที่ที่มีภูมิประเทศสูงชันหรือแหล่งท่องเที่ยวในที่สูงต่าง ๆ

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในฐานะหน่วยงานกลางของรัฐในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประเทศ และตามแผนยุทธศาสตร์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ในยุทธศาสตร์ที่ ๔ การสร้างความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จึงเป็นหน้าที่โดยตรงของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยที่จะต้องถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับทีมเผชิญเหตุในพื้นที่ โดยเฉพาะอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) และเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชน ให้มีศักยภาพและทักษะการกู้ภัยเฉพาะด้าน พร้อมทั้งจะสนับสนุนการปฏิบัติงานในพื้นที่เกิดเหตุได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ เป็นการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายในประเทศในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เพิ่มจำนวนและศักยภาพในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้แก่สมาชิกอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) รวมทั้งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทยในการอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว จึงได้จัดให้มีโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตรการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในที่สูงขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ซึ่งเป็นเครือข่ายอาสาสมัครภาคประชาชนมีความรู้และศักยภาพด้านการค้นหาและกู้ภัยในที่สูง สามารถปฏิบัติหน้าที่ค้นหาและช่วยเหลือผู้ประสบภัยในพื้นที่เกิดเหตุได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมสนับสนุนภาครัฐในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยในที่สูงได้อย่างทันท่วงทีและมีประสิทธิภาพ ลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สินของผู้ประสบภัย

๓. ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการฝึกอบรม เมื่อวันที่ ๓ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์ฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ตำบลเขาท่าพระ อำเภอเมืองชัยนาท จังหวัดชัยนาท โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจากศูนย์อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) จังหวัดเชียงใหม่ ตาก พิษณุโลก เพชรบูรณ์ และจังหวัดเลย จังหวัดละ ๘ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ คน



๕. โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

ชุมชนถือเป็นกลไกที่มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ รวมทั้งในการดำเนินการกิจด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยได้ให้ความสำคัญกับการใช้กลไกชุมชนเป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์สำหรับการขยายฐานการสร้างรับรู้ - รู้เท่าทันภัยให้กับภาคประชาชน โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการเรียนรู้ให้แก่ชุมชนเกี่ยวกับการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัย (Disaster Risk Management) และการนำองค์ความรู้ดังกล่าวไปต่อยอด

ขยายผลสู่ประชาชนในชุมชน/หมู่บ้าน ให้ “ร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา” เพื่อสร้างชุมชน/หมู่บ้านของตนให้มีศักยภาพการเตรียมความพร้อมรับมือกับสถานการณ์สาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้น ทั้งก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัย ทำให้สามารถลดผลกระทบและความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน อันจะเป็นรากฐานด้านเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยขึ้น โดยนำหลักการจัดการความเสี่ยงจากภัยพิบัติโดยอาศัยชุมชนเป็นฐาน (Community Based Disaster Risk Management : CBDRM) มาเป็นแนวทางดำเนินโครงการ เพื่อสนับสนุนให้ชุมชน/หมู่บ้านซึ่งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยตามแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด มีส่วนร่วมในกระบวนการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยผ่านกลไกคณะกรรมการชุมชน/คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) และดำเนินการจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชน/หมู่บ้านให้บูรณาการร่วมกับการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งโครงการฯ ดังกล่าว สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างความเข้มแข็งให้หน่วยงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ เป้าประสงค์ที่ ๓ ชุมชนที่มีความเสี่ยงภัยมีความพร้อมในการรับมือสาธารณภัย

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เพื่อส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยของภาคประชาชน ซึ่งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัยให้มีการเตรียมความพร้อมป้องกันภัย รับรู้วิธีการแจ้งเตือนภัย และสามารถบริหารจัดการสาธารณภัยภายในชุมชน/หมู่บ้าน ได้อย่างเป็นระบบ สามารถจัดทำแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชุมชน/หมู่บ้าน โดยพิจารณาจากข้อมูลและทรัพยากรในพื้นที่ตน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้นำชุมชน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน คณะกรรมการชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน (กม.) ภาควิชาเครือข่าย อาสาสมัคร และประชาชน ในชุมชน/หมู่บ้าน ซึ่งอยู่ในพื้นที่เสี่ยงภัย ๖ จังหวัด โดยพิจารณาจากเกณฑ์การคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการ จังหวัดละ ๑ รุ่น รุ่นละไม่น้อยกว่า ๕ ชุมชน/หมู่บ้าน

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการในพื้นที่เสี่ยงภัย ๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ รุ่น รวม ๖ รุ่น รุ่นละ ๕๐ คน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๐๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ พื้นที่เสี่ยงอุทกภัย ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา และจังหวัดชุมพร

๓.๒ พื้นที่เสี่ยงภัยแล้ง ได้แก่ จังหวัดอุทัยธานี

๓.๓ พื้นที่เสี่ยงอุทกภัยและภัยแล้ง ได้แก่ จังหวัดนครสวรรค์

๓.๔ พื้นที่เสี่ยงไฟป่าหมอกควัน ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดแม่ฮ่องสอน



๖. โครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน

หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

ศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน ได้รวบรวมข้อมูลและวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน พบว่า อุบัติเหตุส่วนใหญ่เกิดขึ้นในหมู่บ้าน ชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว และผู้ประสบเหตุเป็นคนในพื้นที่หมู่บ้าน ชุมชน รวมถึงนักท่องเที่ยวที่เดินทางมาท่องเที่ยว โดยปัญหาและปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ก่อให้เกิดอุบัติเหตุทางถนน ประกอบด้วย ๑) ผู้ใช้รถใช้ถนนขาดวัฒนธรรมในการใช้รถใช้ถนนที่ปลอดภัย อาทิ ไม่ปฏิบัติตามกฎจราจร ไม่มีวินัยในการใช้รถใช้ถนน ขาดทักษะในการขับขี่ที่ปลอดภัย และไม่มีน้ำใจต่อผู้ร่วมทาง เป็นต้น ๒) การบังคับใช้กฎหมาย ถึงแม้ว่าจะมีกระบวนการและการบังคับใช้อย่างเข้มข้นและต่อเนื่องมากขึ้น แต่ก็ยังมีพฤติกรรมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกัน ดังนั้น เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุทางถนนและสร้างการมีส่วนร่วม จำเป็นต้องบูรณาการการดำเนินงานของทุกภาคส่วน โดยให้ความสำคัญในระดับพื้นที่และใช้กลไกศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนอำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย และวินัยจราจรการใช้รถใช้ถนนให้กับคนในพื้นที่ เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการสัญจร สามารถลดอุบัติเหตุทางถนนและบรรลุลผลตามเป้าหมายที่กำหนด อีกทั้งขอส่งการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ด้านการอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว โดยให้ทุกจังหวัดดำเนินการเรื่องความปลอดภัยในการเดินทางและการขับขี่ของนักท่องเที่ยวคนไทยและนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนในชุมชนมีความรู้ด้านการจัดการความปลอดภัยทางถนน และมีส่วนร่วมในการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน โดยสามารถวางแผนป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนและเตรียมการป้องกัน รวมถึงการให้ความช่วยเหลือในเบื้องต้น โดยใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นในการสร้างนวัตกรรมทางสังคมใหม่ ๆ ขึ้น กำหนดแนวทางป้องกันและจัดการกับความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดอุบัติเหตุทางถนนได้อย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการศูนย์อำนวยการความปลอดภัยทางถนน จึงได้จัดทำโครงการการบูรณาการเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนในระดับพื้นที่ โดยนำหลักการบริหารจัดการความปลอดภัยทางถนนโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community Based on Road Safety Management) มาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนนผ่านกลไกศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนอำเภอ/องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสร้างการมีส่วนร่วมของท้องที่ ท้องถิ่น หมู่บ้าน ชุมชน และประชาชน ในการลดปัจจัยเสี่ยงการเกิดอุบัติเหตุทางถนนในพื้นที่ จำนวน ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดสกลนคร กาฬสินธุ์ บุรีรัมย์ เลย และจังหวัดมหาสารคาม ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๘๖ อำเภอ ๗๒๒ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ ประกอบด้วย ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กำนัน ผู้นำชุมชน และผู้ใหญ่บ้าน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙,๙๘๐ คน ซึ่งจะเป็กลไกหลักในการขับเคลื่อนงานในพื้นที่ต่อไป

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะผู้ศูนย์ปฏิบัติการความปลอดภัยทางถนนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยังไม่ให้ความสำคัญกับงานด้านความปลอดภัยทางถนนเท่าที่ควร



๗. โครงการจัดการผลิตน้ำดื่มเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนให้แก่ประชาชนผู้ประสบภัย หน่วยงาน กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

สภาวะโลกร้อนในปัจจุบันทำให้เกิดปรากฏการณ์เอลนีโญ (El Niño) เกิดขึ้นทุก ๒ - ๗ ปี ซึ่งในประเทศไทย คาดการณ์ว่า ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๑ จะเกิดปริมาณฝนน้อยกว่าค่าปกติ ทำให้เกิดความแห้งแล้ง ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ภาคใต้จะแล้งรุนแรง และในปี พ.ศ. ๒๕๗๑ จะเกิดความแห้งแล้งเป็นบริเวณกว้าง ซึ่งจากสถิติพื้นที่เสี่ยง ขาดแคลนน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ มีพื้นที่เสี่ยงรวม ๗๓ จังหวัด ๕๗,๓๖๕ หมู่บ้าน/ชุมชน คิดเป็นประชากร ๕๘.๙ ล้านคน แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

กลุ่มที่ ๑ กลุ่มความเสี่ยงสูง จำนวน ๑,๐๔๕ หมู่บ้าน/ชุมชน ใน ๒๔ จังหวัด ๗๗ อำเภอ ๑๙๒ ตำบล

กลุ่มที่ ๒ กลุ่มความเสี่ยงปานกลาง จำนวน ๘,๒๗๗ หมู่บ้าน/ชุมชน ใน ๖๐ จังหวัด ๔๐๖ อำเภอ ๑,๔๑๑ ตำบล

กลุ่มที่ ๓ กลุ่มความเสี่ยงต่ำ จำนวน ๔๘,๐๔๓ หมู่บ้าน/ชุมชน ใน ๗๓ จังหวัด ๗๗๙ อำเภอ ๔,๙๘๑ ตำบล

เพื่อบรรเทาความเดือดร้อน หากได้รับการร้องขอจากพื้นที่ในกรณีเกิดสาธารณภัย ในภาวะขาดแคลนน้ำ อุปโภคบริโภค กอปรกับสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลและกระทรวงมหาดไทย ที่มุ่งเน้นให้พื้นที่ที่ไม่มีแหล่งน้ำ ให้ใช้รถบรรทุกน้ำติดตั้งเครื่องกรองน้ำให้บริการประชาชนฟรี กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจึงมีความจำเป็นต้อง จัดหาผลิตน้ำดื่มเพื่อใช้ในการผลิตน้ำสำหรับอุปโภคและบริโภคบริการแก่ผู้ประสบภัยสำหรับประจำจังหวัด ๗๓ จังหวัด คิดเป็นประชากร ๓ แสนคน ต่อรถ ๑ คัน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ มีเป้าหมายให้มีผลผลิตน้ำดื่ม ขนาด ๒,๐๐๐ ลิตรต่อชั่วโมง จำนวน ๑๒๐ คัน และจัดสรรให้สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด จำนวน ๕๑ จังหวัด เพื่อใช้สนับสนุนช่วยเหลือผู้ประสบภัยให้มีน้ำสะอาดเพื่อใช้ในการอุปโภคในพื้นที่ที่ขาดแคลนน้ำดื่มและในกรณีเกิดภัยพิบัติ และสามารถเข้าถึงพื้นที่และให้บริการประชาชนได้อย่างทั่วถึง

๓. ผลการดำเนินงาน



คณะกรรมการด้านการปกครองในคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สมาชิกสภาผู้แทนราษฎรได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเสร็จสิ้นแล้ว รวมทั้งสภาผู้แทนราษฎร และวุฒิสภา ได้พิจารณางบประมาณในวาระ ๒ - ๓ เรียบร้อยแล้ว ซึ่งถือว่าได้รับความเห็นชอบวงเงินที่จะใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ (Check ข้อมูลอีกครั้ง พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้แล้ว) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างรถผลิตน้ำดื่ม ขนาด ๒,๐๐๐ ลิตร/ชั่วโมง จำนวน ๑๒๐ คัน ราคาคันละ ๗,๕๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๙๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

**การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
สร้างความเข้มแข็งของชุมชน
และพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก**



กลยุทธ์ ๒.๑

ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยการส่งเสริมสวัสดิการของรัฐ

๑. โครงการส่งเสริมการจัดสวัสดิการทางสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ)

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม (ผู้ป่วยเอดส์) เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเท่าเทียม และเกิดความเสมอภาคทางสังคม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดสวัสดิการเป็นเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ จำนวน ๙,๖๔๒,๓๐๕ คน เป็นเงินจำนวน ๗๕,๙๖๐,๐๖๐,๐๐๐ บาท

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ผู้สูงอายุ จำนวน ๙,๖๔๒,๓๐๕ คน ได้รับเงินเบี้ยยังชีพครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ เป็นจำนวน ๓ ไตรมาส (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

๒. โครงการส่งเสริมสวัสดิการผู้พิการ

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม (ผู้ป่วยเอดส์) เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเท่าเทียม และเกิดความเสมอภาคทางสังคม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดสวัสดิการเป็นเงินเบี้ยความพิการให้แก่คนพิการหรือทุพพลภาพ จำนวน ๑,๘๗๘,๒๔๘ คน เป็นเงินจำนวน ๑๘,๒๓๗,๑๔๑,๖๐๐ บาท

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

คนพิการ จำนวน ๑,๘๗๘,๒๔๘ คน ได้รับเงินเบี้ยยังชีพครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเบี้ยความพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ เป็นจำนวน ๒ ไตรมาส (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนมิถุนายน ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

ก. โครงการส่งเสริมสวัสดิการผู้ป่วยเอดส์

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ดำเนินการสนับสนุนการจัดสวัสดิการทางสังคมให้แก่ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้แก่ ผู้สูงอายุ ผู้พิการหรือทุพพลภาพ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม (ผู้ป่วยเอดส์) เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเปราะบางมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความเท่าเทียม และเกิดความเสมอภาคทางสังคม โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีการจัดสวัสดิการเป็นเงินเบี้ยยังชีพให้แก่ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๘๐,๓๗๙ คน เป็นเงินจำนวน ๔๘๒,๒๗๔,๐๐๐ บาท

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ผู้ป่วยเอดส์ จำนวน ๘๐,๓๗๙ คน ได้รับเงินเบี้ยยังชีพครบถ้วน ถูกต้อง ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปจ่ายให้แก่ผู้มีสิทธิ เป็นจำนวน ๒ ไตรมาส (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๗) เรียบร้อยแล้ว

ก. โครงการจัดที่ดินเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินมีภารกิจหลักในการจัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยให้แก่ประชาชนผู้ยากไร้ตามประมวลกฎหมายที่ดินและนโยบายของรัฐในหลายรูปแบบ อาทิ การบริหารจัดการการใช้ประโยชน์ที่ดินสาธารณะประโยชน์ตามมาตรา ๙ ของประมวลกฎหมายที่ดิน การดำเนินการตามนโยบายของคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ สนับสนุนการดำเนินโครงการหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) และการดำเนินงานในฐานะฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจัดที่ดินและคณะกรรมการภายใต้คณะกรรมการจัดที่ดินตามพระราชบัญญัติแก้ไขเพิ่มเติมประมวลกฎหมายที่ดิน (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

แปลงที่ดินที่ประชาชนเข้าทำประโยชน์หรือ/และอยู่อาศัยในที่ดินตามนโยบายรัฐบาล ๑๒,๖๐๐ แปลง

๓. ผลการดำเนินงาน

แปลงที่ดินที่ประชาชนเข้าทำประโยชน์หรือ/และอยู่อาศัยในที่ดินตามนโยบายรัฐบาล ๓,๖๘๓ แปลง

๓.๑ กิจกรรม ๑ สนับสนุนคณะกรรมการนโยบายที่ดินจังหวัด (คทช. จังหวัด) ในการจัดที่ดินทำกินให้ชุมชนตามนโยบายรัฐบาล

เชิงปริมาณ : จำนวนแปลงที่ดินที่ประชาชนเข้าทำประโยชน์หรือ/และอยู่อาศัยในที่ดินทำกินตามนโยบายรัฐบาล เป้าหมาย ๙,๕๐๐ แปลง ดำเนินการได้ จำนวน ๓,๓๕๑ แปลง

เชิงคุณภาพ : ประชาชนที่เข้าทำประโยชน์หรือ/และอยู่อาศัยในที่ดินทำกินตามนโยบายรัฐบาล มีคุณภาพชีวิตหรือความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๓.๒ กิจกรรม ๒ จัดทำข้อมูลที่ดินเพื่อการจัดที่ดินตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ (คทช.)

เชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้ครอบครองทำประโยชน์ในที่ดินและระวางแผนที่ที่จะได้รับการจัดที่ดินตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติมีความครบถ้วน ถูกต้อง และมีความเป็นปัจจุบัน เป้าหมายจำนวน ๑๐,๐๐๐ ราย/ ๓,๐๐๐ ระวาง ดำเนินการได้ จำนวน ๕,๐๙๕ ราย / ๑,๙๒๔ ระวาง

เชิงคุณภาพ : ฐานข้อมูลผู้ครอบครองทำประโยชน์ที่ดินที่จะได้รับการจัดที่ดินตามนโยบายคณะกรรมการนโยบายที่ดินแห่งชาติ มีความครบถ้วน ถูกต้อง และมีความเป็นปัจจุบัน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ ดำเนินการได้ ร้อยละ ๑๐๐

๓.๓ กิจกรรม ๓ บริหารจัดการการใช้ประโยชน์ในที่ดินสาธารณประโยชน์ที่มีการบุกรุกเพื่อจัดความยากจนและพัฒนาชนบท

เชิงปริมาณ : จำนวนแปลงที่ดินที่ประชาชนได้รับการจัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย เป้าหมาย ๑,๐๐๐ แปลง ดำเนินการได้ จำนวน ๓๓๒ แปลง

เชิงคุณภาพ : ประชาชนที่ได้รับการจัดที่ดินเชื่อมั่นถึงความมั่นคงในที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัยเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๓.๔ กิจกรรม ๔ การดำเนินงานของคณะกรรมการจัดที่ดินและคณะอนุกรรมการพิจารณากันกรองเพื่อนำเสนอคณะกรรมการจัดที่ดิน

เชิงปริมาณ : จำนวนเรื่องที่ได้นำเข้าสู่คณะกรรมการจัดที่ดินและคณะอนุกรรมการพิจารณากันกรองเพื่อนำเสนอคณะกรรมการจัดที่ดิน เป้าหมาย ๑๕ เรื่อง ดำเนินการได้ ๑๕ เรื่อง

เชิงคุณภาพ : ร้อยละความสำเร็จในการกำหนดแนวทางการจัดที่ดินให้กับประชาชนที่ยากจนให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรของประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

๓.๕ กิจกรรม ๕ จัดที่ดินและจัดทำสาธารณูปโภคในหมู่บ้านอาสาพัฒนาและป้องกันตนเอง (อพป.) ตามแนวชายแดน

เชิงปริมาณ : จำนวนแปลงที่ดินที่ประชาชนได้รับการจัดที่ดินทำกินและที่อยู่อาศัย เป้าหมาย ๒,๑๐๐ แปลง (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

เชิงคุณภาพ : ประชาชนที่ได้รับการจัดที่ดินมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก



ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาระบบการจัดการที่ดินของรัฐให้มีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อประชาชนและประเทศชาติ



แผนงาน/โครงการ

โครงการจัดที่ดินเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

๔. โครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินเพื่อกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม

หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

ที่ดิน" เป็นปัจจัยพื้นฐานที่มีความสำคัญยิ่งในการวางแผนและการพัฒนาความเจริญก้าวหน้าทางเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ซึ่งมีวิสัยทัศน์ประเทศไทย (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ว่า "ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" โดยมีเป้าหมายการพัฒนาประเทศในภาพรวมเพื่อนำไปสู่ "ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน" ประกอบกับยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาส และความเสมอภาคทางสังคม ได้กำหนดทิศทางที่มุ่งเน้นการสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพื่อโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ กระทรวงมหาดไทยโดยกรมที่ดินได้ตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายรัฐบาล โดยได้จัดทำโครงการ "บอกดิน" เพื่อให้ประชาชนแจ้งตำแหน่งที่ดิน และนวัตกรรมระบบโครงข่ายดาวเทียมแบบจลน์ (RTK GNSS Network) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีการบริการข้อมูลเชิงตำแหน่ง (Location-Based Service) ที่มีจุดเด่นในด้านความถูกต้องแม่นยำสูง สะดวก รวดเร็ว และเป็นที่ยอมรับในระดับสากลใช้ในการรังวัด ให้ประชาชนมาขับเคลื่อนนโยบายการออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน ด้วยการจัดทำแผนงานโครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินและรังวัดรูปแบบโฉนดที่ดินให้เป็นมาตรฐานเดียวกันให้ครอบคลุมทั่วประเทศ เพื่อสร้างความมั่นคง และลดความเหลื่อมล้ำในการถือครองที่ดินสร้างรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงเป้าหมาย เพื่อให้ประชาชนอยู่ดีมีสุข

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

แปลงที่ดินสำรวจออกโฉนดที่ดินและรังวัดรูปแบบโฉนดที่ดินให้แก่ประชาชน จำนวน ๔๒,๖๘๐ แปลง

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินและรังวัดรูปแบบโฉนดที่ดิน มีผลดำเนินการจำนวน ๒๔,๔๕๖ แปลง และผลการแจกโฉนดที่ดิน จำนวน ๑,๐๙๓ แปลง

๓.๒ แปลงที่ดินที่ได้รับแจ้งจากประชาชนได้รับการตรวจสอบข้อมูล จำนวน ๖๐,๘๓๘ แปลง

๓.๓ มีระหว่างแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศ จากภาพถ่ายทางอากาศ มีผลดำเนินการจำนวน ๓,๓๔๓ ระวัง ผลงานสะสมจำนวน ๓,๓๔๓ แปลง

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก

ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการออกเอกสารสิทธิให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ

แผนงาน/โครงการ

โครงการเดินสำรวจออกโฉนดที่ดินเพื่อกระจายการถือครองที่ดินอย่างเป็นธรรม

๕. การสนับสนุนโครงการประเภทเงินทุนหมุนเวียนเพื่อพัฒนาอาชีพ สร้างงานสร้างรายได้ ให้แก่สตรี

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เป็นแหล่งทุนเพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางสังคมให้แก่สตรีและองค์กรสตรี โดยมีประเภทเงินทุนสำหรับสตรีและองค์กรสตรี ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดสรรงบประมาณประเภทเงินทุนหมุนเวียน จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้กับ ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีเป้าหมายในการส่งเสริมให้เงินทุนหมุนเวียนเป็นเงินทุนให้กับสตรีในการนำไปสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยกำหนดจำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๕,๕๐๐ โครงการ

๓. ผลการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ส่งเสริมให้เงินทุนหมุนเวียนเป็นเงินทุนให้กับสตรีในการนำไปสร้างอาชีพ สร้างรายได้ โดยมีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗) อนุมัติให้กับกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี จำนวน ๖,๖๒๘ โครงการ เป็นเงิน ๗๙๓,๘๑๙,๖๐๔ บาท

๖. การสนับสนุนโครงการประเภทเงินอุดหนุนเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพ และบทบาทให้แก่สตรีและองค์กรสตรี

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ภายใต้การกำกับดูแลของกรมการพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแหล่งเงินทุนดอกเบี้ยต่ำในการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ เป็นแหล่งทุนเพื่อส่งเสริมบทบาทและพัฒนาศักยภาพสตรีและเครือข่ายสตรี รวมทั้งการส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งทางสังคมให้แก่สตรีและองค์กรสตรี โดยมีประเภทเงินทุนสำหรับสตรีและองค์กรสตรี ๒ ประเภท ได้แก่ ประเภทเงินทุนหมุนเวียนและเงินอุดหนุน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้จัดสรรงบประมาณประเภทเงินอุดหนุน จำนวน ๗๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท ให้กับ ๗๖ จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีเป้าหมายในการส่งเสริมให้เงินอุดหนุนเป็นเงินทุนให้กับสตรีในการนำไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพและบทบาทให้แก่สตรีและองค์กรสตรี โดยกำหนดจำนวนโครงการที่กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอนุมัติให้กับองค์กรสตรี จำนวน ๑,๒๐๐ โครงการ

๓. ผลการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ส่งเสริมให้เงินอุดหนุนเป็นเงินทุนส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาศักยภาพและบทบาทให้แก่สตรีและองค์กรสตรี โดยมีผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ข้อมูล ณ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗) อนุมัติให้กับสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ประเภทองค์กรสตรี จำนวน ๑,๔๗๗ โครงการ เป็นเงิน ๖๒,๘๖๕,๐๕๕ บาท

๗. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ได้มีประกาศคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จำนวน ๔ ภาค โดยมีหน้าที่จัดให้มีการประชุมคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสบการณ์ในการขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค จัดให้มีกิจกรรมสนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีแก่สมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาค ประสานงานกับภาคีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีประสิทธิภาพ และบูรณาการบทบาทหน้าที่ของคณะทำงานเครือข่ายขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับภาคกับการพัฒนาสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีและสามารถดำเนินงานขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๒.๒ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของการดำเนินงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีร่วมกัน

๒.๓ ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีการแสดงความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงหลักเกณฑ์และแนวทางการดำเนินงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

๓. ผลการดำเนินงาน

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้ดำเนินการ จำนวน ๔ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน กลุ่มเป้าหมายรวมทั้ง ๔ รุ่น จำนวน ๒๓๑ คน ประกอบด้วย หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีระดับจังหวัดและนักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด ดังนี้

๓.๑ รุ่นที่ ๑ ภาคใต้ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเลอเอราวัณ อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา กลุ่มเป้าหมาย ๑๔ จังหวัด จำนวน ๔๘ คน

๓.๒ รุ่นที่ ๒ ภาคเหนือ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมธาราฮิลล์ อำเภอเมืองอุทัยธานี จังหวัดอุทัยธานี กลุ่มเป้าหมาย ๑๗ จังหวัด จำนวน ๕๗ คน

๓.๓ รุ่นที่ ๓ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ดำเนินการระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมฝ้ายขิด อำเภอเมืองอำนาจเจริญ จังหวัดอำนาจเจริญ กลุ่มเป้าหมาย ๒๐ จังหวัด จำนวน ๖๖ คน

๓.๔ รุ่นที่ ๔ ภาคกลาง ดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแอทธา บูติก อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ กลุ่มเป้าหมาย ๒๖ จังหวัด จำนวน ๘๔ คน

๘. โครงการเชิดชูเกียรติคนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรี

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

กองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีการจัดตั้งกลไกเพื่อทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนและปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีทั้งในระดับจังหวัดและกรุงเทพมหานครด้านการบริหารกองทุนฯ และด้านการขับเคลื่อนกองทุนฯ ซึ่งกลไกทั้งสองประเภทมีบทบาทหน้าที่สำคัญในการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนด ก่อให้เกิดการสร้างอาชีพ สร้างงาน สร้างรายได้ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยสำนักงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีได้มีการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีดีเด่น ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นมา เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีอย่างต่อเนื่อง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ร้อยละ ๑๐๐ ของการขับเคลื่อนงานกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีเกิดการพัฒนาทักษะการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีที่กำหนดไว้

๒.๒ ร้อยละ ๑๐๐ ของกลุ่มอาชีพสมาชิกกองทุนพัฒนาบทบาทสตรีมีความเข้มแข็ง สามารถบริหารจัดการกลุ่มอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างเริ่มดำเนินการระดับจังหวัดไตรมาสที่ ๓ และระดับเขตตรวจราชการไตรมาสที่ ๓ - ๔

๙. โครงการเสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนเพื่อการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชน

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนฐานราก ให้มีความมั่นคงและมีเสถียรภาพ สร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชน โดยมุ่งเน้นส่งเสริมและพัฒนากิจการบริหารจัดการกองทุนชุมชนให้ประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล สามารถส่งเสริมประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุนชุมชน เข้าถึงแหล่งทุนที่มีอยู่ในชุมชน เพื่อเสริมสร้างอาชีพและรายได้ให้แก่ประชาชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สอดคล้องนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย และแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน

สำนักพัฒนาทุนและองค์การการเงินชุมชน ได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการกรมการพัฒนาชุมชน เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง โดยการส่งเสริมให้ประชาชนในหมู่บ้านที่มีกองทุนชุมชน เข้าถึงแหล่งทุน เพื่อนำเงินทุนไปประกอบอาชีพ พร้อมสร้างทักษะและพัฒนาอาชีพให้ประชาชนเกิดรายได้เพิ่มขึ้น โดยจัดทำโครงการเสริมสร้างศักยภาพกองทุนชุมชนเพื่อการเข้าถึงแหล่งทุนของประชาชนในชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจในการสร้างทักษะ และพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนที่เป็นสมาชิกกองทุนชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงแหล่งทุนที่มีอยู่ในชุมชนและสามารถสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้เพิ่มขึ้น
กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แทนครัวเรือนเป้าหมายในหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
จำนวน ๒,๕๐๐ กองทุน ๆ ละ ๒๐ คน รวม ๕๐,๐๐๐ คน

๓. ผลการดำเนินงาน



ดำเนินการจัดประชุมสร้าง
ความรู้ ความเข้าใจแนวทาง
การดำเนินงานโครงการแก้ไข
ปัญหาความยากจน (กข.คจ.)
และส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจใน
การสร้างทักษะ และพัฒนาอาชีพ
ให้กับผู้แทนครัวเรือนเป้าหมาย
ในหมู่บ้านโครงการแก้ไขปัญหา
ความยากจน (กข.คจ.) ตามบริบท
พื้นที่ในชุมชน รวมถึงสนับสนุนให้
ผู้แทนครัวเรือนเป้าหมายฯ รวมตัว

จัดตั้งกลุ่มอาชีพและฝึกอาชีพตามศักยภาพของผู้แทนครัวเรือนเป้าหมายฯ จำนวน ๒,๕๐๐ กลุ่ม/ ๕๐,๐๐๐ คน
หมายเหตุ ผลสัมฤทธิ์ของโครงการอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลผู้แทนครัวเรือนเป้าหมายในหมู่บ้านโครงการ
แก้ไขปัญหาความยากจน (กข.คจ.) ที่ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ สามารถเข้าถึงแหล่งทุน มีอาชีพ
มีรายได้เพิ่มขึ้น



๑๐. การสนับสนุนการพัฒนาาระบบสาธารณสุขปฐมภูมิของสถานีนอนามัย และโรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ภารกิจด้านสาธารณสุขเป็นภารกิจที่จะต้องถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ออกประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔

๑.๒ พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีเจตนารมณ์ให้มีระบบบริการสุขภาพปฐมภูมิที่มีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกพื้นที่ทั่วประเทศ เพื่อให้ประชาชนชาวไทยมีสิทธิได้รับบริการสุขภาพปฐมภูมิที่เป็นธรรม มีคุณภาพ มาตรฐาน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ประชาชนในพื้นที่ได้รับการบริการด้านสาธารณสุขอย่างมีประสิทธิภาพและเสมอภาค

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ปัจจุบันปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๔,๒๘๒ แห่ง

๓.๒ กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่ง ที่ ๗๑๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการถ่ายโอนภารกิจสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด โดยมีปลัดกระทรวงมหาดไทยเป็นประธานและมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นกรรมการ มีอำนาจหน้าที่ในการวิเคราะห์ปัญหาที่เกิดขึ้นจากการถ่ายโอนภารกิจ จัดทำข้อเสนอแนวทางการดำเนินงาน การกำกับ และการติดตามประเมินผลการถ่ายโอนภารกิจ

๓.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีคำสั่ง ที่ ๘๐๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารศูนย์การส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาระดับสถานีนอนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินีและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๔ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้วางกรอบทิศทางขับเคลื่อนการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิของหน่วยบริการสาธารณสุขในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑) พัฒนางานสาธารณสุข ๒) พัฒนาโครงสร้างกรอบอัตรากำลัง ๓) พัฒนาปรับปรุงโครงสร้างอาคาร สถานที่ วัสดุ ครุภัณฑ์ ๔) พัฒนาระบบงบประมาณ การเงิน และบัญชี ๕) ยกระดับการให้บริการชุดสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ๒๕๔๕ (พระราชบัญญัติหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๕) และ ๖) ยกระดับมาตรฐานการรักษา/การดูแลสุขภาพของคนทุกช่วงวัยในท้องถิ่น

๓.๕ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิจังหวัดเชียงใหม่ โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม และการพัฒนาพื้นที่นำร่อง (Sandbox) เพื่อส่งเสริมให้เกิดการอภิบาลระบบสุขภาพท้องถิ่น ที่สามารถจัดบริการสุขภาพระดับปฐมภูมิได้ตรงกับปัญหาของประชาชนในพื้นที่จากการถ่ายโอนภารกิจโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์การบริหารส่วนจังหวัด

๓.๖ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รับการถ่ายโอนภารกิจฯ หลายแห่ง มีการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ อาทิ รถทันตกรรมเคลื่อนที่ รถเอกซเรย์เต้านมเคลื่อนที่ เครื่องตรวจตาในผู้ป่วยเบาหวาน ติดตั้งระบบการแพทย์ทางไกล Telemedicine (องค์การบริหารจังหวัดเชียงใหม่) เพื่อเพิ่มโอกาสให้กับประชาชนในการได้รับบริการ

ทางการแพทย์และสุขภาพที่ทันสมัย ทั้งถึงและเท่าเทียม ลดการเดินทาง ลดความแออัด ในโรงพยาบาลประจำอำเภอ/จังหวัด อีกทั้ง ยังเป็นการแก้ไขปัญหาบุคลากรที่ขาดแคลนอีกทางหนึ่งด้วย

๓.๗ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดประชุมหารือแนวทางการขับเคลื่อน และพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ โดยมีสภาวิชาชีพและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนมาตรฐานการปฏิบัติงานของบุคลากรตามพระราชบัญญัติวิชาชีพแต่ละวิชาชีพของสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๘ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัด และองค์การบริหารส่วนจังหวัดปทุมธานี มีการประชุมการจัดกิจกรรม “Kick off นโยบายยกระดับการพัฒนาระบบสาธารณสุขปฐมภูมิสถานีนามัยเฉลิมพระเกียรติ ๖๐ พรรษา นวมินทราชินี และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๙ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้ประชุมหารือการขับเคลื่อนระบบการดูแลสุขภาพระดับพื้นที่ (การถ่ายโอนภารกิจของสถานีนามัย/โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด) เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ โดยจะมีแนวทางการสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบการดูแลสุขภาพระดับพื้นที่ โดยยึดรูปแบบ ๑. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น + เครือข่าย ๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัด) โดยให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น เป็นหน่วยดำเนินโครงการในการขับเคลื่อน และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการสร้างเสริมสุขภาพจะเป็นหน่วยสนับสนุนงบประมาณ ซึ่งการขับเคลื่อนหลักของโครงการ ประกอบด้วย ๑.๑ การกำกับติดตาม ๑.๒ การพัฒนานวัตกรรมบริการสุขภาพปฐมภูมิ ๑.๓ การสร้างความรอบรู้ให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๔ การสังเคราะห์ข้อเสนอเพื่อทำมาตรฐานกลางให้กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด ๑.๕ พัฒนาศักยภาพ อาทิ ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และเครือข่าย เป็นต้น

๓.๑๐ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้เข้าประชุมคณะกรรมการอำนวยการโครงการ “รางวัลศรีสววงศ์วัฒน” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยมีศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระศรีสววงศ์วัฒน วรชิตติยราชนาธิ องค์ประธานราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ทรงโปรดเกล้าฯ พระราชทาน “รางวัลศรีสววงศ์วัฒน” แก่โรงพยาบาลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมด้านการพัฒนาบริการทางการแพทย์แก่ประชาชนในแต่ละระดับสถานพยาบาล โดยราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ ได้ดำเนินการตามพระประสงค์ตั้งแต่ปีพุทธศักราช ๒๕๖๔ ซึ่งปัจจุบันสถานพยาบาลระดับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลได้มีการถ่ายโอนจากสังกัดกระทรวงสาธารณสุขมายังสังกัดกระทรวงมหาดไทยแล้วจำนวนกว่าร้อยละ ๔๐ ในการนี้ ราชวิทยาลัยจุฬาภรณ์ จึงมีความประสงค์ขอความร่วมมือเพื่อดำเนินงานโครงการ “รางวัลศรีสววงศ์วัฒน” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เพื่อให้โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลที่ถ่ายโอนมายังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้าร่วม

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค : จำนวนบุคลากรไม่ครบตามกรอบอัตราโครงสร้าง

แนวทางแก้ไข : ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณาจ้างบุคลากรทางการแพทย์เพิ่มเติม และวางแผนสรรหาบุคลากรให้ครบตามตำแหน่ง

๔.๒ ปัญหา อุปสรรค : สำนักงานงบประมาณจัดสรรงบประมาณตามจำนวนคนครองไม่จัดสรรตามกรอบฯ

แนวทางแก้ไข : ผลักดันให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรเงินค่าใช้จ่ายด้านบุคคลตามกรอบเพิ่มเติมตามมติของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๓ ปัญหา อุปสรรค : สำนักงานงบประมาณจัดสรรเงินอุดหนุนไม่เป็นไปตามเกณฑ์ของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางแก้ไข : ผลักดันให้สำนักงานงบประมาณจัดสรรเงินอุดหนุนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๔ ปัญหา อุปสรรค : เงินจากสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติค้างจ่ายจากกระทรวงสาธารณสุขไปยังโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางแก้ไข : มติคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้กระทรวงสาธารณสุขแก้ไขหลักเกณฑ์ให้จ่ายเงินค้างจ่ายได้

๔.๕ ปัญหา อุปสรรค : การขาดแคลนวัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์และอาคารสิ่งปลูกสร้าง

แนวทางแก้ไข : บรรจุโครงการเอาไว้ในแผนพัฒนาและของบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๔.๖ ปัญหา อุปสรรค : การส่งมอบทรัพย์สิน/อาคารสิ่งปลูกสร้างเดิมยังไม่ขออนุมัติใช้พื้นที่

แนวทางแก้ไข : มติคณะอนุกรรมการบริหารภารกิจถ่ายโอนด้านสาธารณสุขให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ให้กระทรวงสาธารณสุขหน่วยเดิมขอใช้พื้นที่แล้วมอบต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



กลยุทธ์ ๒.๒

ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนแบบชี้เป้าด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๑. โครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี
หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

โครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ประกอบด้วย ๒ โครงการย่อย คือ โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริฯ และโครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ตามพระราชดำริฯ โดยกรมการปกครองได้สนับสนุนงบประมาณเพื่อดำเนินโครงการ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ซึ่งได้ร่วมกับหน่วยงานหลัก ประกอบด้วย สำนักงานโครงการส่วนพระองค์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี กรมส่งเสริมการเกษตร กรมป่าไม้ และมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เพื่อสนองงานและสนับสนุนพระราชปณิธานของสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ทรงต้องการให้ประชาชนในพื้นที่โครงการมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ดำเนินโครงการพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และกิจกรรม/โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๒.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มโครงการส่งเสริมเศรษฐกิจพอเพียงในชุมชนตามพระราชดำริฯ ในพื้นที่ ๒๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดกาฬสินธุ์ ขอนแก่น ชัยภูมิ นครพนม นครราชสีมา บึงกาฬ บุรีรัมย์ มุกดาหาร มหาสารคาม ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย ศรีสะเกษ สกลนคร สุรินทร์ หนองคาย หนองบัวลำภู อุดรธานี อุบลราชธานี อำนาจเจริญ ภูเก็ต พังงา กระบี่ และจังหวัดระนอง

๒.๒ โครงการพัฒนาศักยภาพกลุ่มโครงการสร้างป่า สร้างรายได้ตามพระราชดำริฯ ในพื้นที่ ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดแม่ฮ่องสอน เชียงใหม่ ตาก น่าน และจังหวัดเลย

๒.๓ โครงการขับเคลื่อนขยายผลศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ ในพื้นที่เป้าหมาย

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครองมีหนังสือถึงสำนักพระราชวังดำเนินการแจ้งสำนักงานโครงการส่วนพระองค์ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จัดทำรายละเอียดขอรับการสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินโครงการฯ จากกรมการปกครอง โดยขอให้จัดส่งถึงกรมการปกครอง ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗

๒. โครงการห้วยองคตอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

โครงการห้วยองคตอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตั้งอยู่ที่ตำบลสมเด็จเจริญ อำเภอนongปรี จังหวัดกาญจนบุรี เป็นโครงการที่ได้รับพระราชทานชื่อมาจากพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่มีผู้แทนของกรมการปกครองร่วมเป็นคณะกรรมการ โดยมูลนิธิชัยพัฒนาได้แต่งตั้งนายอำเภอนongปรี เป็นหัวหน้าผู้ปฏิบัติงานของกองอำนวยการโครงการ ห้วยองคตอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีปลัดอำเภอนongปรีที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ปฏิบัติงาน และผู้ช่วยเลขานุการ มีพื้นที่ดำเนินโครงการประมาณ ๒๐,๖๒๕ ไร่ การดำเนินโครงการเน้นการบริหารจัดการ ทรัพยากรธรรมชาติให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อให้ราษฎรได้อยู่อาศัยทำกินร่วมกับการคงอยู่ ของทรัพยากรธรรมชาติที่มีการอาศัยเกี่ยวพันกัน

กรมการปกครองโดยสำนักบริหารการปกครองท้องที่ พิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการห้วยองคตอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ เป็นโครงการที่มีความสำคัญ มีประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่และประชาชนโดยทั่วไป อีกทั้ง สามารถใช้เป็นแหล่งศึกษาดูงานจากหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน จึงเห็นควรสนับสนุนงบประมาณ เพื่อดำเนินโครงการฯ อย่างต่อเนื่อง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ตามแนวพระราชดำริ โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ ในการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมให้กับประชาชนในพื้นที่

๒.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผลการดำเนินงาน

ส่งเงินจัดสรรงบประมาณไปตั้งจ่ายที่ทำการปกครองจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายของกองอำนวยการ โครงการห้วยองคตอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓. โครงการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามแนวทางแผนภูฟ้าพัฒนาตามพระราชดำริ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงห่วงใยประชาชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ที่อยู่ในท้องถิ่นทุรกันดารหรือที่ยังไม่มีโอกาส จึงทรงเริ่มปฏิบัติพระราชกรณียกิจในการ พัฒนาช่วยเหลือประชาชนให้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๒๓ เป็นต้นมา

อำเภอบ่อเกลือและอำเภอลิขิตพระเกียรติ จังหวัดน่าน เป็นพื้นที่เป้าหมายที่สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ทรงเล็ง ด้วยทรงตระหนักถึงสภาพป่าที่เสื่อมโทรม ถูกทำลายอย่างรวดเร็วและยังเป็นพื้นที่ต้นน้ำน่าน ประกอบกับสภาพภูมิประเทศที่เป็นภูเขาสูงสลับซับซ้อน ทำให้ประชาชนขาดโอกาสทั้งทางเศรษฐกิจและสังคม ภายหลังจากที่พระองค์เสด็จพระราชดำเนินทรงเยี่ยม ราษฎรและทอดพระเนตรบ่อเกลือสินเธาว์ ณ บ้านบ่อหลวง อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๓๘ จึงมีพระราชดำริดำเนินงานพัฒนาคุณภาพชีวิตของเด็กและเยาวชนในโรงเรียน และศูนย์การเรียนรู้ชุมชนชาวไทยภูเขา “แม่ฟ้าหลวง” ในทั้งสองอำเภอและทรงขยายงานพัฒนาด้านอื่น ๆ เพื่อช่วยเหลือครอบครัวของเด็กต่อไปอีกด้วย ในเวลาต่อมาโครงการพัฒนาต่าง ๆ ในพื้นที่ทั้งสองอำเภอ จึงมีชื่อเรียกรวมกันว่าโครงการภูฟ้าพัฒนาตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี และเมื่อวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๔๒ ทรงมีพระราชดำริให้จัดตั้งศูนย์ศึกษา และถ่ายทอด

เทคโนโลยีการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภูเขา หรือศูนย์ภูฟ้าพัฒนาตามพระราชดำริ ขึ้น ณ ตำบลภูฟ้า อำเภอบ่อเกลือ จังหวัดน่าน เพื่อเป็นต้นแบบการพัฒนาและถ่ายทอดความรู้การพัฒนาไปสู่พื้นที่ และราษฎรในพื้นที่เป้าหมาย

เพื่อสนองพระราชปณิธานสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี รวมทั้งเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเด็กและประชาชนในอำเภอบ่อเกลือและอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน กรมการปกครอง โดยสำนักบริหารการปกครองท้องที่ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาพื้นที่แบบบูรณาการตามแนวทางแผนภูฟ้าพัฒนาตามพระราชดำริ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของราษฎรในพื้นที่โครงการฯ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมอาชีพที่เหมาะสมกับศักยภาพของราษฎรในพื้นที่โครงการฯ

๒.๓ เพื่อสนับสนุนการดำเนินโครงการฯ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. ผลการดำเนินงาน

ส่งเงินจัดสรรงบประมาณไปตั้งจ่ายที่ทำการปกครองจังหวัดน่าน เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับดำเนินโครงการ ฯ ในพื้นที่เป้าหมายอำเภอบ่อเกลือและอำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน

๔. โครงการ ๑ จังหวัด ๑ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองกำหนดให้ ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศจัดตั้งศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ระดับอำเภอ เพื่อเป็นศูนย์ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หลักการทรงงานในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ประชาชนในระดับพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนนำแนวคิดและหลักปฏิบัติไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้

เพื่อให้การขับเคลื่อนขยายผลศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ มีผลการดำเนินงานเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในด้านการปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงมหาดไทย ข้อ ๑ การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการสร้างรายได้โดยการน้อมนำแนวพระราชดำริมาประยุกต์ใช้ และยุทธศาสตร์กรมการปกครอง ในด้านที่ ๑ การพัฒนาศักยภาพการปกครองท้องที่ การอำนวยความสะดวก และการรักษาความสงบเรียบร้อย เพื่อให้สังคมเป็นสุข จึงได้จัดทำโครงการ ๑ จังหวัด ๑ ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อให้ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ ที่ได้รับการคัดเลือกสามารถขยายผลการดำเนินงานให้เป็นต้นแบบแก่ประชาชนตลอดจนหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ สามารถเชื่อมโยงขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของอำเภอต่าง ๆ และนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

๒.๒ เพื่อกระตุ้นส่งเสริมให้ศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริระดับอำเภอ มีการดำเนินกิจกรรมขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เป้าหมายและพื้นที่ใกล้เคียงได้รับความรู้ แนวคิด เกิดทักษะในการประกอบอาชีพ ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

ส่งเงินจัดสรรงบประมาณให้ที่ทำการปกครองจังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด เพื่อดำเนินโครงการตามแนวทางที่กรมการปกครองกำหนด

๕. ผลผลิตการจัดการฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาชุมชน หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

คณะกรรมการพัฒนาชนบทแห่งชาติ (กชช.) มีมติเมื่อวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๓๒ มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการพัฒนาชุมชน จัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เป็นประจำทุกปี ตั้งแต่ปี ๒๕๓๓ เป็นต้นไป นอกจากนี้ คณะรัฐมนตรียังมีมติ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๓๖ ให้ทุกหน่วยที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชนบทใช้ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน (กชช. ๒ค) และข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ในการกำหนดนโยบาย และแนวทางปฏิบัติงานพัฒนาชนบท วางแผนพัฒนา อนุมัติโครงการ และการติดตามการปฏิบัติงานโครงการการพัฒนาชนบท

ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) คือ ข้อมูลในระดับครัวเรือนที่แสดงถึงสภาพความจำเป็นพื้นฐานของคนในครัวเรือนในด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณภาพชีวิตที่ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำเอาไว้ว่า คนควรมีคุณภาพชีวิตในแต่ละเรื่องอย่างไรในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ๆ รวมทั้งกระบวนการในการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการรับรู้ปัญหาทราบสาเหตุและแนวทางแก้ไขปัญหของตนเอง ครอบครัวและชุมชน เป็นข้อมูลในการชี้เป้าการพัฒนาและถือเป็นข้อมูลสำคัญในการจัดทำนโยบายการพัฒนาประเทศ โดยข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เป็นการจัดเก็บข้อมูลครัวเรือนที่อาศัยอยู่จริง ในหมู่บ้าน/ชุมชน ทั่วประเทศ (ยกเว้นกรุงเทพมหานคร) ทั้งที่มีเลขที่บ้าน และไม่มีเลขที่บ้าน (ต้องอาศัยอยู่ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน ในรอบปีที่ผ่านมา) เพื่อให้การดำเนินการมีความต่อเนื่อง และเป็นไปตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ศูนย์สารสนเทศเพื่อการพัฒนาชุมชน จึงได้จัดทำโครงการการบริหารการจัดเก็บและใช้ประโยชน์ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เพื่อให้มีข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ในทุกครัวเรือน สำหรับใช้ในการตรวจสอบ วิเคราะห์และใช้เป็นเป้าหมายในการวางแผนแก้ไขปัญาและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อให้มีข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) จำนวน ๑๓,๐๐๐,๐๐๐ ครัวเรือน

๒.๒ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ด้วยเครื่องมืออิเล็กทรอนิกส์

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ไตรมาสที่ ๑ โดยจังหวัดดำเนินการขับเคลื่อนกิจกรรม ดังนี้

๑) ทบทวนและแต่งตั้งคำสั่งคณะกรรมการจัดการเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ทุกระดับ (องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อำเภอ และจังหวัด)

๒) มีคำสั่งแต่งตั้งอาสาสมัครจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.)

๓) ลงทะเบียนอาสาสมัครจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ในระบบจัดเก็บ บันทึกและประมวลผลข้อมูล (smartbmn) ที่กรมการพัฒนาชุมชนกำหนด

๔) ประชุมเชิงปฏิบัติการ ชี้แจงแก่อาสาสมัครจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) เพื่อให้เข้าใจตรงกัน

๓.๒ ไตรมาสที่ ๒ ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) จำนวน ๑๓,๐๗๑,๒๗๗ ครัวเรือน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗)

แผนการดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ - ๔

๑) ไตรมาสที่ ๓ ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณภาพข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับหมู่บ้านได้ตามเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐ (๘๓,๗๔๔ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๒) ไตรมาสที่ ๔ ดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณภาพข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ.) ระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด ได้ตามเป้าหมายที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ร้อยละ ๑๐๐ (๗๖ จังหวัด)

๖. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความจำเป็น

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเทศไทยจะเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างเต็มรูปแบบและรัฐบาลได้กำหนดให้สังคมสูงอายุเป็นวาระแห่งชาติ โดยมีนโยบายในการดูแลสุขภาพของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับสิทธิด้านการบริการ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่ ซึ่งศักยภาพในการดูแลผู้สูงอายุของแต่ละครัวเรือนลดลงหรือผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงบางรายขาดผู้ดูแล ดังนั้น การช่วยเหลือบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพให้แก่ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง ให้สามารถช่วยเหลือตนเองในชีวิตประจำวัน ได้มากขึ้น ภายใต้การดูแลของบุคคลที่มีความรู้และทักษะปฏิบัติด้านสุขภาพและการให้คำปรึกษาในระบบ การดูแลระยะยาวด้านสุขภาพจากบุคลากรด้านสุขภาพ ประกอบกับกระทรวงมหาดไทยได้อาศัยระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องจัดให้มีอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่นช่วยเหลือดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถดูแล ตนเองได้เต็มที่ หรือมีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ประเด็นที่ ๔.๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้น การพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์จนถึงวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มี ศักยภาพและสามารถดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า จึงได้เสนอขอรับงบประมาณพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแล ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

บุคลากรด้านสุขภาพและอาสาสมัครบริบาลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขอรับงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มี ภาวะพึ่งพิงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อม เพื่อรองรับสังคมสูงวัย วงเงินงบประมาณ ๒๔๗,๗๖๐,๓๐๐ บาท (สองร้อยสี่สิบเจ็ดล้านเจ็ดแสนหกหมื่น สามร้อยบาท) ประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

๓.๑ อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพ ขององค์กรปกครอง จำนวน ๗,๘๔๙ คน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเทศบาลและองค์การบริหาร ส่วนตำบล จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑๐๓/๑๐๔ คน โดยกิจกรรมมีการบูรณาการกับภาคีเครือข่าย ในพื้นที่ อาทิ กระทรวงสาธารณสุข สาธารณสุขจังหวัด และศูนย์อนามัยเขต เพื่อให้มีความรู้และทักษะในการ จัดระบบดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตนเองได้เต็มที่หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน

๓.๒. อบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเพิ่มเติม ๕๐ ชั่วโมง ของอาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๕,๕๔๖ คน จากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๒๐๕ คน เพื่อเพิ่มเติมความรู้และทักษะปฏิบัติงานให้แก่อาสาสมัครบริบาลท้องถิ่น ในการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการวางแผนเพื่อจัดฝึกอบรมโครงการดังกล่าว

๗. ผลผลิตการจัดบริการสาธารณะ หน่วยงาน กรุงเทพมหานคร

๗.๑ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษา รายการเงินอุดหนุนโครงการอาหารเสริม (นม)

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ทางการศึกษาในลักษณะเช่นเดียวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง ได้บัญญัติไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปี ที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๘/๒๕๕๙ เรื่อง ให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ ได้ยืนยันแนวทางการจัดให้บุคคลได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ซึ่งกรุงเทพมหานครได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจากงบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาลเป็นค่าใช้จ่ายรายหัว เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีงบประมาณเพียงพอสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย เห็นควรดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้แก่นักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครได้รับสวัสดิการอุดหนุนเพิ่มเติมครบถ้วนตรงเวลาที่กำหนด

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ๕๐ สำนักงานเขต

๒.๒ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร (สพป.กทม.) จำนวน ๓๗ โรงเรียน

๒.๓ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จำนวน ๓ โรงเรียน และ ๑ ศูนย์การศึกษาพิเศษส่วนกลาง

๓. ผลการดำเนินงาน



กรุงเทพมหานครได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เงินอุดหนุนรัฐบาล รายการเงินอุดหนุนโครงการอาหารเสริม (นม) เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔๓,๕๘๗,๓๐๐.- บาท และสำนักงานการศึกษาได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงเรียนระดับชั้นอนุบาล - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็นเงินทั้งสิ้น ๓๐๑,๗๖๓,๔๒๒.- บาท ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้แก่โรงเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ๕๐ สำนักงานเขต สำหรับภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ เป็นนมโรงเรียนชนิด ยู เอช ที จำนวน ๑๓๐ วัน/คน/กล่อง เป็นเงิน ๒๕๓,๕๖๗,๓๙๒.- บาท

๒.๒ จัดสรรให้แก่โรงเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร (สพป.กทม.) จำนวน ๓๗ โรงเรียน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นนมโรงเรียนชนิดพาสเจอร์ไรส์ จำนวน ๒๐๐ วัน/คน/กล่อง และนมโรงเรียนชนิด ยู เอช ที จำนวน ๖๐ วัน/คน/กล่อง รวมทั้งสิ้น ๒๖๐ วัน เป็นเงิน ๔๕,๔๗๐,๑๘๗.- บาท

๒.๓ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) จำนวน ๓ โรงเรียน และ ๑ ศูนย์การศึกษาพิเศษส่วนกลาง สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นนมโรงเรียนชนิดพาสเจอร์ไรส์ จำนวน ๒๐๐ วัน/คน/กล่อง และนมโรงเรียนชนิด ยู เอช ที จำนวน ๖๐ วัน/คน/กล่อง รวมทั้งสิ้น ๒๖๐ วัน เป็นเงิน ๒,๗๒๕,๘๓๓.- บาท

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค : กรุงเทพมหานครถูกปรับลดงบประมาณส่งผลให้ได้รับงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับจัดสรรให้แก่นักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๔.๒ แนวทางแก้ไข : จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ กรุงเทพมหานคร และงบกลาง รายการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับภารกิจและหรือนโยบายที่ได้รับมอบจากรัฐบาล มาสมทบเพิ่มเติม

๗.๒ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะด้านการศึกษา รายการเงินอุดหนุนโครงการอาหารกลางวัน

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้บัญญัติเกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ทางการศึกษาในลักษณะเช่นเดียวกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ โดยมาตรา ๑๐ วรรคหนึ่ง ได้บัญญัติไว้ว่า การจัดการศึกษาต้องจัดให้บุคคลมีสิทธิและโอกาสเสมอกันในการรับการศึกษาขั้นพื้นฐานไม่น้อยกว่าสิบสองปี ที่รัฐต้องจัดให้อย่างทั่วถึงและมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ประกอบกับคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๘/๒๕๕๙ เรื่อง ให้จัดการศึกษาขั้นพื้นฐาน ๑๕ ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน พุทธศักราช ๒๕๕๙ ได้ยืนยันแนวทางการจัดให้บุคคลได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไม่น้อยกว่า ๑๕ ปี โดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย ซึ่งกรุงเทพมหานครได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานจากงบประมาณเงินอุดหนุนรัฐบาลเป็นค่าใช้จ่ายรายหัว เพื่อให้โรงเรียนในสังกัดกรุงเทพมหานครมีงบประมาณเพียงพอสามารถจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานอย่างมีคุณภาพโดยไม่เก็บค่าใช้จ่าย เห็นควรดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานครให้ได้รับสวัสดิการอุดหนุนเพิ่มเติมครบถ้วนตรงเวลาที่กำหนด

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ๕๐ สำนักงานเขต

๒.๒ นักเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร (สพป.กทม.) จำนวน ๓๗ โรงเรียน

๓. ผลการดำเนินงาน

กรุงเทพมหานครได้รับงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เงินอุดหนุนรัฐบาล รายการเงินอุดหนุนโครงการอาหารกลางวัน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๐๔๒,๖๕๐,๒๐๐.- บาท และสำนักการศึกษาได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณให้แก่โรงเรียนระดับชั้นอนุบาล - ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๙๙,๓๒๙,๓๑๙.- บาท ดังนี้

๒.๑ จัดสรรให้แก่โรงเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร ๕๐ สำนักงานเขต สำหรับภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๗ จำนวน ๑๐๐ วัน/คน เป็นเงิน ๔๙๖,๘๖๖,๕๑๙.- บาท

๒.๒ จัดสรรให้แก่โรงเรียนในโรงเรียนสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร (สพป.กทม.) จำนวน ๓๗ โรงเรียน สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๐๐ วัน/คน เป็นเงิน ๑๐๒,๔๖๒,๘๐๐.- บาท

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค : กรุงเทพมหานครถูกปรับลดงบประมาณส่งผลให้ได้รับงบประมาณไม่เพียงพอสำหรับจัดสรรให้แก่โรงเรียนในโรงเรียนสังกัดกรุงเทพมหานคร

๔.๒ แนวทางแก้ไข : จัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบประมาณ กรุงเทพมหานคร และงบกลาง รายการค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับภารกิจและหรือนโยบายที่ได้รับมอบจากรัฐบาล มาสมทบเพิ่มเติม



ผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร นายชัชชาติ สิทธิพันธุ์ตรวจเยี่ยมเปิดเทอมวันแรกมุ่งพัฒนาการศึกษาต่อเนื่อง
ลดความเหลื่อมล้ำ

๗.๓ การจัดการบริการสาธารณะด้านสิ่งแวดล้อม : การดูแล บำรุงรักษาคลอง

๑. ความเป็นมา

กรุงเทพมหานครมีคลอง คู ลำราง ลำกระโดง จำนวน ๑,๙๘๐ คลอง ความยาว รวม ๒,๗๔๓ กิโลเมตร ซึ่งคู คลองลำรางลำกระโดงเหล่านี้ใช้ประโยชน์ในการระบายน้ำเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม และการคมนาคม ในด้านการดำเนินการบริหารจัดการจัดเก็บขยะมูลฝอยและวัชพืชในคูน้ำ ลำคลอง ลำกระโดง โดยสำนักการระบายน้ำดูแลรับผิดชอบคลองระบายน้ำสายหลัก จำนวน ๒๓๓ คลอง ความยาว ๑,๐๐๒ กิโลเมตร สำนักงานเขต ๕๐ เขต ดูแลรับผิดชอบคูคลองระบายน้ำสายรอง จำนวน ๑,๗๔๗ คูคลอง ความยาว ๑,๗๔๓ กิโลเมตร

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรุงเทพมหานคร โดยสำนักการระบายน้ำ และสำนักงานเขต มีแผนการดูแล บำรุงรักษาคลอง มาอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมทั้งมีแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคลอง คู ลำราง ลำกระโดง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เป็นการบูรณาการแผนงานยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน คือ แผนพัฒนากรุงเทพมหานครระยะ ๒๐ ปี ให้สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์และฟื้นฟูแม่น้ำ ลำคลอง และแหล่งน้ำธรรมชาติทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์ให้คลอง คู ลำราง ลำกระโดงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย สวยงาม และคงสภาพ โดยมีการบำรุงรักษาที่ยั่งยืน และประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมของแหล่งน้ำ

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ กรุงเทพมหานคร โดยสำนักการระบายน้ำและสำนักงานเขต ได้จัดทำแผนรักษาความสะอาดคลอง และ/หรือแผนเปิดทางน้ำไหลและขุดลอกคู คลอง ในทุกปีงบประมาณ และดำเนินการตามแผนให้ครอบคลุมทุก คลอง คู ลำราง ลำกระโดง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อรักษาคลอง คู ลำราง ลำกระโดง ให้คงสภาพ ความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย โดยมีผลดำเนินการ ดังนี้

๑) การจัดเก็บขยะ ผักตบชวา และวัชพืช ที่จัดเก็บได้ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗) จัดเก็บขยะ ผักตบชวา และวัชพืช ได้จำนวนทั้งหมด ๑๗๙,๒๐๗ ตัน เฉลี่ยต่อเดือน ๒๙,๘๖๘ ตัน เฉลี่ย ต่อวัน ๙๙๖ ตัน

๒) การขุดลอกคลอง ได้รับงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการขุดลอกคลองจำนวน ๑๗๙ คลอง ความยาว ๒๑๗.๙๓ กิโลเมตร ผลการดำเนินการ ๕๔.๘๖% (ณ วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗)

๓.๒. กรุงเทพมหานคร มีแผนดำเนินการโครงการจิตอาสาพัฒนาคลองแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคลอง คู ลำราง ลำกระโดงในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์จิตอาสาพระราชทาน โดยมีแผน รักษาสภาพคลองอย่างยั่งยืน รวมทั้งมีการดำเนินการจิตอาสาพระราชทานเนื่องในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ

และดำเนินการตามแผนให้ครอบคลุมทุกคลอง คู ลำราง ลำกระโดง ที่อยู่ในความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อรักษาคลอง คู ลำราง ลำกระโดงให้คงสภาพ ความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อย

๓.๓ ปลัดกรุงเทพมหานครแต่งตั้งชมรมคนรักน้ำ ครอบคลุมทุกแหล่งน้ำในพื้นที่เขต โดยมีการจัดตั้ง คณะทำงานแก้ไขปัญหาผักตบชวา จำนวน ๒๗๑ ชุมชน และสำนักงานเขตแต่งตั้งคณะทำงานแก้ไขปัญหา ผักตบชวาระดับเขต มีหน้าที่ในการอนุรักษ์ฟื้นฟู ดูแลรักษาแม่น้ำ ลำคลอง และแหล่งน้ำให้เป็นไปด้วยความสะอาด ปราศจากผักตบชวา ขยะและวัชพืช บูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาชนในการจัดกิจกรรม อนุรักษ์ ฟื้นฟูคลอง

๓.๔ สำนักการระบายน้ำและสำนักงานเขต แต่งตั้งเจ้าหน้าที่เป็นนายตรวจคลอง ทำหน้าที่ตรวจสอบ คลอง คู ลำราง ลำกระโดง ที่ได้รับมอบหมายให้ครอบคลุมทุกคูคลอง ในความรับผิดชอบของหน่วยงานนั้น ให้มีความ สะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยตลอดแนวคลอง รวมถึงการตรวจสอบความเรียบร้อยของสิ่งสาธารณูปโภคต่างๆ ในเขตคลองนั้น ๆ ด้วย รายงานผลการตรวจสอบให้หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่หัวหน้าหน่วยงานมอบหมายทราบ ทุกเดือน

๓.๕ สำนักการระบายน้ำและสำนักงานเขต มีการรณรงค์สร้างจิตสำนึกให้แก่ชุมชนรับรู้ปัญหาสิ่งแวดล้อม ไม่ทิ้งขยะลงในคลองอย่างต่อเนื่อง โดยเน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน แนวทางการรณรงค์สร้างการ มีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการโรงงานอุตสาหกรรม ร่วมรักษา และพัฒนาแหล่งน้ำ และการมีส่วนร่วมของชุมชนที่ช่วยในการคัดแยกขยะ การสร้างรายได้จากขยะรีไซเคิล ให้แก่ชุมชนและการร่วมรณรงค์กับห้างสรรพสินค้า ร้านค้าเพื่อลดปัญหาพลาสติก รวมถึงการรณรงค์งดทิ้ง นิดเก็บขยะขึ้นใหญ่ทุกวันเสาร์-อาทิตย์ โดยมีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าผ่านสื่อวิทยุเสียง ตามสายชุมชนหรือผ่านสื่อออนไลน์ของชุมชนหมู่บ้าน พร้อมประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ชุมชนที่อยู่ริมคลองในการ นำผักตบชวาไปใช้ประโยชน์ต่าง ๆ เช่น การทำปุ๋ยอินทรีย์ เป็นต้น

๓.๖ การพัฒนาคุณภาพน้ำในคลอง มีการสร้างระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร รวมถึง การติดตั้งถังดักไขมันที่บ้านเรือนประชาชน

๗.๔ ผลผลิตการจัดบริการสาธารณะ งานบริการด้านการรับจดทะเบียนและออกใบอนุญาต

๑. ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดถ่ายโอนภารกิจการให้บริการสาธารณะให้กับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น โดยภารกิจการรับจดทะเบียนพาณิชย์กรุงเทพมหานครได้รับถ่ายโอนภารกิจมาจากกรมพัฒนา-ธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ. ๒๕๔๙ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ กำหนดให้กรุงเทพมหานครเป็นสำนักงานทะเบียนพาณิชย์กรุงเทพมหานครมีหน้าที่ ในการรับ จดทะเบียนพาณิชย์ในท้องที่ของตน ส่งผลให้กรุงเทพมหานครมีอำนาจรับจดทะเบียนพาณิชย์ในพื้นที่ กรุงเทพมหานครตั้งแต่วันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๔๙ เป็นต้นมา ถือเป็นหน้าที่สำคัญที่กรุงเทพมหานครจะต้อง ให้บริการแก่ประชาชนภายใต้พื้นที่ความรับผิดชอบ ๕๐ เขต รวมทั้งในการเสริมสร้างให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ พร้อมทั้งกระตุ้นให้นักลงทุนภาคเอกชน ผู้ประกอบการ ตลอดจนประชาชนได้หันมาตระหนักและเล็งเห็นถึง ประโยชน์ความสำคัญที่จะต้องรับทราบและถือปฏิบัติให้เป็นไปตามนัยแห่งกฎหมายทะเบียนพาณิชย์มีอำนาจ หน้าที่ในขอบเขตความรับผิดชอบภายในท้องที่ของตนในการดำเนินงานตามกรอบภารกิจดังกล่าวและ ถือปฏิบัติโดยอยู่ภายใต้กรอบกฎหมายที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑รวมถึงสอดคล้องเป็นไปตาม แผนปฏิบัติการกำหนดขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๔๕ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักการคลังจึงได้มีการจัดทำโครงการสนับสนุนการปฏิบัติงานบริการด้านการรับจดทะเบียนพาณิชย์เพื่อให้ เกิดความสอดคล้อง ตลอดจนสามารถบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจด้านการให้บริการสาธารณะต่อประชาชน

ที่กรุงเทพมหานครรับผิดชอบดังกล่าว รวมทั้งเพื่อเป็นการสนับสนุนการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการในการรับ
จดทะเบียนพาณิชย์ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

โดยการปฏิบัติงานภายใต้กรอบภารกิจถ่ายโอนการจดทะเบียนพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครตามโครงการ
จักสามารถอำนวยความสะดวกและมูลค่าทางเศรษฐกิจอันเป็นผลสืบเนื่องมาจากการให้บริการประชาชน
ผู้มาติดต่อเพื่อขอจดทะเบียนพาณิชย์ดังกล่าวได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องได้รับการ
สนับสนุนด้านวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อรับจดทะเบียนพาณิชย์แก่ทางเจ้าหน้าที่และนายทะเบียน
พาณิชย์อย่างต่อเนื่องและเพียงพอต่อการขับเคลื่อนภารกิจด้านการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ สามารถสนับสนุนการให้บริการรับจดทะเบียนพาณิชย์ของสำนักงานทะเบียนพาณิชย์กรุงเทพมหานคร
(ส่วนกลางและส่วนสำนักงานเขต) จำนวน ๕๑ แห่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ มีการรวบรวมและจัดทำฐานข้อมูลในการจดทะเบียนพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครได้เป็นไปอย่าง
ต่อเนื่อง ถูกต้อง และครบถ้วน

๒.๓ ประชาชนมีความพึงพอใจจากการให้บริการรับจดทะเบียนพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร

๓. ผลการดำเนินงาน

กรุงเทพมหานครได้ดำเนินงานตามภารกิจการรับถ่ายโอนอำนาจจากรัฐบาลให้บริการรับจดทะเบียน-พาณิชย์
แก่ประชาชน นักลงทุน และผู้ประกอบการที่ประกอบพาณิชย์กิจในพื้นที่กรุงเทพมหานคร โดยมีสถิติ การให้บริการ
รับจดทะเบียนพาณิชย์ของสำนักงานทะเบียนพาณิชย์กรุงเทพมหานคร จำนวน ๕๑ แห่ง ได้แก่

๓.๑ สถิติการรับจดทะเบียนพาณิชย์ของสำนักงานทะเบียนพาณิชย์กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ ๑๗ เมษายน
๒๕๕๙ จนถึงปัจจุบัน ดังนี้

ปีงบประมาณ	จำนวน (ราย)	ค่าธรรมเนียม (บาท)
๒๕๕๙	๑๑,๐๗๓	๔๕๖,๖๙๐
๒๕๕๐	๒๑,๘๑๐	๘๖๕,๒๙๐
๒๕๕๑	๒๐,๓๔๓	๘๐๒,๘๓๐
๒๕๕๒	๒๓,๒๔๙	๙๑๓,๙๕๐
๒๕๕๓	๒๕,๒๔๙	๙๙๗,๓๙๐
๒๕๕๔	๒๕,๖๑๘	๑,๐๒๓,๘๑๐
๒๕๕๕	๒๕,๖๑๘	๙๒๑,๐๗๐
๒๕๕๖	๒๓,๐๕๘	๑,๐๔๖,๕๑๐
๒๕๕๗	๒๖,๗๘๒	๘๘๙,๓๕๐
๒๕๕๘	๒๒,๗๐๖	๙๔๐,๓๘๐
๒๕๕๙	๒๔,๑๒๑	๙๐๐,๒๐๐
๒๕๖๐	๒๒,๙๕๙	๙๑๒,๑๗๐
๒๕๖๑	๒๓,๕๕๙	๘๙๗,๘๔๐
๒๕๖๒	๒๒,๗๗๗	๘๔๔,๘๗๐
๒๕๖๓	๒๑,๖๔๗	๗๘๓,๐๐๐
๒๕๖๔	๑๙,๙๗๔	๗๘๐,๒๘๐
๒๕๖๕	๑๙,๒๓๐	๗๘๑,๐๘๐
๒๕๖๖	๑๖,๙๗๑	๖๗๙,๑๑๐
๒๕๖๗	๘,๑๒๒	๓๑๕,๗๐๐
รวมทั้งสิ้น	๓๙,๘๘๐๙	๑๕,๗๓๓,๕๒๐

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖๗ ข้อมูล ณ เดือน มีนาคม ๒๕๖๗

๓.๒ จัดทำรายงานสถิติการจดทะเบียนพาณิชย์ของกรุงเทพมหานคร ซึ่งเป็นการนำข้อมูลสถิติการรับจดทะเบียนพาณิชย์ของสำนักงานทะเบียนพาณิชย์กรุงเทพมหานคร ๕๐ แห่ง มาประมวลผลและวิเคราะห์สถิติรายปีและเผยแพร่ให้ประชาชนและผู้สนใจทราบผ่านทางเว็บไซต์ (www.bangkok.go.th/fiic) อาทิ

- ๑) สถิติประเภทกิจการที่มียอดจดทะเบียนพาณิชย์สูงสุด ๓ อันดับแรกของแต่ละสำนักงานเขต
- ๒) สถิติประเภทกิจการที่มียอดจดทะเบียนพาณิชย์สูงสุด ๓ อันดับแรกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
- ๓) สถิติประเภทกิจการที่มียอดจดทะเบียนพาณิชย์สูงสุด ๕ อันดับแรกเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
- ๔) สถิติประเภทกิจการพาณิชย์ที่มียอดจดทะเบียนพาณิชย์สูงสุด ๑๐ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร
- ๕) สถิติประเภทกิจการพาณิชย์ที่มียอดจดทะเบียนเล็กสูงสุด ๑๐ อันดับแรก ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ การดำเนินโครงการตามภารกิจถ่ายโอนด้านการรับจดทะเบียนพาณิชย์ของกรุงเทพมหานครอาจขาดความต่อเนื่อง หากกรุงเทพมหานครได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายของโครงการฯ ไม่เพียงพอ รวมทั้งในกรณีที่ไม่ได้รับการพิจารณาอนุมัติจัดสรรงบประมาณในการดำเนินโครงการ

๔.๒ กฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจการรับโอนไม่สอดคล้องตามสถานการณ์ปัจจุบัน

ภารกิจ	ประเด็นปัญหา อุปสรรค	เหตุผลประกอบ/ข้อเสนอแนะ
งานรับจดทะเบียนพาณิชย์ตามพระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์ พ.ศ.๒๕๔๙ และประกาศกระทรวงพาณิชย์ (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ.๒๕๕๓ (กรมพัฒนาธุรกิจการค้า)	๑. ควรเพิ่มพาณิชย์กิจการบริการเป็นพาณิชย์กิจที่ต้องจดทะเบียนพาณิชย์	- ผู้ประกอบการได้สอบถามและร้องขอจดทะเบียนพาณิชย์เกี่ยวกับงานบริการ การรับจ้างทำของ - เพื่อให้งานรับจ้างทำของ (งานบริการ) มีใบทะเบียนพาณิชย์เพื่อแสดงว่าประกอบอาชีพนั้น ๆ และข้อมูลสถิติของผู้ประกอบการไม่ตกหล่น
	๒. ควรเพิ่มอัตราค่าธรรมเนียมในการรับจดทะเบียนพาณิชย์	- อัตราค่าธรรมเนียมที่ใช้อยู่ปัจจุบันเป็นอัตราที่กำหนดขึ้นตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๔๙ ควรปรับอัตราค่าธรรมเนียมให้สอดคล้องกับค่าเงินในปัจจุบัน
	๓. ประเด็นกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานของทางราชการขัดแย้งกัน เช่น กรณีผู้ประกอบการยื่นขอจดทะเบียนพาณิชย์พาณิชย์กิจผลิตและจำหน่ายเครื่องสำอางซึ่งตาม พระราชบัญญัติทะเบียนพาณิชย์กำหนดว่าต้องยื่นขอจดทะเบียนพาณิชย์ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันเริ่มประกอบพาณิชย์กิจ แต่สำหรับสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) จะเรียกเอกสารการจดทะเบียนพาณิชย์จากผู้ประกอบการ เพื่อนำไปประกอบการขออนุญาตก่อนการประกอบกิจการ	- ควรมีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้ถูกต้องและสอดคล้องกับความเป็นจริง เพื่อไม่เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการประกอบพาณิชย์กิจของผู้ประกอบการและเจ้าหน้าที่ผู้ดำเนินงาน



๗.๕ การจัดบริการสาธารณะด้านสังคม เงินอุดหนุนเป็นค่าตอบแทนให้แก่อาสาสมัคร สาธารณสุขในการปฏิบัติงานสาธารณสุขเชิงรุก

๑. ความเป็นมา

เป็นโครงการตามนโยบายรัฐบาล และได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๒ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) รวมถึงอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) ในการจัดบริการสุขภาพในชุมชน ทั้งด้านการส่งเสริมสุขภาพ การควบคุมและป้องกันโรค การรักษาพยาบาลขั้นพื้นฐาน และการจัดการปัญหาสาธารณสุขในพื้นที่ ซึ่งที่ผ่านมากรุงเทพมหานครได้รับงบประมาณสนับสนุนทุกปี และอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ได้ปฏิบัติงานอย่างเข้มแข็งเป็นกำลังสำคัญในการดำเนินกิจกรรมสุขภาพต่าง ๆ ในพื้นที่ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง สามารถช่วยเหลืองานด้านสาธารณสุข เป็นภาคีเครือข่ายภาคประชาชนสำคัญ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ร้อยละ ๘๐ ของอาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ได้รับการสนับสนุนค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสาธารณสุขเชิงรุก (ค่าป่วยการ) โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ร้อยละ ๘๐ ของประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลและได้รับบริการด้านสุขภาพจากอาสาสมัครกรุงเทพมหานคร (ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนในชุมชน เช่น เด็ก หญิงตั้งครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ที่มีความเสี่ยงด้านสุขภาพ)

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร ได้รับการสนับสนุนค่าตอบแทนในการปฏิบัติงานสาธารณสุขเชิงรุก (ค่าป่วยการ) โดยปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ฯ และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย จำนวน ๑๑,๒๕๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๒

๓.๒ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการดูแลและได้รับบริการด้านสุขภาพจากอาสาสมัครกรุงเทพมหานคร (ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย คือ ประชาชนในชุมชน เช่น เด็ก หญิงตั้งครรภ์ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยโรคเรื้อรัง ที่มีความเสี่ยงด้านสุขภาพ รวมจำนวนทั้งสิ้น ๑,๓๐๕,๑๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๕

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค : อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานครไม่ปฏิบัติงานสาธารณสุขเชิงรุกตามหลักเกณฑ์ฯ และบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๔.๒ แนวทางแก้ไข : ให้คำแนะนำ ติดตาม ประเมินผล และควบคุมกำกับให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์

๗.๖ กิจกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๑. ความเป็นมา

ปัญหายาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของประชาชน และศักยภาพการพัฒนาประเทศในอนาคต จำเป็นต้องใช้ความร่วมมือจากทุกภาคส่วนแก้ไขปัญหายาอย่างจริงจัง โดยขยายการแก้ไขปัญหายาเสพติดในระดับพื้นที่แบบบูรณาการ ให้ครอบคลุมบริบทของปัญหายาเสพติดในทุกมิติ เน้นการส่งเสริมและขยายบทบาทของกลไกในระดับพื้นที่สร้างการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและองค์กรต่าง ๆ บนพื้นฐานของกระจายบทบาทและทรัพยากรอย่างเหมาะสม เพื่อให้สังคมไทยปลอดภัยจากยาเสพติดด้วยมาตรการทางเลือกใหม่สู่การแก้ไขปัญหายาอย่างยั่งยืน

กรุงเทพมหานคร ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรุงเทพมหานคร (สำนักงาน ปปส. กทม.) และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินโครงการชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืน เพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างครบวงจรทั้งด้านการปราบปรามผู้ค้า นำผู้เสพหรือผู้ติดยาเสพติดเข้ารับการบำบัดในสถานพยาบาล และกระบวนการบำบัดโดยชุมชนเป็นฐาน (CBTx) และป้องกันเด็กและเยาวชนในชุมชนไม่ให้เกี่ยวข้องกับยาเสพติด รวมทั้งติดตามดูแลช่วยเหลือฟื้นฟูสภาพทางสังคมผู้เสพผู้ติดยาเสพติดตามเจตนารมณ์ของประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในชุมชนกรุงเทพมหานคร จำนวน ๒,๐๐๘ ชุมชน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ จัดทำแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานโดยบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และดำเนินการในชุมชนตามสภาพปัญหา แบ่งเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑) กลุ่มที่ ๑ กรุงเทพมหานครร่วมมือกับกองบัญชาการตำรวจนครบาล และสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร ประกอบด้วย ๒ โครงการ (๑๕๕ ชุมชน) ได้แก่

๑.๑) โครงการชุมชนบำบัดอย่างยั่งยืนในตำบลแพร์ะบาดยาเสพติดสูงสุด ๑๐๐ ตำบล ตามนโยบายเร่งด่วนรัฐบาล (๑๑ แขวง ๑๐ ตำบล ๗๕ ชุมชน) งบประมาณจากกองบัญชาการตำรวจนครบาล โดยใช้รูปแบบหัวโหนดโมเดล จุดแข็งมีการ X-Ray ตรวจปัสสาวะ ดำเนินการเดือนธันวาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗

๑.๒) โครงการชุมชนเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร (๔๘ เขต ๘๐ ชุมชน) งบประมาณจากกรุงเทพมหานคร จุดแข็ง คือ มีการ X-Ray ตรวจปัสสาวะ และซ้อมแผนเผชิญเหตุ ดำเนินการ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ – กรกฎาคม ๒๕๖๗

๒) กลุ่มที่ ๒ CBTx กองทุนแม่ของแผ่นดิน (๒๗๑ ชุมชน) งบประมาณจากสำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติดกรุงเทพมหานคร มีการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน (Community Based Treatment : CBT) สุ่มตรวจปัสสาวะ ดำเนินการเดือนเมษายน – สิงหาคม ๒๕๖๗

๓) กลุ่มที่ ๓ ชุมชนทั่วไป (๑,๕๘๒) ชุมชน มีการดำเนินงานโดยอาสาสมัครและชุมชน การขับเคลื่อนโดยศูนย์ปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดเขต มีการจัดทำทะเบียนเฝ้าระวังปัญหาเสพติดในชุมชน จุดเสี่ยง แจ่งเบาะแส/รายงานชุมชน ดำเนินการเดือนกุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๗

๓.๒ ขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการในกลุ่มที่ ๑

๔. ปัญหา แนวทางแก้ไข

เนื่องจากเป็นกิจกรรมอุปสรรคและเป็นกิจกรรมที่ต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน จึงได้มีการบูรณาการการทำงานและงบประมาณร่วมกับภาคีเครือข่าย ได้แก่ สำนักงานป้องกันและปราบปรามยาเสพติด กรุงเทพมหานคร และกองบัญชาการตำรวจนครบาล

๗.๗ โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร

๑. ความเป็นมา

ยาเสพติดยังคงเป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อความสงบสุขของประชาชนและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ ซึ่งกรุงเทพมหานครเป็นพื้นที่สำคัญที่มีการแพร่ระบาดของยาเสพติดที่เป็นเป้าหมายสำคัญที่ต้องลดระดับปัญหา เนื่องจากกรุงเทพมหานครเป็นพื้นที่เศรษฐกิจ มีการย้ายถิ่นของแรงงานจากต่างจังหวัด และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งเป็นทางผ่านนำเข้า ส่งออก จุดพักของยาเสพติด ซึ่งผลจากการปราบปรามทั้งผู้ค้ายาเสพติด ผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดของกองบัญชาการตำรวจนครบาลสามารถจับกุมได้เป็นจำนวนมาก

กรุงเทพมหานครได้กำหนดให้มีการแก้ไขปัญหายาเสพติดเป็นวาระเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ โดยบูรณาการงานด้านยาเสพติดของหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่ดำเนินการบูรณาการทั้งแผนงาน งบประมาณ และการปฏิบัติ เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายให้พัฒนาระบบการบำบัดรักษายาเสพติด ภายใต้ทิศทางนโยบายยาเสพติดโลกและการเปลี่ยนแปลงในระดับสากลปรับมุมมองผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติดคือ ผู้ป่วยและประมวลกฎหมายยาเสพติด มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ปรับแนวคิดใหม่ด้านการบำบัดรักษาฟื้นฟูและการฟื้นฟูสภาพทางสังคมแก่ผู้ติดยาเสพติด โดยใช้วิธีการแก้ปัญหามุ่งผู้เสพ ผู้ติดยาเสพติด ด้วยวิธีการทางสาธารณสุขแทนการใช้กระบวนการยุติธรรมทางอาญา โดยเป้าหมายการบำบัดฟื้นฟูผู้ป่วยยาเสพติด สำหรับกรุงเทพมหานคร จำนวน ๘,๐๐๐ ราย ดังนั้น เพื่อให้ผู้เสพผู้ติดยาเสพติดได้รับการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดอย่างมีมาตรฐาน และสามารถกลับสู่ชุมชน/สังคมได้อย่างปกติสุข ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคม การแก้ไขปัญหามุ่งผู้ติดยาเสพติดด้วยวิธีการบำบัดรักษาฟื้นฟู และติดตามดูแลช่วยเหลือผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูนั้น ต้องมีการบูรณาการอย่างเป็นรูปธรรม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงเพิ่มศักยภาพในการให้บริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด ให้มีความครอบคลุมพื้นที่ที่จะมีผู้เข้ารับการบำบัดรักษาเพิ่มขึ้น ตลอดจนการจัดเตรียมเวชภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ให้เพียงพอเพื่อรองรับภารกิจให้การบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด อีกทั้งดำเนินการพัฒนาศูนย์บริการสาธารณสุขสู่การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล (HA) ด้านยาเสพติด มาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ศูนย์บริการสาธารณสุขเข้าสู่การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล โดยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๖ มีสถานพยาบาล ผ่านการรับรองคุณภาพ รวม ๔๔ แห่ง

ได้แก่ ศูนย์บริการสาธารณสุข ๔๒ แห่ง และคลินิกก้าวใหม่ ลาดพร้าว และสถานฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด (บ้านพิชิตใจ)

สำนักงานศูนย์อำนวยการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดกรุงเทพมหานคร โดยสำนักงานป้องกันและบำบัดการติดยาเสพติด เห็นความสำคัญของปัญหาดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อให้การดำเนินงานบำบัดรักษาผู้เสพยาเสพติดในพื้นที่กรุงเทพมหานคร สามารถช่วยเหลือผู้เสพยาเสพติดได้อย่างเหมาะสม และเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ จัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ในการบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด จำนวน ๕,๐๐๐ ราย

๒.๒ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนากระบวนการดำเนินงานลดอันตรายจากยาเสพติดโดยชุมชนมีส่วนร่วมในกลุ่มความหลากหลายทางเพศ (ชุมชนเสมือน) ระหว่างผู้ปฏิบัติงานจำนวน ๙๖ คน

๒.๓ แลกเปลี่ยนเรียนรู้พัฒนาการบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดด้วยระบบสุขภาพดิจิทัล (Telemedicine) ระหว่างผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๕๒ คน

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการ

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดเนื่องจากยังไม่ได้รับงบประมาณ

๗.๘ กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะ ด้านสังคม

๑. ความเป็นมา

การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเอดส์เป็นกระบวนการแก้ไขปัญหายาที่สามารถระดมทรัพยากรและความร่วมมือจากส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพประสานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเอดส์แห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๓ แผนพัฒนากรุงเทพมหานคร ระยะ ๒๐ ปี ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และแผนยุทธศาสตร์ยุติปัญหายาเอดส์ ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๓

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คาดการณ์ว่า จากจำนวนประชากรในพื้นที่กรุงเทพมหานคร มีจำนวนกลุ่มประชากรที่เข้าถึงยาก และเป็นกลุ่มเสี่ยงที่มีโอกาสติดเชื้อเอชไอวี มากกว่ากลุ่มประชากรอื่น ได้แก่ ชายมีเพศสัมพันธ์กับชาย ๗๙,๖๐๓ คน (จำแนกเป็นกลุ่มเสี่ยงสูง ๔๑,๓๑๕ คน และกลุ่มเสี่ยงต่ำ ๓๘,๒๘๘ คน) ชายขายบริการทางเพศ ๔,๒๖๒ คน กลุ่มสาวประเภทสอง ๒๖,๑๕๔ คน พนักงานบริการทางเพศหญิง ๑๓,๔๔๗ คน ผู้ใช้สารเสพติดชนิดฉีด ๒,๓๓๑ คน มีผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่มีชีวิตอยู่ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๗๙,๘๗๙ คน เป็นผู้ติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่ จำนวน ๑,๐๗๑ คน ในจำนวนผู้ติดเชื้อเอชไอวีรายใหม่ เป็นกลุ่มเยาวชนที่มีอายุน้อยกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๖๐๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๕๖) และมีผู้เสียชีวิตภายในปี ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๙๑๖ คน

ผลการเฝ้าระวังความชุกการติดเชื้อเอชไอวี พื้นที่กรุงเทพมหานคร ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า กลุ่มพนักงานบริการทางเพศหญิงในสถานบริการ (FSW-Venue) ไม่พบการติดเชื้อเอชไอวี กลุ่มพนักงานบริการทางเพศหญิงในสถานที่สาธารณะ ติดเชื้อเอชไอวี ร้อยละ ๕.๙ กลุ่มชายที่มารับตรวจรักษากามโรค (MSTD) ร้อยละ ๓.๒ และกลุ่มผู้ใช้สารเสพติดชนิดฉีด (PWID) ร้อยละ ๑๔.๖ ในขณะที่การติดเชื้อเอชไอวี กลุ่มหญิงตั้งครรภ์ (ANC) ตัวแทนของกลุ่มประชากรทั่วไปมีความชุกการติดเชื้อเอชไอวี ร้อยละ ๐.๖ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ทำการเฝ้าระวังในกลุ่มชายมีเพศสัมพันธ์กับชาย พบว่า กลุ่มชายมีเพศสัมพันธ์กับชาย (MSM-Hot Spot) ติดเชื้อเอชไอวี ร้อยละ ๑๓.๕ กลุ่มชายมีเพศสัมพันธ์กับชาย (MSM-สถานศึกษา) ร้อยละ ๗ กลุ่มชายขายบริการ (MSW) ร้อยละ ๔.๗ และกลุ่มสาวประเภทสอง (TG) ร้อยละ ๑๗.๓ และพบว่าอัตราการติดเชื้อโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์มีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น โดยพบว่าปี ๒๕๖๐ อัตราการป่วยด้วยโรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ๒๘

เพิ่มเป็น ๓๐ ต่อประชากรแสนคน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ที่พบอัตราการติดเชื้อสูงสุดคือ โรคซิฟิลิส มีอัตราการติดเชื้อ ๓.๖๕ ต่อประชากรแสนคนในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เพิ่มเป็น ๔๐.๖๔ ต่อประชากรแสนคน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รองลงมาคือ หูดหงอนไก่ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๐ มีอัตราการติดเชื้อ ๔.๑๘ เพิ่มเป็น ๑๐.๔๖ ต่อประชากรแสนคน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการดำเนินงานด้านเอดส์ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการบูรณาการการดำเนินงานร่วมกันของภาคีเครือข่ายของกรุงเทพมหานคร และช่วยหนุนเสริมซึ่งกันและกัน ทั้งด้านทรัพยากร องค์ความรู้ ผลักดันเชิงนโยบาย งานด้านการป้องกันควบคุมโรค การดูแลรักษาและการส่งต่อ เพื่อลดการซ้ำซ้อนของการทำงานและเพิ่มความครอบคลุมของการดำเนินงานในพื้นที่กรุงเทพมหานครอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จำนวนเยาวชนประชาชนทั่วไป และกลุ่มเสี่ยง อาทิ ชายมีเพศสัมพันธ์กับชาย พนักงานบริการ ผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยเอดส์และผู้ได้รับผลกระทบ เข้าถึงข้อมูลความรู้และได้รับอุปกรณ์ป้องกัน (๑๐๐,๐๐๐ คน)

๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้ติดเชื้อเอชไอวีที่มารับบริการ ณ สถานพยาบาลของกรุงเทพมหานคร ได้รับการรักษาด้วยยาต้านไวรัส ทั้งที่มีสิทธิและไม่มีสิทธิการรักษา (ร้อยละ ๘๐)

๓. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานโรคติดต่อทางสาธารณสุข สำนักอนามัย ดำเนินการขออนุมัติจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน รวมจัดสรร ๓๔,๙๗๙,๐๐๐.-บาท ในไตรมาสที่ ๑-๒ และ ไตรมาสที่ ๓ (บางส่วน) ของ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และเวียนแจ้งการจัดสรรงบประมาณ ไปยังหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ตามแผนงาน/โครงการ ดังนี้

๓.๑ การบริการเพื่อป้องกันและรักษาพยาบาลในคณะแพทยศาสตร์ วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช (๕,๗๖๕,๙๐๐ บาท) : อยู่ระหว่างขอเบิกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อดำเนินโครงการตามที่กำหนด

๓.๒ การบริการเพื่อการรักษาพยาบาลในกลุ่มบุคคลที่มีปัญหาสถานะและสิทธิ (สนพ.) (๑๗,๐๐๐,๐๐๐ บาท) : อยู่ระหว่างขอเบิกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อดำเนินโครงการตามที่กำหนด

๓.๓. การบริการเพื่อป้องกันและรักษาผู้ติดเชื้อ/ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ได้รับผลกระทบที่ไม่อยู่ในสิทธิใด ๆ และผู้ไม่มีบัตรประชาชนในศูนย์บริการสาธารณสุข กรุงเทพมหานคร (สนอ.) (๒๙,๗๐๒,๖๐๐ บาท) : อยู่ระหว่างขอเบิกงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรเพื่อดำเนินโครงการตามที่กำหนด

ภาพรวมผลการดำเนินงานด้านการดูแลรักษา ตามนโยบาย 95:95:95:

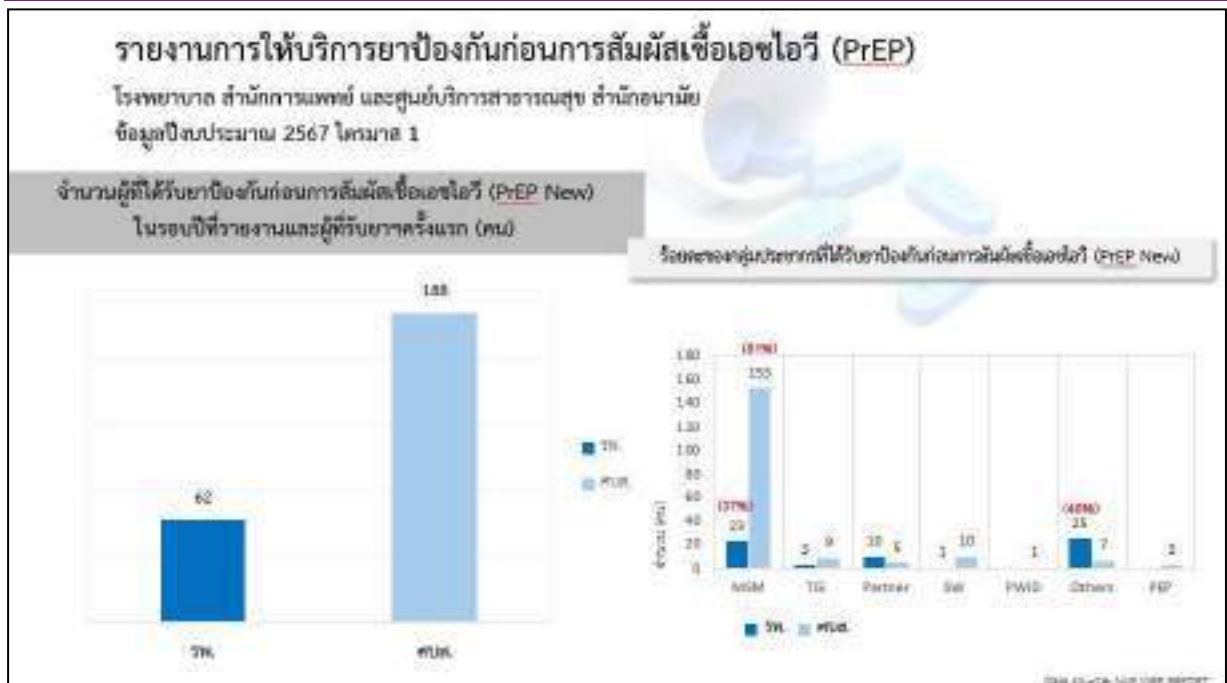
สำนักงานแพทย์



สำนักอนามัย



ภาพรวมผลการยาป้องกันก่อนการสัมผัสเชื้อเอชไอวี (PrEP):



๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

อุปสรรค : ความล่าช้าของการจัดสรรงบประมาณ ปี ๒๕๖๗ ทำให้การทำเรื่องจัดซื้อ/จัดจ้าง และการจัดทำกิจกรรมตามแผนล่าช้า

ความท้าทายและแนวทางการพัฒนางานด้านการป้องกัน และการดูแลรักษา เอชไอวี/เอดส์ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีดังนี้

๔.๑ ขยายและพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานการรักษาด้วยยาต้านไวรัส ในศูนย์บริการสาธารณสุขทั้ง ๖๙ แห่ง รวมทั้งพัฒนาศักยภาพและแนวทางการป้องกันและดูแลรักษาหลักสูตรด้านโรคเอดส์ โรคติดต่อทางเพศสัมพันธ์ และโรคไวรัสตับอักเสบบี และ ซี เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน สามารถให้บริการได้อย่างครอบคลุม

๔.๒ พัฒนารูปแบบบริการการเริ่มรักษาด้วยยาต้านเอชไอวีภายในวันเดียวกับวันที่ตรวจวินิจฉัยการติดเชื้อเอชไอวี (Same-Day ART) โดยอาศัยองค์กรชุมชนที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการจากกรมควบคุมโรค ช่วยในการบริการดูแลรักษาการ เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีความเสี่ยงสูง ลดการหลุดจากระบบการดูแลรักษา กับหน่วยงานกรุงเทพมหานคร (ศูนย์บริการสาธารณสุข ๒๘ กรุงเทพมหานคร-มูลนิธิเพื่อนพนักงานบริการ และโรงพยาบาลราชพิพัฒน์ - สมาคมฟ้าสีรุ้ง)

๔.๓ พัฒนาและขยายบริการคลินิกสุขภาพทางเพศหลากหลายกรุงเทพมหานคร (BKK Pride Clinic) อย่างต่อเนื่องและครอบคลุม เพื่อรวมและปรับปรุงบริการให้เหมาะสม ตรงความต้องการ โดยเฉพาะกลุ่มหลากหลายทางเพศ LGBTQI + ให้ดียิ่งขึ้น เน้นการบริการที่เป็นมิตร (Friendly Clinic) ผู้รับบริการไม่กังวลเรื่องการถูกปฏิบัติอย่างไม่เป็นมิตร ขยายบริการจิตวิทยาการปรึกษา การใช้ยา-ฮอร์โมน และการให้คำปรึกษาสำหรับการผ่าตัดแปลงเพศของกลุ่มคนข้ามเพศ ในศูนย์บริการสาธารณสุขและโรงพยาบาลสังกัดกรุงเทพมหานคร

๗.๙ โครงการผลิตแพทย์เพิ่มของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา ตามความต้องการของกระทรวงสาธารณสุข

๑. ความเป็นมา

ตามนโยบายของรัฐบาลในการลงทุนด้านการบริการสุขภาพ โดยการพัฒนาคุณภาพการให้บริการสุขภาพ ทั้งระบบอย่างมีบูรณาการเชื่อมโยงทุกระดับและผลิตบุคลากรทางด้านสาธารณสุขให้เพียงพอ ซึ่งสภาพปัญหาประเทศไทยยังประสบสภาวะการขาดแคลนแพทย์ทั้งในภาพรวมและในระดับภูมิภาค ในการผลิตกำลังคนสาขาแพทย์ โดยการผลิตหลักมาจากสถาบันฝ่ายผลิตภาครัฐ ซึ่งปัจจุบันมีข้อจำกัดทั้งในเรื่องจำนวนอาจารย์ ไม่เพียงพอ อีกทั้งบัณฑิตแพทย์ที่สำเร็จการศึกษาจำนวนไม่น้อยที่ไม่สามารถปฏิบัติงานในภาครัฐ นอกจากนี้ยังมีการสูญเสียบุคลากรทางการแพทย์ที่นักศึกษาไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จหลักสูตรต้องออกกระหว่างทาง รวมถึงปัญหาการกระจายแพทย์ตามภูมิศาสตร์ พื้นที่ต่าง ๆ ของประเทศไทย มีความเจริญไม่เท่าเทียมกัน และการรักษาบุคลากรแพทย์ให้อำรงอยู่ในระบบราชการ

คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช ได้เปิดสอนหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต โดยจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตแพทย์ และการจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตและบุคลากรทางการแพทย์ทุกระดับ จึงตระหนักถึงความสำคัญในโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม เพื่อให้ตอบสนองความต้องการในการแก้ปัญหาของประเทศต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการ	แผนการรับนักศึกษา (คน)
	ปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑. แผนการรับปกติ	๑๐
๒. ผลิตแพทย์เพิ่ม (กระทรวงศึกษาธิการ)	๙๐
๓. ผลิตแพทย์ชนบทเพิ่ม	-
รวม	๑๐๐

๒.๑ ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ

- ๑) ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต
- ๒) ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต และจบหลักสูตรตามเกณฑ์

๓. ผลการดำเนินงาน

คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช รับนักศึกษาสาขาวิชาแพทยศาสตร์ ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ จำนวน ๑๐๐ คน โดยเป็นโครงการปกติ จำนวน ๑๐ คน และ เป็นโครงการผลิตแพทย์เพิ่ม จำนวน ๙๐ คน โดยมีนักศึกษา จำนวน ๑๒ คน เข้าโครงการผลิตแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและเวชศาสตร์ฉุกเฉิน ซึ่งคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล รับนักศึกษาได้ครบถ้วน จำนวน ๑๐๐ คน

๗.๑๐ โครงการผลิตและพัฒนาการจัดการศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ คณะพยาบาล ศาสตร์เกื้อการุณย์

๑. ความเป็นมา

พยาบาลเป็นบุคลากรสุขภาพที่ปฏิบัติหน้าที่ในทุกระดับของบริการสาธารณสุขของประเทศทั้งระดับปฐมภูมิ ทุติยภูมิ และตติยภูมิ ตามพระราชบัญญัติวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ พ.ศ. ๒๕๒๘ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๐) ซึ่งครอบคลุมบทบาทสำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่ การส่งเสริมสุขภาพการป้องกันโรค การบำบัดทางการพยาบาล และการฟื้นฟูสุขภาพ รวมทั้งการขยายบทบาทด้านการรักษาโรคเบื้องต้นในสถานบริการปฐมภูมิ และนโยบายด้านการส่งเสริมสุขภาพ จึงจำเป็นต้องมีพยาบาลวิชาชีพจำนวนมาก ผลิตบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขให้เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เป้าหมายพัฒนาการจัดการเรียนการสอน ซึ่งในหลักสูตรพยาบาลศาสตรบัณฑิตนักศึกษาจะต้องปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๑,๕๐๐ ชม.หรือประมาณ ๒๑๕ วัน ตามเกณฑ์ของวิชาชีพ ภายใต้การสอนของอาจารย์พยาบาลในทุกแหล่งฝึกปฏิบัติในโรงพยาบาล ทุกระดับในสถานบริการส่งเสริมสุขภาพในโรงเรียนและชุมชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสาธารณสุข

๒.๒ บริการด้านคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน

ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ผลิตพยาบาลได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ปริมาณพยาบาลเพิ่มขึ้น เพียงพอต่อความต้องการ ที่สามารถรองรับนโยบายด้านสุขภาพต่าง ๆ
- ร้อยละของผู้เข้ารับการศึกษาด้านสาธารณสุขและจบหลักสูตรตามเกณฑ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- จำนวนพยาบาลเพิ่มขึ้น เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลน และตอบสนองนโยบายของรัฐบาล

๓. ผลการดำเนินงาน

คณะพยาบาลศาสตร์เกื้อการุณย์ มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช รับนักศึกษาสาขาวิชาพยาบาลศาสตรบัณฑิต ปีการศึกษา ๒๕๖๖ รวมทั้งสิ้น ๓๒๐ คน ค่าใช้จ่าย ๑๑๐,๐๐๐ บาท/คน/ปี

๗.๑๑ โครงการพัฒนาศักยภาพกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด

๑. ความเป็นมา

กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดตั้งกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร เรียบร้อยแล้ว โดยสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จัดทำคำสั่งจัดตั้งกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร เสนอผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานครเพื่อเห็นชอบและลงนาม ซึ่งผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร ได้เห็นชอบและลงนามตามคำสั่ง กรุงเทพมหานคร ที่ ๔๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง จัดตั้งกองอำนวยการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นผู้อำนวยการ ปลัดกรุงเทพมหานคร เป็นรองผู้อำนวยการ หัวหน้าหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ผู้แทนหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง เป็นกรรมการ และมีผู้อำนวยการสำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เป็นกรรมการและเลขานุการ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

มีการจัดประชุมคณะกรรมการกองอำนวยการฯ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓. ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะกรรมการกองอำนาจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องรัตนโกสินทร์ ชั้น ๑ ศาลาว่าการกรุงเทพมหานคร โดยมีผู้ว่าราชการกรุงเทพมหานคร เป็นประธานการประชุม ซึ่งที่ประชุมเป็นการแจ้งให้ทราบถึงบทบาทภารกิจและหน้าที่ของกองอำนาจการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร พร้อมกันมีประเด็นในการพิจารณาเรื่องของการขับเคลื่อนแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๗๐ ไปสู่การปฏิบัติ สำหรับความคืบหน้าขณะนี้อยู่ระหว่างเตรียมการประชุมกองอำนาจการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ในช่วงประมาณเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๗



๗.๑๒ โครงการจัดทำแผนป้องกันและแก้ไขปัญหายกภัยในระดัพื้นที่

๑. ความเป็นมา

กรุงเทพมหานคร จะต้องมีการเตรียมพร้อมในการดำเนินงานด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถรับมือกับสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างทัน่วงที โดยใช้แผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ซึ่งสอดคล้องกับแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ เป็นกรอบแนวทางและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัยประจำปีรองรับ ครอบคลุมทั้งระยะก่อนเกิดภัย ขณะเกิดภัย และหลังเกิดภัย เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จจะได้แจ้งไปยังทุกหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร เพื่อดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย ของหน่วยงานรองรับต่อไป โดยแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย มี ๒ ระดับ คือ ระดับกรุงเทพมหานครและระดับสำนักงานเขต

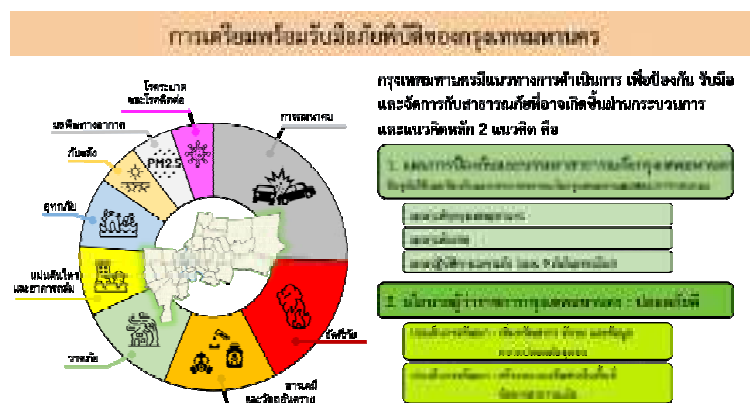
๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อเตรียมพร้อมด้านทรัพยากร ระบบการปฏิบัติ ทั้งหน่วยปฏิบัติการหลักและหน่วยสนับสนุน ให้สามารถดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายกภัยจากภัยอัคคีภัยได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์และมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อกำหนดกรอบการปฏิบัติงานให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัยได้อย่างเป็นระบบและบูรณาการ

๒.๓ เพื่อป้องกันและบรรเทาผลกระทบต่องานและทรัพย์สินของประชาชนที่อาจเกิดจากภัยอัคคีภัย

๓. ผลการดำเนินงาน



กรุงเทพมหานคร ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัยในระดับกรุงเทพมหานครเสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งระดับกรุงเทพมหานครและระดับสำนักงานเขต โดยระดับกรุงเทพมหานครอยู่ระหว่างการเสนอคณะผู้บริหารกรุงเทพมหานคร เพื่อเห็นชอบ ส่วนระดับสำนักงานเขต ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการ

ป้องกันและบรรเทาภัยจากอัคคีภัย ครบถ้วนแล้วทั้ง ๕๐ สำนักงานเขต โดยต้องดำเนินการจัดทำให้มีความสอดคล้องกับแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยกรุงเทพมหานคร พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๗๐ ซึ่งได้กำหนดกรอบและแนวทางไว้ในการปฏิบัติอยู่ในแผนฉบับดังกล่าวแล้ว

๗.๑๓ โครงการพัฒนาแนวทางการประเมินความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นหน่วยงานของกรุงเทพมหานคร ในการดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ได้ตระหนักถึงการสูญเสียชีวิต ทรัพย์สินของประชาชนและของรัฐเป็นหลัก เห็นว่าในพื้นที่กรุงเทพมหานครมีการเกิดสาธารณภัยจากอัคคีภัยขึ้นแล้วจะทำให้มีความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินมาก ซึ่งสถานที่เกิดอัคคีภัยมักเกิดขึ้นในย่านต่าง ๆ หากเกิดในพื้นที่ชุมชนแล้วมีการลุกลามบานปลายอาจสร้างความสูญเสียเป็นจำนวนมาก อันเนื่องจากสภาพของอาคารที่อยู่อาศัยสิ่งปลูกสร้างชิดติดกันมาก ประกอบกับเส้นทางสัญจรหลักของบางชุมชนมีความคับแคบ รถดับเพลิงประเภทต่าง ๆ ไม่สามารถเข้าถึงได้ อีกทั้งหลายชุมชนมียานพาหนะชนิดต่าง ๆ จอดขวางเส้นทางสัญจรหลักไม่สะดวกต่อการปฏิบัติหน้าที่ ดังนั้น จึงได้ทำการศึกษารวบรวมข้อมูลจากกฎหมายที่เกี่ยวข้องพร้อมแนวทางการป้องกันและระงับอัคคีภัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญด้านอัคคีภัยและสาธารณภัยอื่น ๆ เพื่อป้องกันและทำการแก้ไขปัญหานี้

ดังนั้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ ได้แก่ สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักงานเขต และภาคประชาชน ได้แก่ ผู้ที่อยู่อาศัยในชุมชนทราบว่าในพื้นที่ของตนเองมีความเสี่ยงอยู่ในระดับใด มีปัจจัยใดบ้างที่ชุมชนและผู้รับผิดชอบที่ควรจะต้องดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย พร้อมเพิ่มความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยร่วมกันทุกภาคส่วน โดยจะพิจารณาจากโอกาสที่จะเกิดเหตุสาธารณภัย ผลกระทบต่อประชาชนหากเกิดแล้ว พื้นที่นั้นจะมีศักยภาพในการป้องกันและระงับเหตุอัคคีภัยตลอดจนสามารถบรรเทาความเดือดร้อนให้กับประชาชนในชุมชนที่ประสบอัคคีภัยได้มากน้อยเพียงใด

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อให้กรุงเทพมหานครมีการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ

๒.๒ เพื่อให้หน่วยงานหรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องนำผลการประเมินไปใช้ในการวางแผน การจัดการ ความเสี่ยงจากสาธารณภัยให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่เกิดความตระหนักและมีความพร้อมสามารถระงับเหตุ รวมทั้งช่วยเหลือตนเองและประชาชนในพื้นที่ได้อย่างปลอดภัย

๒.๔ เพื่อให้มีความพร้อมใช้ในวัสดุ อุปกรณ์ และยานพาหนะที่มีอยู่ในความดูแล

๒.๕ เพื่อเพิ่มภาคีเครือข่ายและการบูรณาการร่วมกันในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่เกิดจากสาธารณภัย

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ กรุงเทพมหานครได้เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการความเสี่ยงจากสาธารณภัยอย่างเป็นระบบ

๓.๒ หน่วยงานภายในองค์กรที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานสาธารณภัย ได้เกิดการทบทวนการดำเนินการด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

๓.๓ หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องสามารถนำข้อมูลที่ได้จากการประเมินความเสี่ยงไปดำเนินการต่อไปเพื่อลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย



ภาพถ่ายแนะนำให้ความรู้ภายในชุมชนเกษตร
พัฒนาบึงพระยาสุเรนทร์



ภาพถ่ายแนะนำให้ความรู้ภายในชุมชนประชาธิปไตย

๗.๑๔ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.)

๑. ความเป็นมา

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน กำเนิดขึ้นโดยพระราชบัญญัติป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๒๒ และพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ที่กำหนดให้จัดตั้งหน่วยอาสาสมัครเพื่อช่วยเหลือสนับสนุนหน่วยงานราชการในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทั่วราชอาณาจักร โดยได้ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหน่วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๔๗ ฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยหน่วยอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยกิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าว

อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน จึงมีบทบาทภารกิจหน้าที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐ ในมาตรา ๔๑ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่ากิจการอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๓ กล่าวคือ เพื่อให้ความช่วยเหลือเจ้าพนักงานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รวมถึงปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ผู้อำนวยการมอบหมายและระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนดทางกรุงเทพมหานครจึงได้มีการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ทั้งหลักสูตรหลัก และหลักสูตรทบทวน เพื่อให้อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และการบริหารจัดการสาธารณภัย เพื่อช่วยเหลือดูแลตนเองและคนในชุมชนให้ได้ในเบื้องต้น

๒.๒ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ดับเพลิง กู้ชีพ กู้ภัย ตามหลักวิชาการ มีมาตรฐานตามแบบสากล สามารถปฏิบัติงานร่วมกับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างการรวมพลัง ปลุกจิตสำนึกในการเป็นภาคีเครือข่ายของอาสาสมัคร ทีมกู้ชีพ-กู้ภัย และดับเพลิง ช่วยลดและแบ่งเบาภาระการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี สร้างความปลอดภัย ความเชื่อมั่นแก่ประชาชนในชุมชน และสังคมส่วนรวม ในการเตรียมพร้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในประเทศ

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ผู้ผ่านการอบรมเกิดการเรียนรู้ ความเข้าใจในการบริหารจัดการสาธารณภัย วิธีการช่วยเหลือผู้ประสบภัยประเภทต่าง ๆ ได้ตามมาตรฐานของสากล และสามารถสนธิกำลังการ ปฏิบัติงาน ร่วมกันเป็นทีม และเป็นเครือข่าย/เป็นผู้ช่วยวิทยากร เป็นวิทยากร และร่วมการ ปฏิบัติงานในระดับพื้นที่ต่าง ๆ ได้

๓.๒ เพิ่มจำนวนผู้ปฏิบัติงานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วยปฏิบัติงานป้องกันและระงับอัคคีภัย ที่มีศักยภาพในการจัดทำแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยเข้าปฏิบัติงานป้องกันอัคคีภัย และการผจญเพลิงที่เป็นไปตามแผนแม่บทพัฒนาความปลอดภัยด้านอัคคีภัยฯ



ภาพถ่ายระหว่างการฝึกอบรมในหลักสูตร

๗.๑๕ โครงการเสริมสร้างศักยภาพชุมชนด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. ความเป็นมา

สำนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรุงเทพมหานคร เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้านการป้องกัน และ ระวังอัคคีภัยภายในพื้นที่กรุงเทพมหานคร ได้ตระหนักถึงอันตราย รวมถึงความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน จึงจัดการฝึกอบรมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟให้กับประชาชน และ อาสาสมัครในชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อเสริมสร้างศักยภาพชุมชน และฝึกอบรมให้ความรู้ การเตรียม ความพร้อมด้านการป้องกันและระวังอัคคีภัย รวมถึงการอพยพหนีไฟให้กับประชาชนที่พักอาศัยในชุมชน ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร เพื่อลดระดับความรุนแรงของเหตุเพลิงไหม้ และลดความสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สิน ของประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อป้องกันการสูญเสียต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนที่พักอาศัยในชุมชน

๒.๒ เพื่อให้ประชาชนและอาสาสมัครในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องอัคคีภัย การป้องกัน อัคคีภัย และการใช้อุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ตลอดจนการจัดทำแผนป้องกันและระวังอัคคีภัยให้สามารถบริหารจัดการ สำหรับชุมชนของตนเองได้ในเบื้องต้น

๒.๓ เพื่อเตรียมความพร้อมในการระงับเหตุ การช่วยเหลือ และการอพยพประชาชนเมื่อเกิดเหตุ อัคคีภัย ในชุมชน

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยของประชาชนและอาสาสมัคร ในชุมชนในพื้นที่กรุงเทพมหานครให้ชุมชนมีความปลอดภัยอย่างยั่งยืน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและระวังอัคคีภัย

๓.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมตระหนักถึงความสำคัญของการฝึกซ้อมแผนการป้องกันและระวังอัคคีภัยสำหรับชุมชน

๓.๓ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถอพยพผู้ประสบภัยออกจากสถานที่เกิดเหตุเพลิงไหม้ไปจุดรวมพลได้อย่าง ปลอดภัยและเป็นระบบ

๓.๔ ผู้เข้ารับการอบรมสามารถป้องกันและระวังอัคคีภัยเมื่อเกิดเหตุอัคคีภัยเบื้องต้นได้



ภาพถ่ายการจัดฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ โครงการฟื้นฟูเมืองชุมชนดินแดง ระยะที่ ๑

กลยุทธ์ ๒.๓

สร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาคีเครือข่าย

๑. โครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย มีความประสงค์ในการจัดทำโครงการอำเภอบำบัดทุกข์ บำรุงสุข แบบบูรณาการอย่างยั่งยืนในการสร้างความตระหนักรู้ และขับเคลื่อนกลไกการทำงานร่วมกันกับภาคีเครือข่าย ทั้ง ๗ ภาคี ในระดับพื้นที่ ให้เกิดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคมที่เข้มแข็ง การปรับเปลี่ยนค่านิยมให้เสียสละ มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เอื้อเพื่อ แบ่งปันผู้อื่น โดยอาศัยหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติราชการและขยายผลในการ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” ให้แก่พี่น้องประชาชนในพื้นที่ โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการทรงงาน และการพัฒนา ประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ปลุกฝังค่านิยมการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงแก่ผู้เข้ารับ การฝึกอบรม ซึ่งนำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ พร้อมทั้งนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับไปขยายผลในการสร้างความตระหนักรู้เผยแพร่ให้ประชาชนในพื้นที่

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

จัดอบรมให้ความรู้แก่นายอำเภอที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ จำนวน ๑๕๘ อำเภอ พร้อมภาคีเครือข่าย อำเภอละ ๑๐ คน ได้แก่ ปลัดอำเภอ ตัวแทนผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยตำแหน่ง ตัวแทนกำนันผู้ใหญ่บ้าน ประธานคณะกรรมการพัฒนาสตรีอำเภอ ผู้นำภาคศาสนา ผู้นำภาคประชาชน ผู้นำภาควิชาการ ผู้นำภาคเอกชน และหัวหน้าศูนย์เรียนรู้โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้นแบบหรือผู้แทน รวมทั้งสิ้น ๑,๕๘๐ คน แบ่งการอบรม ออกเป็น ๒ รุ่น ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๐ ศูนย์ ทั่วประเทศ

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การอบรมรุ่นที่ ๑ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑,๐๐๐ คน จัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๑๐ ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง พิชณุโลก อุดรธานี นครราชสีมา อุบลราชธานี สระบุรี นครนายก ชลบุรี เพชรบุรี และนครศรีธรรมราช (อบรมวัน - เวลาเดียวกัน ทั้ง ๑๐ ศูนย์)

๓.๒ การอบรมรุ่นที่ ๒ กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๘๐ คน จัดอบรมระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน ๗ ศูนย์ ประกอบด้วย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง พิชณุโลก อุดรธานี นครราชสีมา อุบลราชธานี สระบุรี และนครศรีธรรมราช โดยจัดอบรม (อบรมวัน - เวลาเดียวกัน ทั้ง ๗ ศูนย์) ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการ



๒. โครงการพัฒนาหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village) เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village) เพื่อเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าสิริวัณณวรี นารีรัตนราชกัญญา เนื่องในวาระทรงเจริญพระชนมายุครบ ๓ รอบ ๓๖ พรรษา ในวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖ โดยน้อมนำแนวพระดำริเรื่อง “หมู่บ้านยั่งยืน” (Sustainable Village) ของพระองค์มาดำเนินการขับเคลื่อน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในหมู่บ้านให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำ พร้อมทั้งขับเคลื่อนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในพื้นที่ ๗,๒๕๕ หมู่บ้าน/ชุมชน

เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๒ พรรษา ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำโครงการหมู่บ้านยั่งยืน (Sustainable Village) โดยขยายผลการดำเนินงานโครงการหมู่บ้านยั่งยืนให้ครอบคลุมทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้การดำเนินโครงการฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงให้จังหวัดและอำเภอดำเนินการตามตัวชี้วัดเกณฑ์พื้นฐานหมู่บ้านยั่งยืนทั้ง ๘ ข้อ ดังนี้

๑.๑ ที่อยู่อาศัย โดยต้องมีความมั่นคงแข็งแรง ครบถ้วนมีส้วมที่ถูกสุขลักษณะ

๑.๒ ความมั่นคงทางอาหาร โดยใช้ประโยชน์ของพื้นที่สร้างความมั่นคงด้านอาหาร ตามโครงการ “บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง” และ “ทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน”

๑.๓ ความสะอาดและรักษาสิ่งแวดล้อม โดยบ้านเรือน หมู่บ้าน ชุมชน สะอาด มีการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน มีการคัดแยกขยะต้นทาง (3R) และมีการจัดการขยะหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น ตลาดนัดขยะ ธนาคารขยะ จุดทิ้งขยะอันตราย เป็นต้น ทั้งนี้ เรื่องความสะอาด ให้หมายรวมถึง ความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้าน และสภาพแวดล้อมบริเวณบ้านที่อยู่อาศัย

๑.๔ ความสามัคคี โดยมีการรวมตัวกันเป็นคุ้มบ้าน หอ่อมบ้าน ป๊อกบ้าน ฯลฯ เพื่อดูแลช่วยเหลือพึ่งพาอาศัยกัน

๑.๕ ความร่วมมือ โดยมีการประชุม พบปะกันเป็นประจำในระดับคุ้มบ้าน หอ่อมบ้าน ป๊อกบ้าน ในลักษณะ “ร่วมพูดคุย ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์”

๑.๖ การปฏิบัติตามหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น หมู่บ้าน/ชุมชน มีการจัดกิจกรรมทางศาสนาในระดับหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นประจำตามความศรัทธา ความเชื่อ ประเพณีและวัฒนธรรม ของคนในหมู่บ้าน เช่น การเข้าร่วมในวันสำคัญทางศาสนา การฟังเทศน์มหาชาติ การร่วมก่อเจดีย์ทรายเนื่องในวันสงกรานต์ ฯลฯ หมู่บ้าน/ชุมชน มีการจัดกิจกรรมเพื่อแสดงถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ เช่น การจัดนิทรรศการเฉลิมพระเกียรติในพื้นที่หมู่บ้าน/ชุมชน ฯลฯ

๑.๗ ความมั่นคงปลอดภัย (หมู่บ้าน/ชุมชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน) โดยมีการช่วยดูแลคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน ไม่ให้ติดยาเสพติด ลดความเสี่ยงด้านกายภาพ (ไฟฟ้า, ถนน, ภัยพิบัติ, อุบัติเหตุ) และปลอดภัยอาชญากรรม

๑.๘ การมีน้ำสะอาดสำหรับการอุปโภคและบริโภคเพียงพอตลอดทั้งปี โดยมีภาชนะกักเก็บน้ำรูปแบบต่าง ๆ ในครัวเรือน เช่น โอ่ง ถังเก็บน้ำคอนกรีต ถังไฟเบอร์กลาส เป็นต้น มีการบำรุงรักษา พื้นฟูแหล่งกักเก็บน้ำเดิมหรือจัดทำแหล่งกักเก็บน้ำใหม่ ในระดับคุ้มบ้าน หอ่อมบ้าน ป๊อกบ้าน และ/หรือ หมู่บ้าน/ชุมชน เช่น บ่อน้ำตื้น สระน้ำ หนองน้ำ คลอง ฯลฯ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

หมู่บ้าน/ชุมชนทั่วประเทศไทย

๒.๑ ให้อำเภอดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านให้ทุกหมู่บ้าน/ชุมชน เป็นหมู่บ้านยั่งยืน ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

๒.๒ ให้อำเภอดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประกวดคัดเลือกอำเภอละ ๑ ตำบล หลักเกณฑ์ตำบลที่มีผลการขับเคลื่อนโครงการยอดเยี่ยม (Best Practice) ตามตัวชี้วัดเกณฑ์พื้นฐานหมู่บ้านยั่งยืน ๘ ข้อ ทั้งนี้ให้อำเภอคัดเลือกให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ และให้จังหวัดพิจารณาเรียงลำดับตำบลที่มีความพร้อมมากที่สุดไปหาตำบลที่มีความพร้อมน้อยที่สุด และรายงานให้กรมการปกครองทราบภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ข้อที่ ๑ ที่อยู่อาศัย

๑) ที่อยู่อาศัยต้องมีความมั่นคงแข็งแรง ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๑,๑๘๗ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) ครัวเรือนมีส่วนร่วมที่ถูกสุขลักษณะ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๗๒๔ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๒ ข้อที่ ๒ ความมั่นคงทางอาหาร : ใช้ประโยชน์ของพื้นที่สร้างความมั่นคงด้านอาหาร ตามโครงการ

๑) “บ้านนี้มีรัก ปลูกผักกินเอง” และ “ซอยนี้มีรัก ปลูกผักแบ่งปัน” ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๕๘๐ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) “ทางนี้มีผล ผู้คนรักกัน” ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕๙,๙๒๓ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๓ ข้อที่ ๓ ความสะอาดและการรักษาสิ่งแวดล้อม : บ้านเรือน หมู่บ้าน ชุมชน สะอาด

๑) มีการคัดแยกขยะต้นทาง ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๓๕๕ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) มีการจัดทำถังขยะเปียกลดโลกร้อน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๒๓๙ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓) มีการจัดการขยะหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น ธนาคารขยะ จุดทิ้งขยะอันตราย เป็นต้น ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๓๑๙ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๔ ข้อที่ ๔ ความสามัคคี : มีการรวมตัวกันเป็นคุ้มบ้าน หอ่อมบ้าน ป๊อกบ้าน ฯลฯ เพื่อดูแลช่วยเหลือพึ่งพาอาศัยกัน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๑๘๙ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๕ ข้อที่ ๕ ความร่วมมือ : มีจิตอาสา มีการพบปะกันเป็นประจำในระดับคุ้มบ้าน หย่อมบ้าน ปีกบ้าน ระดับหมู่บ้าน/ชุมชน คณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อ “ร่วมพูดคุย ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมรับประโยชน์” ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๓๓๐ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๖ ข้อที่ ๖ การปฏิบัติตามหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม และการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๑) มีการจัดกิจกรรมปฏิบัติตามหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรม ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๔๖๒ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) มีการจัดกิจกรรมการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๐๗๔ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓.๗ ข้อที่ ๗ ความมั่นคงปลอดภัย

๑) มีการช่วยดูแลคนในครัวเรือน หมู่บ้าน/ชุมชน ไม่ให้ติดยาเสพติด ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๖๖๔ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) มีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านกายภาพ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๕๘,๕๗๖ หมู่บ้าน/ชุมชน

๓) มีการลาดตระเวนหรือตั้งด่านตรวจรักษาความสงบเรียบร้อยภายในหมู่บ้าน/ชุมชน ดำเนินการแล้ว จำนวน ๗๕,๙๘๓ กิจกรรม

๓.๘ ข้อที่ ๘ การมีน้ำสะอาดสำหรับใช้ในการอุปโภคและบริโภค

๑) มีภาชนะกักเก็บน้ำรูปแบบต่าง ๆ ในครัวเรือน เช่น โอ่ง ถังเก็บน้ำคอนกรีต ถังไฟเบอร์กลาส เป็นต้น ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๓๖๔ หมู่บ้าน/ชุมชน

๒) มีการบำรุงรักษาฟื้นฟูแหล่งกักเก็บน้ำเดิมหรือจัดทำแหล่งกักเก็บน้ำใหม่ในระดับคุ้มบ้าน หย่อมบ้าน ปีกบ้าน และ/หรือหมู่บ้าน/ชุมชน เช่น บ่อน้ำตื้น หนองน้ำ คลอง ฯลฯ ดำเนินการแล้ว จำนวน ๖๐,๔๐๕ หมู่บ้าน/ชุมชน

ตัวอย่างจากจังหวัดกาฬสินธุ์



๕. ด้านความสามัคคี



๖. ด้านความมั่นคงปลอดภัย



๗. ด้านการปฏิบัติตามหลักศาสนา ประเพณี วัฒนธรรมและการแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์



๘. ด้านการมีน้ำใจสะอาดล้ำรับใช้ในการอุปถัมภ์และบิณฑบาต



๓. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลง หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มุ่งเน้นการพัฒนาเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมียุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ที่มีเป้าหมายการพัฒนาให้มีความสำคัญในการดึงเอาพลังของภาคส่วนต่างๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชนท้องถิ่นและประชาชนมาร่วมขับเคลื่อนการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทประเด็นพลังทางสังคม โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ที่เน้นเศรษฐกิจสร้างคุณค่า สังคมเดินหน้าอย่างยั่งยืน มุ่งกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศให้สอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนที่ครอบคลุม ๔ มิติ โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องในมิติที่ ๓ ความยั่งยืนของของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมิติที่ ๔ ปัจจัยผลักดันพลิกโฉมประเทศไทย หมายความว่า ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม สร้างความเข้มแข็งของชุมชนและพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจกรมการพัฒนาชุมชนในการพัฒนาผู้นำชุมชน องค์กรชุมชนและเครือข่ายเพื่อเสริมสร้างขีดความสามารถในการบริหารจัดการของประชาชนในพื้นที่ และเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของผู้นำชุมชนในการพัฒนา ให้สามารถเป็นแกนหลักในการบริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อบรรลุภารกิจและวิสัยทัศน์กรมการพัฒนาชุมชน “เศรษฐกิจฐานรากมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง อย่างยั่งยืนด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

จำนวนผู้นำการเปลี่ยนแปลงสามารถขับเคลื่อนตำบลเข้มแข็งตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงได้

๓. ผลการดำเนินงาน

ผู้นำชุมชนสามารถเป็นนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลงในการนำหลักการทรงงาน และการพัฒนาประเทศ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและขยายผล ในพื้นที่และสร้างเครือข่ายผู้นำนักขับเคลื่อนยุทธศาสตร์นำการเปลี่ยนแปลง ระดับตำบล แบบบูรณาการงาน ในพื้นที่สู่การ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข”



กลยุทธ์ ๒.๔

พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากตามแนวการพัฒนาที่ยั่งยืน

๑. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

แผนแม่บทที่ ๕ เรื่องการท่องเที่ยว ภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี มีเป้าหมายมุ่งเน้น ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ด้านการท่องเที่ยวต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศเพิ่มขึ้น ซึ่งการพัฒนาการท่องเที่ยวในระยะ ๒๐ ปี ในระยะแรกให้ความสำคัญกับการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่อง วางรากฐานด้านการท่องเที่ยวที่เน้นมาตรฐานและคุณภาพ ระดับสากล แล้วกระจายการท่องเที่ยว ทั้งในมิติของพื้นที่และรายได้สู่ชุมชน ตลอดจนการให้ความสำคัญกับการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายสูงสุดของการท่องเที่ยวในการเป็นเครื่องมือลดความเหลื่อมล้ำของสังคมไทย โดยแผนย่อยการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม มีเป้าหมายในการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น ซึ่งปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดให้มีอัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม ขยายตัว ร้อยละ ๙ และสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖) ของกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนและเศรษฐกิจฐานราก

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมการพัฒนาชุมชน โดยสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน ได้รับจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน จำนวนเงิน ๓๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน) ดำเนินการภายใต้กิจกรรมส่งเสริมกระบวนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากชุมชนท่องเที่ยว ด้วยแนวคิดการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) ประกอบด้วย ๔ กิจกรรมย่อย

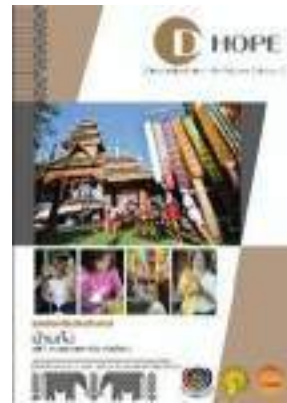
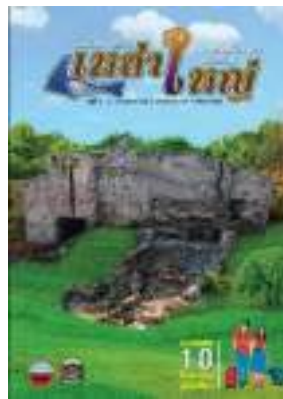
ที่	โครงการ	แผนการดำเนินการ (ไตรมาส)				จำนวน (ชุมชน)
		๑	๒	๓	๔	
๑	พัฒนาศักยภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)	✓				๑๐๐
๒	ค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่นและการทดสอบโปรแกรม		✓			๑๐๐
๓	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)		✓			๑๐๐
๔	ยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว		✓			๑๐๐
รวมทั้งสิ้น						๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินงาน
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑	พัฒนาศักยภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)		✓	พัฒนาศักยภาพการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๒ รุ่น เมื่อวันที่ ๖ - ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และ ๑๒ - ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ รุ่นละ ๓ วัน กลุ่มเป้าหมาย ๓๐๐ คน ประกอบด้วย ๑) ผู้นำชุมชนหรือคณะกรรมการบริหารชุมชนท่องเที่ยว ๑๐๐ ชุมชน ๆ ละ ๑ คน รวม ๑๐๐ คน ๒) เจ้าหน้าที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๐๐ ชุมชน ๆ ละ ๑ คน รวม ๑๐๐ คน ๓) นักวิชาการพัฒนาชุมชนจังหวัด/อำเภอ ๑๐๐ ชุมชน ๆ ละ ๑ คน รวม ๑๐๐ คน ดำเนินการโดยสำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจชุมชน
๒	ค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่น และการทดสอบโปรแกรม		✓	ค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่น และการทดสอบโปรแกรมผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการค้นหาผู้จัดโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) ผลิตภัณฑ์เด่น และการทดสอบโปรแกรม ดำเนินการใน ๑๐๐ ชุมชน ๆ ละ ๒ ครั้ง ๆ ละ ๓ วัน โดยมีกลุ่มเป้าหมายครั้งละ ๒๐ คน ได้แก่ ผู้ประกอบการชุมชนในพื้นที่ชุมชนเป้าหมาย เพื่อค้นหาโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) จำนวน ๑,๐๐๐ โปรแกรม ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ
๓	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE)		✓	จัดกิจกรรมส่งเสริมการเรียนรู้ที่นักท่องเที่ยวลงมือปฏิบัติ (D-HOPE) เพื่อประชาสัมพันธ์ชุมชนท่องเที่ยวและโปรแกรมท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์ (Champ) จำนวน ๑๐๐ ชุมชน ๆ ละ ๑ ครั้ง ๆ ละ ๓ วัน พร้อมจัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ชุมชนให้กับนักท่องเที่ยว จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ เล่ม ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินงาน
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๔	ยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว		✓	ยกระดับและพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อจำหน่ายให้นักท่องเที่ยว เพื่อยกระดับเป็นสินค้าของฝากของที่ระลึกให้นักท่องเที่ยว โดยผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาผลิตภัณฑ์ จำนวน ๑๐๐ ชุมชน ๆ ละ ๓ ผลิตภัณฑ์ รวม ๓๐๐ ผลิตภัณฑ์ ดำเนินการโดยสำนักงานพัฒนาชุมชนอำเภอ





พริกแกง



ข้าวเกรียบว่าว



ก่อนพัฒนา

หลังพัฒนา

๒. โครงการพัฒนาสินค้า ผลิตภัณฑ์ชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวชุมชนให้เป็น Soft power หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีกรอบแนวคิด ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ที่มุ่งเน้นการพัฒนาภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้ เกิดความยั่งยืน ประชาชนมีคุณภาพชีวิต และมีรายได้ที่ดีขึ้น กอปรกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” ซึ่งหมายถึง การสร้างการเปลี่ยนแปลงที่ครอบคลุมตั้งแต่ระดับโครงสร้าง นโยบาย และกลไก เพื่อมุ่งเสริมสร้างสังคม ที่ก้าวหน้าพลวัตของโลก และเกื้อหนุนให้คนไทยมีโอกาสที่จะพัฒนาตนเองได้อย่างเต็มศักยภาพ พร้อมกับการยกระดับกิจกรรมการผลิตและการให้บริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มที่สูงขึ้น โดยอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อม และหนึ่งในเป้าหมายหลักของการพัฒนา ได้มุ่งให้มีการปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม มุ่งยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญ ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยใช้นวัตกรรมเทคโนโลยีและความคิดสร้างสรรค์ที่ตอบโจทย์ พัฒนาการของสังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้ง ให้ความสำคัญกับการเชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่น และผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบ

นิเวศที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม กรมการพัฒนาชุมชน เป็นหน่วยงานหนึ่งในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ด้วยการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP ในการพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ OTOP ให้ก้าวสู่มาตรฐาน และเป็นที่นิยมของผู้บริโภค ตรงตามความต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนสร้างรายได้กลับเข้าสู่ชุมชนเป็นวงจรเศรษฐกิจเชิงมหภาค มีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน ผ่านการผลักดันส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มโดยใช้นวัตกรรม เทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ผนวกเข้ากับภูมิปัญญาท้องถิ่นของผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อสร้างจุดเด่นให้สินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ ที่ตอบโจทย์สังคมยุคใหม่และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม จึงได้ดำเนินโครงการพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนและแหล่งท่องเที่ยวชุมชนให้เป็น Soft power ขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชนมีเป้าหมายในการพัฒนานผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีคุณภาพมาตรฐานจำนวนทั้งสิ้น ๓,๘๒๐ ผลิตภัณฑ์ โดยร้อยละของผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP ที่เข้าร่วมโครงการมีรายได้เพิ่มขึ้นร้อยละ ๔ ประกอบด้วย กิจกรรม/โครงการ ดังนี้

ที่	กิจกรรม/โครงการ	แผนการดำเนินงาน (ไตรมาส)				จำนวนผลิตภัณฑ์ ที่ได้รับการพัฒนา
		๑	๒	๓	๔	
๑	ส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge - Based OTOP : KBO)				✓	๑,๕๒๐
๒	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ให้มีคุณภาพมาตรฐาน				✓	๑,๙๐๐
๓	พัฒนาผลิตภัณฑ์งานหัตถกรรมชุมชน “จักสาน” สู่ตลาดสากล ภายใต้โครงการ ผ้าไทยใส่ให้สนุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		✓			๑๐๐
๔	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP Premium สู่สากล ประเภทผ้า เครื่องแต่งกาย และประเภทของใช้ ของตกแต่ง ของที่ระลึก				✓	๒๐๐
๕	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP Premium สู่สากล ประเภทอาหาร เครื่องดื่ม และสมุนไพรที่ไม่ใช่ อาหาร				✓	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น						๓,๘๒๐

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชน ได้ดำเนินโครงการพัฒนาสินค้าผลิตภัณฑ์ชุมชน ดังนี้

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินการ
		อยู่ ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ เรียบร้อยแล้ว	
๑	พัฒนาผลิตภัณฑ์งานหัตถกรรมชุมชน “จักสาน” สู่ตลาดสากล ภายใต้โครงการ ผ้าไทยใส่ให้สนุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	✓		- อยู่ระหว่างคณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง งวดที่ ๒ (งวดสุดท้าย) กำหนดประชุมตรวจรับฯ วันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินการ
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว	
๒	ส่งเสริมกระบวนการเครือข่ายองค์ความรู้ (Knowledge - Based OTOP : KBO)	✓		- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ
๓	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP กลุ่มปรับตัวสู่การพัฒนา (Quadrant D) ให้มีคุณภาพมาตรฐาน	✓		- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ
๔	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP Premium สู่สากล ประเภทผ้า เครื่องแต่งกาย และประเภทของใช้ ของตกแต่ง ของที่ระลึก	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
๕	พัฒนาผลิตภัณฑ์ OTOP Premium สู่สากล ประเภทอาหาร เครื่องดื่ม และสมุนไพรที่ไม่ใช่อาหาร	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง

หมายเหตุ : ทั้งนี้จะดำเนินการโครงการที่ ๒ - ๕ ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



๓. โครงการส่งเสริมการตลาด และช่องทางการจัดจำหน่าย

หน่วยงาน กรมการพัฒนาชุมชน

๑. ความเป็นมา

กรมการพัฒนาชุมชนได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทยให้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ ซึ่งตามแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกรมการพัฒนาชุมชนได้กำหนดแผนปฏิบัติราชการ เรื่องที่ ๒ การส่งเสริมและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากให้มั่นคง และมีตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์ในข้อ ๑ คือ อัตราการเติบโตของมูลค่าเศรษฐกิจฐานรากของมูลค่าสินค้า OTOP โดยที่ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ชุมชน และส่งเสริมช่องทางการตลาด

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

การส่งเสริมช่องทางการตลาด โดยการจัดแสดง จำหน่าย และกระจายสินค้า OTOP และผลิตภัณฑ์ชุมชน รวมทั้งสิ้น จำนวน ๖๒,๕๑๗ ครั้ง ประกอบด้วย การจัดงาน OTOP To The World จำนวน ๑ ครั้ง, การจัดงาน OTOP City 2023 จำนวน ๑ ครั้ง, การจัดงาน OTOP ภูมิภาค จำนวน ๔ ครั้ง, การจัดงาน OTOP Midyear 2024 จำนวน ๑ ครั้ง, การจัดงาน OTOP TO THE TOWN จำนวน ๓ ครั้ง, ตลาดอะเมซิง ของกินของใช้ ของดีทั่วไทย จำนวน ๖ ครั้ง, การจัดตลาดนัดคนไทยยิ้มได้ จำนวน ๖๒,๕๐๐ ครั้ง และการจัดงาน OTOP ศิลปชีพ ประทีปไทย OTOP ก้าวไกลด้วยพระบารมี จำนวน ๑ ครั้ง

ที่	โครงการ	แผนการดำเนินการ (ไตรมาสที่)				จำนวน (ครั้ง)
		๑	๒	๓	๔	
๑	การจัดงาน OTOP To The World	✓				๑
๒	การจัดงาน OTOP City 2023	✓				๑
๓	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค		✓	✓		๔
๔	การจัดงาน OTOP Midyear 2024			✓		๑
๕	การจัดงาน OTOP TO THE TOWN			✓	✓	๓
๖	ตลาดอะเมซิง ของกินของใช้ ของดีทั่วไทย			✓	✓	๖
๗	การจัดตลาดนัดคนไทยยิ้มได้			✓	✓	๖๒,๕๐๐
๘	การจัดงาน OTOP ศิลปชีพ ประทีปไทย OTOP ก้าวไกลด้วยพระบารมี				✓	๑
รวมทั้งสิ้น						๖๒,๕๑๗

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการพัฒนาชุมชนได้ดำเนินการส่งเสริมช่องทางการตลาด ดังนี้

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินงาน
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๑	การจัดงาน OTOP To The World		✓	- ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๒๐๔ ราย - ยอดจำหน่าย จำนวน ๒๐,๔๙๓,๒๓๐ บาท - สถานที่จัดงาน อาคารชาเลนเจอร์ ๑ - ๓ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี
๒	การจัดงาน OTOP City 2023		✓	- ดำเนินการเมื่อวันที่ ๑๖ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๒,๔๙๐ ราย - ยอดจำหน่าย จำนวน ๗๒๘,๖๒๙,๑๓๙ บาท - สถานที่จัดงาน อาคารชาเลนเจอร์ ๑ - ๓ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินงาน
		อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓	การจัดงาน OTOP ภูมิภาค	✓		<u>จุดดำเนินการที่ ๑ จังหวัดสุรินทร์</u> - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ - ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๓๐๔ ราย - ยอดจำหน่าย จำนวน ๑๕,๖๘๐,๓๔๐ บาท - สถานที่จัดงาน สนามแสดงช้าง ตำบลนอกเมือง อำเภอเมืองสุรินทร์ จังหวัดสุรินทร์ <u>จุดดำเนินการที่ ๒ จังหวัดนครสวรรค์</u> - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๕ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ - ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๒๗๔ ราย - ยอดจำหน่าย จำนวน ๑๙,๘๑๒,๗๒๐ บาท - สถานที่จัดงาน ศูนย์การค้าเซ็นทรัลนครสวรรค์ ตำบลปากน้ำโพ อำเภอเมืองนครสวรรค์ จังหวัดนครสวรรค์ <u>จุดดำเนินการที่ ๓ จังหวัดกระบี่</u> - ดำเนินการเมื่อวันที่ ๖ - ๑๒ เมษายน ๒๕๖๗ - ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๓๑๙ ราย - ยอดจำหน่าย จำนวน ๒๕,๒๔๑,๖๑๐ บาท - สถานที่จัดงาน ลานพระอาทิตย์ องค์การบริหารส่วนจังหวัดกระบี่ ตำบลไสไทย อำเภอเมืองกระบี่ จังหวัดกระบี่ <u>จุดดำเนินการที่ ๔ จังหวัดสุโขทัย</u> - กำหนดดำเนินการระหว่างวันที่ ๒๙ เมษายน - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ OTOP จำนวน ๓๑๙ ราย - ยอดจำหน่าย จำนวน - บาท - สถานที่จัดงาน บริเวณพื้นที่เอกชน ตลาดคลองถม ตำบลบ้านหลุม อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย
๔	การจัดงาน OTOP Midyear 2024	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
๕	การจัดงาน OTOP ศิลปชีพ ประทีปไทย OTOP ก้าวไกล ด้วยพระบารมี	✓		- อยู่ระหว่างดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
๖	การจัดงาน OTOP TO THE TOWN	✓		- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ

ที่	โครงการ	สถานะ		ผลการดำเนินงาน
		อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	
๗	ตลาดอะเมซิง ของกินของใช้ ของดีทั่วไทย	✓		- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ
๘	การจัดตลาดนัดคนไทยยิ้มได้	✓		- อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการ

หมายเหตุ : ทั้งนี้จะดำเนินการโครงการที่ ๖ - ๘ ก็ต่อเมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

**การพัฒนาภูมิภาค เมือง
และพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโต
อย่างสมดุล**



๑. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินงานเขตเศรษฐกิจพิเศษ และระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๔ กำหนดให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพศ.) โดยมีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานกรรมการ และมีเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ซึ่งเลขาธิการสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ มอบหมายจำนวนสองคนเป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ โดย กพศ. มีหน้าที่และอำนาจเสนอแนะต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดพื้นที่ที่มีความเหมาะสมให้เป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษและสิทธิประโยชน์ที่จะให้แก่ผู้ประกอบการในเขตเศรษฐกิจพิเศษแต่ละแห่ง และกำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย แนวทางการดำเนินการบริหารจัดการ หน่วยงานที่ต้องร่วมดำเนินงาน ภารกิจ แผนงานหรือโครงการ ระยะเวลาดำเนินงาน และตัวชี้วัด ซึ่งจะครอบคลุมการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน ๑๐ แห่ง และการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษในภาคต่างๆ ของประเทศ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมทั้งในระดับภาคและระดับพื้นที่อย่างทั่วถึง โดยสอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่และความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกัน มีการบูรณาการดำเนินงานและงบประมาณของทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับภาคและระดับพื้นที่เพื่อการบริหารและการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษแต่ละแห่งเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส อันจะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินการและการให้บริการแก่นักลงทุน (service-oriented) เพื่อพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ศูนย์ OSS และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความเป็นเลิศในการให้บริการแก่นักลงทุน ดังนั้น สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในฐานะหน่วยงานที่รับผิดชอบ/บริหาร/กำกับศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ เล็งเห็นความจำเป็นในการยกระดับการสนับสนุนศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน (OSS) ๑๐ แห่ง และพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ ๑๖ จังหวัด ให้มีความพร้อมและมีศักยภาพในการดำเนินการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน (OSS) และระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ และสามารถพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประจำศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุนได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งจะส่งผลให้การส่งเสริมการบริหารงาน/การขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด และระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ ๑๖ จังหวัด สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถยกระดับดึงดูดการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและระเบียบเศรษฐกิจพิเศษได้ตามเป้าหมายที่กำหนด

๓. ผลการดำเนินงาน

กระทรวงมหาดไทย และจังหวัดในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดกาญจนบุรี เชียงราย ตราด ตาก นครพนม นราธิวาส มุกดาหาร สงขลา สระแก้ว และจังหวัดหนองคาย ขับเคลื่อนการดำเนินงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของศูนย์บริการ

เปิดเสรีด้านการลงทุน (OSS) และระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารงานให้กับ ศูนย์บริการเปิดเสรีด้านการลงทุน การขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ๑๐ จังหวัด และระเบียบ เศรษฐกิจพิเศษ ๑๖ จังหวัด ให้สามารถยกระดับ ดึงดูดการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและระเบียบ เศรษฐกิจพิเศษ และการจัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการดำเนินงานระเบียบเศรษฐกิจพิเศษระดับจังหวัด เพื่อบริหารจัดการและขับเคลื่อนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษและจังหวัดในระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ การจัดทำแผน หรือแนวทางการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อกำหนดทิศทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานระเบียบ เศรษฐกิจพิเศษให้เป็นรูปธรรม การจัดเวทีระดมสมองระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อระบุดูเน้นการพัฒนาของระเบียบเศรษฐกิจพิเศษ ตลอดจน แผนงานโครงการที่จะนำไปสู่การปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม การนำเสนอข้อเสนอการพัฒนากระบียงเศรษฐกิจพิเศษแต่ละภาค และการกำกับติดตาม การขับเคลื่อนการดำเนินงานในระเบียบเศรษฐกิจพิเศษแต่ละแห่ง เพื่อรวบรวมสภาพปัญหา และความต้องการ ในแต่ละพื้นที่ต่อหน่วยงานส่วนกลางที่รับผิดชอบ ผลักดันเข้าสู่การพิจารณาสนับสนุนของหน่วยงาน หรือหน่วยงาน

การประชุมร่วมกับคณะกรรมการวิสามัญพิจารณาศึกษาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ ตอนล่าง ๑ และเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคเหนือ (Northern Economic Corridor : NEC - Creative LANNA) สภาผู้แทนราษฎร



การลงทุนพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ การเสวนาขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และการต้อนรับนักลงทุนของจังหวัด



๒. โครงการเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจอันดีของประชาชนในพื้นที่อำเภอ ตำบล และหมู่บ้านต่อนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้พื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และจังหวัดระยอง เป็นเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญในการพัฒนากิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ทันสมัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และเป็นไปตามหลักการพัฒนาย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการส่งเสริมการประกอบพาณิชยกรรมและอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ทันสมัย สร้างนวัตกรรม และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ จากการที่ไม่มีหน่วยงานในระดับพื้นที่ที่รับผิดชอบดำเนินการสร้างการรับรู้ของประชาชนในระดับพื้นที่ต่อการพัฒนาในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จึงส่งผลให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) กับกรมการปกครองได้หารือร่วมกันเพื่อพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ตลอดระยะเวลา ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๖) ที่ผ่านมา กรมการปกครองได้มีการขับเคลื่อนการสร้างการรับรู้และความเข้าใจอันดีของประชาชนในพื้นที่อำเภอ ตำบล และหมู่บ้านต่อนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผ่านกลไกเครือข่ายของฝ่ายปกครอง และการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ซึ่งได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และจังหวัดระยอง มีความรู้ความเข้าใจต่อนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) อย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่อย่างยั่งยืน เกิดการรับรู้และมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน ผ่านตัวแทนทุกช่วงวัย อีกทั้ง เพื่อใช้ศักยภาพของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอมาสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) กรมการปกครองจึงให้ความสำคัญในการต่อยอดการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในพื้นที่ ภายใต้แนวคิด “ยกระดับการรับรู้ อย่างสร้างสรรค์และตอบสนองต่อความยั่งยืน” (Beyond Creating Awareness-raising Project for the Eastern Economic Corridor (EEC) 2024) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบาย เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) และกรมการปกครองได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างการรับรู้ และความเข้าใจอันดีของประชาชนในพื้นที่อำเภอ ตำบล และหมู่บ้านต่อนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” ขึ้น โดยมุ่งเน้นการสร้างพื้นที่การรับรู้ในรูปแบบใหม่ ร่วมกับกลไกคณะทำงานสร้างการรับรู้ระดับตำบล (EEC Tambon Mobile Team) ผ่านการจัดทำโครงการ/กิจกรรมสร้างการรับรู้เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ให้กับประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมมากขึ้น พร้อมทั้ง มุ่งตอบสนองต่อความต้องการ และการแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ (Bottom-Up) ผ่านกลไกศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ เพื่อเป็นการสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับประชาชน รวมถึงส่งเสริมให้ประชาชนเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนา (Development Partnership) ในพื้นที่ของตนเอง และส่งเสริมการพัฒนาย่างยั่งยืนในระดับพื้นที่ (Sustainable Development)

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความเข้าใจให้ผู้ดำเนินโครงการฯ ในพื้นที่เพื่อต่อยอดการขับเคลื่อนการสร้างการรับรู้ให้กับประชาชนในพื้นที่ต่อนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยวิธีการสร้างการรับรู้อย่างสร้างสรรค์ และตอบสนองต่อความยั่งยืน

๒.๒ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการและการแก้ไขปัญหาของประชาชนในพื้นที่ (Bottom-Up) อันเกิดจากการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผ่านกลไกศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

๒.๓ เพื่อดำเนินกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการสร้างการรับรู้ EEC ภายใต้แนวคิด “ยกระดับการรับรู้ อย่างสร้างสรรค์และตอบสนองต่อความยั่งยืน” (Beyond Creating Awareness-raising Project for the Eastern Economic Corridor (EEC) 2024) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมบางแสน เฮอริเทจ (Bangsaen Heritage Hotel) อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี เพื่อบูรณาการความร่วมมือในการออกแบบโครงการและเพิ่มศักยภาพการสร้างการรับรู้ EEC โดยวิธีการ ประชาสัมพันธ์อย่างสร้างสรรค์และยั่งยืนให้สอดคล้องกับบริบทโลกยุคปัจจุบัน อีกทั้งเพื่อให้เกิดการดำเนิน กิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเป็นรูปธรรม พร้อมเพิ่มกลไกการแก้ไขปัญหา ของประชาชนในพื้นที่ (Bottom-Up) อันเกิดจากการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ผ่านกลไกศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

๓.๒ จัดสรรงบประมาณตามโครงการเสริมสร้างการรับรู้และความเข้าใจอันดีของประชาชนในพื้นที่อำเภอ ตำบล และหมู่บ้านตอนนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (โดยใช้จ่าย จากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน) วงดที่ ๑ แผนงาน/โครงการที่ควร ได้รับการจัดสรรงบประมาณในวงดที่ ๑ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๗ โครงการใน ๑๗ อำเภอ งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๒,๐๕๐,๐๐๐ (สองล้านห้าหมื่นบาทถ้วน) จากข้อเสนอแผนงาน/โครงการของที่ทำการปกครองอำเภอในพื้นที่ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และจังหวัดระยอง) ที่ต้องการเสนอขอรับ การสนับสนุนงบประมาณตามกรอบกิจกรรมภายใต้โครงการเสริมสร้างการรับรู้ฯ และได้ร่วมประชุมกับ สกพอ. พิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรมฯ



นางวชิราพร อมาตยกุล ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน กล่าวรายงานโครงการฯ



การอบรมเพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ EEC โดย สกพอ.



นางสาวสุกุมลย์ วิริโยธิน ผู้อำนวยการส่วนวิเทศสัมพันธ์
แจ้งแนวทางในการจัดสรรงบประมาณให้กับพื้นที่ทั้ง ๓ จังหวัด EEC



การประชุมหารือจัดสรรโครงการและงบประมาณให้กับอำเภอในพื้นที่ EEC
โดย ผู้แทนจาก สกพอ. และผู้แทนจากกรมการปกครอง

**๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้ที่ทำการปกครองจังหวัด
และที่ทำการปกครองอำเภอสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ
หน่วยงาน กรมการปกครอง**

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองได้รับมอบหมายจากกระทรวงมหาดไทย ให้มีหน้าที่รับผิดชอบในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในพื้นที่ เพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างบรรยากาศที่ดีในการค้าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ นอกจากนี้ ยังมีหน้าที่ส่งเสริมบทบาทของอำเภอในการเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการ (นายอำเภอ CEO) และสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในระดับพื้นที่ รวมถึงการพัฒนาบทบาทของนายอำเภอให้เป็นนักยุทธศาสตร์ในการวางแผนการพัฒนาพื้นที่และขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจภายในอำเภอให้เข้มแข็ง ทั้งในระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ที่ทำการปกครองจังหวัด ๑๐ แห่ง และที่ทำการปกครองอำเภอ ๒๓ แห่ง ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของที่ทำการปกครองจังหวัด/อำเภอ เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่ โดยเฉพาะภารกิจด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก การบริการประชาชน เป็นต้น และเพื่อเป็นการสนับสนุน ส่งเสริม และสร้างบรรยากาศที่ดีในการค้าการลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ที่ทำการปกครองจังหวัด ๑๐ แห่ง ได้รับการจัดสรรงบประมาณ แห่งละ ๕๐,๐๐๐ บาท และที่ทำการปกครองอำเภอ ๒๓ แห่ง ได้รับการจัดสรรงบประมาณ แห่งละ ๑๒๐,๐๐๐ บาท ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานของที่ทำการปกครองจังหวัด/อำเภอ สนับสนุนการขับเคลื่อนเขตเศรษฐกิจพิเศษในพื้นที่

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

นายอนุทิน ชาญวีรกูล รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ได้มอบนโยบายให้แก่บุคลากรกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ โดยได้เน้นย้ำการอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยว โดยหลักการดูแลนักท่องเที่ยวที่สำคัญคือ การสร้าง “ความปลอดภัย ความสะดวก และแรงดึงดูด” จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นวางแผนการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว พัฒนาระบบการดูแลความปลอดภัย สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ สำหรับรองรับนักท่องเที่ยว รวมทั้งใช้ประโยชน์จากสื่อออนไลน์ในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ที่สามารถพัฒนาปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว เพื่ออำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยว

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ขับเคลื่อนการอำนวยความสะดวกและดูแลความปลอดภัยนักท่องเที่ยวขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยยกระดับสิ่งอำนวยความสะดวกทุกด้าน สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้นักท่องเที่ยว อาทิ ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ถนน ไฟฟ้า น้ำประปา การจัดการขยะ พัฒนาระบบความปลอดภัย ได้แก่ CCTV ไฟฟ้าส่องสว่าง อุปกรณ์กู้ชีพ ประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ได้แก่ ป้ายประชาสัมพันธ์/ออนไลน์ต่าง ๆ และบูรณาการและจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑,๖๐๐ แห่ง ใน ๗๖ จังหวัด ขับเคลื่อนนโยบายดังกล่าวในพื้นที่
แหล่งท่องเที่ยว จำนวน ๔,๒๖๖ แห่ง



๕. โครงการพัฒนาพื้นที่ตามผังเมือง

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

โครงการพัฒนาพื้นที่ตามผังเมืองเป็นการส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่พิเศษให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยการก่อสร้างและพัฒนาาระบบโครงสร้างพื้นฐานของชุมชนเมืองให้มีมาตรฐาน ทำให้ประชาชนและชุมชนได้รับความสะดวกและความปลอดภัยในการดำรงชีวิต โดยการสนับสนุนองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านการพัฒนาเมือง พื้นที่และชนบท ให้เป็นเมืองน่าอยู่ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในหลาย ๆ ด้าน อาทิ การพัฒนาเมืองน่าอยู่และชุมชนน่าอยู่ เป็นการแก้ไขปัญหาพื้นที่ชุมชนเมืองที่ประสบปัญหาการขาดแคลนระบบโครงสร้างพื้นฐานที่มีมาตรฐานไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ให้ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาพื้นที่ สามารถมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยในเมืองหรือชุมชนที่น่าอยู่อย่างเท่าเทียมกันด้วยความสงบสุข มีเมืองน่าอยู่ที่มีสภาพแวดล้อมเหมาะสม และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เชิงปริมาณ : จำนวนพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย และรองรับการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ เชิงคุณภาพ : ประชาชนในพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเมือง การปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมือง พร้อมองค์ประกอบโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีโอกาสในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ โครงการพัฒนาพื้นที่ตามผังเมือง ดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ จำนวน ๒๖๔ แห่ง ดังนี้

- ๑) ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๑๓ แห่ง
- ๒) อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๑๖๗ แห่ง
- ๓) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๘๔ แห่ง

โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์และสถาปัตยกรรม สวนสาธารณะวังนกน้ำ อำเภอวังวิเศษ จังหวัดตรัง



โครงการพัฒนาพื้นที่บริเวณเขาน้อยและพื้นที่ต่อเนื่อง อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา



โครงการปรับปรุงสวนเฉลิมพระเกียรติ ฉลองสิริราชสมบัติ ครบ ๕๐ ปี
อำเภอหนองหญ้าไซ จังหวัดสุพรรณบุรี



๖. โครงการวางและสนับสนุนด้านการผังเมือง หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีการวางผังเมืองทุกระดับและบังคับการให้เป็นไปตามผังเมืองอย่างมีประสิทธิภาพ รวมตลอดทั้งพัฒนาเมืองให้มีความเจริญ โดยสอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ประกอบกับนโยบายกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นของรัฐบาล และการกำหนดให้มีวาระชุมชนของกระทรวงมหาดไทย เพื่อสร้างความร่วมมือและบูรณาการการทำงานร่วมกันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน ในการแก้ปัญหาความยากจน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรมโยธาธิการและผังเมือง จึงได้ดำเนินการภายใต้ภารกิจของกรมฯ ในการตอบสนองนโยบายรัฐบาล รวมถึงนโยบาย ยุทธศาสตร์ของกระทรวงมหาดไทย ด้วยการจัดทำโครงการสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการวางและจัดทำผังเมืองรวม/ชุมชน และการจัดทำผังเมืองชุมชนเทศบาล เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนาพื้นที่ การจัดทำโครงการพัฒนาที่เหมาะสมและเป็นระบบ ทั้งด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน การคมนาคมและขนส่ง สาธารณูปโภค สาธารณูปการ และสภาพแวดล้อม เพื่อเป็นเครื่องมือบริหารจัดการพื้นที่ตามบทบาทและภารกิจของตนเอง

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมโยธาธิการและผังเมือง มีเป้าหมายดำเนินการวางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน ให้ครอบคลุมทุกอำเภอทั่วประเทศ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาพื้นที่ในด้านการใช้ประโยชน์ที่ดิน การคมนาคมขนส่ง และสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ ให้มีความเชื่อมโยงและสอดคล้องกันทั้งพื้นที่เพื่อการบริหารจัดการ และแก้ไขปัญหาพื้นที่อย่างเป็นระบบ และเกิดประสิทธิภาพ โดยมีแผนดำเนินงานในพื้นที่อำเภอที่ยังไม่มีการวางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน จำนวน ๒๘๕ อำเภอ จากอำเภอทั้งหมดของประเทศไทย จำนวน ๘๗๘ อำเภอ จะดำเนินการให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (เฉลี่ยปีละประมาณ ๔๐ อำเภอ)

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ งานวางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน ระดับอำเภอ ได้ดำเนินการวางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชนให้ครอบคลุมทั้งอำเภอ จำนวน ๘๗๘ อำเภอ ประกอบด้วย

๑) วางและจัดทำผังเมืองแล้ว จำนวน ๖๐๙ ผัง ๕๙๓ อำเภอ (ประกาศใช้บังคับแล้ว ๒๗๐ ผัง และยังไม่ได้ประกาศ ๓๓๙ ผัง)

๒) เริ่มดำเนินการวางและจัดทำผัง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ ผัง ๑๗ อำเภอ

๓) อำเภอที่ยังไม่ได้วางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน (ระดับอำเภอ) จำนวน ๒๖๘ อำเภอ

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

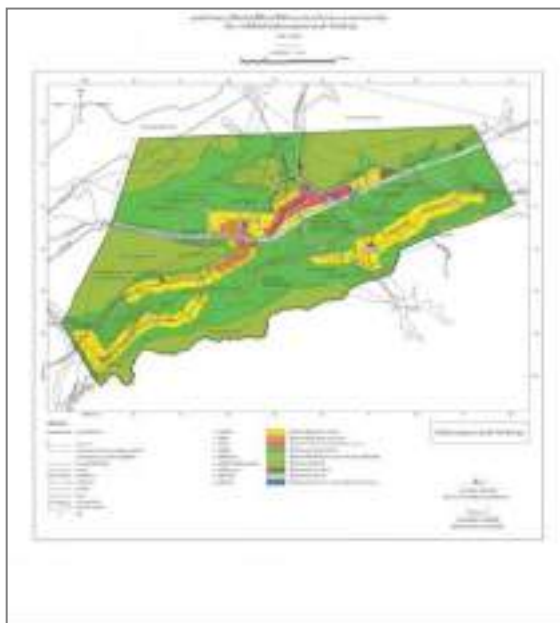
๔.๑ ปัญหา อุปสรรค : ข้อมูลพื้นที่ตามกฎหมายต่าง ๆ ไม่ชัดเจน อาทิ แนวเขตป่าสงวนแห่งชาติ แนวเขตอุทยาน แนวเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า แนวเขตปฏิรูปที่ดิน เป็นต้น รวมถึงการเปลี่ยนแปลงพื้นที่ขอบเขตตามกฎหมายต่าง ๆ อาทิ พื้นที่ปฏิรูปเพื่อเกษตรกรรม เป็นต้น

๔.๒ แนวทางแก้ไข

๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือประชุมหารือเพื่อการจัดทำแนวเขตตามกฎหมายต่าง ๆ โดยให้มีการหารือระหว่างหน่วยงาน และนักวิชาการในด้านที่เกี่ยวข้อง

๒) จัดอบรมสร้างความรู้ ความเข้าใจถึงปัญหาและอุปสรรคในการจัดทำแนวเขตตามกฎหมายต่าง ๆ โดยเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานนั้น ๆ เพื่อให้เกิดความตระหนักถึงข้อจำกัด และสามารถหาแนวทางแก้ไขในการดำเนินงานด้านการวางผังเมือง ให้ดำเนินไปได้อย่างสอดคล้องกับสภาพข้อเท็จจริงและอุปสรรคนั้น ๆ

งานวางและจัดทำผังเมืองรวมเมือง/ชุมชน ระดับอำเภอ แผนผังกำหนดการใช้ประโยชน์ที่ดิน



๗. โครงการที่ดินที่ได้รับการจัดรูปเพื่อพัฒนา

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติการผังเมือง พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔ กำหนดนิยามของการพัฒนาเมืองไว้ “การพัฒนาเมือง” หมายความว่า การดำเนินการวางนโยบาย รวมทั้งการสร้าง ปรับปรุง พื้นฟู บูรณะ ดำรงรักษาหรือดำเนินการอื่นใดเพื่อพัฒนาที่ดินหรือสิ่งสาธารณทรัพย์ ภายใต้กรอบของการพัฒนาเมืองเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน และความเจริญก้าวหน้าของเมือง บริเวณที่เกี่ยวข้อง หรือชนบทในด้านต่าง ๆ กรมโยธาธิการและผังเมืองจึงได้นำวิธีการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่มาใช้เป็นเครื่องมือในการนำผังเมืองรวมไปสู่การปฏิบัติ ดำเนินการภายใต้พระราชบัญญัติจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยมีนโยบายให้ทุกจังหวัดดำเนินโครงการก่อสร้างถนนตามผังเมืองรวมด้วยวิธีการจัดรูปที่ดินฯ อย่างน้อยจังหวัดละ ๑ โครงการส่งเสริมให้ประชาชนในเขตผังเมืองรวมเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐในการพัฒนาพื้นที่ของตน โดยนำที่ดินหลายแปลงมารวมกันแล้ววางผังและจัดรูปแปลงที่ดินใหม่ให้เป็นระเบียบพร้อมพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและบริการสาธารณะที่ได้มาตรฐาน กรมโยธาธิการและผังเมืองได้ดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ - ๒๕๖๗ มีโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ที่ดำเนินการแล้วรวมทั้งสิ้น จำนวน ๗๑โครงการ ในพื้นที่ ๕๔ จังหวัด โดยมีที่ดินที่ได้รับการพัฒนาที่ดิน จำนวน ๑๙,๒๒๕ ไร่

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

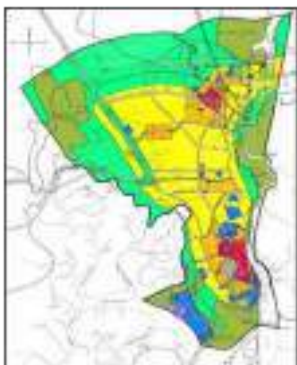
ดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ตามขั้นตอนและวิธีการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ โดยมีพื้นที่ดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่เพิ่มขึ้น โดยปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่บริเวณเทศบาลเมืองกระบี่ ตำบลกระบี่ใหญ่ อำเภอเมืองกระบี่ มีขนาดพื้นที่โครงการ ๘๒-๑-๔๐.๐๐ ไร่ โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่บริเวณเทศบาลเมืองพังงา จังหวัดพังงา (โครงการที่ ๒) มีขนาดพื้นที่ ๒๐-๒-๔๐.๙ ไร่ และโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดอุดรธานี บริเวณถนนตามผังเมืองสาย ค ๗ อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี มีขนาดพื้นที่ ๑๒๒-๐-๖๑.๔๓ ไร่

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ที่ดินที่ได้รับการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่เพิ่มขึ้น จำนวน ๓ โครงการ รวมพื้นที่ ๒๒๕-๐-๔๑.๓๓ ไร่

๓.๒ ปัจจุบันอยู่ระหว่างรอความเห็นชอบจากสำนักงบประมาณ และดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๓ โครงการ (อยู่ในขั้นตอนที่ ๙ ออกแบบวางผังการจัดรูปแปลงที่ดินใหม่ ทั้ง ๓ โครงการ)

โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่บริเวณเทศบาลเมืองกระบี่ ตำบลกระบี่ใหญ่ อำเภอเมืองกระบี่



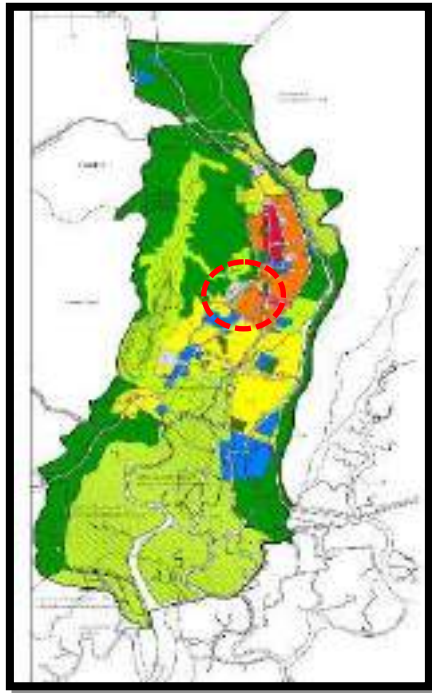
พื้นที่เป้าหมาย



พื้นที่โครงการ

ผังเมืองรวมเมืองกระบี่ พ.ศ. ๒๕๕๔

โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่บริเวณเทศบาลเมืองพังงา จังหวัดพังงา (โครงการที่ ๒)



ผังเมืองรวมเมืองพังงา พ.ศ.๒๕๖๖

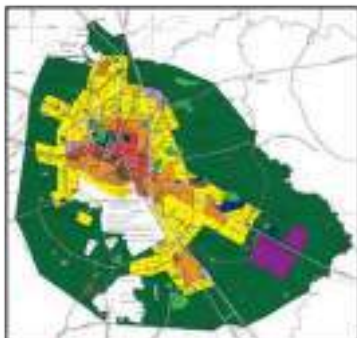


พื้นที่เป้าหมาย



พื้นที่โครงการ

โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ของจังหวัดอุดรธานี บริเวณถนนตามผังเมืองสาย คค อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี



ผังเมืองรวมเมืองอุดรธานี พ.ศ.๒๕๕๓



พื้นที่เป้าหมาย



พื้นที่โครงการ

๘. โครงการกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

ตามมาตรา ๗๕ แห่งพระราชบัญญัติจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่ง เรียกว่า “กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่” ในกรมโยธาธิการและผังเมือง มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการดำเนินการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ โดยกองทุนจัดรูปที่ดินฯ เป็นแหล่งเงินนอกงบประมาณเพื่อใช้ในการส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้สามารถดำเนินการได้เสร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความยืดหยุ่นและเพิ่มสภาพคล่องทางการเงินในการบริหารโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่

เงินกองทุนมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นเงินให้กู้ยืมแก่ผู้ดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินฯ เป็นเงินอุดหนุนหรือเงินให้กู้ยืมแก่ส่วนราชการ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในการก่อสร้างหรือปรับปรุงสาธารณูปโภค หรือสถานที่สาธารณประโยชน์ที่รองรับการจัดรูปที่ดินฯ

เป็นเงินสนับสนุนการค้นคว้าวิจัย การฝึกอบรม การประชาสัมพันธ์ รวมถึงการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดรูปที่ดินฯ และเป็นเงินทดรองจ่ายสำหรับเป็นค่าทดแทน หรือค่าเสียหายในการดำเนินโครงการจัดรูปที่ดินฯ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่มีเป้าหมายในการสนับสนุนด้านการเงินแก่โครงการจัดรูปที่ดินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ โครงการ ได้แก่ ๑) โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ในเขตเทศบาลเมืองชะอำ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี ๒) โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่บริเวณตำบลไทรตรัง อำเภอมืองกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร และ ๓) โครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่บริเวณชุมชนปามะพร้าว เขตเทศบาลเมืองกันตัง อำเภอกันตัง จังหวัดตรัง

๓. ผลการดำเนินงาน

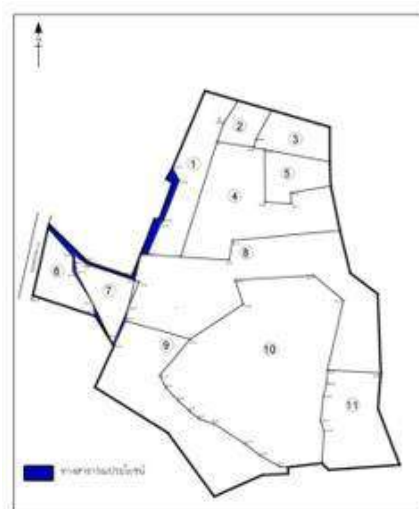
การประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗ มติที่ประชุม อนุมัติเงินให้กู้ยืมโครงการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ ในเขตเทศบาลเมืองชะอำ ตำบลชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัดเพชรบุรี เป็นจำนวนเงิน ๒๓,๒๑๐,๙๓๒.๔๙ บาท โดยมีระยะเวลาชำระคืนเงินกองทุนจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่ให้แล้วเสร็จภายใน ๕ ปี (ปลอดการชำระคืนเงินต้นและดอกเบี้ย ๒ ปีแรก)



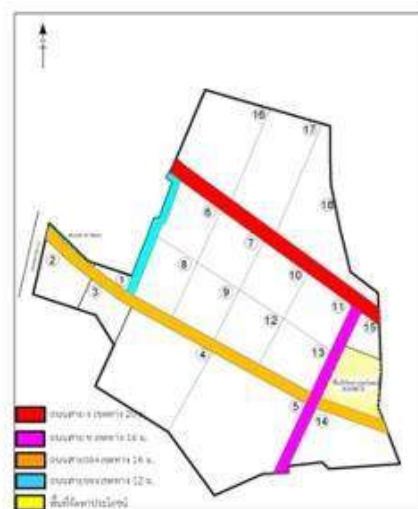
ตำแหน่งโครงการในเขตอำเภอเมืองเพชรบุรี



ผังเมืองรวมเมืองชะอำ พ.ศ. ๒๕๕๕



ผังก่อนจัดรูปฯ



ผังหลังจัดรูปฯ

๙. โครงการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

โครงการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นการส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่พิเศษให้เป็นเมืองน่าอยู่ สนับสนุนให้ท้องถิ่นเกิดการพัฒนาเมือง พื้นที่ และชนบท ให้เป็นเมืองน่าอยู่ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในหลาย ๆ ด้าน อาทิ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ และชุมชนน่าอยู่ เป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณพื้นที่เมือง/ชุมชน ทั้งในเมืองและชนบท ทุกระดับ ให้ได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาพื้นที่ สามารถจะมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยในเมืองหรือชุมชนที่น่าอยู่ อย่างเท่าเทียมกันด้วยความสงบสุข ประชาชนมีความสุขสบาย มีเมืองน่าอยู่ที่มีสภาพแวดล้อมเหมาะสม และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพียงพอ ต่อความต้องการ และสามารถรองรับการพัฒนาพื้นที่พิเศษ พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และการรักษา พื้นที่สีเขียวที่มีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เชิงปริมาณ : จำนวนพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย และรองรับการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ เชิงคุณภาพ : ประชาชนในพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเมือง การปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมือง พร้อมองค์ประกอบโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีโอกาสในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ โครงการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ จำนวน ๑๕ แห่ง ดังนี้

- ๑) อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๙ แห่ง
- ๒) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๕ แห่ง
- ๓) อยู่ระหว่างศึกษาออกแบบรายละเอียด จำนวน ๑ แห่ง

โครงการพัฒนาพื้นที่ตามผังเมืองรวมเมืองชลบุรี เพื่อก่อสร้างสะพานเลียบริมชายฝั่งทะเลช่วงที่ ๒ เริ่มจากจุดเชื่อมถนนเข้าโรงปรับปรุงคุณภาพน้ำเมืองชลบุรีถึงถนนมนตเสวี อำเภอเมืองชลบุรี จังหวัดชลบุรี



๑๐. โครงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

โครงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเป็นการส่งเสริมการพัฒนาในพื้นที่พิเศษให้เป็นเมืองน่าอยู่ สนับสนุนให้ท้องถิ่นเกิดการพัฒนาเมือง พื้นที่ และชนบท ให้เป็นเมืองน่าอยู่ตามนโยบายของกระทรวงมหาดไทย ในหลาย ๆ ด้าน อาทิ การพัฒนาเมืองน่าอยู่ และชุมชนน่าอยู่ เป็นพื้นฐานสำคัญในการยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ของประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณพื้นที่เมือง/ชุมชน ทั้งในเมืองและชนบท ทุกระดับ ให้ได้รับ ประโยชน์จากการพัฒนาพื้นที่ สามารถจะมีคุณภาพชีวิตในการอยู่อาศัยในเมืองหรือชุมชนที่น่าอยู่ อย่างเท่าเทียมกันด้วยความสงบสุข ประชาชนมีความสุขสบาย มีเมืองน่าอยู่ที่มีสภาพแวดล้อมเหมาะสม และมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน จากการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่ได้มาตรฐานเพียงพอ ต่อความต้องการ และสามารถรองรับการพัฒนาพื้นที่พิเศษ พัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม และการรักษาพื้นที่ สีเขียวที่มีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เชิงปริมาณ : จำนวนพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้เป็นเมืองน่าอยู่ ปลอดภัย และรองรับการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ร้อยละ ๑๐๐

๒.๒ เชิงคุณภาพ : ประชาชนในพื้นที่เมืองและชุมชนได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเมือง การปรับปรุงภูมิทัศน์ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมเมือง พร้อมองค์ประกอบโครงสร้างพื้นฐานต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีโอกาสในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ โครงการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ ดำเนินการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ จำนวน ๑๖ แห่ง ดังนี้

- ๑) ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๔ แห่ง
- ๒) อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๗ แห่ง
- ๓) อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๔ แห่ง



๑๑. ผลผลิตการให้บริการด้านช่างและกำกับดูแลอาคาร

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความเป็นมา

๑.๑ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้อาคารของราชการที่ใช้ในราชการหรือใช้เพื่อสาธารณประโยชน์และอาคารขององค์กรของรัฐที่จัดตั้งขึ้นตามกฎหมายที่ใช้ในกิจการขององค์กรหรือใช้เพื่อสาธารณประโยชน์ที่เข้าข่ายอาคาร ๙ ประเภท หากหน่วยงานที่เป็นเจ้าของอาคารหรือผู้ครอบครองอาคารไม่สามารถจัดหาผู้ที่ดำเนินการตรวจสอบเองได้ ให้กรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นผู้ดำเนินการตรวจสอบหรือจัดหาผู้ดำเนินการตรวจสอบให้ กรมโยธาธิการและผังเมืองจึงกำหนดให้การตรวจสอบอาคารภาครัฐ ๙ ประเภท เป็นภารกิจหนึ่งของกรมโยธาธิการและผังเมืองที่จะต้องดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๑.๒ โรงมหรสพเป็นอาคารที่มีการควบคุมการใช้งานที่จะต้องมีระบบความปลอดภัยเป็นไปตามที่กฎกระทรวงว่าด้วยการอนุญาตให้ใช้อาคารเพื่อประกอบกิจการโรงมหรสพฯ พ.ศ. ๒๕๕๐ กำหนด เนื่องจากเป็นอาคารที่มีความเสี่ยงในการใช้งาน กฎหมายจึงได้กำหนดให้โรงมหรสพทุกโรงต้องมีผู้ดูแลระบบความปลอดภัยและการป้องกันอันตรายของโรงมหรสพเพื่อควบคุม ดูแล และปฏิบัติการให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กฎกระทรวงกำหนด เพื่อให้ระบบความปลอดภัยของโรงมหรสพมีความพร้อม แต่เพื่อเป็นการป้องกันข้อบกพร่องที่อาจมีข้อผิดพลาดจากการตรวจสอบของผู้ดูแลระบบความปลอดภัยและการป้องกันอันตรายของโรงมหรสพได้ จึงกำหนดให้มีการตรวจสอบจากเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบของกรมโยธาธิการและผังเมืองตรวจสอบระบบความปลอดภัยโรงมหรสพที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้ดูแลระบบความปลอดภัยและการป้องกันอันตรายของโรงมหรสพซ้ำอีกครั้ง เพื่อลดโอกาสความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้โรงมหรสพ

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด กรมโยธาธิการและผังเมืองจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบเข้าตรวจสอบระบบความปลอดภัยของโรงมหรสพ โดยจะตรวจสอบเส้นทางหนีไฟ อุปกรณ์ความปลอดภัยต่าง ๆ ว่าสามารถใช้งานได้ตามปกติหรือไม่ ตามแบบแปลนตำแหน่งเส้นทางหนีไฟ อุปกรณ์ความปลอดภัยต่าง ๆ โดยเจ้าหน้าที่จะกรอกข้อมูลผลการตรวจสอบต่าง ๆ ลงในแบบฟอร์มที่ใช้ในการตรวจสอบสถานประกอบกิจการโรงมหรสพ เพื่อเป็นหลักฐานต่อไป สำหรับในกรณีที่พบข้อบกพร่องเจ้าหน้าที่จะแจ้งให้ผู้ประกอบการทราบ และให้ดำเนินการแก้ไขภายในระยะเวลาที่กำหนด

๑.๓ กฎกระทรวงกำหนดประเภทอาคารที่ต้องจัดให้มีผู้ตรวจสอบ พ.ศ. ๒๕๔๘ กำหนดให้เจ้าของอาคาร ๙ ประเภท ต้องจัดให้มีผู้ตรวจสอบด้านวิศวกรรมหรือผู้ตรวจสอบด้านสถาปัตยกรรมแล้วแต่กรณี ทำการตรวจสอบสภาพอาคาร โครงสร้างของตัวอาคาร และอุปกรณ์ประกอบอาคารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับระบบความปลอดภัย แล้วรายงานผลการตรวจสอบต่อเจ้าพนักงานท้องถิ่นทราบ ดังนั้น เพื่อความปลอดภัยของผู้ที่เข้าใช้อาคารดังกล่าว กรมโยธาธิการและผังเมืองจึงได้จัดทำโครงการสุ่มตรวจระบบความปลอดภัยของอาคารเอกชน ๙ ประเภท ทั่วประเทศและตรวจสอบการทำงานของผู้ตรวจสอบ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมโยธาธิการและผังเมืองจะดำเนินการตรวจสอบอาคาร ๙ ประเภทภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๑๐ อาคาร ตรวจสอบความปลอดภัยอาคารเพื่อประกอบกิจการโรงมหรสพในเขตกรุงเทพมหานคร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓๒๐ โรง และประเมินความปลอดภัยอาคารเอกชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๐๐ อาคาร

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ดำเนินการตรวจสอบอาคาร ๙ ประเภทภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ จำนวน ๗๔ อาคาร

๓.๒ ดำเนินการตรวจสอบความปลอดภัยอาคารเพื่อประกอบกิจการโรงแรมหรูในเขตกรุงเทพมหานคร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ จำนวน ๑๒๖ โรง

๓.๓ ดำเนินการสุ่มตรวจประเมินความปลอดภัยอาคารเอกชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการตรวจสอบแล้วเสร็จ จำนวน ๑๔๖ อาคาร

การตรวจสอบอาคาร ๙ ประเภทภาครัฐ



ตรวจสอบอาคารการยาสูบแห่งประเทศไทย



ตรวจสอบอาคารธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์

การตรวจสอบความปลอดภัยอาคารเพื่อประกอบกิจการโรงแรมหรูในเขตกรุงเทพมหานคร



การตรวจสอบอาคารเอกชน ๙ ประเภท



อาคารชุด a space id



อาคาร episode

๑๒. การสนับสนุนการขับเคลื่อนยานยนต์ไฟฟ้า

หน่วยงาน การไฟฟ้านครหลวง

๑. ความเป็นมา

การไฟฟ้านครหลวงดำเนินโครงการส่งเสริมการใช้นยานยนต์ไฟฟ้า เพื่อสนับสนุนให้เกิดระบบนิเวศยานยนต์ไฟฟ้า (EV Ecosystem) รองรับการใช้งานยานยนต์ไฟฟ้า ในพื้นที่ของการไฟฟ้านครหลวง มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Society) ซึ่งเป็นการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ประเด็นที่ ๓ การลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าและน้ำมัน และประเด็นที่ ๔ พลังงานสะอาด

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ การไฟฟ้านครหลวงมีแผนดำเนินการติดตั้งหัวชาร์จยานยนต์ไฟฟ้า จำนวน ๑๐๐ หัวชาร์จ โดยได้ติดตั้งหัวชาร์จ EV ในที่ทำการของการไฟฟ้านครหลวง ครอบคลุมพื้นที่เขตจำหน่ายของการไฟฟ้านครหลวง ตลอดจนขยายการติดตั้งไปยังกลุ่มพันธมิตร รวมถึงการเชื่อมโยง Application กับพันธมิตรภาคเอกชน ผู้ให้บริการหัวชาร์จ EV เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงการใช้บริการหัวชาร์จได้อย่างปลอดภัย ครอบคลุมทั่วถึงในพื้นที่จำหน่ายของการไฟฟ้านครหลวง และสะดวกในการเข้าถึงผ่าน MEA EV Application

๓. ผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันการไฟฟ้านครหลวงติดตั้งหัวชาร์จสะสมแล้วเสร็จ จำนวน ๒๔๔ หัวชาร์จ กระจายในพื้นที่เขตจำหน่ายของการไฟฟ้านครหลวง พร้อมใช้งานผ่าน MEA EV Application รวมถึงการให้บริการตรวจสอบและบำรุงหัวชาร์จให้มีสภาพพร้อมใช้งานต่อการให้บริการประชาชนเพื่อความปลอดภัย



๑๓. โครงการรื้อย้ายท่อประปาเดิมและวางท่อประปาใหม่ทดแทนเพื่อรองรับงานก่อสร้าง รถไฟฟ้าความเร็วสูง (เชื่อมสามสนามบิน)

หน่วยงาน การประปานครหลวง

๑. ความเป็นมา

การประปานครหลวง (กปน.) ได้ร่วมบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน (ดอนเมือง – สุวรรณภูมิ – อู่ตะเภา) โดยการก่อสร้างวางท่อประปาใหม่ทดแทนท่อประปาเดิมที่รื้อย้าย เพื่อให้การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) ส่งมอบพื้นที่ก่อสร้างให้กับเอกชนในการก่อสร้างโครงการดังกล่าว ช่วงพญาไท - ดอนเมือง และช่วงลาดกระบัง - อู่ตะเภา ระยะทาง ๒๑.๖ กิโลเมตร

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ก่อสร้างวางท่อประปาใหม่ทดแทนแล้วเสร็จ จำนวน ๑๑ แห่ง ทั้งโครงการ

๓. ผลการดำเนินงาน

การรถไฟแห่งประเทศไทยและการประปานครหลวงได้ข้อสรุปแนวทางการวางท่อประปาผ่านระหว่างหลังคาโครงสร้างกับระดับสันรางรถไฟเดิมแล้ว ปัจจุบันการประปานครหลวงอยู่ระหว่างดำเนินการออกแบบการวางท่อประปาร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทย

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

อยู่ระหว่างการดำเนินการหารือและปรับปรุงแบบแปลนร่วมกับ บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด และโครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน เนื่องจากแนวท่อขนส่งน้ำมัน ซ้อนทับกับแนวท่อประปาที่ได้ออกแบบไว้ จึงทำให้ต้องหารือแนวทางการออกแบบร่วมกันระหว่างการประปานครหลวงและบริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด เกี่ยวกับประเด็นดังกล่าว และจากการที่โครงการรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน มีการปรับแก้แบบโครงสร้างและเพื่อให้หน่วยงานสาธารณสุขปลอดภัยอื่นสามารถดำเนินการก่อสร้างได้โดยไม่กีดขวางกัน จึงทำให้เกิดข้อจำกัดด้านพื้นที่ก่อสร้างและงานมีความซับซ้อนทางวิศวกรรมมากยิ่งขึ้น ทำให้ต้องมีการทบทวนและปรับแก้ขอบเขตงานรื้อย้ายท่อประปาจากเดิมที่ได้ทำการออกแบบไว้ให้สอดคล้องกับปัจจุบัน

๑๔. โครงการแผนงานขยายการให้บริการน้ำประปาอย่างทั่วถึง เพียงพอและมั่นคง

หน่วยงาน การประปานครหลวง

๑. ความเป็นมา

๑.๑ การประปานครหลวงมีหน้าที่รับผิดชอบในการผลิตและจำหน่ายน้ำประปาสำหรับอุปโภค - บริโภคในเขตพื้นที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนนทบุรี และสมุทรปราการ โดยได้ดำเนินการวางท่อจ่ายน้ำไปยังลูกค้าในเขตพื้นที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่องตามความต้องการใช้น้ำและการขยายตัวของชุมชนเมืองเพื่อให้สามารถจำหน่ายน้ำประปาให้กับลูกค้าได้ครอบคลุมทุกครัวเรือน

๑.๒ นอกเหนือจากการดำเนินการวางท่อจ่ายน้ำตามโครงการปรับปรุงกิจการประปาแผนหลักแล้ว การประปานครหลวงยังมีโครงการวางท่อขยายเขตทั่วชุมชนเมือง โดยมีการจัดสรรงบประมาณในงานวางท่อเพื่อการขยายเขตจำหน่ายน้ำให้เต็มพื้นที่ทั่วชุมชนเมืองอีกด้วย ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ห่างไกลได้มีน้ำประปาใช้ในการอุปโภค บริโภคอย่างเท่าเทียมกัน โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้ ๑) ขยายพื้นที่บริการน้ำประปาไปยังบริเวณที่มีความหนาแน่นของชุมชนอยู่อาศัยต่ำและอยู่ห่างไกล หรือชุมชนผู้มีรายได้น้อยในพื้นที่

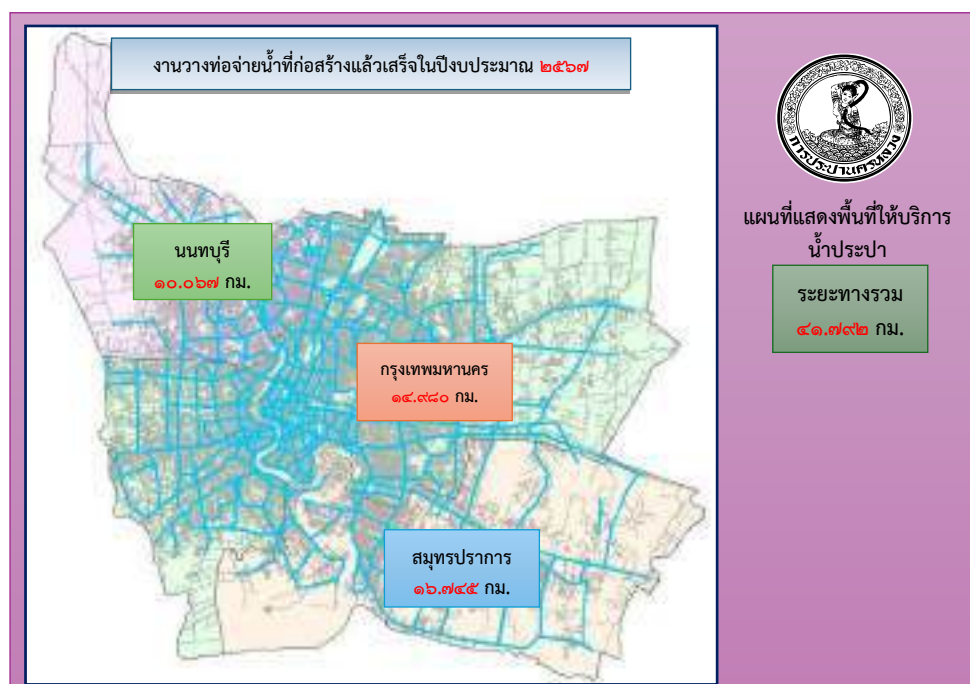
โดยรอบริมขอบอาณาเขตความรับผิดชอบของการประปานครหลวง ๒) ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ได้รับบริการน้ำประปาที่มีคุณภาพมาตรฐาน WHO เพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค อย่างเป็นธรรมและเท่าเทียมกัน ๓) ช่วยเหลือประชาชนด้านการลดค่าใช้จ่ายครัวเรือนในการจัดหาน้ำมา เพื่อการอุปโภคบริโภค รวมทั้งค่าใช้จ่ายรัฐบาลด้านการสาธารณสุข และ ๔) เสริมสร้างสังคม ชุมชนที่อยู่ ทั่วไกล ด้อยโอกาสให้อยู่เย็นเป็นสุข สนองตอบนโยบายรัฐบาล สอดรับอุดมการณ์ของกระทรวงมหาดไทย ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้ได้ตามเกณฑ์

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

แผนงานของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สามารถดำเนินการวางท่อจ่ายน้ำประปาในเขตพื้นที่รับผิดชอบ ของการประปานครหลวง เป็นระยะทาง ๗๐ กิโลเมตร

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการก่อสร้างวางท่อประปาแล้วเสร็จ รวมระยะทางสะสม ๔๑.๗๙๒ กิโลเมตร (ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)



๑๕. โครงการน้ำประปาที่ให้บริการแก่ประชาชนในส่วนเขตพื้นที่ระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก หน่วยงาน การประปาสวนภูมิภาค

๑. ความเป็นมา

การประปาสวนภูมิภาค (กปภ.) ประสบปัญหาด้านการผลิตและการจ่ายน้ำ อาทิ ปัญหาการขาดแคลนน้ำ ระบบผลิตที่ชำรุดเสียหาย กำลังการผลิตที่ไม่เพียงพอ หรือเริ่มไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้น้ำ และปัญหาในระบบจ่ายน้ำ อาทิ ระบบจ่ายที่ไม่มีประสิทธิภาพ สาเหตุมาจากท่อส่งและท่อจ่ายน้ำมีขนาดเล็ก เกินไปไม่สามารถรองรับความต้องการได้หรือท่อเก่าหมดอายุการใช้งานจำเป็นต้องทำการปรับปรุงระบบท่อ เมื่อกำลังการผลิตปัจจุบัน ไม่เพียงพอแก่ความต้องการ หรือมีแนวโน้มว่าจะไม่เพียงพอแก่ความต้องการใช้น้ำ ในอีก ๒ - ๓ ปีข้างหน้า เพื่อรองรับความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของประชากร เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว ในเขตพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ หรือพื้นที่ที่มีความต้องการใช้น้ำ

การประปาส่วนภูมิภาคดำเนินโครงการก่อสร้างปรับปรุงขยายระบบประปาเพื่อรองรับโครงการพื้นที่ EEC และเขตเศรษฐกิจ การประปาส่วนภูมิภาค สามารถเพิ่มผู้ใช้น้ำในพื้นที่จ่ายน้ำที่มีอยู่และใกล้เคียง เมื่อโครงการแล้วเสร็จจะช่วยให้ประชาชนในพื้นที่ มีสุขอนามัยรวมถึงมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นจากการได้ใช้น้ำประปาเพื่อการอุปโภค บริโภค และเศรษฐกิจพื้นที่เติบโตได้อย่างต่อเนื่องจากการมีน้ำประปาเพื่อใช้เป็นปัจจัยการผลิตของสถานประกอบการโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการค้า การบริการ และการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นเศรษฐกิจหลักของพื้นที่

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๔ โครงการ และเมื่อโครงการแล้วเสร็จจะทำให้ปริมาณน้ำสูญเสียลดลง เพิ่มประสิทธิภาพในการจ่ายน้ำ และมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาคตามข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

งานย้ายแนวท่อที่ได้รับผลกระทบจากหน่วยงานอื่น จำนวน ๔ โครงการ วงเงินเต็มโครงการ ๑๗๘.๑๘๘๐ ล้านบาท ตอนนี้อยู่ระหว่างรอพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้และสำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรงบประมาณ

๑. โครงการรังวัดออกและตรวจสอบหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงและควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

โดยที่อำนาจหน้าที่ในการจัดให้มีหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง (น.ส.ล.) เพื่อแสดงเขตที่ดินของรัฐประเภทที่ดินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดินสำหรับพลเมืองใช้ร่วมกันหรือใช้เพื่อประโยชน์ของแผ่นดินโดยเฉพาะเป็นอำนาจหน้าที่ของอธิบดีกรมที่ดินตามกฎหมายว่าด้วยที่ดิน ๘ ตรี แห่งประมวลกฎหมายที่ดิน การจัดทำแนวเขตที่ดินของรัฐตามกฎหมายจึงเป็นภารกิจของกรมที่ดิน ประกอบกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยมาตรฐานระวางแผนที่และแผนที่รูปแปลงที่ดินในที่ดินของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๐ ได้กำหนดให้ส่วนราชการซึ่งมีหน้าที่จัดทำแผนที่แสดงเขตที่ดินที่กำหนดตามกฎหมายหรือมติคณะรัฐมนตรีเพื่อจัดสงวนหรือรักษาที่ดินของรัฐออกหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง ออกหนังสืออนุญาตให้เข้าทำประโยชน์ หนังสืออนุญาตให้อยู่อาศัย หนังสือแสดงการทำประโยชน์ หรือหนังสืออนุญาตในลักษณะอื่นใดที่ทางราชการออกให้แก่เอกชน เพื่อให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และดำเนินการอื่นใดในลักษณะทำนองเดียวกัน เป็นผู้ดำเนินการจัดทำระวางแผนที่และแผนที่รูปแปลงที่ดินในที่ดินของรัฐ ให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ในระเบียบฯ กรมที่ดินจึงมีหน้าที่ที่จะต้องปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

แปลงที่ดินของรัฐที่ได้รับการรังวัดเพื่อออกและตรวจสอบหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จำนวน ๒๖๐ แปลง ๑๘,๐๐๐ ไร่

๓. ผลการดำเนินงาน

จำนวนแปลงที่ดินของรัฐที่ได้รับการรังวัดเพื่อออกและตรวจสอบหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวง จำนวน ๗๓ แปลง
เนื้อที่ ๒๕,๘๔๕-๒-๒๖.๐ ไร่

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาภูมิภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล

ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

๓. พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ด้านที่ดิน และแผนที่ให้มีศักยภาพรองรับการพัฒนาประเทศและการ

แผนงาน/โครงการ

โครงการรังวัดออกและตรวจสอบหนังสือสำคัญสำหรับที่หลวงและควบคุมคุ้มครองที่ดินของรัฐ

๒. โครงการพัฒนาเป็นสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์ต่างสำนักงานแบบออนไลน์ทั่วประเทศ หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยได้กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อให้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันไปสู่เป้าหมายการพัฒนาประเทศที่ว่า “ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน” และมุ่งยกระดับการพัฒนาประเทศไทยในหลากหลายมิติ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐเป็นมิติหนึ่งที่ยุทธศาสตร์ชาติกำหนดให้ต้องมีการยกระดับ โดยได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐด้วยการปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมมีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา ด้วยการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานเป็นดิจิทัลเข้าประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า ปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้าร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาประเทศไทยที่ความสำคัญและมุ่งดำเนินการในระยะ ๕ ปีของแผนยุทธศาสตร์ชาติ โดยคำนึงถึงพลวัตและเงื่อนไขการพัฒนาที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ อีกทั้งแนวโน้มความเปลี่ยนแปลงระดับโลก (Global Megatrends) ที่เกิดขึ้นในวงกว้างและคาดว่าจะส่งผลต่อไปในอนาคต

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

สำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์ต่างสำนักงานแบบออนไลน์ จำนวน ๒๑๒ สำนักงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

เนื่องจากเป็นโครงการใหม่ ต้องรออนุมัติราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลใช้บังคับจึงจะสามารถดำเนินการได้

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาภูมิภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล



ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริการในระดับสากล



แผนงาน/โครงการ

โครงการพัฒนาเป็นสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์ต่างสำนักงานแบบออนไลน์ทั่วประเทศ

๓. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านการรังวัด

หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินมีนโยบายเร่งรัดงานรังวัดเพื่อให้สำนักงานที่ดินทั่วประเทศสามารถนัดรังวัดให้กับประชาชนผู้ขอรังวัดในสำนักงานที่ดินทุกแห่ง ให้ได้ภายใน ๖๐ วัน เพื่อให้ประชาชนผู้มาติดต่อขอรังวัดที่ดินได้รับความสะดวกรวดเร็ว สอดคล้องกับนโยบายของกรมที่ดิน ในการควบคุมกำกับกำกับการดำเนินงานของสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ สำนักมาตรฐานและส่งเสริมการรังวัดจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านการรังวัด เพื่อเสริมประสิทธิภาพการบริการด้านงานรังวัดของสำนักงานที่ดินทุกแห่งให้สามารถนัดรังวัดภายใน ๖๐ วัน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

สำนักงานที่ดินได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการรังวัด จำนวน ๑๐๐ สำนักงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ช่างรังวัดตามโครงการเฉพาะกิจช่วยเร่งรัดงานรังวัดในสำนักงานที่ดินจำนวน ๗๖๔ ราย สามารถทำการรังวัดและส่งงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๐

๓.๒ จำนวนแปลงที่ดินที่ได้รับการรังวัด จำนวน ๑๓๓,๓๓๐ แปลง

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาภูมิภาค เมืองและพื้นที่เศรษฐกิจให้เติบโตอย่างสมดุล

ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล

แผนงาน/โครงการ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริการด้านการรังวัด

๑. โครงการป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ชุมชน หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

๑. ความจำเป็น

ประเทศไทยต้องประสบปัญหาอุทกภัยเกิดขึ้นเป็นประจำตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบันก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สิน และมีแนวโน้มมากขึ้นในอนาคต โดยมีอุทกภัยที่มีความรุนแรงถึง ๗ ครั้ง คือ พ.ศ. ๒๕๑๘, ๒๕๒๖, ๒๕๓๘, ๒๕๓๙, ๒๕๔๕, ๒๕๔๙ และ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยเฉพาะในปี พ.ศ. ๒๕๕๔ มีความเสียหายต่อเศรษฐกิจของประเทศ ประเมินโดยธนาคารโลก เป็นเงินประมาณ ๑.๔๔ ล้านล้านบาท และประมาณร้อยละ ๙๐ ของความเสียหาย เกิดขึ้นมาจากพื้นที่ชุมชนเมือง และเขตเศรษฐกิจที่สำคัญ คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้กรมโยธาธิการและผังเมือง กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการศึกษา ออกแบบ และก่อสร้างระบบป้องกันน้ำท่วม เพื่อแก้ไขปัญหาพื้นที่ชุมชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เพื่อแก้ไขและบรรเทาปัญหาน้ำท่วมให้กับพื้นที่ชุมชน พื้นที่เศรษฐกิจ พื้นที่โบราณสถาน และพื้นที่บรรเทาทุกข์ ซึ่งมีปัญหาน้ำท่วมรุนแรงและเกิดขึ้นเป็นประจำ เพื่อจัดทำระบบป้องกันน้ำท่วม ประกอบด้วย คันป้องกันน้ำท่วม อาคารระบายน้ำ และการปรับปรุงระบบระบายน้ำ ให้มีความมั่นคงแข็งแรง สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางภูมิประเทศ เศรษฐกิจสังคม และสภาพภูมิอากาศที่เปลี่ยนแปลงไป

๒.๑ เป็นการป้องกันน้ำท่วมในพื้นที่ชุมชน โบราณสถาน และพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญในเขตเทศบาล และพื้นที่ชุมชนใกล้เคียง

๒.๒ ลดความเสียหายในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนจากภัยน้ำท่วม

๒.๓ กำหนดการพัฒนาและการเจริญเติบโตของชุมชนอย่างมีระบบ และปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคในพื้นที่ชุมชนใช้เป็นพื้นที่บรรเทาทุกข์หรือศูนย์ให้ความช่วยเหลือกับชุมชนโดยรอบ

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการก่อสร้างระบบป้องกันน้ำท่วมพื้นที่ชุมชน จำนวน ๙๒ แห่ง ดังนี้

๓.๑ อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๗๐ แห่ง

๓.๒ อยู่ระหว่างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง จำนวน ๒๒ แห่ง

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค

๑) จากปัญหาการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลให้ต้องหยุดงานก่อสร้างชั่วคราวหรือไม่สามารถเร่งรัดงานก่อสร้างให้เป็นไปตามแผนงานได้ เป็นเหตุให้การดำเนินงานก่อสร้างมีความล่าช้า ซึ่งผู้รับจ้างได้ขอสงวนสิทธิ์ในการคิดค่าปรับ เป็นอัตราร้อยละ ๐ ตามมาตรการให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการในช่วงการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

๒) เกิดปัญหาอุทกภัยในพื้นที่โครงการ ทำให้งานก่อสร้างได้รับผลกระทบ ไม่สามารถทำการก่อสร้างได้ ซึ่งผู้รับจ้างได้ขอสงวนสิทธิ์ในการขยายระยะเวลาการก่อสร้าง

๓) ประชาชนมีการปลูกสร้างการรุกล้ำแม่น้ำลำคลอง/ทางน้ำสาธารณะ

๔.๒ แนวทางแก้ไข

- ๑) ปรับแผนเร่งรัดงานก่อสร้างให้แล้วเสร็จโดยเร็ว
- ๒) ปรับแผนการดำเนินการและเร่งรัดงานก่อสร้างให้สอดคล้องกับช่วงฤดูกาล
- ๓) เจริญรื้อถอนสิ่งกีดขวางและให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องบังคับใช้ระยะถอยร่นตามที่กฎหมายกำหนด

โครงการก่อสร้างระบบระบายน้ำหลัก เพื่อบรรเทาปัญหาน้ำท่วมพื้นที่ชุมชนบ่อผุด

อำเภอเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี



๒. โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo-social Map)

หน่วยงาน กรมโยธาธิการและผังเมือง

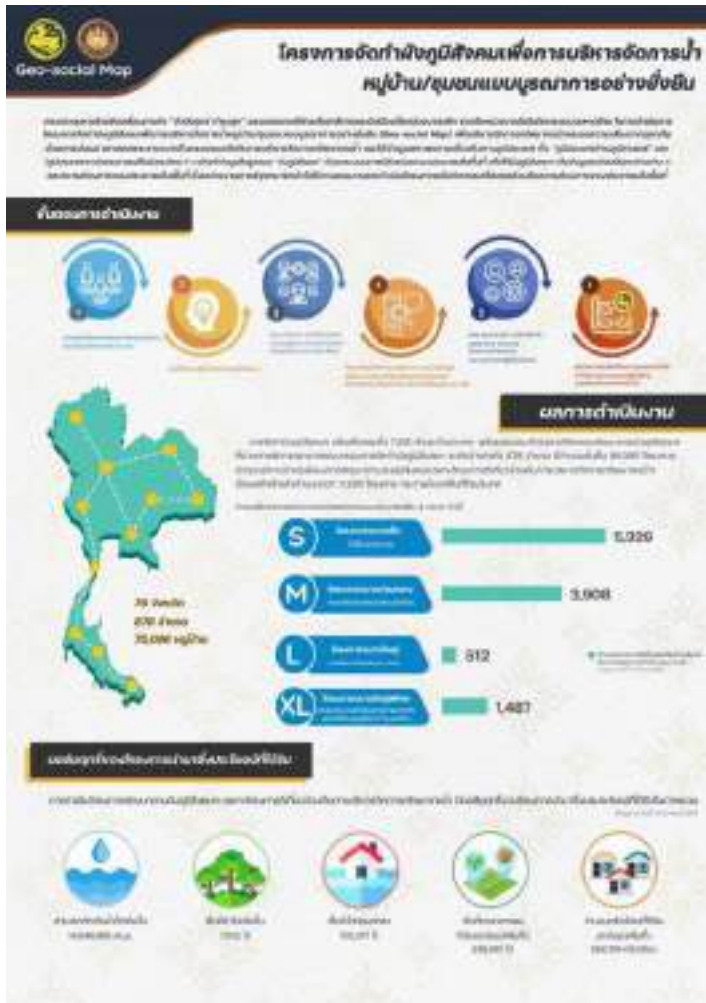
๑. ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทยขับเคลื่อนภารกิจ “บำบัดทุกข์ บำรุงสุข” และมอบหมายให้กรมโยธาธิการและผังเมืองเป็นหน่วยงานหลัก ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ในการดำเนินการโครงการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo-social Map) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและลดความเสี่ยงจากอุทกภัย ด้วยการน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นกรอบแนวคิดในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ และใช้ข้อมูลสภาพความเป็นจริงทางภูมิประเทศทั้ง “ภูมิประเทศด้านภูมิศาสตร์” และ “ภูมิประเทศทางสังคมศาสตร์ในสังคมวิทยา” มาจัดทำข้อมูลในรูปแบบ “ผังภูมิสังคม” ด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้ผังภูมิสังคมฯ เป็นข้อมูลสะท้อนปัญหาด้านต่าง ๆ และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้วางแผนงานและดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ พร้อมทั้งผลักดันให้มีการขับเคลื่อนโครงการในทุกจังหวัดให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม อาทิ การอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าต้นน้ำ การจัดทำฝายชะลอน้ำ การขุดบ่อน้ำ สระน้ำ การปรับปรุงห้วย หนอง คู คลอง เป็นต้น ซึ่งแต่ละพื้นที่สามารถดำเนินโครงการได้ทันทีโดยไม่ต้องใช้งบประมาณหรือใช้งบประมาณไม่มาก ผ่านกลไกความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายในการพัฒนา เพื่อบรรเทาและแก้ไขปัญหาน้ำท่วม น้ำแล้ง ที่ส่งผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนและพัฒนาคุณภาพชีวิตนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงสู่สิ่งที่ดีในทุกมิติ (Change for Good) และเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

การขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการพัฒนาตามผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชน แบบบูรณาการอย่างยั่งยืน อย่างน้อย ๗,๓๐๐ โครงการ ครอบคลุมพื้นที่ ๗๖ จังหวัด ๘๗๘ อำเภอ ทั่วประเทศ

๓. ผลการดำเนินงาน



ปัจจุบันกรมโยธาธิการและผังเมืองได้ดำเนินโครงการจัดทำผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำหมู่บ้าน/ชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน (Geo-social Map) แล้วเสร็จทุกตำบล จำนวน ๗,๒๕๕ ตำบล ทั่วประเทศ นำไปสู่โครงการ/กิจกรรมพัฒนาตามผังภูมิสังคมฯ ที่ผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการจัดทำผังภูมิสังคมฯ ระดับอำเภอทั้ง ๘๗๘ อำเภอ ทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘๘,๐๘๕ โครงการ ปัจจุบันมีการดำเนินโครงการพัฒนาตามผังภูมิสังคมฯ เฉพาะโครงการที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ เป็นผลสำเร็จแล้ว จำนวนกว่า ๑๑,๒๓๖ โครงการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กระจายอยู่ในทุกพื้นที่ ทั่วประเทศ โดยโครงการดังกล่าวมีความหลากหลายทั้งประเภทโครงการและขนาดโครงการ ขึ้นอยู่กับสภาพภูมิประเทศทางกายภาพและทางสังคมของแต่ละพื้นที่ รวมถึงปัญหาและข้อเสนอแนะของประชาชนในแต่ละพื้นที่ ทั้งนี้ วิธีการดำเนิน

โครงการมีทั้งที่ไม่ใช้งบประมาณของภาครัฐ โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคีเครือข่าย และกิจกรรมเพื่อสังคม (Corporate Social Responsibility : CSR) ของภาคเอกชน และการดำเนินโครงการที่ใช้งบประมาณภาครัฐ อย่างประหยัดเฉพาะเท่าที่จำเป็น อาทิ เป็นค่าน้ำมันเชื้อเพลิง โดยประสานของงบประมาณเหลือจ่ายจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและขอสนับสนุนอุปกรณ์ เครื่องไม้เครื่องมือ ทั้งภาครัฐ และเอกชนมาร่วมดำเนินการกับประชาชนในพื้นที่ตามศักยภาพของแต่ละพื้นที่ อันนำมาซึ่งผลประโยชน์ที่ได้รับในแต่ละพื้นที่จากผลสำเร็จของการดำเนินโครงการพัฒนาตามผังภูมิสังคมฯ ในภาพรวม (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) กล่าวคือ สามารถกักเก็บน้ำได้เพิ่มขึ้นประมาณ ๑๔,๙๕๐,๐๐๐ ลูกบาศก์เมตร พื้นที่ป่าไม้เพิ่มขึ้นประมาณ ๗,๐๐๐ ไร่ พื้นที่น้ำท่วมลดลงประมาณ ๑๕๐,๐๐๐ ไร่ พื้นที่เกษตรที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มขึ้นประมาณ ๒๒๘,๐๐๐ ไร่ จำนวนครัวเรือนที่ได้รับผลประโยชน์เพิ่มขึ้นประมาณ ๕๘๐,๐๐๐ ครัวเรือน รวมถึงประหยัดงบประมาณของภาครัฐกรณีดำเนินการโดยความร่วมมือของภาคภาคีเครือข่ายในพื้นที่

สำหรับการดำเนินงาน “โครงการ ๗๒ พรรษา ๗,๓๐๐ โครงการพัฒนาตามผังภูมิสังคมเพื่อการบริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืน เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗” (ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๗) ปัจจุบันมีการดำเนินโครงการแล้วทั้งสิ้น ๖,๒๗๙ โครงการ จาก ๗,๓๐๐ โครงการ (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

การดำเนินงานบางขั้นตอนอาจมีความล่าช้า เนื่องจากมีจำนวนบุคลากรไม่เพียงพอ และมีงานตามภารกิจที่ต้องรับผิดชอบ ทำให้ต้องจัดสรรเวลาและบุคลากรที่มีอย่างเหมาะสมเพื่อให้สามารถดำเนินการโครงการได้ตรงตามวัตถุประสงค์และเห็นผลอย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังไม่มีการตั้งงบประมาณไว้รองรับการดำเนินโครงการ จึงมีความจำเป็นต้องขอความร่วมมือจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคีเครือข่าย เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ

๓. โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบประปาเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

หน่วยงาน การประปาสวนภูมิภาค

➤ โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย

๑. ความเป็นมา

การประปาสวนภูมิภาคประสบปัญหาในด้านการผลิตและการจ่ายน้ำที่แตกต่างกันออกไป ปัญหาที่เกิดขึ้นในระบบผลิต เช่น ปัญหาการขาดแคลนน้ำดิบ ระบบผลิตชำรุดเสียหาย กำลังการผลิตน้ำประปาไม่เพียงพอ เริ่มไม่เพียงพอ หรือมีแนวโน้มว่าจะไม่เพียงพอต่อความต้องการของผู้ใช้น้ำ และปัญหาในระบบจ่ายน้ำ เช่น ระบบจ่ายน้ำไม่มีประสิทธิภาพ สาเหตุมาจากท่อส่งและท่อจ่ายน้ำมีขนาดเล็กเกินไปไม่สามารถรองรับความต้องการได้หรือท่อเก่าหมดอายุการใช้งานจำเป็นต้องทำการปรับปรุงระบบท่อ เมื่อกำลังการผลิตปัจจุบันไม่เพียงพอแก่ความต้องการ หรือมีแนวโน้มว่าจะไม่เพียงพอแก่ความต้องการใช้น้ำในอีก ๒ - ๓ ปีข้างหน้า หรือเพื่อรองรับการพัฒนาในพื้นที่เศรษฐกิจเฉพาะ เช่น พื้นที่อุตสาหกรรม หรือพื้นที่ส่งเสริมการท่องเที่ยวหรืออื่น ๆ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๘ โครงการ และเมื่อโครงการแล้วเสร็จจะทำให้สามารถเพิ่มจำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปา จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ ครัวเรือน และมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานการประปาสวนภูมิภาคตามข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการก่อสร้างปรับปรุงขยาย จำนวน ๘ โครงการ วงเงินเต็มโครงการ ๕,๗๑๓.๒๗๙๖ ล้านบาท ตอนนี้อยู่ระหว่างรอพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้และสำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรงบประมาณ

➤ โครงการวางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำ

๑. ความเป็นมา

เพื่อขยายเขตพื้นที่ให้บริการแก่ประชาชน ให้ประชาชนเข้าถึงการรับบริการน้ำประปาที่สะอาด ปลอดภัย ตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง สามารถรองรับความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัวของประชากร เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว อีกทั้งยังสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการขยายเขตการให้บริการน้ำประปาเพื่อใช้อุปโภคบริโภคได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๕๒๗ โครงการ และเมื่อโครงการแล้วเสร็จจะทำให้สามารถเพิ่มจำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปา จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ ครัวเรือน และมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานการประปาสวนภูมิภาคตามข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการวางท่อขยายเขตจำหน่ายน้ำ จำนวน ๕๒๗ โครงการ วงเงินเต็มโครงการ ๑,๐๓๑.๕๙๙๗ ล้านบาท
ตอนนี้อยู่ระหว่างรอพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้
และสำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรงบประมาณ

➤ โครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบท่อจำหน่ายน้ำ

๑. ความเป็นมา

เนื่องจากท่อจำหน่ายน้ำเดิมมีสภาพเก่าชำรุด ไม่สามารถควบคุมปริมาณน้ำสูญเสีย การหยุดจ่ายน้ำ และการเพิ่มแรงดันน้ำในระบบท่อประปาได้ ซึ่งหากได้รับการปรับปรุงเส้นท่อจะสามารถเพิ่มแรงดันในเส้นท่อ แก้ปัญหา
น้ำไหลอ่อนและลดปัญหาน้ำสูญเสีย สามารถเพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายน้ำประปาเพื่อการอุปโภคบริโภค ทำให้
ประชาชนในพื้นที่บริการมีความเป็นอยู่ที่ดียิ่งขึ้น และสามารถรองรับความต้องการใช้น้ำประปาจากการ
ขยายตัวของชุมชนในอนาคตและในพื้นที่ใกล้เคียงได้

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๒๒ โครงการ และเมื่อโครงการแล้วเสร็จจะทำให้มีปริมาณ
น้ำสูญเสียลดลง เพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายน้ำ และสามารถเพิ่มจำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปา
จำนวน ๒๓๐,๐๐๐ ครัวเรือน และมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาคตามข้อเสนอแนะ
ขององค์การอนามัยโลก ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพระบบท่อจำหน่ายน้ำ จำนวน ๒๒ โครงการ วงเงินเต็มโครงการ ๔๑๗.๔๒๓๐
ล้านบาท ตอนนี้อยู่ระหว่างรอพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ประกาศใช้และสำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรงบประมาณ

➤ โครงการก่อสร้างปรับปรุงระบบประปาและอาคาร

๑. ความเป็นมา

ก่อสร้างเพิ่มกำลังการผลิตและระบบสูบส่ง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงการรับบริการน้ำประปาที่สะอาด ปลอดภัย
ตามมาตรฐานอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง สามารถรองรับความต้องการใช้น้ำที่เพิ่มขึ้นจากการขยายตัว
ของประชากร เศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และการท่องเที่ยว อีกทั้งยังสนับสนุนนโยบายรัฐบาลในการขยายเขต
การให้บริการน้ำประปาเพื่อให้อุปโภคบริโภคได้อย่างทั่วถึงและเพียงพอ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

โครงการดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ จำนวน ๓๐ โครงการ และเมื่อโครงการแล้วเสร็จจะทำให้
เพิ่มประสิทธิภาพการจ่ายน้ำ และสามารถเพิ่มจำนวนครัวเรือนที่ได้รับบริการน้ำประปา จำนวน ๒๓๐,๐๐๐
ครัวเรือน และมีคุณภาพน้ำตามมาตรฐานการประปาส่วนภูมิภาคตามข้อเสนอแนะขององค์การอนามัยโลก
ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการก่อสร้างปรับปรุงระบบประปาและอาคาร จำนวน ๓๐ โครงการ วงเงินเต็มโครงการ ๒,๒๖๕.๒๖๗๗ ล้านบาท
ตอนนี้อยู่ระหว่างรอพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้
และสำนักงบประมาณอนุมัติจัดสรรงบประมาณ

๔. ผลผลิตการจัดการน้ำเสีย

หน่วยงาน องค์การจัดการน้ำเสีย

๑. ความเป็นมา

องค์การจัดการน้ำเสียดำเนินการบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย จำนวน ๕๒ แห่ง โดยมีการดูแลบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการช่วยลดปริมาณความสกปรกที่ระบายลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ดีขึ้น ปลอดภัยจากมลพิษทางน้ำ พื้นที่ที่มีความน่าอยู่มากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความคุ้มค่า องค์การจัดการน้ำเสียได้ดำเนินการนำน้ำที่ผ่านการบำบัดได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำกลับมาใช้ประโยชน์ โดยการแจกจ่ายน้ำที่ผ่านการบำบัดแล้วให้กับเกษตรกรเพื่อนำไปใช้ในการเกษตรกรรม สนับสนุนการแก้ไขปัญหาวิกฤติภัยแล้งและการขาดแคลนน้ำ ประหยัดงบประมาณรายจ่ายลดจำนวนการใช้น้ำประปาและเป็นการลดปริมาณน้ำทิ้งสู่แหล่งน้ำธรรมชาติหรือแหล่งน้ำสาธารณะ อีกทั้งยังเป็นการเพิ่มศักยภาพและโอกาสการเข้าถึงการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

การบริหารจัดการระบบบำบัดน้ำเสียรวมของชุมชน และการจัดการน้ำเสียของหน่วยงานของรัฐ และสถานประกอบการมีประสิทธิภาพดีขึ้น

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ปริมาณน้ำเสียที่บำบัดได้ สะสมตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เท่ากับ ๓๕.๐๐ ล้านลูกบาศก์เมตร

๓.๒ คุณภาพน้ำหลังการบำบัดได้มาตรฐานน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐ (น่าจะเพิ่มข้อมูลว่ามี ๓ แห่งนะ)



ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพน้ำองค์การบริหารส่วนตำบลลำโพ จังหวัดนนทบุรี



ศูนย์บริหารจัดการคุณภาพน้ำเทศบาลเมืองแพรกษา จังหวัดสมุทรปราการ



ระบบบำบัดน้ำเสียเทศบาลนครสงขลา จังหวัดสงขลา



การนำน้ำที่ผ่านการบำบัดได้คุณภาพตามมาตรฐานน้ำกลับมาใช้ประโยชน์

๕. โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการน้ำ หน่วยงาน องค์การจัดการน้ำเสีย

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันคุณภาพน้ำในประเทศไทยประสบปัญหาภาวะวิกฤต สาเหตุสำคัญเกิดจากการระบายน้ำเสียจากชุมชนต่าง ๆ ลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะโดยไม่ผ่านกระบวนการบำบัด ซึ่งนอกจากจะส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตและสุขภาพอนามัยของประชาชนแล้ว ยังทำลายระบบนิเวศและความหลากหลายของชีวภาพของสิ่งแวดล้อมทางน้ำอีกด้วย

องค์การจัดการน้ำเสียได้ดำเนินการก่อสร้าง บริหารจัดการ และเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสียชุมชน เพื่อเป็นการช่วยลดปริมาณความสกปรกที่ระบายลงสู่แหล่งน้ำสาธารณะและรักษาสภาพแวดล้อมของแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ ปัจจุบันอยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง จำนวน ๑๒ แห่ง มีความสามารถในการบำบัดน้ำเสียรวม ๑๖๘,๓๐๐ ลูกบาศก์เมตรต่อวัน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

- ๒.๑ จำนวนระบบบำบัดน้ำเสียที่ผ่านการทดสอบระบบตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน ๑๒ แห่ง
- ๒.๒ คุณภาพน้ำหลังการบำบัดได้มาตรฐานน้ำทิ้งจากระบบบำบัดน้ำเสียชุมชนที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ดำเนินโครงการก่อสร้างศูนย์บริหารจัดการคุณภาพน้ำ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่

โครงการ	ความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย ลูกบาศก์เมตรต่อวัน	ผลการดำเนินงาน
๑. พื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เทศบาลเมืองปากพั่น บริเวณโรงเรียน วัดนาควารี จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑,๐๐๐	ร้อยละ ๙๔.๕๖
๒. เทศบาลเมืองบางคูรัด จังหวัดนนทบุรี	๑,๕๐๐	อยู่ระหว่างกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง
๓. เทศบาลเมืองบางแม่นาง จังหวัดนนทบุรี	๑,๐๐๐	อยู่ระหว่างกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง
๔. เทศบาลเมืองเลย จังหวัดเลย	๑,๕๐๐	อยู่ระหว่างกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง
๕. เทศบาลตำบลวัดสิงห์ จังหวัดชัยนาท	๖๐๐	อยู่ระหว่างกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง

๓.๒ ดำเนินการโครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำ จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่

โครงการ	ความสามารถในการบำบัดน้ำเสีย ลูกบาศก์เมตรต่อวัน	ผลการดำเนินงาน
๑. เทศบาลเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)	๒๐,๐๐๐	ร้อยละ ๘๒.๓๐
๒. เทศบาลนครสงขลา จังหวัดสงขลา ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)	๓๕,๐๐๐	ร้อยละ ๗๙.๙๙
๓. เทศบาลเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘)	๒๕,๐๐๐	ร้อยละ ๖๗.๒๖
๔. เทศบาลเมืองพะเยา จังหวัดพะเยา (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๘)	๘,๐๐๐	ร้อยละ ๙๗.๐๐
๕. องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง จังหวัด กระบี่ (เกาะพีพี) (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗)	๒,๐๐๐	ร้อยละ ๙๖.๓๗
๖. เทศบาลนครเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)	๕๕,๐๐๐	ร้อยละ ๑๕.๗๘
๗. เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)	๑๗,๗๐๐	ร้อยละ ๒๑.๕๕



ความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพระบบบำบัดน้ำเสีย เทศบาลเมืองปากพนัง จังหวัดนครศรีธรรมราช เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำเสียไหลลงสู่แม่น้ำปากพนัง



ความก้าวหน้าโครงการก่อสร้างและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการคุณภาพน้ำ องค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวนาง จังหวัดกระบี่ (เกาะพีพี) เพื่อแก้ไขปัญหาน้ำเสียไหลลงสู่ทะเลอันดามัน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔

**การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับ
ต่อการเปลี่ยนแปลง**



กลยุทธ์ ๔.๑

ยกระดับเป็นองค์กรที่มีขีดความสามารถสูง

๑. การดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรม

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีประกาศ ฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ให้จังหวัดทุกจังหวัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นในจังหวัด เพื่อทำหน้าที่ในการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน การให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษาหารือเรื่องปัญหาความต้องการและข้อเสนอแนะของประชาชน และทำหน้าที่เป็นศูนย์บริการร่วมตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยมีหน้าที่กำกับดูแลและอำนวยความสะดวกให้การบริหารงานของศูนย์ดำรงธรรมและการบริหารงานของจังหวัดดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยศูนย์ดำรงธรรม ประกอบด้วย ศูนย์ดำรงธรรมในส่วนกลาง แบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ ศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย และศูนย์ดำรงธรรมหรือศูนย์ให้บริการประชาชน ในลักษณะเดียวกับศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทยของหน่วยงานระดับกรมและรัฐวิสาหกิจ และศูนย์ดำรงธรรมในส่วนภูมิภาค แบ่งเป็น ๒ ระดับ คือ ศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด และศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง” สามารถปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า เทียบได้กับมาตรฐานสากล รองรับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลาย ซับซ้อน และทันการเปลี่ยนแปลง โดยการนำนวัตกรรม และเทคโนโลยีดิจิทัล การพัฒนาให้มีการนำข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่มาใช้ในการพัฒนานโยบาย การตัดสินใจ การบริหารจัดการ การให้บริการ และการพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ รวมถึงการเชื่อมโยงการทำงานและข้อมูลระหว่างองค์กรทั้งภายในและภายนอกภาครัฐแบบอัตโนมัติ อาทิ การสร้างแพลตฟอร์มดิจิทัลที่ภาครัฐสามารถใช้ร่วมกัน เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็ว เชื่อมโยงข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐให้มีมาตรฐานเดียวกันและข้อมูลระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเพื่อให้ภาครัฐกิจ ภาคเอกชน และผู้ประกอบการสามารถใช้ประโยชน์จากข้อมูลในการขยายโอกาสทางการค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ และประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๔.๙๑ ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.)

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ประเด็นเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่ค้างดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๗ ที่สามารถแก้ไขจนได้ข้อยุติในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑,๗๘๒ เรื่อง ดำเนินการจนได้ข้อยุติ จำนวน ๑,๗๗๐ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๒ และอยู่ระหว่างดำเนินการ ๑๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๐.๖๘

๓.๒ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ที่รับเข้าในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีจำนวนทั้งสิ้น ๑๙,๓๑๗ เรื่อง โดยแบ่งเป็นเรื่องที่ดำเนินการจนได้ข้อยุติ จำนวน ๑๘,๓๘๕ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๑๘ และเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๙๓๒ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๔.๘๒ ทั้งนี้ ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมกระทรวงมหาดไทย คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๒๙

๒. ผลผลิตสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการ (การส่งเสริมให้บุคลากร เยาวชน และประชาชน มีความรู้ ความเข้าใจในประวัติศาสตร์ชาติไทย และความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตโดยคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และ ๖) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง ได้กำหนดประเด็นการพัฒนาและเสริมสร้างความจงรักภักดีต่อสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้คนในชาติมีจิตสำนึกรักและหวงแหน มุ่งจงรักภักดี พร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ โดยปลูกฝังและสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ ผนึกส่งเสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนส่งเสริมให้ยึดถือหลักคำสอนซึ่งเป็นแก่นแท้หรือคำสอนที่ถูกต้องของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต อุปถัมภ์และคุ้มครองพระพุทธศาสนาอันเป็นศาสนาที่ประชาชนชาวไทยส่วนใหญ่นับถือมาช้านาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาและการเผยแพร่หลักธรรมของพระพุทธศาสนาที่จะช่วยพัฒนาทั้งจิตใจและปัญญา รวมทั้งต้องจัดให้มีมาตรการและกลไกในการป้องกันมิให้มีการบ่อนทำลายพระพุทธศาสนาไม่ว่าในรูปแบบใด การส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินมาตรการหรือกลไกดังกล่าวด้วยตลอดจนอุปถัมภ์คำจูนศาสนาอื่นให้มุ่งเน้นการสั่งสอนคนให้เป็นคนดี รักความสงบ สันติสุขพร้อมทั้งมีส่วนร่วมในการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศชาติบ้านเมือง และช่วยเสริมสร้างการอยู่ร่วมกันของคนต่างศาสนาอย่างปรองดอง ไม่ให้เกิดการแบ่งแยกแตกต่าง

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ บนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่รากเหง้าทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ๆ นำมาประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปรุงปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคตและ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคนรุ่นใหม่

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อพัฒนาคนในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพ โดยคนไทยมีความพร้อมทั้งกาย ใจ สติปัญญา มีพัฒนาการที่ดีรอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะรับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์ อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติมีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในทุกมิติ ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ และความเป็นหุ้นส่วนความร่วมมือระหว่างกันทั้งภายในและภายนอกประเทศ อย่างบูรณาการ ใช้พื้นที่เป็นตัวตั้งในการกำหนดกลยุทธ์และแผนงาน และการให้ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องได้เข้ามามีส่วนร่วม ในแบบทางตรงให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยเป็นการดำเนินการบนพื้นฐานการเติบโตร่วมกัน ไม่ว่าจะเป็นทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อมและคุณภาพชีวิต โดยให้ความสำคัญกับการสร้างสมดุลทั้ง ๓ ด้าน อันจะนำไปสู่ความยั่งยืนเพื่อคนรุ่นต่อไปอย่างแท้จริง

๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความเข้มแข็งจากภายในให้สามารถเติบโตต่อไปได้อย่างมั่นคง ท่ามกลางความผันแปรที่เกิดขึ้นรอบด้าน และคำนึงถึงผลประโยชน์ของประเทศทั้งทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน สามารถก้าวข้ามความท้าทายต่าง ๆ เพื่อให้ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ชาติ ได้อาศัยหลักการและแนวคิด ๔ ประการ ดังนี้

๑) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยสืบสาน รักษา ต่อยอดการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศอย่างมีเหตุผล ความพอประมาณ ภูมิคุ้มกัน บนฐานของความรู้ คุณธรรม และความเพียร โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับสถานการณ์และเงื่อนไขระดับประเทศ และระดับโลกทั้งในปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ และศักยภาพของทุนทางเศรษฐกิจ ทุนทางสังคม และทุนทางทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสมดุลในมิติต่าง ๆ ทั้งความสมดุลระหว่างการพัฒนาความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศกับความสามารถในการพึ่งตนเอง ได้อย่างมั่นคงความสมดุลของการกระจายโอกาสเพื่อลดความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคนและพื้นที่ และความสมดุลทางธรรมชาติให้คนอยู่ร่วมกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการบริหารจัดการองค์ภาพต่าง ๆ ของประเทศให้พร้อมรับกับความเสี่ยงที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายนอกและภายในประเทศ

๒) การสร้างความสามารถในการ “ล้มแล้ว ลุกไว” โดยมุ่งเน้นการพัฒนาใน ๓ ระดับ ประกอบด้วย ๑) การพร้อมรับ หรือ ระดับ “อยู่รอด” ในการแก้ไขข้อจำกัดหรือจุดอ่อนที่มีอยู่ ซึ่งเป็นผลให้ประชาชนประสบความยากลำบากในการดำรงชีวิต หรือทำให้ประเทศมีความเปราะบางต่อการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกและภายในรวมถึงการสร้างความพร้อมในทุกระดับในการรับมือกับสภาวะวิกฤติที่อาจเกิดขึ้น ให้สามารถฟื้นคืนสู่ภาวะปกติได้อย่างรวดเร็ว ๒) การปรับตัว หรือ ระดับ “พอเพียง” ในการปรับเปลี่ยนปัจจัยที่จำเป็นเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่ในระดับครอบครัว ชุมชน พื้นที่ และประเทศ รวมถึงปรับทิศทางรูปแบบ และแนวทางการพัฒนาให้สอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และ ๓) การเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดันให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคลและสังคม ในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน

๓) เป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติซึ่งอยู่บนพื้นฐานของแนวคิด “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง” โดยมุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนทุกกลุ่ม ทั้งในมิติของการมีปัจจัยที่จำเป็นสำหรับการดำรงชีวิตขั้นพื้นฐานที่เพียงพอ การมีสภาพแวดล้อมที่ดี การมีปัจจัยสนับสนุนให้มีสุขภาพที่สมบูรณ์ทั้งทางร่างกายและจิตใจ การมีโอกาที่จะใช้ศักยภาพของตนในการสร้างความเป็นอยู่ที่ดี

๔) การพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน เศรษฐกิจสีเขียว โดยให้ความสำคัญกับการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และความคิดสร้างสรรค์ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการรักษาความสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากฐานทรัพยากรธรรมชาติและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการปรับเปลี่ยนรูปแบบการผลิต การให้บริการ และการบริโภคเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

๑.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง ประกอบไปด้วย แผนย่อย จำนวน ๕ แผนย่อย โดย ๓.๑ แผนย่อย การรักษาความสงบภายในประเทศ กำหนดแนวทางการพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ ภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของสถาบันหลักของชาติ รมรณรงค์เสริมสร้างความรักและภาคภูมิใจความเป็นคนไทยและชาติไทย ผ่านทางกลไกต่าง ๆ รวมถึงการศึกษาประวัติศาสตร์ในเชิงสร้างสรรค์ น้อมนำและเผยแพร่ศาสตร์พระราชา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมถึงแนวทางพระราชดำริต่าง ๆ ให้เกิดความเข้าใจอย่างถ่องแท้ และนำไปประยุกต์ปฏิบัติใช้อย่างกว้างขวาง จัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติและพระราชกรณียกิจอย่างสม่ำเสมอ

๑.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดนโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ โดยกำหนดเป้าหมายที่ ๑ การธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์หลักที่ ๑ การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๑ ส่งเสริมการเรียนรู้และการจัดทำหรือพัฒนาหลักสูตรการศึกษาเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ในทุกระดับอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับทุกช่วงวัย เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ในฐานะศูนย์รวมจิตใจของประชาชนในชาติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ส่งเสริมการจัดทำและเผยแพร่ชุดข้อมูลความรู้เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ พระราชประวัติ พระราชกรณียกิจ โครงการพระราชดำริ หลักการทรงงานแก่เด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป โดยมุ่งเน้นการจัดทำสื่อที่มีความทันสมัย มีการเผยแพร่ในหลายช่องทาง รวมถึงมีการจัดทำระบบการบริหารจัดการชุดข้อมูลระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน และภาคประชาชน โดยเฉพาะการเข้ามามีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชน

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๓ เสริมสร้างการพัฒนาประสิทธิภาพในการธำรงรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งเน้นการประเมินและกลไกการบริหารจัดการที่มีอยู่เดิมให้เกิดประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เอกชน ประชาชน และองค์กรทางสังคม

๑.๕ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ความตอนหนึ่ง กำหนดว่า “รัฐบาลชุดนี้มีนโยบายที่จะพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้องและเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ รวมทั้งการดำเนินงานของประชาชนจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนส่งเสริมสถาบันศาสนาให้เป็นกลไกในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต โดยไม่ละเลยการศึกษาประวัติศาสตร์ความเป็นมาของประเทศและการปลูกฝังความรักในสถาบันหลักของชาติ เพื่อให้มีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจ สังคมและการเมืองของโลกสมัยใหม่อย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๖ แผนปฏิบัติราชการกระทรวงมหาดไทย (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนเข้มแข็ง เมืองน่าอยู่อย่างยั่งยืน บนฐานหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

๑.๗ เมื่อวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงแรงงาน และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เห็นพ้องร่วมกันว่า ความมั่นคงของประเทศ มีความเจริญรุ่งเรืองได้ เนื่องจากประชาชนทุกช่วงวัยเข้าใจในรากฐานวัฒนธรรมไทยและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติ มีจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมและหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติ บ้านเมืองและสถาบันหลักของชาติ เป็นพลเมืองที่ดีของชาติ จึงได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพ สร้างจิตสำนึกความเป็นไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่สำคัญประการหนึ่ง คือ ส่งเสริมให้ประชาชนทุกช่วงวัย เข้าใจและภาคภูมิใจในประวัติศาสตร์ของชาติไทย มีรากฐานจิตสำนึกรักความเป็นไทย มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม และหลักคิดที่ถูกต้องต่อชาติบ้านเมืองและสถาบันของชาติ เป็นพลเมืองที่ดี

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักการทรงงานและการพัฒนาประเทศตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สามารถนำมาปรับใช้ให้เป็นวิถีในการดำเนินชีวิต

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีค่านิยมการเป็นผู้มีจิตสำนึกรักและห่วงแหน มุ่งจงรักภักดีพร้อมธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ให้เป็นสิ่งยึดเหนี่ยวและศูนย์รวมจิตใจหนึ่งเดียวกันของคนทั้งชาติ

๒.๓ เพื่อปลูกฝังให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นผู้มีจิตอาสา จิตสาธารณะ เสียสละ เอื้อเฟื้อแบ่งปันแก่ผู้อื่น เป็นพลังสำคัญในการจัดการกับปัญหาความเหลื่อมล้ำ การพัฒนาตนเอง และการจัดการของชุมชน ท้องถิ่น

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนประสบการณ์ที่ได้รับไปต่อยอดขยายผล เพื่อการพัฒนาพื้นที่ตามบริบทของภูมิสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิตของพี่น้องประชาชนอย่างยั่งยืน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานเป็นทีม นำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันระหว่างภาคีเครือข่ายต่าง ๆ สนับสนุน/ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนา กิจกรรมสาธารณประโยชน์ที่ส่งผลต่อการสร้างสังคม/ชุมชนที่เข้มแข็ง

วิธีการดำเนินการ

- การบรรยายให้ความรู้ทางวิชาการ การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ตลอดจนการทดสอบเพื่อวัดมาตรฐานของผู้เข้ารับการอบรมโดยคณะวิทยากรของศูนย์อำนวยการใหญ่จิตอาสาพระราชทาน

- การเรียนรู้แบบหลากหลาย อาทิ การแลกเปลี่ยนความรู้และแสดงความคิดเห็นเพื่อหาข้อสรุปผ่านกิจกรรมการระดมสมอง การฝึกปฏิบัติ การนำเสนอ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการ พนักงาน บุคลากรของกระทรวงมหาดไทย (ทั้งราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น และข้าราชการ พนักงาน บุคลากรนอกสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตลอดจนพี่น้องประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น จำนวนประมาณ ๒,๑๙๐ คน

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการโครงการ สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กำหนดดำเนินโครงการฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑๙ รุ่น ระหว่างวันที่ ๘ มกราคม – ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชน สถาบันการพัฒนาชุมชน กรมการพัฒนาชุมชน โดยมีรายละเอียดการฝึกอบรมแต่ละรุ่น ดังนี้

รุ่น	ระยะเวลา	สถานที่	จำนวน (คน)
๑	๘ – ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี	๑๒๗
๒	๑๔ – ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก	๑๑๘
๓	๒๐ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี	๑๔๙
๔	๒๙ มกราคม – ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	๘๕
๕	๔ – ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	๑๑๖
๖	๑๑ – ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	๑๑๖
๗	๑๗ – ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง	๑๑๖
๘	๒๖ กุมภาพันธ์ – ๑ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑๒๗
๙	๓ – ๗ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑๒๗
๑๐	๙ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา	๑๒๖

รุ่น	ระยะเวลา	สถานที่	จำนวน (คน)
๑๑	๑๕ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี	๑๓๗
๑๒	๒๐ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี	๑๓๖
๑๓	๑ – ๕ เมษายน ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๑๒๕
๑๔	๖ – ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนพิษณุโลก	๑๒๔
๑๕	๑๘ – ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี	๘๔
๑๖	๒ – ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	๙๒
๑๗	๗ – ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนยะลา	๙๑
๑๘	๑๓ – ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	๙๗
๑๙	๑๘ – ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗	ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครศรีธรรมราช	๙๗
รวมจำนวน			๒,๑๙๐

๓. ผลการดำเนินงาน

สถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินโครงการฝึกอบรมวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๒ รุ่น ดังนี้

๑. รุ่นที่ ๑ จัดระหว่างวันที่ ๘ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนชลบุรี จังหวัดชลบุรี มีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๗ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชลบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดสมุทรสาคร จังหวัดระยอง จังหวัดสระแก้ว จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด โดยกำหนดรวมระยะเวลาการฝึกอบรม จำนวน ๕ วัน ซึ่งโดยส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเป็นข้าราชการ ครู ราษฎรชาวบ้าน ผู้นำชุมชน พนักงาน บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ตลอดจนพี่น้องประชาชนที่มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรม โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๑๙ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๔๒

๒. รุ่นที่ ๒ จัดระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครนายก โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๘ จังหวัด คือ จังหวัดนครนายก จังหวัดชัยนาท จังหวัดนนทบุรี จังหวัดนครปฐม จังหวัดกาญจนบุรี จังหวัดปทุมธานี จังหวัดสมุทรปราการ และจังหวัดปทุมธานี โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้นจำนวน ๑๒๐ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๘๕.๗๓

๓. รุ่นที่ ๓ จัดระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนสระบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๖ จังหวัด คือ จังหวัดลพบุรี จังหวัดสระบุรี จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดอ่างทอง จังหวัดสิงห์บุรี และจังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๗ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๘๖.๐๓

๔. รุ่นที่ ๔ จัดระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนเพชรบุรี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๔ จังหวัด คือ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดราชบุรี จังหวัดสมุทรสงคราม และจังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๘๓ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๘๙.๙๒

๕. รุ่นที่ ๕ จัดระหว่างวันที่ ๔ - ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๑๑ จังหวัด คือ จังหวัดตาก จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดลำปาง จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพะเยา จังหวัดลำพูน จังหวัดน่าน จังหวัดแพร่ และจังหวัดเชียงราย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๔ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๔๙

๖. รุ่นที่ ๖ จัดระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๑๑ จังหวัด คือ จังหวัดตาก จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดอุดรธานี

จังหวัดลำปาง จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพะเยา จังหวัดลำพูน จังหวัดน่าน จังหวัดแพร่ และจังหวัดเชียงราย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๑๓ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๓๔

๗. รุ่นที่ ๗ จัดระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนลำปาง โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๑๑ จังหวัด คือ จังหวัดตาก จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดลำปาง จังหวัดสุโขทัย จังหวัดพะเยา จังหวัดลำพูน จังหวัดน่าน จังหวัดแพร่ และจังหวัดเชียงราย โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๐๓ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๕๒

๘. รุ่นที่ ๘ จัดระหว่างวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ - ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๙ จังหวัด คือ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดร้อยเอ็ดและจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๙๗ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๙๘

๙. รุ่นที่ ๙ จัดระหว่างวันที่ ๓ - ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๙ จังหวัด คือ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดอำนาจเจริญ จังหวัดร้อยเอ็ด และจังหวัดอุบลราชธานี โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๒ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๑.๕๓

๑๐. รุ่นที่ ๑๐ จัดระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๘ จังหวัด คือ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดอำนาจเจริญ และจังหวัดร้อยเอ็ด โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจมากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๒๖

๑๑. รุ่นที่ ๑๑ จัดระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๑๑ จังหวัด คือ จังหวัดยโสธร จังหวัดนครพนม จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดหนองคาย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดเลย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดอุดรธานี จังหวัดสกลนคร และ จังหวัดหนองบัวลำภู โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๓ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๙๒.๑๑

๑๒. รุ่นที่ ๑๒ จัดระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนอุดรธานี โดยมีกลุ่มเป้าหมาย จากพื้นที่ ๑๐ จังหวัด คือ จังหวัดยโสธร จังหวัดนครพนม จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดหนองคาย จังหวัดมุกดาหาร จังหวัดกาฬสินธุ์ จังหวัดเลย จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดสกลนคร โดยมีผู้เข้ารับการอบรมทั้งสิ้น จำนวน ๑๓๖ คน โดยมีผลสำรวจความพึงพอใจ มากที่สุด ร้อยละ ๙๓.๑๓



๓. ระบบแพลตฟอร์มเพื่อการบริการข้อมูลร่วมกัน (โครงการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูลกระทรวงมหาดไทย และโครงการพัฒนาระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูลกระทรวงมหาดไทย (MOI Single Data Platform) ระยะที่ ๒)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

กระทรวงมหาดไทยมีภารกิจการบริหารราชการแผ่นดิน การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน การอำนวยความสะดวกของสังคม การส่งเสริมและพัฒนาการเมืองการปกครอง การพัฒนาการบริหารราชการส่วนภูมิภาค การกิจทั้งหลายข้างต้นมีความสำคัญต่อชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน และมีความเกี่ยวข้อง กับกิจกรรมของคนทุกคน หน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดของกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย หน่วยงานราชการ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง กรมการพัฒนาชุมชน กรมที่ดิน กรมป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย กรมโยธาธิการและผังเมือง และกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค การประปาส่วนภูมิภาค และองค์การการจัดการ น้ำเสีย จึงมีการจัดเก็บข้อมูลต่าง ๆ มากมาย เพื่อใช้ในการปฏิบัติภารกิจของแต่ละหน่วยงาน ซึ่งหากข้อมูลต่าง ๆ เหล่านั้นได้ถูกรวบรวม บูรณาการกันเข้ามามีวิเคราะห์ประมวลผลร่วมกัน จะสามารถถูกนำมาใช้สนับสนุน การตัดสินใจการวางแผน กำหนดนโยบายของผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงมหาดไทย รวมถึงผู้ว่าราชการ จังหวัดทั่วประเทศ นอกจากนี้ ยังจะทำให้เกิดการแบ่งปันใช้งานข้อมูลร่วมกันในระหว่างทุกหน่วยงานในสังกัด กระทรวงมหาดไทย อันจะเป็นการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการการทำงาน ลดความซ้ำซ้อน และเพิ่ม ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานตามพันธกิจของแต่ละหน่วยงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานกลางในการประสานการทำงานระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทย จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนในการจัดทำระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูล กระทรวงมหาดไทย เพื่อการเชื่อมโยงระบบข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานสังกัดกระทรวงมหาดไทยเข้ามามีบูรณาการกัน ภายใต้ธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Governance) ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบและนโยบายของหน่วยงาน ซึ่งจะอำนวยความสะดวกให้ทุกหน่วยงานสามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลต่าง ๆ ได้โดยง่ายตามสิทธิ์ของผู้ใช้แต่ละคน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อออกแบบและจัดทำระบบเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศ รองรับการวิเคราะห์ข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อจัดทำระบบการวิเคราะห์ (Data Analytic) ที่บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลหลายมิติในการบ่งชี้ ความสัมพันธ์ ระดับการพัฒนา วิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และคาดการณ์แนวโน้ม เพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อจัดทำระบบการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) ข้อมูลหลายมิติ ในการบ่งชี้ความสัมพันธ์ ระดับ การพัฒนา วิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และคาดการณ์แนวโน้ม เพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม เพื่อบูรณาการและรองรับการใช้ข้อมูลสารสนเทศจากส่วนราชการต่าง ๆ ที่เชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ เพื่อรองรับการพัฒนาบริการด้านข้อมูลสำหรับอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงบริการ ของกระทรวงมหาดไทยได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเชื่อถือได้

๒.๕ เพื่อให้การพัฒนาระบบสารสนเทศของกระทรวงมหาดไทย สามารถสนับสนุนการบริหาร และการตัดสินใจของผู้บริหารทุกระดับ ด้วยการพัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูลจากระบบงานเดิม บูรณาการ เป็นกลุ่มข้อมูลหลายมิติและสามารถนำมาวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวางแผน การตัดสินใจ และการบริหารจัดการ สามารถจัดทำรายงานตามความต้องการของผู้บริหาร สร้างรายงานข้อมูล และรายงาน

รูปแบบภาพรวม Dashboard การแสดงรายงานในแบบตาราง สร้างกราฟหรือแผนภูมิ พร้อมบันทึกจัดเก็บไว้ได้ สามารถเรียกดูภายหลัง หรือนำเสนอผ่านระบบคอมพิวเตอร์ แท็บเล็ต รวมทั้ง รองรับการใช้งานโทรศัพท์มือถือสมาร์ทโฟนทั้งในระบบ IOS และ Android ได้

๒.๖ เพื่อจัดหาโปรแกรมสำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบและสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศของกระทรวงมหาดไทยให้สามารถใช้งานโปรแกรมที่จัดหาได้

๒.๗ เพื่อให้กระทรวงมหาดไทยสามารถประหยัดค่าใช้จ่ายระยะยาว สำหรับการปรับปรุงหรือจัดทำส่วนเพิ่มขยายของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศทั้งระบบเดิม และระบบงานพัฒนาใหม่ให้สามารถตอบสนองความต้องการและเป็นข้อมูลสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารได้

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูลกระทรวงมหาดไทย ระยะที่ ๑ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) จัดทำระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูลกระทรวงมหาดไทย (MOI Single Data Platform) เพื่อรองรับการใช้ข้อมูลร่วมกันในสังกัดกระทรวงมหาดไทย และสนับสนุนภารกิจเบื้องต้น ๔ ด้าน ประกอบไปด้วย

๑.๑) เพื่อออกแบบและจัดทำระบบเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศ รองรับการวิเคราะห์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อใช้ประโยชน์ข้อมูลในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๒) เพื่อจัดทำระบบการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytic) ที่บูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลหลายมิติในการบ่งชี้ความสัมพันธ์ ระดับการพัฒนา วิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และแนวโน้มแผนการดำเนินการเพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๓) เพื่อจัดทำระบบการนำเสนอข้อมูล (Data Visualization) ข้อมูลหลายมิติ ในการบ่งชี้ความสัมพันธ์ ระดับการพัฒนา วิเคราะห์สถานการณ์ ศักยภาพ และแนวโน้มแผนการดำเนินการ เพื่อนำไปใช้ในการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสมเพื่อบูรณาการและรองรับการใช้ข้อมูลสารสนเทศจากส่วนราชการในสังกัดกระทรวงมหาดไทย ที่เชื่อมโยงข้อมูลร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑.๔) เพื่อรองรับการพัฒนาศักยภาพด้านข้อมูล สำหรับอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ในการเข้าถึงบริการของกระทรวงมหาดไทยได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และเชื่อถือได้

๒) จัดทำระบบติดตามงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย และผู้บริหาร ใช้ในการติดตามงบประมาณของสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓) จัดหาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการทำงานของระบบงานที่ดำเนินการในโครงการ

ปัจจุบัน ผู้รับจ้างได้จัดทำแผนการดำเนินงานโครงการ (Project Plan) เสร็จเรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุฯ ได้ตรวจรับพัสดุและรายงานผลการตรวจรับพัสดุของงานงวดที่ ๑ แล้ว เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓.๒ การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูลกระทรวงมหาดไทย (MOI Single Data Platform) ระยะที่ ๒ ได้ดำเนินการ ดังนี้

๑) การพัฒนาระบบแพลตฟอร์มกลางข้อมูลกระทรวงมหาดไทย เพื่อบูรณาการและเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีอยู่เดิมและพัฒนาใหม่ตามความต้องการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒) พัฒนาระบบการเชื่อมโยงข้อมูล

๓) การพัฒนาระบบการวิเคราะห์ประมวลผลข้อมูลเพื่อสนับสนุนการวางแผน การตัดสินใจ และการบริหารจัดการ

๔) จัดหาโปรแกรมสำหรับใช้เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบและสนับสนุนการปฏิบัติงาน และการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศของกระทรวงมหาดไทย

- ๕) พัฒนาระบบให้บริการข้อมูลแบบเปิด (Open Data)
- ๖) จัดหาฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง เพื่อรองรับการทำงานของระบบงานที่ดำเนินการในโครงการ
- ปัจจุบันอยู่ระหว่างเข้าชี้แจงกับคณะกรรมการบริหารและจัดระบบคอมพิวเตอร์ของกระทรวงมหาดไทย



๔. ผลผลิตสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการ

(การสนับสนุนการฝึกอบรมตามเป้าหมาย)

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย โครงการอบรมจำนวน ๒ หลักสูตรหลัก ดังนี้

๑) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” หรือ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”

๒) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)

๑.๒ ปัจจุบันสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการศึกษาอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมหลักสูตรและรุ่น จำนวน ๘ โครงการ รายละเอียดดังนี้

๑) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๑๐๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๒) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๑๐๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและข้าราชการที่โอนมารับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔) โครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับสูงของ มท. เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

๕) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ช่วงที่ ๔ ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗

๖) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและข้าราชการที่โอนมารับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๗) โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร มท. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหารที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ช่วงที่ ๔ ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗

๘) โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๗

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประกอบด้วย โครงการอบรม จำนวน ๒ หลักสูตรหลัก โดยมีเป้าหมาย ดังนี้

๒.๑ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” หรือ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”

๑) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบแบบแผนปฏิบัติราชการ ตลอดจนประวัติความเป็นมา บทบาท ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กรของระบบราชการ และในภาพรวมของกระทรวงมหาดไทย

๒) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีสมรรถนะและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานราชการโดยการเรียนรู้จากประสบการณ์และการฝึกปฏิบัติ หล่อหลอมให้เป็น “คนมหาดไทย” ที่มีคุณธรรมจริยธรรม

๓) เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน ซึ่งเป็นประโยชน์ในการพัฒนาเครือข่ายในการทำงานเป็นทีม ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจสำคัญสำหรับการทำงานร่วมกันในปัจจุบัน รวมถึงการสร้างสายสัมพันธ์ที่ดีแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน ทำให้กระบวนการขับเคลื่อนภารกิจเกิดพลัง

๒.๒ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)

๑) เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น เข้าใจวิธีคิดและการทำงานแบบ agile leader และ collaborative leader ที่จะต้องเข้าใจทิศทางการเปลี่ยนแปลงและบริบทแวดล้อมในการขับเคลื่อนงานภาครัฐ สร้างทีมประสานการทำงานเพื่อสร้างการเปลี่ยนแปลงที่มีคุณค่าให้ระบบราชการ ประชาชน และส่วนรวม มีคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการบริหารงานในยุคที่มีความไม่แน่นอนสูงสร้างบรรยากาศแห่งความไว้วางใจภายในองค์กรและระหว่างองค์การทำงานในระดับที่ต้องเชื่อมโยงบูรณาการในวงกว้างมากยิ่งขึ้น และให้ความสำคัญกับการเรียนรู้และพัฒนาตนเองปรับตัวให้มีความยืดหยุ่นในการใช้วิธีคิดและการทำงานของทั้งตนเองและผู้อื่น

๒) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถปรับเปลี่ยนกรอบความคิด (mindset) มุมมองวิธีการทำงาน วิธีการสื่อสาร บุคลิกภาพ ตลอดจนวิธีการแก้ปัญหาที่เหมาะสมกับการบริหารองค์การภาครัฐ ในบริบทที่มีความท้าทาย ตามบทบาทความคาดหวังของการเป็นผู้นำตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ๔ ด้าน คือ ๑) การบริหารทิศทางเชิงยุทธศาสตร์และการเปลี่ยนแปลง ๒) การบริหารองค์การ ทรัพยากร และผลลัพธ์ ๓) การบริหารและพัฒนาศักยภาพ และ ๔) การบริหารจัดการตนเอง

๓) เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมมีความพร้อมด้านภาวะผู้นำ (leadership) และความสามารถทางการบริหาร (management) ที่เหมาะสมกับบทบาทที่สูงขึ้นในตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นและทันสมัยสอดคล้องกับบริบทความท้าทายที่เปลี่ยนแปลงไป โดยเน้นการพัฒนาให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถแสดงพฤติกรรมที่คาดหวังในตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ตามทักษะ ๖ กลุ่ม ๘ ทักษะ

๔) ทักษะด้านภาวะผู้นำ ๖ ทักษะ ประกอบด้วย (๑) การยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ (๒) การกำหนดวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ (๓) การพัฒนาตนเองและผู้อื่น (๔) การสร้าง และส่งเสริมให้เกิด

การทำงานบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่ (๕) การผลักดันให้เกิดนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลง และ (๖) การผลักดันให้เกิดการปฏิบัติและผลสัมฤทธิ์

๕) ทักษะเชิงยุทธศาสตร์ ๒ ทักษะ ประกอบด้วย (๑) ทักษะดิจิทัล และ (๒) ทักษะการสื่อสารโน้มน้าว

๖) เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำ ซึ่งสามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงาน ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ ในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการของประเทศตามสถานการณ์ได้

๓. ผลการดำเนินงาน

ปัจจุบันสถาบันดำรงราชานุภาพ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการจัดทำโครงการศึกษา อบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมหลักสูตรและรุ่น จำนวน ๘ โครงการ รายละเอียดดังนี้

๓.๑ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๑๐๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓๐ ตุลาคม - ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๐ คน (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๓๓ คน) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการ อบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๖๑

๓.๒ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” รุ่นที่ ๑๐๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๓๑ คน (เป็นข้าราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๔๕ คน) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๒๓

๓.๓ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการและข้าราชการที่โอนมารับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๑๔๑ คน)

๓.๔ โครงการศึกษาอบรมเพื่อพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารระดับสูงของ มท. เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ (ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๓๒ คน)

๓.๕ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากรกระทรวงมหาดไทย เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร ที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ช่วงที่ ๔ ระยะที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๗๖ คน (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๑๐ คน)

๓.๖ โครงการปฐมนิเทศข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการและข้าราชการที่โอนมารับราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (เป็นข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง มหาดไทย ๖๘ คน)

๓.๗ โครงการพัฒนาและเสริมสร้างบุคลากร มท. เพื่อเตรียมความพร้อมในการเป็นผู้บริหาร ที่มีสมรรถนะสูง (MOI SMART Agent for CAST) ช่วงที่ ๔ ระยะที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ คณะวิทยากรและเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่จัดการความรู้ Best Practices

๓.๘ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ” รุ่นที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๗ มีนาคม - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน (เป็นข้าราชการ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ๘๓ คน) ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๕๖

โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” หรือ โครงการศึกษาอบรมหลักสูตร “ต้นกล้าข้าราชการ”





โครงการศึกษาอบรมหลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.)



**๕. ผลผลิตสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการ / การผลิตและการเผยแพร่
สื่อประชาสัมพันธ์และข่าวประชาสัมพันธ์รวมทุกรูปแบบ
หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย**

๑. ความเป็นมา

กองสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ที่ถูกต้อง ครบถ้วน ในหมู่ประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กำหนดเป็นจำนวนชิ้นงานที่ผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยกำหนดเป็นตัวชี้วัดเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

ไตรมาสที่	๑	๒	๓	๔	รวมทั้ง ปีงบประมาณ
ค่าเป้าหมาย	๓๘๓ ชิ้นงาน	๓๘๔ ชิ้นงาน	๓๘๔ ชิ้นงาน	๓๘๘ ชิ้นงาน	๑,๕๓๙ ชิ้นงาน
ระดับความสำเร็จ	๔	๔	๔	๕	๕

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : กำหนดระดับความสำเร็จ

ระดับความสำเร็จ	คำอธิบาย / รายละเอียด
๑	ดำเนินการรวบรวมข้อมูล/ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย
๒	ดำเนินการตรวจสอบข้อมูล/ข้อเท็จจริง ที่เกี่ยวข้องกับผู้ปฏิบัติงาน พร้อมแหล่งที่มาของข้อมูล/ข้อเท็จจริงดังกล่าว เพื่อผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย
๓	ดำเนินการผลิตสื่อเพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย
๔	สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ได้รับการอนุมัติ/อนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ
๕	ดำเนินการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ภายหลังได้รับการอนุมัติ/อนุญาตจากผู้บังคับบัญชาให้เผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ พร้อมทั้งดำเนินการรวบรวม Feedback

๓. ผลการดำเนินงาน

กองสารนิเทศ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการเผยแพร่ข่าวที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดำเนินการผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์และข่าวประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและภารกิจของกระทรวงมหาดไทยไปแล้วทั้งสิ้น ดังนี้

ช่องทางการเผยแพร่สื่อฯ	ค่าเป้าหมาย จำนวนการผลิตและเผยแพร่ (ชิ้นงาน)
๑. เฟสบุ๊ก	๓๖๕

ช่องทางการเผยแพร่สื่อฯ	ค่าเป้าหมาย จำนวนการผลิตและเผยแพร่ (ชิ้นงาน)
๒. การสร้างการรับรู้สู่ชุมชน	๒๖๔
๓. วิทยุ สวพ. ๙๑	๒๖๔
๔. วิทยุเพื่อประชาสัมพันธ์ออกอากาศทางวิทยุ สื่อสาร เฉพาะกิจแบบดิจิทัล (Digital Trunked Radio System) : รายการรู้รอบ รู้เรื่องมหาดไทย	๕๒๘
๕. ป้ายประชาสัมพันธ์	๑๐
๖. หนังสือพิมพ์	๑๐๔
รวมทั้งสิ้น	๑,๕๓๕

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ยังไม่มีมีการดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูลสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ซึ่งทางกองสารนิเทศ สำนักงานปลัด
กระทรวงมหาดไทย ดำเนินการผลิตเพื่อสนับสนุนภารกิจสำนัก / กอง ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย



๖. บริหารด้านอำนวยการและประสานงานภาครัฐ

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

ในสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงของโลกยุคปัจจุบันที่มีความไม่มั่นคงสูง และมีภัยคุกคามต่อความมั่นคง
หลากหลายรูปแบบนั้น การรักษาความสงบภายในประเทศจึงถือเป็นสิ่งจำเป็นในการเสริมสร้างความสงบ
เรียบร้อยและสันติสุขให้เกิดขึ้นกับประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคงเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจ
อย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความมั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิต และทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคี
ปรองดองและเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ มีการพัฒนาเสริมสร้างการเมืองในระบอบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ที่มีเสถียรภาพและมีธรรมาภิบาล มีการพัฒนา
และเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้
ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหา
ภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไปอย่างแท้จริง

ในขณะเดียวกัน การพัฒนาให้ภาครัฐมีระบบบริหารงานที่ทันสมัยสอดคล้องกับความต้องการของโลกยุคปัจจุบัน ถือเป็นเงื่อนไขสำคัญในการพัฒนาประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วในอนาคต ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้ทำให้การปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเปลี่ยนแปลงไปโดยไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติราชการให้แล้วเสร็จเท่านั้นแต่ต้องปฏิบัติราชการโดยรวดเร็ว ถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพและเป็นเลิศ และสอดคล้องกับไทยแลนด์ ๔.๐ ซึ่งหน่วยงานภาครัฐจำเป็นต้องมีกลไกด้านโครงสร้างและมีวิธีการปฏิบัติราชการที่ยืดหยุ่น หลากหลาย คล่องตัว สามารถตอบสนองต่อการกิจและการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยนำภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาบริการของประชาชน เพื่อประชาชน และการทำให้ภาครัฐเป็นฐานการต่อยอดการสร้างคุณค่าของประชาชนและภาคส่วนต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านดิจิทัล เพื่อให้พร้อมรับการปรับเปลี่ยนและสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่หลากหลาย เพื่อสร้างนวัตกรรมบริการและพัฒนาการบริหารจัดการภาครัฐที่ขับเคลื่อนโดยความต้องการของประชาชนและผู้รับบริการ โดยมีมุ่งหมายให้ประชาชนและผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการและการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ

กระทรวงมหาดไทย โดยกองกลาง สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ซึ่งมีภารกิจปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยความสะดวกและงานเลขานุการของสำนักงานปลัดกระทรวง ประสานราชการกับหน่วยงานของสำนักงานปลัดกระทรวงในส่วนภูมิภาค ปฏิบัติราชการทั่วไปของสำนักงานปลัดกระทรวงและกระทรวง ซึ่งมีได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการใดในสังกัดกระทรวง โดยเฉพาะ และปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย รวมถึงมีภารกิจในการดำเนินการจัดงานพิธีต่าง ๆ เช่น งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีต่าง ๆ อันเนื่องเกี่ยวกับพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนาในนามของกระทรวงมหาดไทย รวมทั้งภารกิจในการให้บริการประชาชนและการประสานงานภาครัฐ จึงมีความมุ่งหมายในการพัฒนาการบริหารงานทั่วไป การอำนวยความสะดวก และการประสานงานในภารกิจต่าง ๆ ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ สร้างความสามัคคีปรองดองของคนในชาติ เสริมสร้างความเข้มแข็งของระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข รวมถึงสามารถให้บริการประชาชนในส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น ให้บริการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เพื่อสร้างระบบราชการที่ประชาชนทุกคนสามารถเข้าถึงได้ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ดำเนินการจัดงานพิธีต่าง ๆ เช่น งานพระราชพิธี งานรัฐพิธี และงานพิธีต่าง ๆ อันเนื่องเกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ กิจกรรมทางพระพุทธศาสนาในนามของกระทรวงมหาดไทย ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสมพระเกียรติ

๒.๒ สามารถให้บริการเกี่ยวกับข้อมูลข่าวสาร และระบบสารบรรณแก่หน่วยงานต่าง ๆ จำนวน ๑๕๓ หน่วยงาน

๗. โครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย

หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ข้อสั่งการนายกรัฐมนตรี ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ให้ทุกส่วนราชการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินการให้ข้าราชการในสังกัดทุกระดับ ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายของรัฐบาลอย่างถูกต้อง ชัดเจน และสามารถนำนโยบายไปขับเคลื่อนได้อย่างเป็นรูปธรรมและเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรื่องประเทศไทย ๔.๐ และเศรษฐกิจดิจิทัล รวมทั้งให้ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอดำเนินการส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบให้ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลให้มากขึ้น

๑.๒ ในคราวประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๑ นายกรัฐมนตรีมีข้อสั่งการให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักในการประสานงานและเร่งรัดการดำเนินการสร้างการรับรู้ให้ประชาชนในท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นประเทศไทย ๔.๐ รวมถึงนโยบายต่าง ๆ ของรัฐบาลให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็วด้วย โดยให้แต่ละกระทรวงส่งเนื้อหาข้อมูลการดำเนินนโยบายสำคัญของรัฐบาลให้เป็นภาษาที่กระชับ เข้าใจง่าย และมีข้อมูลช่องทางการติดต่อกับส่วนราชการที่ชัดเจนให้กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด บูรณาการการทำงานร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนด้วย

๑.๓ กระทรวงมหาดไทยมีเครือข่ายการปฏิบัติงานระดับส่วนกลาง จังหวัด อำเภอ ตำบล หมู่บ้าน โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการระดับจังหวัด นายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน เป็นกลไกในการขับเคลื่อน การปฏิบัติงานเชิงพื้นที่ และนำนโยบายสู่การปฏิบัติ โดยในการสื่อสารนโยบายและข้อสั่งการจากระดับ ผู้บังคับบัญชาไปยังเครือข่ายดังกล่าว มีเพียงรูปแบบเดียว คือ การประชุมมอบนโยบาย ซึ่งไม่รวดเร็วและไม่ทัน ต่อสถานการณ์ ในขณะที่สถานการณ์สะท้อนปัญหา การรายงานข้อมูลสถานการณ์ ตลอดจนการรายงานผลการดำเนินงานจากพื้นที่ ไม่สามารถดำเนินการได้อย่างทันทั่วถึง จึงมีความจำเป็นที่จะต้องมีการสื่อสาร ที่ทันสมัย รวดเร็ว ปลอดภัย สามารถสื่อสารเพื่อสั่งการ รายงานและปรึกษาหารือแบบกลุ่มได้

เพื่อให้การสื่อสารนโยบายและข่าวสารสำคัญของทางราชการลงสู่พื้นที่เป็นไปอย่างถูกต้อง รวดเร็ว การบังคับบัญชา การสั่งการ ทั้งในกรณีปกติและสถานการณ์ฉุกเฉินเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และการถ่ายทอดนโยบาย ไปสู่การปฏิบัติเป็นไปด้วยความคล่องตัว กระทรวงมหาดไทยจึงได้จัดทำโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทยขึ้น ซึ่งเป็นการพัฒนาเครื่องมือสื่อสารของกระทรวงมหาดไทยให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ ปฏิบัติงาน ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค (จังหวัดและอำเภอ) และระดับท้องที่ (กำนันและผู้ใหญ่บ้าน) เพิ่มศักยภาพ การสื่อสารเพื่อการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลไปยังผู้เกี่ยวข้องในทุกระดับ ดังนี้

๑) จากส่วนกลางหรือระดับบังคับบัญชาไปยังจังหวัด อำเภอ และพื้นที่ (Top down) อาทิ การนำนโยบาย ของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ การแจ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์จาก ๒๐ กระทรวง และหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไปสู่การรับรู้และความเข้าใจในพื้นที่ การแจ้งเตือนภัย การสั่งการในกรณีฉุกเฉิน สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของผู้ว่าราชการจังหวัดในพื้นที่กรณีฉุกเฉินหรือกรณีเกิดสาธารณภัย สนับสนุนภารกิจด้านความมั่นคงในทุกมิติ สนับสนุนกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม และบริการสาธารณะ

๒) จากพื้นที่ขึ้นมายังผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ (Bottom up) อาทิ การรายงานสภาพปัญหาในพื้นที่ ที่เกิดขึ้นจริง การรายงานสถานการณ์ฉุกเฉิน การรายงานข่าวสารสำคัญ การรายงานผลการดำเนินงาน รวมทั้ง การสะท้อนความต้องการและปัญหาในระดับพื้นที่ เพื่อลดช่องว่างในการติดต่อสื่อสาร และสามารถบริหารจัดการ แก้ปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ทัวถึง และตรงจุด

๓) การสื่อสารในระนาบเดียวกัน (Horizontal) เพื่อการประสานการปฏิบัติระหว่างหน่วยงาน หรือระหว่างพื้นที่ต่าง ๆ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อเป็นเครือข่ายการสื่อสารทุกระดับของกระทรวงมหาดไทย จากส่วนกลางสู่การจัดการเชิงพื้นที่ ทั่วประเทศ เชื่อมโยงการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัด นายอำเภอ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน เพื่อขับเคลื่อน นโยบายรัฐบาล การแจ้งข่าวสารประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ต่อนโยบายและข้อมูลข่าวสาร การแจ้งเตือนภัย การสั่งการ ในกรณีฉุกเฉิน และภารกิจอื่นๆ อีกทั้งยังเป็นกลไกการแก้ไขปัญหา โดยเป็นช่องทางในการรับฟัง เสียงสะท้อนปัญหา ความต้องการของประชาชนในระดับพื้นที่ เพื่อใช้มาเป็นข้อมูลในการกำหนดนโยบาย มาตรการในการแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องและตรงจุด

๒.๒ หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานสามารถใช้เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการ ดำเนินการต่าง ๆ รวมถึงแนวนโยบายของรัฐบาลให้แก่ประชาชนได้ถูกต้อง รวดเร็ว ครอบคลุม ทั่วประเทศ และสอดคล้องกับวิถีชีวิตประจำวันของประชาชน รวมทั้งสามารถแสวงหาความร่วมมือ จากประชาชนในรูปแบบประชารัฐ ที่ได้รับความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องจากรัฐบาล เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในแต่ละ

ท้องถิ่น เกิดความกระตือรือร้นในการติดตามข้อมูลข่าวสาร และส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาตนเองและชุมชนให้เกิดความเข้มแข็ง เป็นรากฐานสำคัญต่อการกระจายความเจริญและการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน

๒.๓ เกิดเครื่องมือในการสื่อสารแบบสองทาง (Two-way communication) ระหว่างประชาชนมายังหน่วยงานภาครัฐ และข้อมูลของภาครัฐสู่การรับรู้ภาคประชาชน

๒.๔ เป็นการเพิ่มโครงข่ายการแจ้งเตือนสาธารณภัยได้อย่างรวดเร็ว ทันเหตุการณ์ ครอบคลุมทั่วประเทศ ไปถึงระดับหมู่บ้าน ให้ประชาชนสามารถเตรียมความพร้อม/การปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับสถานการณ์

๓. ผลการดำเนินงาน

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ดำเนินการจัดหาเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเพิ่มช่องทางการติดต่อสื่อสารและเพิ่มประสิทธิภาพของหอกระจายข่าว ด้วยระบบ Digital Trunked Radio System ผ่านโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย โดยติดตั้งที่ส่วนกลาง จังหวัด อำเภอ กำนัน และผู้ใหญ่บ้าน โดยมีแผนการจัดหาและแจกจ่าย ดังนี้

ลำดับ	พิกัด	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ส่วนกลาง	เครื่องวิทยุสื่อสารแบบประจำที่	๒๙	กระทรวงมหาดไทย (ทุกหน่วยในสังกัด), กระทรวงต่าง ๆ ทั้ง ๒๐ กระทรวง, กรมประชาสัมพันธ์ และกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)
		อุปกรณ์สื่อสารมาตรฐาน LTE (LTE Device)	๑๔๕	
รวม			๑๗๔	
๒	จังหวัด	เครื่องวิทยุสื่อสารแบบประจำที่	๗๖	
		เครื่องวิทยุสื่อสารแบบมือถือ	๗๖	
รวม			๑๕๒	
๓	อำเภอ	เครื่องวิทยุสื่อสารแบบมือถือ	๘๗๘	
๔	กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	เครื่องวิทยุสื่อสารแบบมือถือ	๗๕,๐๓๒	
รวมทั้งสิ้น			๗๖,๕๖๒	

โดยปัจจุบันสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ได้ทำสัญญาจ้างจัดหา ติดตั้ง และบำรุงรักษาเครื่องวิทยุสื่อสารแบบดิจิทัล และให้บริการโครงข่ายวิทยุสื่อสารเฉพาะกิจแบบดิจิทัลเพื่อใช้ในโครงการจัดหาระบบวิทยุสื่อสารข่ายบังคับบัญชากระทรวงมหาดไทย กับบริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) สัญญาเลขที่ ๓๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ และขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจรับงานงวดที่ ๘ (งวดสุดท้าย)

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ปัญหา อุปสรรค

เนื่องจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุมีการโยกย้ายและเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง ทำให้การตรวจรับงานโครงการฯ เกิดความล่าช้า ไม่เป็นไปตามแผน

๔.๒ แนวทางแก้ไข

เร่งรัดหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และฝ่ายเลขานุการให้ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับพัสดุให้เป็นปัจจุบัน และเชิญคณะกรรมการตรวจรับพัสดุประชุมเพื่อตรวจรับพัสดุงานโครงการฯ

๘. โครงการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card)

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานออกบัตรประจำตัวประชาชน การกำกับดูแล ควบคุมตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการปฏิบัติงานบัตรฯ แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับและแนวทางที่กระทรวงมหาดไทย และกรมการปกครองกำหนด โดยมีการให้บริการออกบัตรฯ ทั้งในราชอาณาจักร ณ สำนักบริหารการทะเบียน/ที่ว่าการอำเภอ/สำนักงานเขต/สำนักงานเทศบาล/ศาลาว่าการเมืองพัทยา และจุดเคาน์เตอร์บริการอำเภออ้อม จำนวน ๑,๑๔๓ แห่ง และนอกราชอาณาจักร ณ สถานเอกอัครราชทูต สถานกงสุลใหญ่ และส่วนราชการของกระทรวงการต่างประเทศ ซึ่งเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น ซึ่งกระทรวงการต่างประเทศ มอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ด้านกงสุล จำนวน ๙๕ แห่ง ซึ่งเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงระหว่าง กระทรวงมหาดไทยกับกระทรวงการต่างประเทศ ว่าด้วยการประสานความร่วมมือในการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนให้กับผู้มีสัญชาติไทยที่อาศัยอยู่ในต่างประเทศ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๕ นอกจากนี้ สำนักบริหารการทะเบียน ศูนย์บริหารการทะเบียนภาค และศูนย์บริหารการทะเบียนภาคสาขาจังหวัด มีหน้าที่จัดหน่วยบริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit) จำนวน ๑๕๖ ชุดปฏิบัติการทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนในการออกบัตรประจำตัวประชาชน ตามพระราชบัญญัติบัตรประจำตัวประชาชน พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

หน่วยงานที่เป็นสถานที่รับคำขอมิบัตรประจำตัวประชาชน ทั้งในและนอกราชอาณาจักร ตลอดจนหน่วยบริการจัดทำบัตรเคลื่อนที่ (Mobile Unit) ที่เกี่ยวข้อง สามารถให้บริการออกบัตรประจำตัวประชาชนแบบอเนกประสงค์ (Smart Card) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ไม่น้อยกว่า ๙,๐๐๐,๐๐๐ บัตร

๓. ผลการดำเนินงาน

สถิติการทำบัตรประจำตัวประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓.๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๙๖๙,๓๐๓ บัตร

๓.๒ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ จำนวน ๗๖๖,๙๙๔ บัตร

๓.๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๘๒๙,๘๐๙ บัตร

รวมการทำบัตรประจำตัวประชาชน ไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒,๕๖๖,๑๐๖ บัตร

๓.๔ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑,๐๑๘,๕๓๗ บัตร

๓.๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จำนวน ๘๖๘,๗๐๔ บัตร

๓.๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๙๖๘,๑๑๗ บัตร

รวมการทำบัตรประจำตัวประชาชน ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๒,๘๕๕,๓๕๘ บัตร

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

การไม่ได้รับจัดสรรงบประมาณตามที่เสนอโครงการ (ถูกปรับลดงบประมาณ) และการจัดสรรงบประมาณที่ไม่เต็มวงเงินงบประมาณและล่าช้า ส่งผลกระทบทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาวัสดุบัตร วัสดุพิมพ์และเคลือบบัตรได้ ตามแผนบริหารจัดการวัสดุฯ ที่จำเป็นต้องใช้ในการออกบัตรให้แก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่องและเพียงพอ

๙. โครงการจัดเก็บทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) ฉบับคอมพิวเตอร์ (ฉบับใหญ่) ให้อยู่ในรูปแบบ
ภาพถ่ายเอกสาร (Digital Image Files) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๒ เห็นชอบในหลักการโครงการจัดทำระบบการให้บริการประชาชนทางด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนแบบใหม่ ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมการปกครองเสนอ ซึ่งเป็นการจัดหาระบบคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ (ด้วยวิธีการเช่า)

สำนักบริหารการทะเบียน ได้จัดเก็บข้อมูลทะเบียนประวัติราษฎร และหลักฐานรายการเกี่ยวกับตัวบุคคล ได้แก่ ทะเบียนสูติบัตร ทะเบียนมรณบัตร ทะเบียนบ้าน ในการจัดเก็บรายการทะเบียนประวัติ และหลักฐานการทะเบียนดังกล่าว เพื่อให้สามารถสืบค้น และบริการคุ้มครองรายการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งที่ผ่านมาสำนักบริหารการทะเบียนได้ดำเนินการจัดเก็บทะเบียนบ้าน (ท.ร.๑๔) ฉบับปี ๒๕๔๙ ปี ๒๕๑๕ ปี ๒๕๒๖ ไว้ในระบบคอมพิวเตอร์แล้ว จากสถิติการเข้าตรวจสอบหลักฐานทะเบียนบ้าน พบว่า มีสำนักทะเบียนเข้าตรวจสอบและคุ้มครองเป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังมีความต้องการคุ้มครองรายการในทะเบียนบ้าน ท.ร.๑๔ ฉบับคอมพิวเตอร์ (ฉบับใหญ่) ซึ่งยังมีได้ดำเนินการจัดเก็บไว้ในระบบภาพถ่ายทางทะเบียน เอกสารดังกล่าวมีความสำคัญ เนื่องจากประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการพิสูจน์ยืนยันตัวบุคคล หรือข้อมูลที่มีการทุจริตมีชื่อในทะเบียนบ้านโดยมิชอบ ยังจำเป็นต้องใช้เป็นหลักฐานในการตรวจสอบ อ้างอิงความถูกต้อง และทะเบียนบ้านเป็นเอกสารที่ต้องเก็บรักษาไว้เป็นหลักฐานของทางราชการตลอดไป ปัจจุบันเอกสารทะเบียนบ้าน ท.ร.๑๔ ฉบับคอมพิวเตอร์ (ฉบับใหญ่) ที่จัดเก็บไว้ที่สำนักทะเบียน เริ่มเสื่อมสภาพ ขำรุด สูญหาย และถูกทำลายจากปลวก หรือกรณีที่เกิดสาธารณภัย หากมิได้ดำเนินการจัดเก็บไว้ในฐานข้อมูล อาจทำให้การบริการประชาชน เกิดความล่าช้าก่อให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ การจัดเก็บทะเบียนบ้าน ท.ร.๑๔ ฉบับคอมพิวเตอร์ (ฉบับใหญ่) ไว้ในระบบคอมพิวเตอร์ และในฐานข้อมูลที่มีความปลอดภัย เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกในการสืบค้น ตรวจสอบ และสามารถคุ้มครองรายการได้ในทุกสำนักทะเบียน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

๑) จำนวนการให้บริการตรวจสอบรายการภาพถ่ายเอกสารด้านการทะเบียน (ไม่น้อยกว่าปีละ ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท)

๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑) ประชาชนมีความพึงพอใจในการค้นหาหรือตรวจสอบและเป็นการให้การบริการที่สะดวกรวดเร็ว

๒.๓ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

๑) ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๒) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างนโยบายการเข้าถึงบริการของรัฐ

๓. ผลการดำเนินงาน

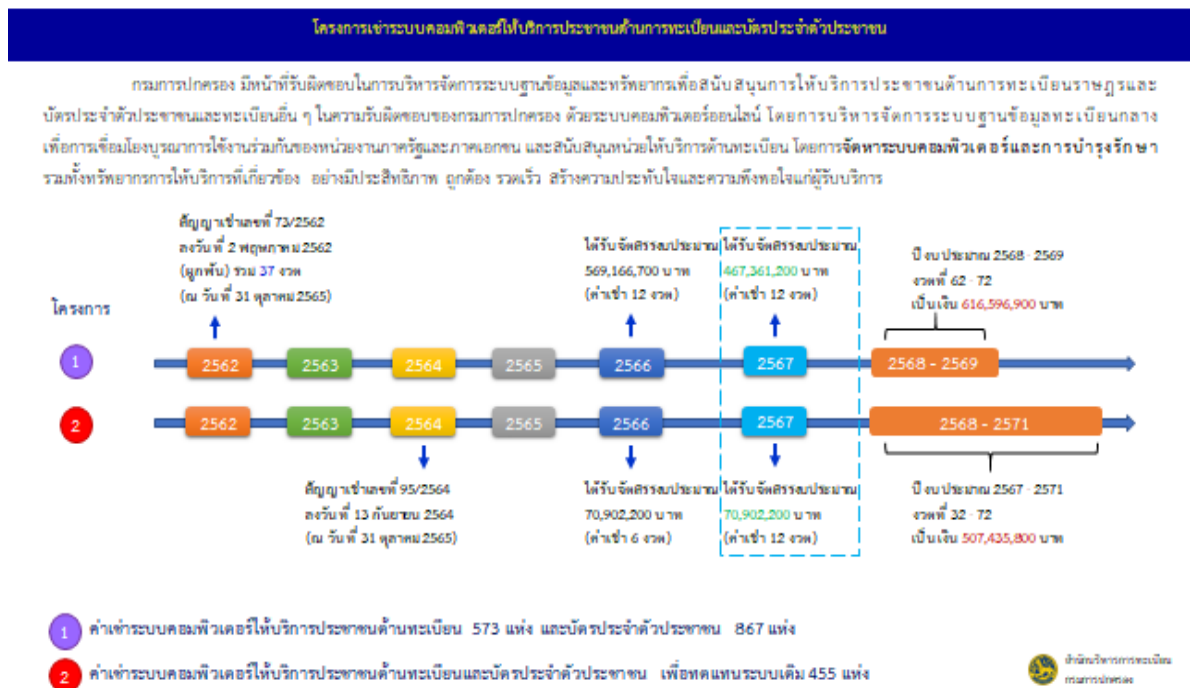
อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง สะดวก รวดเร็ว

๒.๒ เพื่อให้สามารถดำเนินการบริหารจัดการฐานข้อมูลทะเบียนกลางเพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลสัมฤทธิ์ที่คุ้มค่า สอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ภารกิจของสำนักบริหารการทะเบียน และกรมการปกครอง

๓. ผลการดำเนินงาน



๓.๑ หน่วยงานที่เชื่อมโยงใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลทะเบียนกลาง จำนวน ๒๘๙ หน่วยงาน สามารถเชื่อมโยงใช้ประโยชน์ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗๘๙,๖๐๗,๑๘๖ รายการ

๓.๒ สำนักทะเบียนอำเภอและท้องถิ่น จำนวน ๒,๕๓๔ แห่ง สามารถเปิดให้บริการด้านทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนได้

๑๑. โครงการจัดหาเครื่องระบบบัตรคิวอัตโนมัติให้แก่หน่วยบริการประชาชน ด้านการลงทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองมีภารกิจสำคัญด้านการให้บริการด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน จึงได้ดำเนินการส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาการให้บริการของหน่วยบริการประชาชนให้ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว ประกอบกับการให้บริการประชาชนด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนของหน่วยบริการประชาชนมีความหลากหลาย ประชาชนผู้ขอรับบริการในแต่ละวันมีจำนวนมาก จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบการให้บริการให้เกิดความเป็นธรรม ด้วยการใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเข้ามาช่วย ซึ่งกรมการปกครองได้สนับสนุนให้หน่วยบริการประชาชนด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน อาทิ สำนักทะเบียนอำเภอ จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภอ.. ยี่มาตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๔๗ แต่ปัจจุบันระบบบัตรคิวอัตโนมัติชำรุดเสียหายใช้การไม่ได้ และไม่สามารถซ่อมแซมได้ เนื่องจากไม่มีอะไหล่ทดแทน จึงมีความจำเป็นที่จะต้องจัดหาระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อใช้ในการสนับสนุน

หน่วยบริการประชาชนด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ทดแทนระบบบัตรคิวอัตโนมัติที่ชำรุดเสียหายและไม่สามารถใช้งานได้ เพื่อให้การให้บริการประชาชนเป็นไปด้วยความเป็นระเบียบเรียบร้อย รวดเร็ว และเป็นธรรม และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการจากหน่วยบริการประชาชนด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

สำนักทะเบียนอำเภอทั่วประเทศ

๓. ผลการดำเนินงาน

ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา : ไม่มีงบประมาณสำหรับจัดหาระบบบัตรคิวอัตโนมัติ สำหรับสนับสนุนให้กับสำนักทะเบียนอำเภอตามที่ร้องขอหรือเพื่อใช้ทดแทนของเดิมหรือที่ชำรุดเสียหาย ไม่สามารถใช้งานได้ ทำให้ประชาชนที่มาใช้บริการเกิดความไม่สะดวก รวดเร็ว

แนวทางแก้ไข : ขอรับการสนับสนุนงบประมาณจากแหล่งอื่น เพื่อใช้ในการจัดหาระบบบัตรคิวอัตโนมัติ

๑๒. สนับสนุนการพัฒนาการให้บริการประชาชนในระบบ e-DOPA License

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

เพื่อให้ประชาชนที่มาขอรับบริการตามกฎหมาย ๖ ฉบับเนื่องจากการรับบริการที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการปกครองจึงได้จัดตั้งศูนย์บริการประชาชน กรมการปกครองขึ้น เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘ ณ บริเวณชั้นล่าง อาคารกรมการปกครอง (วังไชยา) นางเลิ้ง กรุงเทพฯ และได้ขยายระบบ e-DOPA License สู่ภูมิภาค เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว มีระบบการให้บริการที่เป็นสัดส่วนจึงได้จัดวางระบบ e-DOPA License และโปรแกรมปฏิบัติการระบบฐานข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์ให้ครอบคลุมทั่วประเทศ โดยระบบ Online สามารถเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาคได้

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ : จัดหาวัสดุผงหมึก (Toner) สำหรับเครื่องพิมพ์คอมพิวเตอร์ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงานฝ่ายปกครอง และผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามกฎหมายรับโอน ๖ ฉบับ จากสำนักงานตำรวจแห่งชาติและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ในระบบ e-DOPA License ของสำนักการสอบสวนและนิติการ กรมการปกครอง (วังไชยา) และระบบงาน e-DOPA License ของจังหวัดและอำเภอ

๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ : ๑) มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานมากขึ้น ๒) ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓) ผู้ปฏิบัติงานมีขวัญและกำลังใจในการทำงานเพิ่มขึ้น และ ๔) ผู้ปฏิบัติงานมีวัสดุอุปกรณ์เพียงพอและเหมาะสมในการปฏิบัติงาน

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างขออนุมัติโครงการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ วัสดุผงหมึกคอมพิวเตอร์ที่ใช้บริการประชาชน ณ ที่ทำการปกครองจังหวัด จำนวน ๗๖ แห่ง และที่ทำการปกครองอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง

๑๓. โครงการพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อให้บริการประชาชนด้านทะเบียน และข้อมูลสารสนเทศ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

๑.๑ สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง มีหน้าที่ให้บริการประชาชนด้านการทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัวประชาชน และทะเบียนอื่น ๆ ในความรับผิดชอบของกรมการปกครอง ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ เชื่อมโยงบูรณาการใช้งานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และสนับสนุนหน่วยให้บริการด้านทะเบียน โดยการจัดหาระบบโครงข่ายสื่อสาร รวมทั้งทรัพยากรการให้บริการที่เกี่ยวข้องสำหรับสำนักทะเบียนจังหวัด สำนักทะเบียนอำเภอ และหน่วยให้บริการงานทะเบียนอื่น ๆ ในการให้บริการประชาชน อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความประทับใจและความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง ได้ให้บริการเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบสื่อสารของสำนักบริหารการทะเบียนรองรับหน่วยบริการด้านการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ดังนี้

- ๑) สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น/จังหวัด จำนวน ๒,๕๓๔ แห่ง
 - ๒) สถานทูตหรือสถานกงสุลไทยในต่างประเทศ จำนวน ๙๙ แห่ง
 - ๓) จุดเคาน์เตอร์บริการอำเภออียิปต์ จำนวน ๖๗ แห่ง
 - ๔) หน่วยบริการเคลื่อนที่ จำนวน ๑๕๔ ชุด
- ๑.๒ มีส่วนราชการ หรือหน่วยงานของรัฐ เชื่อมโยงใช้ประโยชน์ข้อมูลจากฐานข้อมูลทะเบียนกลาง
- ๑) แบบออนไลน์ จำนวน ๓๐๔ หน่วยงาน
 - ๒) แบบออฟไลน์ จำนวน ๙๔๑ หน่วยงาน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ให้สามารถบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพถูกต้อง สะดวกรวดเร็ว

๒.๒ เพื่อให้สามารถดำเนินการในใช้ประโยชน์ร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลสัมฤทธิ์ที่คุ้มค่า สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ ภารกิจ ของสำนักบริหารการทะเบียน และกรมการปกครอง

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ หน่วยงานที่เชื่อมโยงใช้ประโยชน์ฐานข้อมูลทะเบียนกลาง สามารถเชื่อมโยงใช้ประโยชน์ในไตรมาสที่ ๑ และไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๗๘๙,๖๐๗,๑๘๖ รายการ

๓.๒ สำนักทะเบียนอำเภอและท้องถิ่น สามารถเปิดให้บริการด้านทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนได้

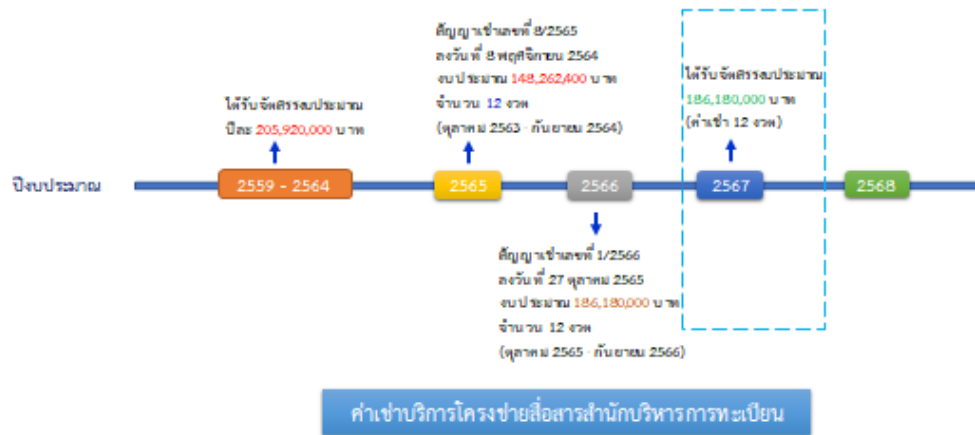
๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา : งบประมาณไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข : จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ เพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง

โครงการพัฒนาระบบสื่อสารเพื่อบริการประชาชนด้านทะเบียนและข้อมูลสารสนเทศ

กรมการปกครอง มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการระบบฐานข้อมูลและทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการให้บริการประชาชนด้านการทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชนและทะเบียนอื่น ๆ ในความรับผิดชอบของกรมการปกครอง ด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์ มีการเชื่อมโยงบูรณาการการใช้งานร่วมกันของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และสนับสนุนหน่วยให้บริการด้านทะเบียน โดยการจัดหาระบบโครงข่ายสื่อสารและระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่าย รวมทั้งทรัพยากรการให้บริการที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว สร้างความประทับใจและความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ



สำนักบริหารการทะเบียน
กรมการปกครอง

๑๔. โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (ThalID) หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

การพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) และการพิสูจน์และยืนยันตัวตนด้วยใบหน้าทางดิจิทัล (Face Verification Service - FVS) เป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่จะเชื่อมต่อการยืนยันตัวตนจากทุกภาคส่วนเข้ามาไว้ด้วยกัน แทนระบบเดิมที่ผู้ให้บริการและผู้รับบริการต้องมาเผชิญหน้าและแสดงตน เพื่อยืนยันตัวตนด้วยเอกสารทางราชการ กรมการปกครอง โดยสำนักบริหารการทะเบียน มีหน้าที่ในการดำเนินการจัดทำฐานข้อมูลทะเบียนกลางและทะเบียนอื่น ๆ ตามภารกิจ โดยกรมการปกครองเป็นหน่วยงานที่จัดเก็บข้อมูลบุคคลและการออกบัตรประจำตัวประชาชน อีกทั้งเป็นหน่วยงานที่มีฐานข้อมูลรูปภาพของประชาชนที่สมบูรณ์ มีความน่าเชื่อถือ จึงมีความพร้อมในการสร้างนวัตกรรมงานบริการใหม่ ๆ ออกมาสู่การบริการ การพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล และการพิสูจน์และยืนยันตัวตนด้วยใบหน้าทางดิจิทัล เป็นนวัตกรรมหนึ่งที่ประเทศไทยกำหนดเป็นเป้าประสงค์ โดยเฉพาะภาคเอกชนที่ต้องการจะให้มียุทธศาสตร์การพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัลของประเทศ เพื่อลดค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร เพิ่มช่องทางการบริการ ให้เกิดความสะดวก ลดความเสี่ยงที่ต้องเผชิญการแสดงตัวตนปลอมในการทำธุรกรรม ประกอบกับทั่วโลกต้องเผชิญกับภัยจากเชื้อโรคไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้พฤติกรรมมนุษย์จะต้องปรับตัวแบบวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

กรมการปกครอง โดยสำนักบริหารการทะเบียนได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาแอปพลิเคชัน D.DOPA (ชื่อเดิม) ใช้งานได้ทั้งระบบปฏิบัติการ Android และ iOS โดยระบบที่จัดทำในส่วนของการลงทะเบียนและพิสูจน์ตัวตน มีระดับความน่าเชื่อถือ (Identity Assurance Level : IAL) เท่ากับ IAL2.3 และส่วนของการยืนยันตัวตนในการทำธุรกรรม มีระดับความน่าเชื่อถือ (Authenticator Assurance Level :AAL) เท่ากับ AAL2 ตามมาตรฐานของสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) และเปิดลงทะเบียนใช้งานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นมา สามารถลงทะเบียนเพื่อใช้งานได้ทั้งที่สำนักทะเบียนอำเภอ/ท้องถิ่น ทั่วประเทศ (๑,๐๗๘ แห่ง) การลงทะเบียนใช้งานจะต้องเดินทางไปพิสูจน์และยืนยันตัวตนต่อหน้าเจ้าหน้าที่ ณ สำนักทะเบียน

ในครั้งแรก นอกจากนี้ ได้เข้าร่วมโครงการทดสอบนวัตกรรมหรือบริการเกี่ยวกับธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (Digital Service Sandbox) ของ สพรอ. เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือในการนำไปใช้งาน

กรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ได้ออกประกาศสำนักทะเบียนกลาง เรื่อง ประเภทยานทะเบียนราษฎร ที่ให้บริการด้วยระบบดิจิทัล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ และกฎกระทรวงกำหนดการปฏิบัติงานการทะเบียนราษฎรด้วยระบบดิจิทัล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้ยกเว้นค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการทะเบียนราษฎร ตามที่กำหนดในกฎกระทรวงที่ออกตามความในพระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ เว้นแต่ ค่าธรรมเนียมการแจ้งหรือขอเมื่อพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๕๑ ให้แก่ผู้ใช้บริการการทะเบียนราษฎร ด้วยระบบดิจิทัล และเมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ที่ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยได้ นำเสนอนิทรรศการผลการพัฒนาระบบรับรองการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) พร้อมเปิดตัว แอปพลิเคชัน Thai Digital Identity (ThaiID) หรือ ไทยดี เพื่อเป็นระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล รองรับการใช้งานของประชาชนทั้งประเทศที่เป็นดิจิทัลไอดีของคนไทยอย่างแท้จริง รองรับผู้ใช้งานกว่า ๖๐ ล้านคน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ระบบการพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID) สามารถรองรับการให้บริการกับหน่วยงาน ภาครัฐและภาคเอกชน

๒.๒ ประชาชนสามารถทำธุรกรรมภาครัฐ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ผ่านช่องทางดิจิทัล และมีความปลอดภัย เพิ่มขึ้น

๒.๓ ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางให้กับประชาชน และลดความแออัดในการให้บริการประชาชน ณ หน่วยรับบริการ

๒.๔ ลดการใช้กระดาษในสำนักงาน จากการปรับเปลี่ยนไปใช้เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ และช่วยลดการใช้ เอกสารราชการปลอมในการติดต่อขอรับบริการ

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ประชาชนที่มีการลงทะเบียน ThaiID แล้ว จำนวน ๑๓,๕๕๑,๒๒๙ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๓.๒ หน่วยงานที่มีการขออนุญาตใช้บริการระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล จำนวน ๒๙๖ หน่วยงาน ดังนี้

๑) หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๑๘๗ หน่วยงาน

๒) หน่วยงานภาคเอกชน จำนวน ๑๐๙ หน่วยงาน โดยมีหน่วยงานที่สามารถใช้งานระบบได้แล้ว จำนวน ๘๕ หน่วยงาน

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา : งบประมาณไม่เพียงพอ

แนวทางแก้ไข : จัดสรรงบประมาณให้เพียงพอ เพื่อการให้บริการประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง



๑๕. โครงการพัฒนาระบบเผยแพร่ข้อมูลเปิด (Open Data) และระบบรายงานเชิงวิเคราะห์ข้อมูล
หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ด้วยนโยบายของรัฐบาลต้องการพัฒนาการให้บริการหน่วยงานภาครัฐไปสู่สังคมดิจิทัล ตามพระราชบัญญัติการบริหารงานและให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การบริหารงานภาครัฐและการจัดทำบริการสาธารณะเป็นไปด้วยความสะดวก รวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้หน่วยงานรัฐจัดให้มีการบริหารงานและการจัดทำบริการสาธารณะในรูปแบบและช่องทางดิจิทัล โดยมีการบริหารจัดการและบูรณาการข้อมูลภาครัฐ และการทำงานให้มีความสอดคล้องกัน และเชื่อมโยงเข้าด้วยกันอย่างมั่นคงปลอดภัยและมีธรรมาภิบาล โดยมีมุ่งหมายในการเพิ่มประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการเข้าถึงของประชาชน และการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐต่อสาธารณะและสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน สำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลแก่หน่วยงานต่าง ๆ อาทิ จำนวนประชากรของคนไทย แรงงานต่างด้าว จำนวนการเกิด การตาย การให้บริการเชื่อมโยงระบบบูรณาการข้อมูลประชุมชนและการบริการภาครัฐ (Linkage Center) เป็นต้น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ ผู้บริหาร ในการเข้าถึงข้อมูล และวิเคราะห์เพื่อตัดสินใจได้อย่างรวดเร็ว จำเป็นต้องมีเครื่องมือช่วยสนับสนุนให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้งานข้อมูลที่อยู่ในรูปแบบของฐานข้อมูล ตัวเลข ข้อความ และรายงาน เป็นต้น กรมการปกครองจึงต้องการพัฒนาระบบนำเสนอข้อมูลเสมือน (Data Visualization) ให้อยู่ในรูปแบบของภาพเสมือน ง่ายต่อการทำความเข้าใจ วิเคราะห์และตัดสินใจ ส่งผลให้เกิดการบูรณาการข้อมูลได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน เข้าถึงข้อมูล และลดขั้นตอนการดำเนินการระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน กรมการปกครอง จึงต้องการพัฒนาระบบการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ เพื่อให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลต่าง ๆ สามารถนำข้อมูลดังกล่าวไปใช้งานได้

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

- ๑) จำนวนครั้งที่มิใช่ผู้ใช้บริการเผยแพร่ข้อมูลเปิดของสำนักบริหารการทะเบียน กรมการปกครอง
- ๒) จำนวนข้อมูลที่ให้บริการ

๒.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- ๑) สร้างภาพลักษณ์ตามหลักธรรมาภิบาล สร้างความพึงพอใจ และสร้างความมั่นใจ และความน่าเชื่อถือ
ของระบบบริการข้อมูลงานทะเบียน และบัตรกรมการปกครอง
- ๒) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้รับการบริการข้อมูลที่ถูกต้อง ทันสมัย เข้าถึงได้
สะดวก และรวดเร็ว



๑๖. โครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทดแทนของกรมการปกครอง
(สำหรับส่วนภูมิภาค) ระยะที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่รวดเร็วถูกต้องและทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน ขณะเดียวกันได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิรูประบบบริหารองค์กรของรัฐให้ได้เป้าประสงค์ของการบริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรมการปกครองมีภารกิจสำคัญเกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การอาสารักษาดินแดน และการทะเบียน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วและให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการให้บริการประชาชนโดยคำนึงถึงความต้องการและประโยชน์ที่ประชาชนจะได้รับให้มากที่สุดจากการได้รับบริการจากภาครัฐ กรมการปกครองจึงได้ทำการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้วยการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ทั้งการบริหารจัดการภายในองค์กร และการให้บริการประชาชน ผู้มารับบริการให้สามารถตอบสนองความต้องการใช้งานของทั้งผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ประยุกต์ใช้นวัตกรรมด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อนำไปใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารจัดการแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน อาทิ ระบบรับ - ส่งหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์, ระบบรายงานผลข้อมูลอัตโนมัติ, ระบบรับเรื่องและรายงานผลการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ร้องเรียน/ร้องทุกข์/ไกล่เกลี่ยข้อพิพาท ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ, ระบบการเผยแพร่ภาพและเสียงผ่านเว็บไซต์ของกรมการปกครอง เป็นต้น

การดำเนินการดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่มีความทันสมัยเพียงพอต่อปริมาณงานในปัจจุบันและรองรับเทคโนโลยีที่ทันสมัย ศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครองได้ดำเนินการสำรวจเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ในส่วนภูมิภาค พบว่า มีเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕ ปีขึ้นไปเป็นจำนวนมาก บางเครื่องเสื่อมสภาพไม่สามารถใช้งานได้ และไม่คุ้มค่าในการซ่อมแซม จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำโครงการจัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทดแทนของกรมการปกครอง (สำหรับส่วนภูมิภาค) ระยะที่ ๑ ขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาดังกล่าว และเป็นการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของส่วนภูมิภาค รวมถึงเป็นการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการ และให้บริการอย่างสะดวกรวดเร็ว

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ทดแทน สำหรับส่วนราชการในส่วนภูมิภาคให้เพียงพอเป็นการทดแทนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่เดิม จำนวน ๙๗๔ ชุด ได้แก่

- ๒.๑ เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานสำนักงาน
- ๒.๒ ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย
- ๒.๓ เครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาวดำ
- ๒.๔ ชุดโปรแกรมป้องกันไวรัส
- ๒.๕ ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงานที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย

๓. ผลการดำเนินงาน

ดำเนินการถึงขั้นตอนขอความเห็นชอบประกาศรายละเอียดคุณลักษณะและราคากลาง

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ปัญหา : การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างล่าช้ากว่าแผนงานเนื่องจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศใช้ล่าช้า

๑๗. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ Dopa Citizen Service

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

ปัจจุบันรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการประชาชน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการข้อมูลสารสนเทศที่รวดเร็วถูกต้องแม่นยำ ทันสมัย ประชาชนสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีสารสนเทศและการบริการภาครัฐอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมกัน เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาดิจิทัลของประเทศ กรมการปกครองจึงได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบดิจิทัลให้เป็นกลยุทธ์สำคัญในการสนับสนุนและขับเคลื่อนการทำงานในพันธกิจต่าง ๆ รวมถึงแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมายเหตุที่ ๑๒ การพัฒนาแห่งอนาคตการพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูงเพื่อพลิกโฉมประเทศไปสู่การขับเคลื่อนที่ใช้นวัตกรรม และหมายเหตุที่ ๑๓ การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนในทุก ๆ มิติ

กรมการปกครอง โดยศูนย์สารสนเทศเพื่อการบริหารงานปกครอง จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบ Dopa Citizen Service โดยการพัฒนาระบบเพิ่มเติมให้รองรับการใช้งาน Digital ID และการทำงานตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการนำเทคโนโลยี AI Chatbot และ OPEN DATA มาอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูลกับประชาชนและเป็นเครื่องมือสำคัญในการพัฒนาระบบการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐของกรมการปกครองสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เพื่อให้บริการประชาชนทั่วไป และบุคลากรในสังกัดกรมการปกครอง

๓. ผลการดำเนินงาน

ไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑๘. โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar cell / Solar Rooftop)

ภายในสถานที่ราชการของกรมการปกครอง “อำเภอพลังงานสะอาด”

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ รองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) ได้กำหนดให้การลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าของส่วนราชการ เป็น ๑ ใน ๑๐ นโยบายสำคัญของกระทรวงมหาดไทย โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar cell / Solar Rooftop) ในสถานที่ราชการสังกัดกระทรวงมหาดไทยเพื่อลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้า และเป็นต้นแบบเพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่ประชาชนในการใช้พลังงานสะอาด ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก สนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของประเทศสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๙๓ และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emission) ภายในปี พ.ศ. ๒๖๐๘

ประกอบกับข้อมูลค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าของที่ทำการปกครองอำเภอ ในห้วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าของที่ทำการปกครองอำเภอมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมการปกครองชำระค่าไฟฟ้าของที่ทำการปกครองอำเภอทุกแห่ง ๓๕๓,๘๑๔,๘๐๐ บาท เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๒,๘๗๐,๙๐๐ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๐

กรมการปกครอง จึงได้จัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โครงการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar cell / Solar Rooftop) ของที่ทำการปกครองอำเภอทั่วประเทศ “อำเภอพลังงานสะอาด” เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรองนายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (นายอนุทิน ชาญวีรกูล) และรัฐบาล ในการลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้าของที่ทำการปกครองอำเภอ เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนในการใช้พลังงานสะอาดและขับเคลื่อนประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๙๓ และเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net zero Emission) ภายในปี พ.ศ. ๒๖๐๘

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมการปกครอง โดยกองวิชาการและแผนงาน มีหนังสือถึงจังหวัดทุกจังหวัดแจ้งให้ที่ทำการปกครองอำเภอ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างงบลงทุนรายการค่าติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar cell/ Solar Rooftop) ของที่ทำการปกครองอำเภอทั่วประเทศ “อำเภอพลังงานสะอาด” จำนวน ๘๗๘ แห่ง วงเงิน ๔๙๒.๐๔๕๐ ล้านบาท โดยมีเงื่อนไขว่าจะมีการลงนามในสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือได้ ต่อเมื่อพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้ และได้รับการจัดสรรงบประมาณจากสำนักงบประมาณแล้วพร้อมจัดทำคู่มือและแนวทางปฏิบัติในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญด้านการลดค่าใช้จ่ายพลังงานไฟฟ้า โดยการติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar cell / Solar Rooftop) ของที่ทำการปกครองอำเภอทั่วประเทศ “อำเภอพลังงานสะอาด”



๓. ผลการดำเนินงาน

ประกาศกำหนดให้สำนักงานที่ดินเป็นสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๙๑ สำนักงาน ได้แก่

๓.๑ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๘ สำนักงาน) ๑) สำนักงานที่ดินจังหวัดปทุมธานี (๔ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒) สำนักงานที่ดินจังหวัดนนทบุรี (๔ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓.๒ เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๖ (จำนวน ๖ สำนักงาน) ๑) สำนักงานที่ดินจังหวัดสมุทรปราการ (๔ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒) สำนักงานที่ดินจังหวัดนครนายก (๒ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๓.๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๖ (จำนวน ๙ สำนักงาน) ๑) สำนักงานที่ดินจังหวัดนครปฐม (๕ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒) สำนักงานที่ดินจังหวัดฉะเชิงเทรา (๔ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

๓.๔ เดือนมกราคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๘ สำนักงาน) ๑) สำนักงานที่ดินจังหวัดตราด (๓ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ ๒) สำนักงานที่ดินจังหวัดจันทบุรี (๕ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗

๓.๕ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ (จำนวน ๒๙ สำนักงาน) ๑) สำนักงานที่ดินจังหวัดระยอง (๕ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒) สำนักงานที่ดินจังหวัดชลบุรี (๖ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๓) สำนักงานที่ดินจังหวัดนครราชสีมา (๑๘ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๓.๖ เดือนมีนาคม ๒๕๖๗ (จำนวน ๓๑ สำนักงาน) ๑) สำนักงานที่ดินจังหวัดบุรีรัมย์ (๙ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๒) สำนักงานที่ดินจังหวัดสุรินทร์ (๙ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ๓) สำนักงานที่ดินจังหวัดอุทัยธานี (๓ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ๔) สำนักงานที่ดินจังหวัดนครสวรรค์ (๑๐ สำนักงาน) ตั้งแต่วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๗

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

สำนักงานที่ดินที่ประกาศให้เป็นสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์ ปัญหาที่พบคือ เครื่องคอมพิวเตอร์ที่มีอยู่ไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงานการให้บริการประชาชน

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับการบริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลและการบริการที่ทันสมัย
และส่งเสริมธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ที่เป็นเลิศในระดับสากล



แผนงาน/โครงการ

โครงการจัดการข้อมูลที่ดินเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการของสำนักงานที่ดิน
เพื่อรองรับสำนักงานที่ดินอิเล็กทรอนิกส์

๒๐. โครงการสนับสนุนการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการ หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

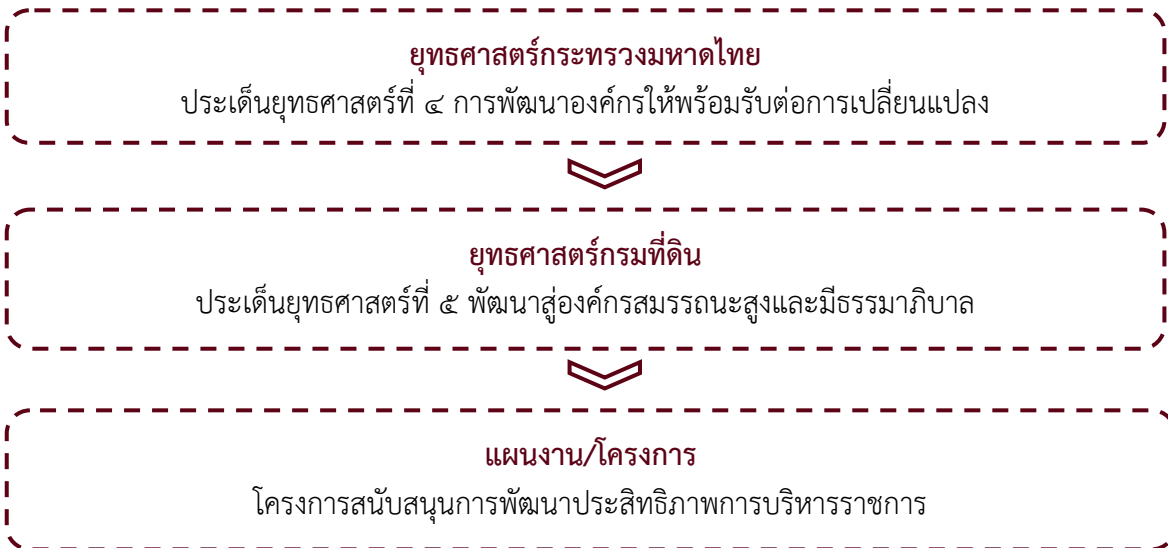
กรมที่ดินมีหน่วยงานในสังกัด ได้แก่ สำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก กระจายอยู่ทั่วประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๖๑ แห่ง ปฏิบัติภารกิจสำคัญในการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคล การรังวัดทำแผนที่ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน การให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ โดยในแต่ละปีมีประชาชนติดต่อขอรับบริการในสำนักงานที่ดินทั่วประเทศมากกว่า ๑๓ ล้านราย กรมที่ดินจึงตระหนักและให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานการให้บริการประชาชนของสำนักงานที่ดินทั่วประเทศ ด้วยการจัดหาครุภัณฑ์สำนักงานที่ดินที่จำเป็น อาทิ เครื่องปรับอากาศ แก้อื้อพักรสำหรับประชาชน เครื่องนับธนบัตร เป็นต้น อีกทั้ง หากพบว่าสำนักงานที่ดินใด มีสภาพเก่า แออัดคับแคบก็จะส่งเสริมให้มีการก่อสร้างปรับปรุง ต่อเติมอาคารสำนักงานให้เพียงพอกับปริมาณประชาชนที่มาขอรับบริการ นอกจากนี้ ยังได้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการให้บริการประชาชนเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว ในการติดต่อราชการ ลดระยะเวลาการรอคอยในสำนักงานที่ดิน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ความสำเร็จในการปฏิบัติงานที่กำหนด ร้อยละ ๘๐

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างการดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐



๒๑. ผลผลิตงานด้านทะเบียนและรังวัดที่ดินที่บริการให้แก่ประชาชน หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

กรมที่ดินมีภารกิจหลักที่สำคัญในการคุ้มครองสิทธิในที่ดินของบุคคล การรังวัดทำแผนที่ การออกหนังสือแสดงสิทธิในที่ดิน การให้บริการจดทะเบียนสิทธิและนิติกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ การสงวนคุ้มครองดูแลที่ดินของรัฐ โดยมีหน่วยงานในสังกัดกระจายอยู่ทั่วประเทศ ทำหน้าที่เป็นกลไกหลักในการให้บริการประชาชน เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ มีหน่วยงานในส่วนกลางทำหน้าที่ในการกำกับ

ดูแล สนับสนุนการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนของสำนักงานที่ดินในส่วนภูมิภาคในลักษณะเชื่อมโยงกัน ทั้งด้านฐานข้อมูล ด้านการคลังและการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ต่าง ๆ ในแต่ละปีกรมที่ดินจะจัดสรร เงินงบประมาณเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานที่ดินจังหวัด/สาขา/ส่วนแยก เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ต่าง ๆ อาทิ ค่าสาธารณูปโภคพื้นฐาน วัสดุสำนักงาน/คอมพิวเตอร์ ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าจ้างเหมาบริการ ค่าซ่อมแซมครุภัณฑ์ที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ การปรับปรุง ต่อเติมห้องเก็บรักษาสารบบที่ดิน ปรับปรุง ซ่อมแซมอาคารสถานที่สำหรับให้บริการประชาชน เป็นต้น เพื่อให้สำนักงานที่ดินทั่วประเทศมีสภาพพร้อม สำหรับการให้บริการประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ประชาชนที่ได้รับบริการ จำนวน ๑๓ ล้านราย

๓. ผลการดำเนินงาน

จำนวนประชาชนที่ได้รับบริการ จำนวน ๗.๐๕๓๔ ล้านราย

ยุทธศาสตร์กระทรวงมหาดไทย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง



ยุทธศาสตร์กรมที่ดิน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ พัฒนาสู่องค์กรสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล



แผนงาน/โครงการ

ผลผลิตงานด้านทะเบียนและรังวัดที่ดินที่บริการให้แก่ประชาชน

๒๒. โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถและสร้างความพร้อมของบุคลากร เพื่อส่งเสริมรัฐบาลดิจิทัล

หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

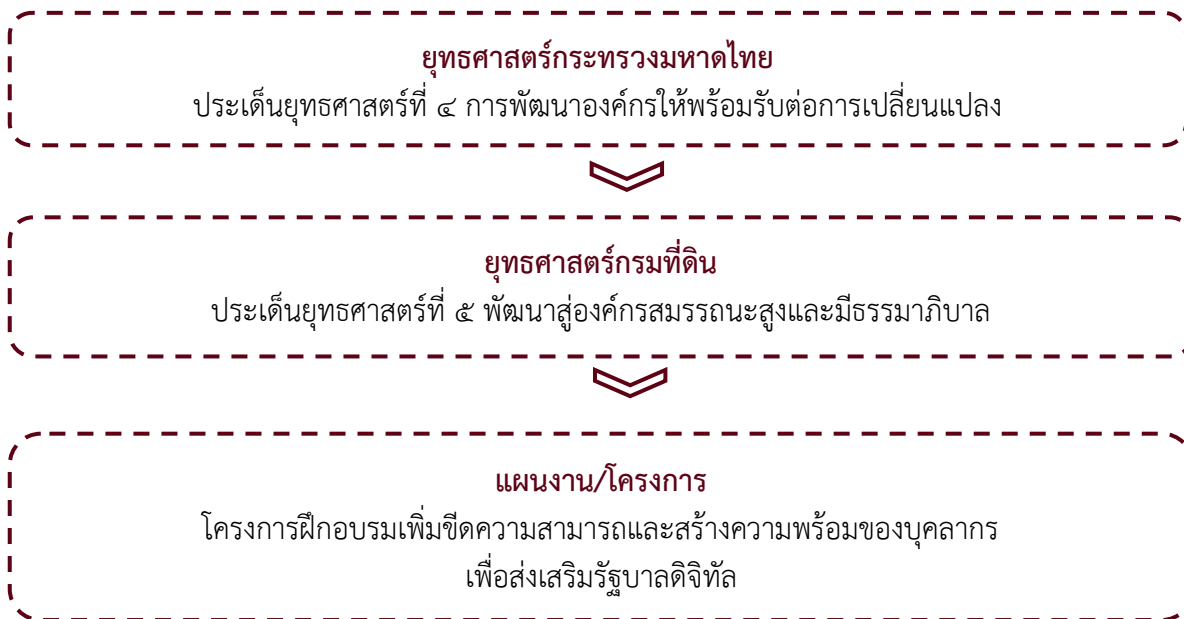
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ได้กำหนดให้การสร้างระบบบริหารภาครัฐ ที่ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัลและปรับปรุง กฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนา กรมที่ดินจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถ และสร้างความพร้อมของบุคลากรเพื่อส่งเสริมรัฐบาลดิจิทัลโดยมีเนื้อหาที่ครอบคลุมพระราชบัญญัติคุ้มครอง ข้อมูลส่วนบุคคล ปี ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และการจัดทำ ธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ เพื่อสร้างความพร้อมให้บุคลากรกรมที่ดินรองรับการทำงานในยุคดิจิทัล

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติของกรมที่ดินมีความรู้ เพื่อส่งเสริมให้กรมที่ดินก้าวสู่การเป็นหน่วยงานในรัฐบาลดิจิทัล จำนวน ๓๙ คน

๓. ผลการดำเนินงาน

สถาบันพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัลยังไม่ได้กำหนดแผนฝึกอบรม จึงยังไม่ได้เข้าอบรมแต่อย่างใด



๒๓. โครงการระบบรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับเชื่อมโยงข้อมูลกับแพลตฟอร์มกลาง (Platform) เพื่อบูรณาการระบบทะเบียนทรัพย์สิน
หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเข้ามา

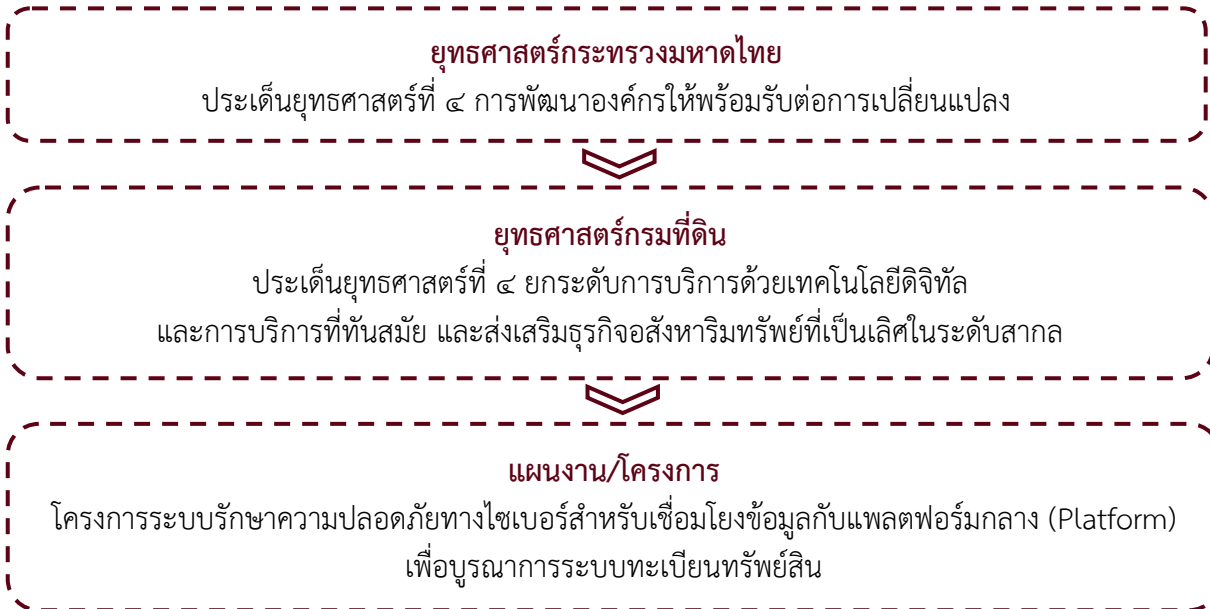
กรมที่ดินได้ทำการปรับปรุง/เพิ่มประสิทธิภาพและขยายผลการให้บริการประชาชนในระบบให้บริการค้นหาตำแหน่งรูปแปลงที่ดินด้วยระบบภูมิสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต (LandsMaps) มาอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณให้ดำเนินโครงการบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินมีเป้าหมายเพื่อพัฒนาเครื่องมือกลางสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนเพื่อให้บริการภาครัฐ กับ ๓ หน่วยงาน ประกอบด้วย กรมที่ดิน กรมธนารักษ์ และกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และมีแผนพัฒนาการเชื่อมโยงระบบให้บริการค้นหาตำแหน่งรูปแปลงที่ดินด้วยระบบภูมิสารสนเทศทางอินเทอร์เน็ต (LandsMaps) กับระบบแพลตฟอร์มกลาง (Platform) เพื่อบูรณาการระบบทะเบียนทรัพย์สินให้มีการบูรณาการและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ระหว่าง ๒ ระบบ แบบอัตโนมัติเป็นการเพิ่มคุณภาพในการให้บริการประชาชนภาครัฐ และภาคธุรกิจเอกชน รวมถึงปรับปรุงระบบงานให้ครอบคลุมความต้องการของผู้ใช้งานและสามารถเปิดเผยได้ต่อสาธารณชนบนอินเทอร์เน็ต โดยไม่ขัดต่อพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ เป็นการปฏิรูปเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาล แต่เนื่องการโจมตีทางไซเบอร์จากบุคคลไม่ประสงค์ดีในปัจจุบันมีความถี่และความรุนแรงในการโจมตีเพิ่มขึ้นเป็นอย่างมากทำให้กรมที่ดินมีความจำเป็นต้องจัดทำ “ระบบรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์สำหรับเชื่อมโยงข้อมูลกับแพลตฟอร์มกลาง (Platform) เพื่อบูรณาการระบบทะเบียนทรัพย์สิน” เพื่อปรับปรุง/เพิ่มประสิทธิภาพ มาตรการการรักษาความปลอดภัยทางไซเบอร์ในการแลกเปลี่ยนข้อมูล ในแพลตฟอร์มกลาง (Platform) เพื่อบูรณาการระบบทะเบียนทรัพย์สิน รวมถึงการบูรณาการข้อมูลร่วมกับหน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

มีระบบป้องกันการโจมตีเครือข่ายในรูปแบบ Distributed Denial of Service (DDoS) การโจมตี Web Application and Protection และระบบจัดเก็บข้อมูลจราจรทางคอมพิวเตอร์ ๑ ระบบ

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างดำเนินการของคณะกรรมการบริหารและจัดหาระบบคอมพิวเตอร์ของกรมที่ดิน



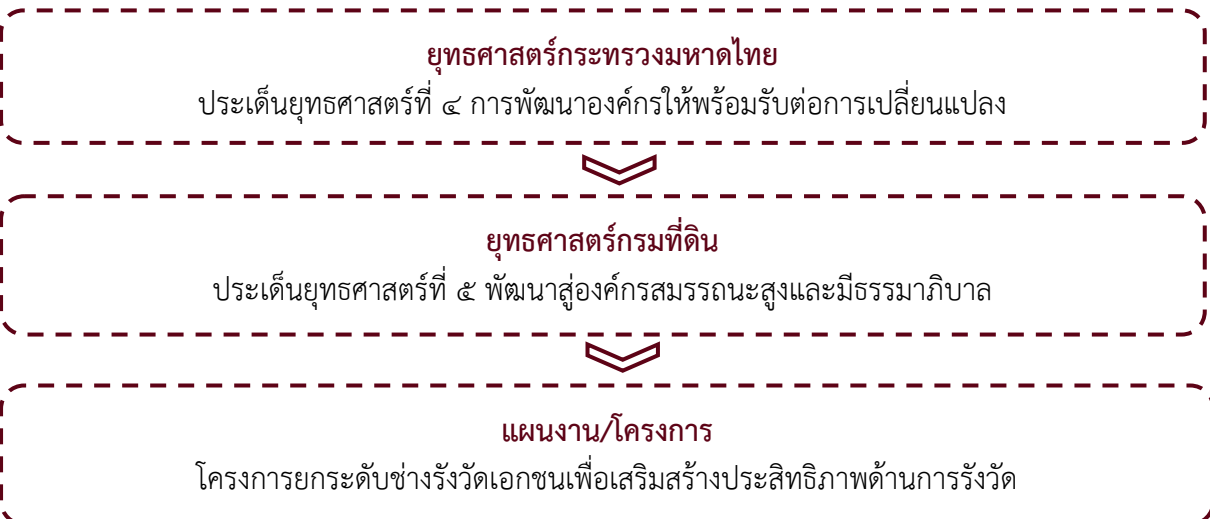
๒๔. โครงการยกระดับข้างรังวัดเอกชนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพด้านการรังวัด หน่วยงาน กรมที่ดิน

๑. ความเป็นมา

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๕๓ เห็นชอบ เรื่อง มาตรการทบทวนบทบาทภารกิจของส่วนราชการ ตามมาตรา ๓ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ให้ส่วนราชการถ่ายโอนภารกิจด้านการตรวจสอบและรับรองคุณภาพมาตรฐานของส่วนราชการต่าง ๆ ให้ภาคเอกชนหรือภาคส่วนอื่นรับไปดำเนินการแทน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ความสำเร็จในการกำหนดแนวทางหรือมาตรการในการกำกับดูแลข้างรังวัดเอกชน ร้อยละ ๘๐



๒๕. โครงการพัฒนางานบริการประชาชนแบบ One Stop Service และนำระบบดิจิทัลมาใช้ ในการบริการประชาชน หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักการบริหารการคลังท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้พัฒนาโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX 3000) เพื่อให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบล นำไปใช้ในการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้าย และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้พัฒนาโปรแกรมดังกล่าวเพื่อให้สามารถใช้งานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตและอินเทอร์เน็ต จำนวน ๑ ระบบ (LTAX ONLINE) เพื่อให้สามารถรองรับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในกระบวนการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างได้ครบถ้วน

๑.๒ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบการขับเคลื่อนการให้บริการประชาชนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวมงานบริการ ๑๒ งานบริการ Agenda

๑.๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดทำโครงการบูรณาการทะเบียนทรัพย์สินร่วมกับกรมที่ดิน และกรมธนารักษ์ เพื่อพัฒนาระบบแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้สามารถใช้งานบนระบบออนไลน์ (LTAX ONLINE) โดยเชื่อมโยงฐานข้อมูลเกี่ยวกับที่ดินของกรมที่ดิน และฐานข้อมูลราคาประเมินทุนทรัพย์ของกรมธนารักษ์ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดเก็บภาษีได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมกับประชาชนผู้เสียภาษี

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) ไม่น้อยกว่า จำนวน ๖,๒๑๘ แห่ง จากทั้งหมด จำนวน ๗,๗๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๘๐)

๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลมีการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) ไม่น้อยกว่า จำนวน ๓,๘๘๖ แห่ง จากทั้งหมดจำนวน ๗,๗๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๕๐)

๒.๓ ส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเผยแพร่ข้อมูลการประเมินภาษีผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนในการตรวจสอบการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างผ่านแอปพลิเคชัน (LandsMaps) ของกรมที่ดิน ไม่น้อยกว่า จำนวน ๓,๑๐๙ แห่ง จากทั้งหมด จำนวน ๗,๗๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๔๐)

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ ปัจจุบันมีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลเข้าใช้งานในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) จำนวน ๖,๒๘๗ แห่ง จากทั้งหมด จำนวน ๗,๗๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๘๐.๘๙)

๓.๒ ปัจจุบันมีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และภาษีป้ายในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX Online) จำนวน ๓,๔๖๗ แห่ง จากทั้งหมดจำนวน ๗,๗๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๔๔.๖๑)

๓.๓ ปัจจุบันมีเทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลให้ความยินยอมเผยแพร่ข้อมูลการประเมินภาษีผ่านระบบอินเทอร์เน็ต เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนในการตรวจสอบการประเมินภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างผ่านแอปพลิเคชัน (LandsMaps) ของกรมที่ดิน จำนวน ๓,๔๗๕ แห่ง จากทั้งหมด จำนวน ๗,๗๗๒ แห่ง (ร้อยละ ๔๔.๗๑)

เป็นหนังสือ รวมทั้งประชาชนสามารถสืบค้นกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนข้อบัญญัติท้องถิ่น ซึ่งเป็นการดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวก และสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายและปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง จึงถือเป็นการให้บริการประชาชนแบบ One Stop Service

๓. ผลการดำเนินงาน

ตั้งแต่เริ่มมีการใช้งานระบบ Smart Law มีจำนวนประชาชนผู้ร้องเรียนและแจ้งอีเมลผ่านระบบ Smart Law จำนวน ๔๓ คน และมีการแจ้งเลขที่ร้องทุกข์และรหัสเช็คสถานะทางอีเมลผ่านระบบ Smart Law จำนวน ๔๓ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ยังขาดการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการใช้งานระบบ Smart Law ให้ประชาชนโดยทั่วไปทราบ



กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

ภายใต้แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖ -๒๕๗๐) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่ต้องรับผิดชอบขับเคลื่อนงานด้านการใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐอย่างคุ้มค่าร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการใช้งานระบบฐานข้อมูล Smart Law คลังข้อมูลบัญญัติท้องถิ่น (ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย) เพื่อการดำเนินการเปิดเผยเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปแบบ ๓ รูปแบบ ได้แก่ สกุลไฟล์ pdf, word และ excel ผ่านระบบ Smart Law ที่ Web Site (https://sll.dla.go.th) ซึ่งประชาชนสามารถเข้าถึงสืบค้นผ่านหน้าเว็บไซต์ Smart Law และ Mobile Application (DLA SLL) ได้ เพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในตรวจสอบและการเข้าถึงข้อมูล และให้สามารถนำไปใช้ประมวลผลด้วยคอมพิวเตอร์ (Machine Readable) ตามมาตรฐานประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เมื่อวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๓ เรื่อง มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล

ต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้าถึงข้อมูลและกำหนดแนวทาง และมาตรฐานให้หน่วยงานของรัฐจัดส่งหรือเชื่อมโยงข้อมูลดังกล่าวเปิดเผยแก่ประชาชนด้วย

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการเปิดเผยเทศบัญญัติ/ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติมขององค์กรปกครองท้องถิ่นในรูปแบบ ๓ รูปแบบ ได้แก่ สกูลไฟล์ PDF, Word และ Excel ผ่านระบบ Smart Law

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเปิดเผยข้อมูล ภายใต้แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ด้านการใช้งบประมาณและทรัพยากรภาครัฐ อย่างคุ้มค่า ดังนี้ ๑) เผยแพร่สำเนางบประมาณรายจ่ายประจำปีและงบประมาณเพิ่มเติมในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน ถัดจากวันที่งบประมาณรายจ่ายประจำปีหรืองบประมาณเพิ่มเติม ประกาศใช้ ๒) เผยแพร่ข้อมูลเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโครงการที่ใช้จ่ายเงินสะสม ในเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใน ๓๐ วัน ถัดจากวันที่ได้รับอนุมัติให้ใช้จ่ายเงินสะสม โดยให้เปิดเผยในรูปแบบ word , excel และ PDF ทั้งนี้ เพื่อความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ

การดำเนินการนำเข้าสู่ระบบ Smart Law ปรากฏว่า สามารถเปิดเผยข้อมูลได้ครบ ๓ รูปแบบมีทั้งหมดดังนี้ จังหวัดกระบี่ ๑๐ แห่ง จังหวัดศรีสะเกษ ๕ แห่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ ๓ แห่ง จังหวัดสุรินทร์ ๒ แห่ง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๑ แห่ง จังหวัดระนอง ๑ แห่ง จังหวัดตรัง ๑ แห่ง และจังหวัดสระแก้ว ๑ แห่ง

กลยุทธ์ ๔.๒

บูรณาการการบริหารจัดการเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง

๑. โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาพื้นที่ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว โดยมีแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือหรือกลไกที่ถ่ายทอดยุทธศาสตร์ชาติสู่การปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายในระยะยาว เป็นแผนพัฒนาฯ ที่ภาคีทุกภาคส่วนในสังคมไทยทุกระดับได้มีส่วนร่วมดำเนินการ เพื่อใช้เป็นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำแผนของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ได้กำหนดให้ใช้กระบวนการประชาคมแบบมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน หรือการจัดเวทีระดมความคิดเห็นของประชาชนเพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหาและความต้องการจากประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งให้มีการประสานแผนในระดับพื้นที่ผ่านกลไกการจัดทำแผนพัฒนาหมู่บ้าน แผนชุมชน แผนพัฒนาตำบล แผนพัฒนาท้องถิ่น และแผนพัฒนาอำเภอ เพื่อให้แผนมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกันในระดับเป็นแผนเดียวกัน (One Plan) ภายใต้ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนและประสานแผนพัฒนาพื้นที่ในระดับอำเภอและตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒

รัฐบาลได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะใช้การบริหารในรูปแบบของการกระจายอำนาจ (ผู้ว่า CEO) เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานในแต่ละจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ในการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ซึ่งได้เห็นชอบข้อเสนอการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเชิงพื้นที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด ซึ่งให้จังหวัดเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพในการจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี แผนพัฒนาจังหวัด และแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาและแก้ไขปัญหาในพื้นที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ดังที่กล่าวมาข้างต้น แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัดจึงถือเป็นเครื่องมือที่สำคัญในการบูรณาการและเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และความต้องการของพื้นที่ ให้มีความสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ และศักยภาพของพื้นที่ ตลอดจนความต้องการของประชาชน สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ/กฎหมายที่กำหนด เพื่อให้การขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนาพื้นที่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒. ผลการดำเนินงาน



สร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำการเปลี่ยนแปลง นำไปสู่การขับเคลื่อนและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานในระดับพื้นที่เกี่ยวกับเจตนารมณ์ หน้าที่และอำนาจ และขั้นตอนการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อเสนอการกระจายอำนาจ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเชิงพื้นที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด หน้าที่และอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ในการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ขั้นตอนการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติ ของจังหวัดเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเชิงพื้นที่ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าสำนักงานจังหวัด พัฒนาการจังหวัด ท้องถิ่นจังหวัด เจ้าพนักงาน ที่ดินจังหวัด โยธาธิการและผังเมืองจังหวัด หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด และนายอำเภอ รวมจำนวน ๑,๙๙๗ คน ผ่านการดำเนินโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำในการเสริมสร้างบทบาทของหมู่บ้าน สู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๔ ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ ๑ ระหว่าง วันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมจอมเทียน ปาล์มบีช โฮเต็ล แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดชลบุรี ครั้งที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ พิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก ครั้งที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลภูเก็ต ซิตี้ จังหวัดภูเก็ต และ ครั้งที่ ๔ ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเทพนคร จังหวัดบุรีรัมย์

แผนการดำเนินงานในระยะต่อไป กำหนดดำเนินโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผน พัฒนาพื้นที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดดำเนินการในช่วงไตรมาสที่ ๓ - ๔ ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



๒. การขับเคลื่อนนโยบายผู้ว่าฯ CEO หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

๑.๑ รัฐบาลได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะใช้การบริหาร ในรูปแบบของการกระจายอำนาจ (ผู้ว่าฯ CEO) เพื่อสร้างประสิทธิภาพในการบริหารงานของแต่ละจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ตอบสนองต่อความต้องการของพี่น้องประชาชนในแต่ละพื้นที่ กล่าวคือ จะมีการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดเพื่อสร้างโอกาสและสร้างประโยชน์ ให้ประชาชนเป็นสำคัญ สนับสนุนการจัดการปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเด็ดขาด โดยรัฐบาล จะใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยในการให้บริการเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส ขจัดช่องโหว่ในการทุจริต ลดค่าใช้จ่าย และปรับปรุงการทำงานของภาครัฐให้เป็นรัฐบาลดิจิทัล ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวก มากยิ่งขึ้น

๑.๒ รองนายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยได้มอบนโยบายให้แก่ผู้บริหารและหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงมหาดไทย เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะใช้กลไกผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ผู้ว่าฯ CEO) ในการขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การบริหารงานเชิงพื้นที่ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน บูรณาการ ความร่วมมือ งบประมาณ ทรัพยากรจากภาคส่วนต่าง ๆ โดยยึดปัญหาและความต้องการของประชาชน ที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่เป็นหลัก และมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ที่สามารถวัดผลได้

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานจังหวัดของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ผู้ว่าฯ CEO) และสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาล และการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่

๓. ผลการดำเนินงาน



๓.๑ กระทรวงมหาดไทย และสำนักงาน ก.พ.ร. ดำเนินการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ร่วมกับ ๕ จังหวัด เป้าหมายตามนโยบายสำคัญ ได้แก่ ๑) จังหวัดเชียงราย (จังหวัดอากาศสะอาด - PM_{2.5}) ๒) จังหวัดขอนแก่น (จังหวัดดิจิทัล) ๓) จังหวัดบุรีรัมย์ (จังหวัดจัดหนี้้นอกระบบ) ๔) จังหวัดอุบลราชธานี (จังหวัดเศรษฐกิจชายแดน) และ ๕) จังหวัดเพชรบุรี

(จังหวัดสึเซียว - การจัดการขยะ) โดยกระทรวงมหาดไทยและสำนักงาน ก.พ.ร. ได้ลงพื้นที่รับฟังความคิดเห็นใน ๕ จังหวัดเป้าหมายในช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ ครบทุกพื้นที่แล้ว และมีแผนการดำเนินการที่จะนำ (ร่าง) ข้อเสนอไปหารือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำไปทดลองปฏิบัติในพื้นที่จังหวัดในช่วงระหว่างเดือนเมษายน - สิงหาคม ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ผู้ว่าฯ CEO)

๓.๒ กระทรวงมหาดไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนข้อเสนอการกระจายอำนาจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานเชิงพื้นที่ของผู้ว่าราชการจังหวัด ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ ได้แก่ ๑) ปรับปรุงนโยบาย หลักเกณฑ์ และวิธีการจัดทำแผนของจังหวัดและกลุ่มจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ๒) รวบรวมข้อเสนอแผนงานโครงการที่จังหวัดขอรับการสนับสนุนจากกระทรวง/กรม (แบบ จ.๓/แบบ กจ. ๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยในรอบแรกมีข้อเสนอ จำนวน ๘๘๒ โครงการ งบประมาณ ๑๙๗,๒๔๔,๔๘๘,๒๐๙ บาท และรอบ ๒ กระทรวงมหาดไทยได้รวบรวมข้อเสนอ จำนวน ๑๒,๗๑๙ โครงการ งบประมาณ ๕๖๖,๘๐๐,๖๔๑,๙๗๙ บาท โดยปัจจุบันกระทรวงมหาดไทยอยู่ระหว่างรวบรวมข้อมูลแผนงานโครงการที่ได้รับการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง/กรม ๓) แจ้งจังหวัดให้ให้ความสำคัญในการจัดทำแผนเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาในพื้นที่ โดยจัดทำแผนในลักษณะบูรณาการมิติพื้นที่ (Area) อย่างแท้จริง ๔) ชี้แจงและทำความเข้าใจกับผู้ว่าราชการจังหวัดเกี่ยวกับหน้าที่และอำนาจ และขั้นตอนการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงภายใต้โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้นำในการเสริมสร้างบทบาทของหมู่บ้านสู่การพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๔ ภาค) ซึ่งได้ดำเนินการครบทุกภาคแล้ว ทั้งนี้ ได้มีแผนการพัฒนาบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย ในระดับจังหวัด โดยกำหนดจัดอบรม ๓ ระดับ ได้แก่ ๑) หัวหน้าสำนักงานจังหวัด ๒) ผู้อำนวยการกลุ่มงานสังกัดสำนักงานจังหวัด ๓) เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน โดยมีกำหนดดำเนินงานตั้งแต่เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๗

๓.๓ กระทรวงมหาดไทยร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ อาทิ การจัดทำเป้าหมายการพัฒนาจังหวัด ๒๐ ปี และวัตถุประสงค์และทิศทางการพัฒนาในอนาคตของกลุ่มจังหวัด (ระยะ ๕ ปี) แผนพัฒนาและแผนปฏิบัติการประจำปีของจังหวัด/กลุ่มจังหวัด การดำเนินการสำรวจและทำรายงานสิ่งปลูกสร้าง ครุภัณฑ์ เป็นต้น

๓.๔ กระทรวงมหาดไทยแจ้งจังหวัดแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มภารกิจ (Cluster) เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ผู้ว่าฯ CEO) อาทิ กลุ่มภารกิจด้านความมั่นคงและสิ่งแวดล้อม กลุ่มภารกิจด้านเศรษฐกิจ กลุ่มภารกิจด้านสังคม กลุ่มภารกิจด้านการบริหารจัดการ เป็นต้น ทั้งนี้ ให้จังหวัดแจ้งอำเภอแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มภารกิจ (Cluster) ระดับอำเภอและชุดปฏิบัติการประจำตำบล เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนงานของผู้ว่าราชการจังหวัดแบบบูรณาการ (ผู้ว่าฯ CEO) ต่อไป



๓. โครงการสนับสนุนการเสริมสร้างความร่วมมือภาคีรัฐภาคเอกชน หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๒ แต่งตั้งคณะกรรมการร่วมภาครัฐ และเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจ (กรอ.) โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน ทำหน้าที่พิจารณาและเสนอแนะแนวทางและมาตรการต่อคณะรัฐมนตรี ในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคทางเศรษฐกิจ การค้า การลงทุนของภาคเอกชน ต่อมา สำนักนายกรัฐมนตรีได้มีคำสั่ง ที่ ๑๘๒/๒๕๕๗ เรื่อง ปรับปรุงองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ใน กรอ. ส่วนกลาง โดยมีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน คณะกรรมการประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงที่เกี่ยวข้องด้านเศรษฐกิจ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนส่วนกลาง มีสภาพพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคม เป็นฝ่ายเลขานุการ โดยมีมติข้อสั่งการจะเป็นแนวนโยบายหรือแผนงาน/โครงการ ที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเป็นหลัก ในการประชุม กรอ.ส่วนกลาง จะมีหน่วยงานที่เสนอประเด็นขอรับการสนับสนุนจาก ๓ แหล่ง คือ ๑) ข้อเสนอผ่านรัฐมนตรีเจ้าสังกัด ๒) ข้อเสนอผ่านคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน (กรอ.) และ ๓) ข้อเสนอผ่านกระทรวงมหาดไทย ซึ่งเป็น มติ กรอ.จังหวัด และ กรอ.กลุ่มจังหวัด คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๕๒ จัดตั้งคณะกรรมการ กรอ.จังหวัด และ กรอ.กลุ่มจังหวัด ซึ่งมอบหมายให้กระทรวงมหาดไทยแต่งตั้งคณะกรรมการ โดย กรอ.จังหวัด มีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธาน คณะกรรมการ

ประกอบด้วย ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิที่จังหวัด พิจารณาเห็นสมควร ทำหน้าที่พัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจในระดับจังหวัด ให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพทางการแข่งขันของพื้นที่ตามศักยภาพที่มีอยู่ และประสานความร่วมมือหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดในการแก้ไขปัญหาและลดอุปสรรคทางการค้า การลงทุน ตลอดจนส่งเสริม การท่องเที่ยวให้สามารถสร้างรายได้และกระจายความเจริญสู่ชุมชนท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น อย่างยั่งยืน สำหรับ กรอ. กลุ่มจังหวัด มีหัวหน้ากลุ่มจังหวัด เป็นประธาน คณะกรรมการ ประกอบด้วย ผู้ว่าราชการจังหวัดในกลุ่มจังหวัด ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ ผู้แทนภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สถาบันการศึกษา และผู้ทรงคุณวุฒิที่กลุ่มจังหวัดพิจารณาเห็นสมควร ทำหน้าที่พัฒนาและแก้ไขปัญหา ทางเศรษฐกิจในระดับกลุ่มจังหวัด ให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพทางการแข่งขันของพื้นที่ตามศักยภาพ ที่มีอยู่ และประสานความร่วมมือหน่วยงานในพื้นที่จังหวัดในการแก้ไขปัญหาและลดอุปสรรคทางการค้า การลงทุน ตลอดจนส่งเสริมการท่องเที่ยวให้สามารถสร้างรายได้และกระจายความเจริญจากเมืองหลัก สู่เมืองรองได้อย่างเป็นธรรม และยั่งยืน

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบให้กระทรวงมหาดไทยเป็นหน่วยงานหลักร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐและเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจระดับ จังหวัด (กรอ.จังหวัด) และกลุ่มจังหวัด (กรอ.กลุ่มจังหวัด) อย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เพื่อเร่งรัดการดำเนินการ ตามมาตรการของรัฐบาล ในการพัฒนาและแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจในพื้นที่ด้านการค้า การลงทุน ของภาคเอกชนทั้งในส่วนกลางและภูมิภาค โดยบูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ให้เจริญเติบโตและสามารถแข่งขันได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กระทรวงมหาดไทยกำหนดค่าเป้าหมายการดำเนินแผนงาน/โครงการการสนับสนุนการเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ในการพัฒนาพื้นที่ผ่านกลไกการประชุมคณะกรรมการร่วมภาครัฐ และเอกชนเพื่อแก้ไขปัญหาทางเศรษฐกิจระดับจังหวัด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีการกำหนด การดำเนินงานตามแผนแต่ละไตรมาสไว้ ๕ ระดับ ดังนี้ **ระดับที่ ๑** สำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการ จังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จัดทำหนังสือแจ้งจังหวัดให้จัดประชุม กรอ.จังหวัด อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อย (๒ เดือน/ครั้ง) **ระดับที่ ๒** พิจารณาให้ข้อเสนอแนะประเด็นการขอรับการสนับสนุนจากจังหวัด พร้อมจัดส่งไปยังหน่วยงานเกี่ยวข้องครบถ้วนทุกประเด็น โดยพิจารณาจากผลการจัดทำข้อมูลการประชุม สรุปเป็นรายจังหวัด **ระดับที่ ๓** จัดทำแบบตรวจสอบความถูกต้อง และแจ้งจังหวัดตรวจสอบสถิติการประชุม กรอ.จังหวัด (รอบ ๖ เดือน) ผ่านระบบ Google looker studios **ระดับที่ ๔** จัดทำแบบตรวจสอบความถูกต้อง และแจ้งจังหวัดตรวจสอบสถิติการประชุม กรอ.จังหวัด (รอบ ๑๒ เดือน) ผ่านระบบ Google looker studios และ **ระดับที่ ๕** สรุปผลการประชุม กรอ.จังหวัด ในภาพรวมทั้ง ๗๖ จังหวัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นำเรียน ปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. ผลการดำเนินงาน

กระทรวงมหาดไทย แจ้งกำชับเน้นย้ำให้จังหวัดและกลุ่มจังหวัด จัดประชุม กรอ.จังหวัด / กรอ.กลุ่มจังหวัด อย่างสม่ำเสมอ ตามมติ คณะรัฐมนตรี อย่างน้อย ๒ เดือน/ครั้ง (๖ ครั้ง ต่อปีงบประมาณ เป็นอย่างน้อย) โดยกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน กรอ. โดยให้ความสำคัญ กับการบูรณาการงานและความร่วมมือระหว่าง กรอ.จังหวัด /กรอ. กลุ่มจังหวัด และภาคีเครือข่าย โดยใช้แนวคิดการปฏิบัติงาน ในรูปแบบ Change for good เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและพัฒนา คุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยบูรณาการความร่วมมือร่วมกัน



ผ่าน ๗ ภาคีเครือข่าย และเชิญหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับประเด็นการจัดประชุม กรอ. ทั้งจากหน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อให้ข้อมูล และข้อเสนอแนะประกอบการพิจารณา อาทิ บริษัทประชารัฐรักสามัคคี วิสาหกิจเพื่อสังคมกลุ่ม OTOF ฯลฯ โดยหัวหน้ากลุ่มจังหวัด/ผู้ว่าราชการจังหวัด ให้ความสำคัญ ในการขับเคลื่อนงานพัฒนาและแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ ผ่านกลไก กรอ.ในการประสานพลังผู้นำทางสังคม ทั้งภาครัฐภาคเอกชน ต้องจับมือร่วมกันตั้งแต่ระดับฐานรากไปจนถึงระดับมหภาค

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงมหาดไทยได้กำหนดและปรับปรุงเกณฑ์ตัวชี้วัดของสำนักงานปลัด กระทรวงมหาดไทย โดยสำนักพัฒนาและส่งเสริมการบริหารราชการจังหวัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย รับผิดชอบโครงการสนับสนุนการเสริมสร้างความร่วมมือภาครัฐภาคเอกชน ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การส่งเสริมสนับสนุนการบริหารงานเชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง และกลยุทธ์ ๔.๒ : บูรณาการการบริหารจัดการ เชิงพื้นที่ให้มีผลสัมฤทธิ์สูง และมีการปรับปรุงเกณฑ์การดำเนินงานตามแผนแต่ละไตรมาสไว้ ๕ ระดับ ตามข้อ ๒

สรุปผลการประชุม กรอ.จังหวัด ณ สิ้นไตรมาส ๒ (๖ เดือนแรก) สรุปได้ ดังนี้ จังหวัดที่จัดประชุม ๖ ครั้งขึ้นไป จำนวน ๑ จังหวัด คือ จังหวัดอุดรธานี ๕ ครั้ง จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดขอนแก่น ยะลา และจังหวัดสงขลา ๔ ครั้ง จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดชัยภูมิ เชียงราย นนทบุรี พะเยา สมุทรสงคราม และ จังหวัดหนองคาย และจังหวัดที่ดำเนินการตั้งแต่ ๓ ครั้งลงมารายละเอียดดังอินโฟกราฟิกข้างต้น

๔. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนในระดับพื้นที่ หน่วยงาน สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. ความเป็นมา

เนื่องจากการบริหารราชการส่วนภูมิภาคผู้ว่าราชการจังหวัดซึ่งถือเป็นตัวแทนของรัฐบาลต้องดำเนินการ นำนโยบายของรัฐบาลมาปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ขณะเดียวกันต้องปฏิบัติงานเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน ของประชาชนในพื้นที่ จึงจำเป็นต้องมีงบประมาณในการบริหารจัดการที่จะสนับสนุนการดำเนินงาน ให้มีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์ของการบริหารราชการในพื้นที่ ตอบสนองนโยบายรัฐบาลรวมทั้งสามารถ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างทันที่ทันที่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงได้สนับสนุนงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของผู้ว่าราชการจังหวัดเพื่อดำเนินงาน ดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อประชาชนในพื้นที่

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนในจังหวัดตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน (รวม ๘ เดือน ตั้งแต่ตุลาคม ๒๕๖๖ - พฤษภาคม ๒๕๖๗) จำนวน ๑๔๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยจัดสรรเงินงบประมาณค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน ในจังหวัดให้ทุกจังหวัด โดยใช้เกณฑ์การแบ่งขนาดของจังหวัด เป็น ๓ กลุ่ม (จำแนกตามพื้นที่ จำนวนประชากร จำนวนอำเภอ รายได้เฉลี่ยครัวเรือน) ประกอบด้วย ๑) จังหวัดขนาดเล็ก จำนวน ๓๙ จังหวัด จังหวัดละ ๑,๒๑๐,๐๐๐ บาท ๒) จังหวัดขนาดกลาง จำนวน ๑๙ จังหวัด จังหวัดละ ๑,๒๘๐,๐๐๐ บาท ๓) จังหวัดขนาดใหญ่ จำนวน ๑๘ จังหวัด จังหวัดละ ๑,๓๖๐,๐๐๐ บาท

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อน ได้กำหนดเป้าหมายจำนวนโครงการที่ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา ความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชนและการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาลและวาระแห่งชาติ จำนวน ๑๓๐ โครงการ โดยดำเนินการในไตรมาสที่ ๑ จำนวน ๒๐ โครงการ ไตรมาสที่ ๒ จำนวน ๘๐ โครงการ และเมษายน ๒๕๖๗ - พฤษภาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๑๕๐ โครงการ (ยอดสะสม)

๓. ผลการดำเนินงาน



ผลการดำเนินโครงการ ณ สิ้นไตรมาสที่ ๒ มีผลการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งสิ้น ๖๘,๙๔๓,๗๑๔.๔๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๒๘ และจังหวัดได้รายงานผลการอนุมัติ

โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๙ โครงการ วงเงินงบประมาณ ๕๘,๘๐๐,๖๖๖.๗๙ บาท จำแนกตามประเภทของโครงการได้ ๕ ประเภท ประกอบด้วย ๑) โครงการด้านโครงสร้างพื้นฐาน จำนวน ๗๕ โครงการ ๒) โครงการเกี่ยวกับการพัฒนาแหล่งน้ำ จำนวน ๕๙ โครงการ ๓) โครงการด้านสังคม/อาชีพ จำนวน ๒๒ โครงการ ๔) โครงการด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๙ โครงการ และ ๕) โครงการด้านอื่น ๆ จำนวน ๔ โครงการ อาทิ โครงการติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของด่านตรวจความมั่นคง และฐานปฏิบัติการชุดคุ้มครองตำบลในพื้นที่ เป็นต้น

๕. โครงการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ดำรงธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองมีภารกิจสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ดำรงธรรม ดังนี้

๑.๑ สนับสนุนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและชุดปฏิบัติการประจำตำบล (ขปต.) ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกมิติ ลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางติดต่อกับทางราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติงานเชิงรุกในการเข้าถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

๑.๒ สนับสนุนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้สามารถสนองตอบต่อนโยบายของรัฐบาล อาทิ การจัดระเบียบสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก การแก้ปัญหาอาชญากรรม ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ การตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติ การป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ การช่วยเหลือประชาชนผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส และการบริการแบบเบ็ดเสร็จ

๑.๓ เสริมสร้างการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในชุมชน ตำบล และหมู่บ้านให้สงบสุข เรียบร้อย อย่างยั่งยืน อันเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ให้ประชาชนมีความมั่นใจและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครองมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติงานช่วยเหลือบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง

๑.๔ สนับสนุนค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และค่าพาหนะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย (วังไซยา) ในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ การประสานงาน หรือส่งต่อเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ขอความช่วยเหลือ หรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ รวมทั้งการเดินทางไปให้คำปรึกษาแนะนำ และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับสภาพเหตุการณ์ และศักยภาพของพื้นที่ รับทราบปัญหาและอุปสรรคอย่างเป็นรูปธรรมอันจะสามารถนำมาแก้ไขและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมการปกครองมีภารกิจสำคัญในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจศูนย์ดำรงธรรม ดังนี้

๒.๑ สนับสนุนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอและชุดปฏิบัติการประจำตำบล (ขปต.) ให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพครอบคลุมทุกมิติ ลดภาระค่าใช้จ่าย

ในการเดินทางติดต่อกับทางราชการ และตอบสนองความต้องการของประชาชน ซึ่งจำเป็นต้องปฏิบัติงานเชิงรุก ในการเข้าถึงปัญหาและความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

๒.๒ สนับสนุนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอให้สามารถสนองตอบนโยบายของรัฐบาล อาทิ การจัดระเบียบสังคม การรักษาความสงบเรียบร้อย การอำนวยความสะดวก การแก้ปัญหา ยาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ การตัดไม้ทำลายป่าและทรัพยากรธรรมชาติ การป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ การช่วยเหลือประชาชนผู้ยากไร้และผู้ด้อยโอกาส และการบริการแบบเบ็ดเสร็จ

๒.๓ เสริมสร้างการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในชุมชน ตำบล และหมู่บ้าน ให้สงบสุขเรียบร้อย อย่างยั่งยืน อันเป็นการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม ให้ประชาชนมีความมั่นใจและศรัทธาต่อการปฏิบัติงานของกระทรวงมหาดไทยและกรมการปกครองมากยิ่งขึ้น ปฏิบัติงานช่วยเหลือบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้แก่ประชาชนได้อย่างแท้จริง

๒.๔ สนับสนุนค่าตอบแทน ค่าเบี้ยเลี้ยง ที่พัก และค่าพาหนะ สำหรับผู้ปฏิบัติงานของศูนย์ดำรงธรรม กระทรวงมหาดไทย (วังไชยา) ในการสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ การประสานงาน หรือส่งต่อเรื่องราวร้องทุกข์ ร้องเรียน ขอความช่วยเหลือ หรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง การติดตามผลการดำเนินงานของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอ รวมทั้งการเดินทางไปให้คำปรึกษาแนะนำ และชี้แจงแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมกับสภาพเหตุการณ์ และศักยภาพของพื้นที่ รับทราบปัญหาและอุปสรรคอย่างเป็นรูปธรรมอันจะสามารถนำมาแก้ไขและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

๓. ผลการดำเนินงาน

แก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน นับตั้งแต่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๓ เมษายน ๒๕๖๓ ได้รับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๙๑,๑๐๘ เรื่อง ยุติแล้ว จำนวน ๘๗,๙๓๘ เรื่อง (ร้อยละ ๙๖.๕๒)



๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

ศูนย์ดำรงธรรมอำเภอได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานเป็นจำนวนมากและขาดอัตรากำลัง เนื่องจากปกติศูนย์ดำรงธรรมอำเภอมีผู้ปฏิบัติงานประจำเพียง ๑ - ๒ คนเท่านั้น ซึ่งต้องทำหน้าที่ทั้งรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชน ลงพื้นที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงต่าง ๆ และยังต้องปฏิบัติงานตามนโยบาย อาทิ การแก้ไขปัญหาหนี้ในระบบด้วย จึงควรมีการจัดสรรงบประมาณ อัตรากำลัง ให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงานในการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ของประชาชน เพื่อประชาชนจะได้รับความเป็นธรรมจากกระบวนการยุติธรรมทางเลือกและเกิดความศรัทธาต่อการอำนวยความสะดวกของประชาชนผู้ปฏิบัติงาน และหน่วยงานกรมการปกครอง และเป็นที่ยังของประชาชนอย่างแท้จริง

๖. โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

๑.๑ ที่มาและวัตถุประสงค์

โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ เป็นโครงการต่อเนื่องที่ได้รับงบประมาณตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึงปัจจุบัน โดยเป็นการจัดสรรงบประมาณให้กับอำเภอ ทั้ง ๘๗๘ อำเภอทั่วประเทศ เพื่อขับเคลื่อนนโยบายสำคัญในพื้นที่และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเร่งด่วนของประชาชน โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ คือ

๑) เพื่อใช้ในการบูรณาการแก้ไขปัญหาที่เป็นความเดือดร้อนของประชาชน และการบูรณาการแก้ไขปัญหา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ ตลอดจนการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งการสั่งการของกระทรวง ทบวง กรม ต่าง ๆ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีผลงานในพื้นที่อย่างเป็นรูปธรรม ส่งเสริมให้อำเภอเป็นศูนย์กลางในการบริหารราชการ

๒) เพื่อใช้ในการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน ยกระดับการให้บริการของอำเภอสู่มาตรฐานสากล

๓) เพื่อใช้ในการกิจอื่น ๆ ที่จำเป็นเร่งด่วน โครงการริเริ่มของจังหวัด อำเภอ เพื่อตอบสนองต่อการขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลในพื้นที่

๑.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร

๑) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๖๑๔,๖๐๐,๐๐๐ บาท เหลือจัดสรรให้อำเภอ ๆ ละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท

๒) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๗๔๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท เหลือจัดสรรให้อำเภอ ๆ ละ ๘๕๐,๐๐๐ บาท

๓) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน ๘๗๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท เหลือจัดสรรให้อำเภอ ๆ ละ ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท*

*หมายเหตุ : ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ กรมการปกครองได้รับการจัดสรรงบประมาณตามโครงการฯ จากสำนักงบประมาณ วงดที่ ๑ แล้ว จำนวน ๕๙๗,๐๔๐,๐๐๐ บาท (คงเหลือรอรับการจัดสรรงบประมาณ วงดที่ ๒ อีกจำนวน ๒๘๐,๙๖๐,๐๐๐ บาท)

๑.๓ หลักเกณฑ์และแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณ

กรมการปกครองได้วางหลักเกณฑ์การใช้เงินงบประมาณผ่านการให้อำเภอรายงานแผนการใช้จ่ายงบประมาณโครงการฯ รายไตรมาส ในการจัดทำกิจกรรม/โครงการ โดยให้อำเภอดำเนินการให้ครบถ้วนครอบคลุมทุกด้าน (ไม่กำหนดสัดส่วน) ตามกรอบหลักเกณฑ์การดำเนินงาน ดังนี้

๑) ด้านที่ ๑ การบูรณาการพัฒนาระดับพื้นที่ : การขับเคลื่อน “๑ อำเภอ ๑ โครงการสำคัญ” (Flagship Project) ดำเนินการขับเคลื่อนต่อเนื่องในรอบปีงบประมาณ

- ๒) ด้านที่ ๒ การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ในการบูรณาการแก้ไขปัญหา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่หรือการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง
- ๓) ด้านที่ ๓ การพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชน และพัฒนาบุคลากร ของที่ทำการปกครองอำเภอ
- ๔) ด้านที่ ๔ การอำนวยความสะดวกสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ ผลผลิต

จำนวนแผนงาน/โครงการ ที่ดำเนินการในพื้นที่ ๘๗๘ อำเภอ ครอบคลุมทั่วประเทศ ดำเนินโครงการฯ ตามหลักเกณฑ์และแนวทางทั้ง ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) การดำเนินโครงการ ๑ อำเภอ ๑ โครงการสำคัญ” (Flagship Project) จำนวนแผนการ/โครงการ รวม ๘๗๘ โครงการ
- ๒) โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ การบูรณาการแก้ไขปัญหา ร่วมกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่ หรือการขับเคลื่อนงานนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย กรมการปกครอง
- ๓) โครงการด้านการพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชน และการพัฒนาบุคลากร ของที่ทำการปกครองอำเภอ
- ๔) โครงการการอำนวยความสะดวกสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ทั้งนี้ ดำเนินโครงการมากกว่า ๒๐,๐๐๐ โครงการ โดยสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ ครอบคลุมใน ๗๕,๑๔๒ หมู่บ้านทั่วประเทศ รวมจำนวนเป้าหมายประชาชนผู้ได้รับประโยชน์ จำนวน ๒,๒๕๔,๒๖๐ คน

๒.๒ ผลสัมฤทธิ์

- ประชาชนในระดับพื้นที่ทั้งอำเภอ ตำบล และหมู่บ้าน ผู้รับประโยชน์จากการขับเคลื่อนฯ ดังนี้
- ๑) ประชาชนได้รับการโครงการลักษณะการอบรมต่อยอดการพัฒนาอาชีพ เสริมทักษะภูมิปัญญาตามบริบทพื้นที่ (Re-skill Up-skill) เกิดการต่อยอดการประกอบอาชีพ และเกิดการพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้อย่างยั่งยืน ในระยะกลางและระยะยาว (Mid term-Long term)
- ๒) ประชาชนกลุ่มเปราะบาง ได้รับการช่วยเหลือ เยียวยา แก้ไขปัญหาความยากจนอย่างเร่งด่วน อาทิ การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าในโครงการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสผู้ยากไร้ การแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓) ประชาชนผู้รับบริการในทุกกลุ่มช่วงวัย ได้รับการบริการและเข้าถึงการให้บริการจากการยกระดับงานบริการเป็นศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ในทุกด้านของอำเภอ ส่งเสริมต่อความสุขจากการเข้ารับบริการจากภาครัฐ
- ๔) การบริหาร กระทรวง กรม และแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ราชการอำเภอมีความคล่องตัวในการบริหารราชการอำเภอ สามารถบูรณาการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล ส่งผลต่อการตอบสนองต่อประชาชนได้อย่างทันโลก ทันสมัย ทันทั่วถึง

๓. ผลการดำเนินงาน

โครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดสรรสำหรับที่ทำการปกครองอำเภอ จำนวน ๘๗๘ แห่ง มีผลการดำเนินการ จำนวน ๑๒,๑๖๐ โครงการ ครอบคลุมพื้นที่ทั้ง ๘๗๘ อำเภอ รวมเป็นเงินจำนวน ๗๔๖,๓๐๐,๐๐๐ บาท โดยแบ่งได้ ดังนี้

๓.๑ ด้านการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และ/หรือการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นในพื้นที่เพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน และ/หรือการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของรัฐบาล และ/หรือกระทรวงมหาดไทย และ/หรือกรมการปกครอง จำนวน ๗,๒๑๘ โครงการ

๓.๒ ด้านการพัฒนาคุณภาพการบริการประชาชนและพัฒนาบุคลากรของที่ทำการปกครองอำเภอ เป็นการสนับสนุนการบริการประชาชนแบบ One Stop Service (OSS) การปรับปรุงสถานที่สำหรับให้บริการประชาชนของอำเภอหรือสำนักทะเบียนอำเภอ หรือศูนย์บริการร่วมของอำเภอ การยกระดับมาตรฐาน

การให้บริการสู่ศูนย์ราชการสะดวก (GECC) การพัฒนาทักษะบุคลากรเพื่อเสริมสร้างการบริการแก่ประชาชน จำนวน ๒,๐๕๗ โครงการ

๓.๓ ด้านการอำนวยความสะดวกการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอ และท้องที่ จำนวน ๒,๘๘๕ โครงการ ในส่วนการดำเนินโครงการสนับสนุนการบูรณาการและการขับเคลื่อนนโยบายในระดับอำเภอและท้องที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ซึ่งอยู่ระหว่างการขับเคลื่อนโครงการฯ) ในไตรมาสที่ ๒ โดยมีการดำเนินโครงการไปแล้วกว่า ๘,๐๐๐ โครงการ ในพื้นที่ทั้ง ๘๗๘ อำเภอ เมื่อเทียบสัดส่วนของโครงการที่เพิ่มขึ้น เพื่อตอบสนองต่อการพัฒนาพื้นที่ในเชิงบูรณาการและการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน อยู่ที่ร้อยละ ๑๕ (จากจำนวนโครงการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒,๑๖๐ โครงการ ส่วนในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ คาดการณ์ว่าทั้งปีงบประมาณ จะมีโครงการเกิดขึ้น จำนวน ๒๐,๐๐๐ โครงการ)

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรให้ดำเนินโครงการไม่เพียงพอ ซึ่งส่งผลกระทบต่อการแก้ไขปัญหา และความต้องการของประชาชน ทำให้อำเภอไม่สามารถจัดทำโครงการแก้ไขปัญหาหรือช่วยเหลือความเดือดร้อนของประชาชน ที่มีขนาดใหญ่ซึ่งต้องใช้งบประมาณจำนวนมากได้ จึงควรได้รับการจัดสรรงบประมาณให้มากขึ้น เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรมีจำนวนน้อย และได้รับการจัดสรรเป็นรายไตรมาส ทำให้อำเภอไม่สามารถจัดทำโครงการที่ต้องใช้งบประมาณจำนวนมากเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้

๑. ผลผลิตจัดสรรเงินอุดหนุนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงบประมาณกำหนดให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทนเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๑๔๑ ตอนที่ ๒๔ ก เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมาตรา ๒๐ บัญญัติให้มีงบประมาณของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล) วงเงินรวม ๒๓๕,๗๔๕.๒๖๕๗ ล้านบาท จำแนกเป็นเงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน ๑๙๘,๒๔๗.๒๔๔๗ ล้านบาท และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ จำนวน ๓๗,๔๙๘.๐๒๑๐ ล้านบาท

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนให้แก่เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำงบประมาณไปดำเนินการจัดบริการสาธารณะให้กับประชาชนในพื้นที่ตามอำนาจหน้าที่และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอน

๓. ผลการดำเนินงาน

๓.๑ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินการจัดสรรงบประมาณเงินอุดหนุนทั่วไปให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลนำไปใช้จ่ายตามกลุ่มเป้าหมายของแต่ละรายการ ตามที่ได้จัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปพลางก่อนที่สำนักงบประมาณได้อนุมัติแล้ว และขณะนี้อยู่ระหว่างจัดทำข้อมูลการจัดสรรงบประมาณในส่วนที่เหลือให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์

๓.๒ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีหนังสือแจ้งเตรียมการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ งบเงินอุดหนุนที่จัดสรรให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล) เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ ให้จังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติ พร้อมทั้งได้มีหนังสือเร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้จังหวัดเร่งรัดเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะได้รับการจัดสรรงบประมาณดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุภาครัฐ ให้ได้ตัวผู้รับจ้างภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ สำหรับกรณีที่มีความประสงค์จะแก้ไขเปลี่ยนแปลงที่กระทบปริมาณงาน ให้เร่งดำเนินการเสนอผู้มีอำนาจพิจารณาอนุมัติการแก้ไขเปลี่ยนแปลง ให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเร่งดำเนินการตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและจัดหาพัสดุภาครัฐ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ เพื่อให้สามารถเบิกจ่ายงบประมาณได้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

จังหวัดรายงานขอแก้ไขรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจของเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลที่มีลักษณะเป็นการแก้ไขคำผิดอันเกิดจากการพิมพ์ ที่เกิดจากความคลาดเคลื่อนในขั้นตอนการจัดทำเอกสารคำขอและในขั้นตอนของสำนักงานงบประมาณ จึงเสนอกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแก้ไขรายการให้ถูกต้องก่อนจัดสรรงบประมาณให้จังหวัด ประกอบกับการส่งคืนงบประมาณสำหรับรายการที่หมดความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณ หรือได้รับงบประมาณซ้ำซ้อน ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอยู่ระหว่างตรวจสอบข้อมูลเพื่อเสนออธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอนุมัติแก้ไขข้อความในรายการเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ และพิจารณาจัดสรรงบประมาณให้จังหวัดต่อไป

๒. โครงการส่งเสริมการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ บัญญัติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณ ประกอบกับมาตรา ๒๙ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณมีอำนาจในการกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ และระยะเวลาการขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานงบประมาณได้กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด และเทศบาล เป็นหน่วยรับงบประมาณ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลยังคงให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเป็นหน่วยรับงบประมาณแทน

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๖ สำนักงานงบประมาณได้เสนอแผนการขับเคลื่อนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นหน่วยรับงบประมาณตรงขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ ก.พ.ร. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ในการนี้ ก.พ.ร. มีมติเห็นชอบแผนการขับเคลื่อนองค์กรบริหารส่วนตำบลให้เป็นหน่วยรับงบประมาณตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นมีเป้าหมายในการดำเนินการจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมการเป็นหน่วยรับงบประมาณให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล โดยจะกำหนดองค์การบริหารส่วนตำบลกลุ่มเป้าหมายของโครงการให้สอดคล้องกับแผนการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นหน่วยรับงบประมาณตามที่สำนักงานงบประมาณกำหนด

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือสำนักงานงบประมาณเพื่อสอบถามความคืบหน้าในการกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลในแต่ละจังหวัดเป็นหน่วยรับงบประมาณ เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นนำข้อมูลดังกล่าวมากำหนดแผนการเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเป็นหน่วยรับงบประมาณให้กับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลให้สามารถเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

๑. โครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และกระทรวงมหาดไทย ได้ร่วมกันลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ และความตั้งใจในการสร้างความร่วมมือในการป้องกันปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมความร่วมมือด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการบูรณาการการทำงานร่วมกันมาตั้งแต่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๐) เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแนวทางของความร่วมมือในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ดังกล่าว โดยเป็นการพัฒนาองค์ความรู้และนวัตกรรมที่เท่าทันต่อสถานการณ์สำหรับใช้ในการส่งเสริมและยกระดับธรรมาภิบาลให้แก่หน่วยงานภาครัฐ และส่งเสริมความร่วมมือด้านองค์ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคม โดยมีเจ้าหน้าที่ของรัฐ และผู้แทนภาคประชาชน (คณะกรรมการหมู่บ้าน) เป็นผู้นำในการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการยกระดับธรรมาภิบาลสู่ภาคประชาชนในระดับท้องถิ่น จึงได้จัดทำโครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

อบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อยกระดับและเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลให้แก่กรรมการหมู่บ้านได้มีการนำองค์ความรู้ด้านธรรมาภิบาลไปเผยแพร่สู่ประชาชนในหมู่บ้าน และสร้างเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในพื้นที่โดยใช้กลไกการปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้เข้าอบรมประกอบด้วย คณะกรรมการหมู่บ้าน จำนวน ๕๖๒ คน แบ่งดำเนินการออกเป็น ๓ รุ่น ดังนี้

๒.๑ รุ่นที่ ๑ พื้นที่ ป.ป.ช. ภาค ๑ และภาค ๒ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๔๗ คน

๒.๒ รุ่นที่ ๒ พื้นที่ ป.ป.ช. ภาค ๓ และภาค ๔ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๒๒ คน

๒.๓ รุ่นที่ ๓ พื้นที่ ป.ป.ช. ภาค ๖ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๓ คน

๓. ผลการดำเนินงาน

จำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม ๕๖๒ คน มีผู้เข้าอบรมจำนวน ๕๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๔๖ รายละเอียด ดังนี้

๓.๑ รุ่นที่ ๑ พื้นที่ ป.ป.ช. ภาค ๑ และภาค ๒ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๑๔๗ คน (ครบ)

๓.๒ รุ่นที่ ๒ พื้นที่ ป.ป.ช. ภาค ๓ และภาค ๔ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๓๑๙ คน (ขาด ๓ คน)

๓.๓ รุ่นที่ ๓ พื้นที่ ป.ป.ช. ภาค ๖ ผู้เข้าอบรม จำนวน ๙๓ คน (ครบ)

ภาพบรรยากาศการอบรมโครงการยกระดับธรรมาภิบาลภาคประชาสังคมในระดับการปกครองท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑



๒. โครงการตรวจสอบการทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครองได้รับแจ้งกรณีทุจริตการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนเป็นจำนวนมาก แม้ว่ากรมการปกครองจะมีระบบตรวจสอบและป้องกันในการจัดทำทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนเป็นอย่างดี แต่ขบวนการที่ต้องการกระทำการทุจริตยังมีอยู่ และยังมีการกระทำการทุจริตด้านทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอยู่เป็นระยะๆ โดยเฉพาะพื้นที่ชายแดนหรือท้องที่ห่างไกล จึงมีความจำเป็นต้องปฏิบัติงานในเชิงรุกเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้ลดน้อยลงที่สุด

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

จังหวัดและสำนักทะเบียนที่ตรวจพบกรณีทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ หรือการจัดทำทะเบียนและบัตรฯ โดยมีขอบ

๓. ผลการดำเนินงาน

มีการตรวจสอบ เร่งรัด ติดตามการดำเนินการของจังหวัด สำนักทะเบียนอำเภอ/สำนักทะเบียนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับกรณีการทุจริตทางทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๖ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงใหม่ (๒ ครั้ง) ตาก ลำพูน เชียงราย ปัตตานี และจังหวัดสงขลา

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

สำนักทะเบียนอำเภอ/สำนักทะเบียนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ บางแห่งยังขาดความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติเมื่อเกิดกรณีการทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ ขึ้น ทำให้การดำเนินการในด้านต่าง ๆ เป็นไปด้วยความล่าช้า และบางกรณีอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของเจ้าของรายการบุคคลที่แท้จริง ซึ่งจะทำให้เกิดข้อพิพาททางปกครองขึ้นได้ การปฏิบัติงานในเชิงรุกเพื่อป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ จะทำให้ปัญหาดังกล่าวลดน้อยลงได้



ภาพการลงพื้นที่ติดตามความคืบหน้ากรณีการทุจริตทางทะเบียนและบัตรฯ

๓. โครงการติดตามและแก้ไขเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชนด้านงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

กรมการปกครอง (สำนักบริหารการทะเบียน) ได้รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ การปฏิบัติงานด้านการทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชนจากประชาชนหรือหน่วยงานของรัฐเป็นจำนวนมากในแต่ละปี แสดงให้เห็นว่า การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สำนักทะเบียนอำเภอหรือสำนักทะเบียนท้องถิ่น ยังไม่เป็นที่พึงพอใจของประชาชน กรมการปกครองจึงได้จัดทำโครงการติดตามและแก้ไขเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน ด้านงานทะเบียน และบัตรประจำตัวประชาชน เพื่อติดตามการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และเป็นธรรม ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

คัดเลือกจังหวัดเป้าหมาย จำนวน ๖ จังหวัด ที่มีเรื่องทูลเกล้าทูลกระหม่อมถวายฎีกาหรือเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์เป็นจำนวนมาก และส่วนกลางได้จัดทำหนังสือแจ้งจังหวัดให้ดำเนินการหรือแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบข้อเท็จจริงและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่แล้ว เมื่อครบกำหนดระยะเวลาตามที่กำหนด ได้มีการติดตามเรื่องแล้วแต่ยังไม่ได้รับการแจ้งผลการดำเนินการการแก้ไขปัญหาดังกล่าว

๓. ผลการดำเนินงาน

อยู่ระหว่างรออนุมัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๔. ปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔.๑ ขาดคู่มือการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิบัติงาน เพื่อให้ในการศึกษาปัญหาต่าง ๆ ด้านงานทะเบียน ที่มีการปรับปรุงใหม่และเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะคู่มือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการทางปกครอง อาทิ ขั้นตอนการออกคำสั่งทางปกครองหรือการพิจารณาอุทธรณ์

๔.๒ ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงานอยู่ในห้องซึ่งปฏิบัติงานด้านการทะเบียนเป็นเวลานานมีความต้องการให้ส่วนกลาง ผลักดันให้ลูกจ้างเป็นพนักงานราชการ หรือได้รับสวัสดิการที่มั่นคงเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้ลูกจ้างผู้ปฏิบัติงาน

๔.๓ ต้องการให้มีการจัดชุดปฏิบัติการจากส่วนกลางในการตรวจติดตามเป็นระยะ ๆ เพื่อเป็นที่ปรึกษา ในประเด็นปัญหา อุปสรรคด้านการทะเบียนต่อการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่ ทั้งยังได้ทราบแนวทางและวิธีการ แก้ไขปัญหาที่สามารถนำมาปรับใช้ต่อการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

๔. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง

หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้น ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน โดยถือเป็น

การประเมินที่ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA โดยใช้แนวทาง และเครื่องมือที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

กรมการปกครองเป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน่วยปฏิบัติการครอบคลุมทุกพื้นที่ทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค มีพันธกิจในการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การปกครองท้องที่ การอาสารักษาดินแดน และการทะเบียน เพื่อให้ประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิดความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน ดังนั้น การดำเนินงานตามพันธกิจดังกล่าว จึงต้องมีความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณะ รวมถึงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยกรมการปกครองได้เข้าร่วมการประเมิน ITA ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ กรมการปกครองได้รับรางวัลหน่วยงานภาครัฐที่มีคะแนนสูงสุดประเภทส่วนราชการระดับกรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการปกครอง เล็งเห็นว่าเพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของกรมการปกครอง รักษามาตรฐาน และยกระดับการพัฒนา อีกทั้ง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมให้กับบุคลากรที่เกี่ยวข้องในจัดเตรียมข้อมูลเพื่อเข้ารับการประเมินดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปพัฒนาหน่วยงาน และใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และถอดบทเรียนเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง

๓. ผลการดำเนินงาน

จัดประชุมคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมราชูปถัมภ์ ชั้น ๕ อาคารดำรงราชานุสรณ์ กระทรวงมหาดไทย



การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกรมการปกครอง

๕. โครงการการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐของอำเภอ (AMPHOE ITA) หน่วยงาน กรมการปกครอง

๑. ความเป็นมา

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงาน ตามภารกิจของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้น ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณชน กรมการปกครอง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่มีหน่วยปฏิบัติในระดับภูมิภาคครอบคลุมทุกพื้นที่ ซึ่งมีนายอำเภอ เป็นหัวหน้าปกครอง บังคับบัญชาบรรดาข้าราชการในอำเภอ และรับผิดชอบงานบริหารราชการของอำเภอ ในการรักษา ความสงบ เรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ การอำนวยความสะดวก การทะเลาะเบาะแว้ง การปกครองท้องถิ่น และการอาสาสมัครพัฒนา เพื่อให้อำเภอมีความมั่นคง ปลอดภัย ได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว และให้เกิด ความสงบสุขในสังคมอย่างยั่งยืน ด้วยพันธกิจดังกล่าว กรมการปกครองเห็นถึงความสำคัญในการปฏิบัติ ตามพันธกิจอย่างมีธรรมาภิบาล โดยเฉพาะด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้สมัครเข้าร่วมการประเมิน ITA ของอำเภอ ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นการประเมิน ITA ปีที่ ๓ ของอำเภอศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริต กรมการปกครอง เล็งเห็นว่าเพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมิน ITA ของอำเภอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ครบถ้วน และบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ อีกทั้ง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อม ให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในจัดเตรียมข้อมูลเพื่อเข้ารับ การประเมินดังกล่าว จึงได้จัดทำ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

- ๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกรอบแนวทางการประเมิน ITA ของอำเภอ
- ๒.๒ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางการติดต่อราชการ ได้รับข้อมูลข่าวสาร และได้รับบริการที่มีประสิทธิภาพ เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. ผลการดำเนินงาน

- ๓.๑ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อน AMPHOE ITA ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน จำนวน ๙๕๔ คน โดยแบ่งการสัมมนา จำนวน ๕ ครั้ง
 - ครั้งที่ ๑ พื้นที่ภาคกลาง ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๗ ณ วิทยาลัยการปกครอง อำเภอธัญบุรี จังหวัดปทุมธานี จำนวน ๒๓๔ คน
 - ครั้งที่ ๒ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรม สกายวิว รีสอร์ท บุรีรัมย์ อำเภอเมืองบุรีรัมย์ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน ๑๕๙ คน
 - ครั้งที่ ๓ พื้นที่ภาคเหนือ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเชียงใหม่ ออคิต อำเภอ เมืองเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน ๒๑๓ คน
 - ครั้งที่ ๔ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมพูลแมน ขอนแก่น ราชา ออคิต อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น จำนวน ๑๘๓ คน
 - ครั้งที่ ๕ พื้นที่ภาคใต้ ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสยามออเรียนทัล อำเภอหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา จำนวน ๑๖๕ คน

๓.๒ สนับสนุนค่าใช้จ่ายในการประชุม (๒,๕๐๐ บาท ต่ออำเภอ) เพื่อขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐของอำเภอ ทั้ง ๘๗๘ อำเภอ (อยู่ระหว่างดำเนินการ)



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๑ พื้นที่ภาคกลาง



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๒ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๑ (ตอนล่าง)



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๓ พื้นที่ภาคเหนือ



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ (AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๔ พื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒ (ตอนบน)



การดำเนินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของอำเภอ
(AMPHOE ITA) ครั้งที่ ๕ พื้นที่ภาคใต้

๖. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ หน่วยงาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๑. ความเข้ามา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญระดับชาติ ซึ่งได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๓๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดและมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้กระทรวงมหาดไทย โดยผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอ กำกับดูแลการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการให้บริการสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศจึงต้องเข้าร่วมการประเมิน ITA ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทที่ ๒๑ ซึ่งมีตัวชี้วัดแผนแม่บทย่อย เรื่อง การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดในฐานะหน่วยงานสนับสนุนการกำกับดูแลการประเมิน ITA ซึ่งมีสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามมติคณะรัฐมนตรีข้างต้น ด้วยเหตุดังกล่าวการประเมิน ITA จึงมีความสำคัญและเป็นการประเมินที่หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วม โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจในการดูแล บำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนอย่างใกล้ชิด ย่อมมีความจำเป็นที่การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องโปร่งใส ตรวจสอบได้ และที่สำคัญต้องให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วม ดังนั้น การสร้างความเชื่อมั่นในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นสิ่งจำเป็น นอกจากนี้ ในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สำเร็จลุล่วง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวระหว่างกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงสมควรดำเนินการเสริมสร้างกระบวนการเรียนรู้ในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และบุคลากรของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดทุกจังหวัด เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจอันจะนำไปสู่การพัฒนาและยกระดับประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแนวนโยบายของรัฐบาล และสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติต่อไป

๒. เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๒๖ คน ดังนี้

๓.๑ ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน

๓.๒ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แต่ละจังหวัด จำนวน ๗๐ จังหวัด ที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน และ/หรือต้องปรับปรุง

๓. ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๙๒ คน



โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

โครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ความเป็นมา

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญระดับชาติ ซึ่งได้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความสำคัญและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

เป้าหมายของแผนงาน/โครงการ

บุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๔๒๖ คน ดังนี้

- ๓.๑ ผู้แทนสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด จำนวน ๗๖ จังหวัด จังหวัดละ ๑ คน
- ๓.๒ ผู้แทนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่แต่ละจังหวัด จำนวน ๗๐ จังหวัด ที่มีผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับต้องปรับปรุงโดยด่วน และ/หรือต้องปรับปรุง

ผลการดำเนินงาน

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้ดำเนินโครงการยกระดับประสิทธิภาพการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นส่งเสริมและพัฒนาประสิทธิภาพด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ แขวงบางยี่ขัน เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๙๒ คน



กองกฎหมายและระเบียบท้องถิ่น (ทปอ.)



กลุ่มติดตามและประเมินผล สบพ.สป.



๐ ๒๒๒๓ ๕๒๔๗



www.ppb.moi.go.th